



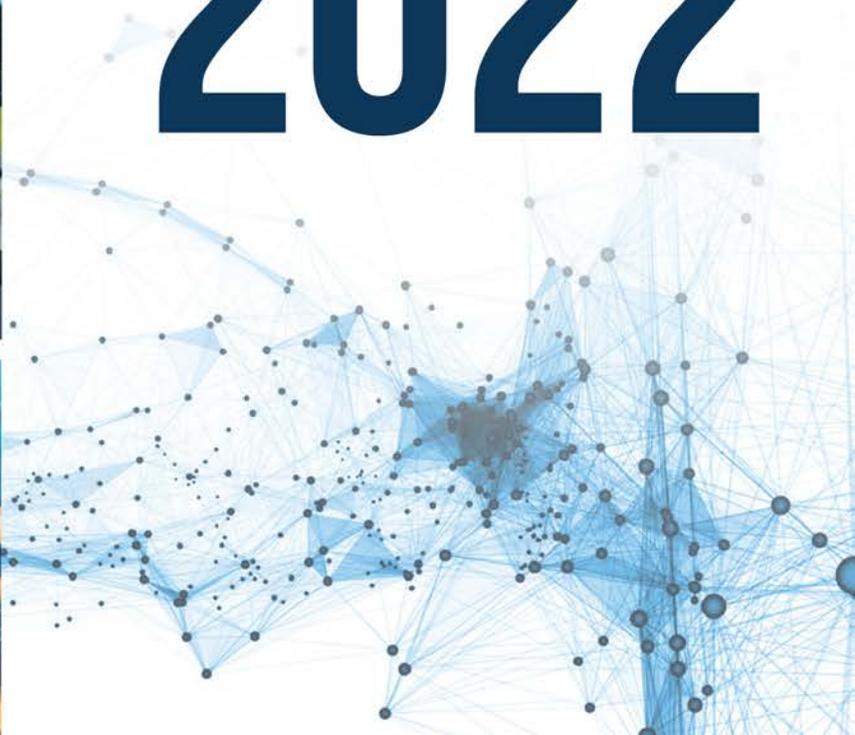
# Granby

INDUSTRIEL



RAPPORT ANNUEL

# 2022



# SOMMAIRE

- 3 Mission, vision, mandats, services
- 4 Mot des coprésidents
- 5 Mot du directeur général et du directeur, développement industriel
- 6 Faits saillants 2022
- 8 Enquête industrielle
- 8 Investissements
- 9 Emplois
- 10 Tissu industriel de Granby
- 11 Répartition du nombre d'entreprises, selon la taille
- 12 Portrait de la relève
- 13 Support et accompagnement des entrepreneurs
- 15 Actions main-d'œuvre
- 17 Projets et initiatives
- 19 Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby
- 20 Développement de marché et prospection
- 22 Communications
- 23 Granby Profitez!
- 26 Entrepreneuriat Haute-Yamaska

## NOTRE ÉQUIPE



**Sylvie McCann**  
Contrôleur - GI



**Stéphanie Jetté**  
Conseillère aux industries  
et main-d'œuvre - GI



**Andréanne Daigle**  
Conseillère aux  
entreprises et  
coordonnatrice - EHY



**Magalie Rivard**  
Conseillère aux entreprises  
- EHY



**Patrick St-Laurent**  
Directeur général  
Granby Industriel et  
Entrepreneuriat  
Haute-Yamaska



**Maryline Martin**  
Adjointe à la direction - GI



**Carole Gatien**  
Conseillère aux  
communications et  
main-d'œuvre - GI



**Francine Caya**  
Conseillère aux entreprises  
- EHY



**Mariève Desmarais**  
Conseillère en  
communication, marketing  
et réseaux sociaux - EHY



**Éric Tessier**  
Directeur développement  
industriel - GI



**Chantal Bertrand**  
Adjointe administrative - GI



**Gloria Amparo Brand  
Escobar**  
Agente de liaison  
travailleurs étrangers - GI



**Mathieu Pellerin**  
Conseiller aux entreprises -  
EHY



**Marcel Richaud**  
Conseiller aux entreprises -  
consultant en innovation et  
transformation numérique

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE GRANBY INDUSTRIEL

Alain Lacasse, coprésident  
Éric Nadeau, coprésident  
Roland Choinière, vice-président  
Patrick St-Laurent, directeur général  
Jo-Anne Dittmann, secrétaire

David Dupont, trésorier  
Cyril Ivan Ngwem, administrateur  
Danielle Béliveau, administratrice  
Martin Pelletier, administrateur  
Nathalie Daviau, administratrice

Serge Audet, administrateur  
Stéphane Provencher, administrateur  
Vanessa Gravel, administratrice  
Yvan O'Connor, administrateur  
Julie Bourdon, observatrice

## NOS MANDATS

Accompagner les entrepreneurs et supporter les entreprises manufacturières existantes dans leur croissance, leurs besoins, leurs enjeux et leurs projets (attraction et fidélisation de la main d'œuvre, innovation, expansion, relocalisation, financement, amélioration de la productivité, développement durable, relève, etc.).

Être reconnu comme un endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence en collaboration avec les autres intervenants économiques et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Promouvoir la région aux niveaux national et international, attirer et accueillir de nouvelles entreprises technologiques et de nouveaux investissements sur notre territoire.

## NOS SERVICES

**Granby Industriel** accompagne les entreprises dans leurs projets en identifiant les besoins, en ciblant les aides technique et financière et en facilitant l'accès. Nous effectuons des visites industrielles et accompagnons les entrepreneurs de Granby et ceux et celles qui souhaitent y installer leur entreprise en adaptant nos services à leurs besoins. Nous simplifions et facilitons la réalisation de leurs projets d'affaires!

Notre équipe assure aussi la promotion et la vente des terrains industriels de la Ville de Granby ainsi que la mise à jour des bâtiments industriels disponibles. Nous initions et réalisons également divers projets liés aux enjeux identifiés sur le territoire, organisons des activités de réseautage et de formation destinées aux gestionnaires d'entreprises.

**Entrepreneuriat Haute-Yamaska** voit à favoriser le développement économique et le soutien à l'entrepreneuriat sur l'ensemble du territoire de la MRC de La Haute-Yamaska, et dans tous les secteurs d'activité, notamment en accompagnant les entrepreneurs sur les plans technique et financier. Ce soutien est rendu possible grâce au financement consenti à Entrepreneuriat Haute-Yamaska par la MRC de La Haute-Yamaska via son Fonds régions et ruralité (FRR) et le programme Accès Entreprise Québec (AEQ).

## NOTRE MISSION

Assurer et promouvoir l'entrepreneuriat et le développement économique et industriel de notre territoire.

## NOTRE VISION

Être l'acteur incontournable et le guichet du développement économique industriel de la région et assumer un leadership à titre d'organisation innovante dans son milieu, tout en contribuant à créer des milieux de vie favorables à l'attraction et à la fidélisation du capital humain, dans le respect de l'environnement et de la société.

## NOS VALEURS

Privilégier et partager les 7 valeurs organisationnelles suivantes et s'engager à les faire vivre au quotidien.



# MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Alain Lacasse**  
Coprésident

## UNE AUTRE BONNE ANNÉE DE PERFORMANCE INDUSTRIELLE À GRANBY

Les investissements qui se maintiennent élevés, des projets en quantité et un gain au niveau des emplois



**Éric Nadeau**  
Coprésident

Les dernières années ont apporté leurs lots de défis, mais le dynamisme et les résultats de nos entreprises témoignent d'une belle vitalité économique. L'année 2021 avait établi un record en investissements et 2022 a continué sur cette lancée. Six nouveaux bâtiments industriels ont été construits et sept autres sont en préparation pour 2023.

Les enjeux de la main-d'œuvre, d'approvisionnement et d'inflation demeurent des défis continuels pour nos dirigeants d'entreprises, mais la résilience, l'innovation et l'adaptation proactive aux contextes social, économique et géopolitique ont permis aux organisations de demeurer robustes avec des carnets de commandes bien remplis qui démontrent la vigueur de l'économie et de nos entreprises.

Point important à noter, la majorité des investissements des entreprises l'ont été en équipements pour améliorer leur productivité et leur compétitivité. La progression des entreprises dans le virage numérique y est aussi associée.

Les activités de Granby Industriel sont quasiment revenues à la normale auprès de la clientèle. Le virtuel n'est pas disparu, mais permet d'optimiser des formations, rencontres ou interventions. Certains projets structurants se sont poursuivis et de nouvelles initiatives ont vu le jour :

- La campagne Fabriqué à Granby qui met en évidence les produits manufacturés ici.
- Le projet des hébergements temporaires pour les travailleurs étrangers.
- L'implication dans Synergie Haute-Yamaska et l'économie circulaire.
- L'intégration progressive d'un nouveau CRM et l'outil pour l'enquête industrielle annuelle.
- Le lancement de la cellule numérique.
- Le nouveau service d'appui à l'intégration des immigrants en entreprise officiellement lancé en janvier 2023.

Le volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska est devenu une entité légale distincte afin de pouvoir intégrer la bannière AEQ (Accès Entreprise Québec) en région et trois nouveaux employés ont joint cette équipe dirigée par Granby Industriel. Une section de ce rapport présente les résultats d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska.

L'économie régionale demeure vigoureuse et en santé, l'année 2023 s'annonce aussi très positive malgré un ralentissement mondial annoncé. Nos efforts se poursuivront sur l'enjeu de la main-d'œuvre, la transition numérique, la relève et l'environnement. Nous allons aussi démarrer le projet d'accélérateur pour les technologies numériques.

Enfin, nous remercions nos partenaires, particulièrement la Ville de Granby, la MRC de La Haute-Yamaska, les élus et leur personnel pour leur appui et leur collaboration. Merci également à tous les employés de Granby Industriel et d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska, ainsi qu'au Conseil d'administration et au Comité de direction, pour leur engagement et leur implication.



**Patrick St-Laurent**  
Directeur général



**Éric Tessier**  
Directeur  
développement industriel

## DYNAMISME ET CROISSANCE POUR LE SECTEUR MANUFACTURIER

Les investissements industriels totaux se sont maintenus à un niveau élevé en 2022 avec plus de 157 M\$ investis à Granby. 49,3 % de ces investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement pour un total de 77 422 123 \$. 50 934 401 \$ ont été investis dans la construction de bâtiments (32,4 %), 8 096 500 \$ en améliorations locatives (5,2 %), 9 315 000 \$ pour la recherche et développement (5,9 %) et 10 574 616 \$ en technologies numériques (6,7 %). Fait à souligner, la construction de nouveaux bâtiments a permis d'augmenter la superficie totale disponible aux fins de location et a permis d'attirer de nouvelles entreprises sur notre territoire.

Le nombre maximum d'emplois a augmenté en 2022 avec 9 484 emplois dans le secteur industriel à Granby. C'est un gain de 427 emplois par rapport à 2021, et ce, malgré la pénurie de main-d'œuvre. Si l'on se fie aux 1 094 offres d'emploi publiées en 2022 sur notre site Granby Profitez!, il est permis d'affirmer que n'eût été les difficultés de recrutement auxquelles font face les entreprises, ce nombre aurait été supérieur. Fait à noter, après deux années de baisses successives, les emplois reviennent à un niveau comparable à 2019.

Deux nouvelles entreprises étrangères se sont implantées à Granby. Il s'agit de la société française Réservoirs ACGB, spécialisée dans la fabrication de réservoirs hydrauliques, et de l'entreprise mexicaine Envases qui fabrique des produits d'emballages métalliques. De plus, de nouvelles industries provenant de l'étranger annonceront leur arrivée à Granby en 2023.

Les efforts déployés par Granby Industriel pour sensibiliser et soutenir les entreprises dans la transition numérique se sont poursuivis, notamment par la réalisation de la mission dans la Communauté d'agglomérations du Sicoval en France et avec le lancement de la cellule numérique. L'appui au recrutement de la main-d'œuvre et à l'accueil de travailleurs étrangers temporaires s'est également poursuivi au cours de l'année.

Avec la concrétisation de nouveaux projets immobiliers et l'implantation de nouvelles entreprises, dont des projets importants, les perspectives de croissance du secteur industriel à Granby en 2023 sont excellentes.

En terminant, nous tenons à remercier tous nos partenaires et collaborateurs pour leur contribution au développement économique de notre belle région ainsi que nos collègues de travail pour leur engagement et leur dévouement à l'atteinte de nos objectifs communs.

# FAITS SAILLANTS

## CE QUE L'ON A DIT DANS LES MÉDIAS



**Une délégation de Granby en mission économique en France.** 16 personnes ont participé, du 21 au 24 mars 2022, à une mission économique dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval.



**Une première année qui s'est montrée encourageante pour Synergie Haute-Yamaska** selon le bilan de l'année 2022 du projet de symbiose industrielle.

### Granby dans la mire de Tremcar.

L'entreprise manufacturière de remorques-citernes a annoncé ses projets d'expansion et de construction d'une nouvelle usine à Granby.

**Bow Groupe de Plomberie met en marche sa nouvelle usine** de la rue André-Liné. Une acquisition en 2020, des rénovations en 2021 et début de la production en mars 2022.

**Jeux Olympiques de Pékin : Vêtements SP** a fabriqué les chandails et les bas des équipes de hockey de tous les pays qui ont participé à la compétition internationale.



**Plus d'automatisation et d'emplois chez Artopex.** L'entreprise a reçu une contribution remboursable de DEC de 2 075 000 \$ afin d'automatiser les opérations d'assemblage de l'usine Pro-Meubles, rue Vadnais.

**Double projet d'agrandissement pour Durabac.** Quelque 26 millions \$ devraient être investis, en deux phases. Première phase : un agrandissement de 25 000 pieds carrés et l'acquisition d'équipements à la fine pointe.

**ACGB s'installe à Granby.** L'entreprise française est spécialisée dans la conception et la fabrication de réservoirs d'essence en aluminium et inox pour véhicules industriels spéciaux et véhicules adaptés. Une dizaine d'emplois créés.



Trois start-ups technologiques de Granby, **Digitho**, **GreeNovel** et **Question pour un pro**, ont participé à **Collision**, à Toronto, l'un des plus importants événements technologiques internationaux.

## DES PME S'ILLUSTRENT

**L'élixir Fleur Bleue de l'Absintherie des Cantons** a impressionné les connaisseurs et raflé la palme d'or dans la catégorie de la meilleure absinthe au monde aux termes du concours londonien World Drinks Awards 2022.

Photo Stéphane Champagne - La Voix de l'Est



**Une récompense internationale pour GreeNovel.** Le procédé inventé par la PME, pour le recyclage des plastiques contaminés et non recyclables, a remporté le prix de l'innovation ICIS 2022 pour la meilleure innovation de procédé d'une PME lors du gala ICIS Innovation Awards 2022 à Londres.



Sery et ses partenaires, dont Granby Industriel, ont organisé un atelier avec les employeurs ayant pour thème **L'immigration au cœur des entreprises** afin de mieux connaître les mécanismes de gestion de la diversité.

L'aérospatial québécois présent à Aeromart Toulouse. **Granby Industriel, A7 Intégration, Atlas Aéronautik et MoovinV** ont fièrement représenté notre région.

**Le CPE Le Soleil de Jeannot a ajouté 85 places en garderie** et s'est associé à des partenaires de la communauté, dont Granby Industriel, afin d'offrir des places aux enfants des travailleurs du parc industriel.

**Cyclofields, une nouvelle entreprise granbyenne, prête à commercialiser ses équipements** de culture verticale aéroponique (mur végétal). Ceux-ci ont été développés dans une perspective de développement durable et de souveraineté alimentaire.

**La Ville de Granby et l'Université de Sherbrooke signent un protocole d'entente concernant la création d'un Pôle universitaire.** L'Université de Sherbrooke devient donc le maître d'oeuvre du Pôle universitaire de Granby, en collaboration avec la Ville.



La multinationale américaine **Hershey compte investir près de 32 M\$** dans l'agrandissement de l'usine de Granby et l'acquisition de nouveaux équipements afin d'augmenter sa capacité de fabrication et solidifier sa chaîne d'approvisionnement pour répondre à une demande grandissante des consommateurs.



Le ministre Pablo Rodriguez a annoncé un appui financier de 1 M\$ de Développement économique du Canada pour les régions du Québec (DEC) à **ISE Métal et sa filiale Laser AMP.**



**RES Automatisation Contrôle emménagera dans de nouveaux locaux** qui lui permettront d'augmenter sa vitesse de croisière. Environ 3 M\$ sont investis dans cette opération, qui devrait se traduire par la création de 15 à 20 emplois.

*Photo Alain Dion - La Voix de l'Est*



**L'or pour Topring au concours Les Médailleurs de la relève.** La compagnie de Granby a remporté cette reconnaissance dans la catégorie relève familiale lors du concours Les Médailleurs de la relève, organisé par PricewaterhouseCoopers (PwC).



Un premier rendez-vous post-pandémique consacré à l'entrepreneuriat a eu lieu lors d'une journée d'activités et de conférences sous le thème **#JeSuisEntrepreneur.e : propulse ton leadership** avec comme invité spécial, M. Bruny Surin.

**Les projets d'investissements industriels se multiplient à Granby.** Deux chantiers d'ampleur ont attiré particulièrement le regard, l'un sur la rue Bousquet, l'autre sur la rue Arthur-Danis.

**L'année 2022 a été riche en projets chez Camions BL.** En effet, en plus de la finalisation de ses projets d'agrandissement, Camions BL a acquis le concessionnaire Freightliner Drummondville. À Granby, l'équipe est composée de 130 employés, dont 22 nouveaux embauchés en 2022.

# DOSSIER ENQUÊTE INDUSTRIELLE

## Méthodologie

Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska\* afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 334 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

\* Seules les entreprises inscrites au répertoire de Granby Industriel ont été sondées.

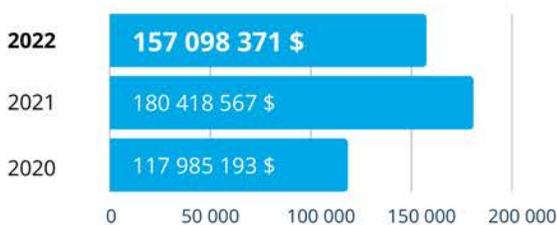
## INVESTISSEMENTS

Les investissements industriels totaux se sont maintenus à un bon niveau en 2022, et ce, malgré une baisse par rapport à 2021, année lors de laquelle ils avaient atteint un seuil historique.

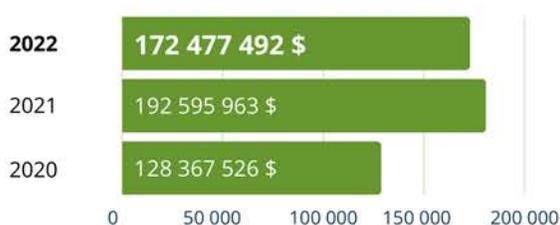
Au total, 225 entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska ont investi dans leur croissance, dont 191 de Granby.

**49,3 %**  
des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement et 32,4 % pour la construction ou l'agrandissement de bâtiments industriels.

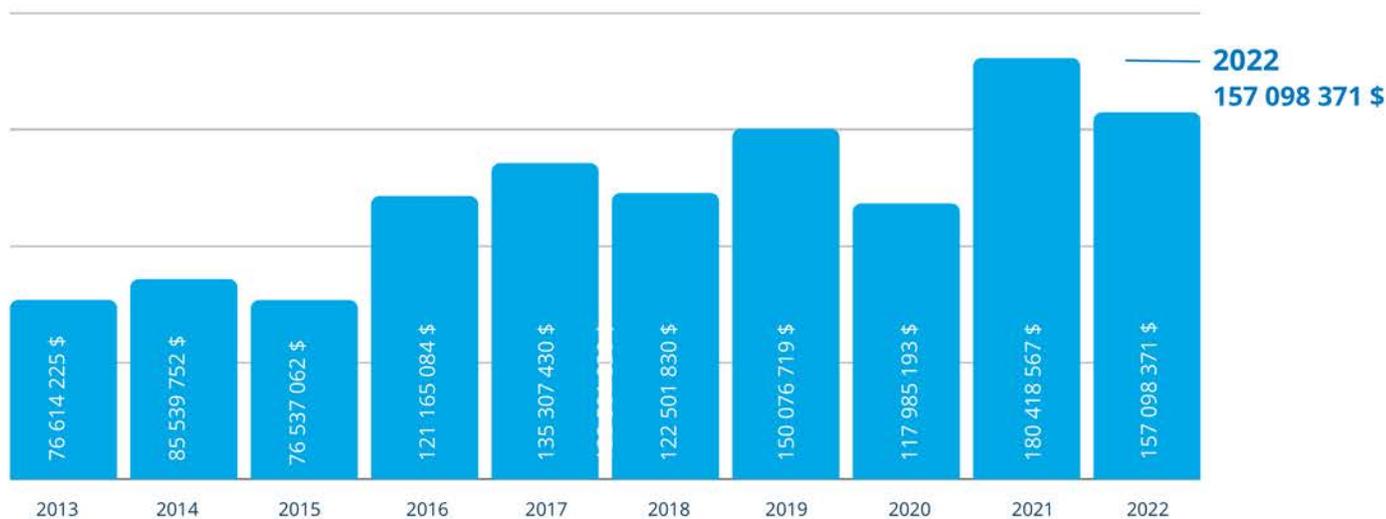
### Granby



### Haute-Yamaska



## CROISSANCE DES INVESTISSEMENTS DES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE GRANBY

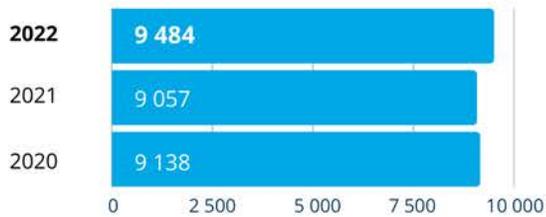


## EMPLOIS

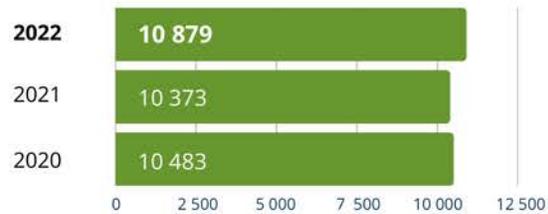
Le nombre maximum d'emplois a augmenté en 2022 dans le secteur industriel à Granby.

C'est un gain de 427 emplois par rapport à 2021. Fait à noter, après deux années de baisses successives, les emplois reviennent à un niveau comparable à celui de 2019.

### Granby



### Haute-Yamaska



### PERSPECTIVES D'EMBAUCHE

**215**  
entreprises industrielles  
en Haute-Yamaska  
prévoient l'embauche de  
**1 071 personnes.**

### RÉPARTITION PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ

**18,2 %**  
des emplois se retrouvent dans  
le secteur des aliments & boissons.

**17,3 %**  
dans celui des produits métalliques.

**11,6 %**  
dans les plastiques & caoutchoucs.

## RECRUTEMENT DE MAIN-D'ŒUVRE À L'INTERNATIONAL

**55** Nombre d'entreprises en Haute-Yamaska qui recrutent à l'international.

**77** Nombre d'entreprises qui ont de l'intérêt à continuer de recruter à l'international ou à débiter le recrutement de main-d'œuvre à l'international.



# LE TISSU INDUSTRIEL DE GRANBY

**269**  
entreprises

**9 484**  
employés

**157 098 371 \$**  
investissements totaux



## Aliments et boissons

20 entreprises  
1 733 emplois  
Investissements 46 355 029 \$



## Distributeurs-grossistes

40 entreprises  
771 emplois  
Investissements 4 321 500 \$



## Divers

13 entreprises  
669 emplois  
Investissements 6 563 785 \$



## Fabrication de machines

9 entreprises  
263 emplois  
Investissements 1 966 500 \$



## Impression

17 entreprises  
233 emplois  
Investissements 2 086 191 \$



## Matériel de transport

8 entreprises  
713 emplois  
Investissements 7 692 000 \$



## Meubles et produits en bois

19 entreprises  
430 emplois  
Investissements 5 490 206 \$



## Papier

2 entreprises  
329 emplois  
Investissements 2 785 000 \$



## Plastiques et caoutchoucs

27 entreprises  
1 098 emplois  
Investissements 14 358 000 \$



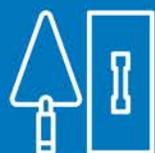
## Produits chimiques

4 entreprises  
35 emplois  
Investissements 2 200 000 \$



## Informatique, électronique et électrique

11 entreprises  
530 emplois  
Investissements 1 926 552 \$



## Produits minéraux non métalliques

7 entreprises  
85 emplois  
Investissements 2 311 000 \$



## Produits métalliques

52 entreprises  
1 639 emplois  
Investissements 29 837 955 \$



## Services spécialisés à l'industrie

24 entreprises  
425 emplois  
Investissements 13 540 500 \$



## Vêtements et textiles

16 entreprises  
531 emplois  
Investissements 573 064 \$



## RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENTREPRISES DE GRANBY, SELON LA TAILLE

Les petites entreprises (1 à 50 employés) représentent 80 % des entreprises de Granby et 31 % des emplois.

Elles sont très souvent spécialisées dans leur domaine. Elles offrent un service personnalisé, ont une souplesse d'exécution et de production sur mesure et peuvent plus facilement s'adapter, ce qui les rend particulièrement efficaces dans certains créneaux.

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	Nombre d'emplois maximum	% des emplois
1 à 20	160	60 %	1 118	12 %
21 à 50	54	20 %	1 868	19 %
51 à 100	29	11 %	2 084	22 %
101 à 200	20	7 %	2 725	29 %
201 à 500	6	2 %	1 689	18 %
Total	269	100 %	9 484	100 %



### Entreprises de 201 employés et + à Granby

- Hershey Canada, division Granby
- Agropur Coopérative - usine de Granby
- Les Aliments Ultima Food, une filiale de Lactalis Canada
- Prinoth Ltée
- Cascades Groupe Tissu, Granby
- Groupe LCI Canada inc.



Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises (20 %) qui emploient le plus grand nombre de personnes (69 % des emplois manufacturiers)



## PORTRAIT DE LA RELÈVE À GRANBY

Les chefs d'entreprises font face à de multiples défis et enjeux, qu'ils réussissent à surmonter avec brio. Pour certains, parmi ces préoccupations, il y a celle de la pérennité de leur entreprise.

**La relève demeure un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières et Granby Industriel y accorde une grande importance.**

Toujours à l'écoute des besoins des entrepreneurs, notre équipe accompagne et réfère les repreneurs et les repreneurs afin de leur offrir des conditions optimales de transfert d'entreprise.

Un processus complet de transfert peut nécessiter jusqu'à 10 ans. Pour les entreprises ayant un propriétaire âgé de 56 ans et plus, qui n'a pas encore de relève identifiée, l'urgence se fait sentir.

Âge du propriétaire	Pourcentage
25-35 ans	6 %
36-45 ans	19 %
46-55 ans	29 %
56 ans +	46 %



### 46 - 55 ans

Les entrepreneurs de cette tranche d'âge représentent **29 %** des propriétaires d'entreprises.

**63 %** n'ont pas de relève identifiée

**70 %** n'ont pas de plan de relève.



### 56 ans et +

Les entrepreneurs de plus de 56 ans représentent **46 %** des propriétaires d'entreprises manufacturières de Granby.

**44 %** n'ont pas de relève identifiée.

**50 %** de ces propriétaires n'ont pas de plan de relève.

# GRANBY INDUSTRIEL

ACCOMPAGNE LES ENTREPRENEURS ET SOUTIENS  
LES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES EXISTANTES DANS  
LEUR CROISSANCE, LEURS BESOINS, ENJEUX ET PROJETS



A7 Intégration

## Visites industrielles

**Granby Industriel a réalisé 26 visites chez les industriels en 2022.**

Ces occasions privilégiées nous permettent de rencontrer les dirigeants, connaître leurs projets et comprendre leurs enjeux, tout en cernant les besoins afin de bien les accompagner.

## Soutien financier

La **société ACGB**, qui se spécialise dans la conception et la fabrication de réservoirs hydrauliques sur mesure, destinés à ses clients nord-américains, s'est vu octroyer une **aide financière de 25 000 \$** pour son implantation à Granby. **Un investissement représentant 1,2 M\$ pour cette société française.**

## Rencontres et interventions auprès des entreprises

**38 entreprises industrielles existantes ont fait appel à nos services pour leur croissance**

Les **84 interventions** auprès de ces entreprises ont notamment concerné des projets d'expansion, d'agrandissement, de relocalisation, de construction, de demande de permis, d'aide financière, d'achat d'équipements, de diversification, d'achat de terrain, de zonage, de développement de marché, de transition numérique, communications, etc.

**36 entreprises industrielles ont reçu notre support concernant l'enjeu de main-d'œuvre**

Notre équipe est **intervenue 51 fois** auprès des entreprises dans leur recherche de main-d'œuvre. Information sur le recrutement international, le programme des travailleurs étrangers temporaires et les programmes d'aide financière. Transmission des bonnes pratiques concernant le recrutement, l'accueil et l'intégration des travailleurs. Mise en relation avec les centres de formation professionnelle et technique.

**23 promoteurs ont été rencontrés et accompagnés pour de nouveaux projets**

**45 rencontres** avec ces entrepreneurs, pour des projets d'implantation et de relocalisation, ont servi à les informer concernant l'achat de terrains, les dérogations mineures, la recherche de locaux industriels, les permis de construction, les zonages, etc.

**Granby Industriel a organisé 3 tables express**

Elles sont dédiées aux entreprises ayant un projet d'investissement, avec la participation des représentants des ministères fédéraux et provinciaux, d'institutions financières et d'organismes de la région détenant des outils financiers.

**3 tables des intervenants**

Elles réunissent des représentants de certains ministères fédéraux, provinciaux et organismes de développement économique. L'objectif est de partager des informations, des nouveautés sur les programmes des ministères ainsi que sur les actions des organisations en lien avec les enjeux actuels.

CITIG



## Formations, ateliers et conférences pour la clientèle

### L'ABC de l'immigration

Prévue en 4 volets, cette formation a été élaborée en collaboration avec Auray Sourcing.

Les deux premiers thèmes ont été abordés en 2021 et les deux derniers au début de 2022.

#### Les sujets traités :

- Partie 3 : Droits et obligations de conformité de l'employeur, par Me Ho Sung Kim.

15 entreprises participantes

- Partie 4 : Attirer et fidéliser ses employés : une « richesse humaine » à pérenniser, par Katy Langlais.

55 personnes participantes

### Performance 360

Le but de cette formation est d'outiller les participants au niveau de la méthodologie de travail, de la résolution de problèmes et de la prise de décision en fonction des meilleures pratiques. Le tout pour favoriser la productivité et la rentabilité et par conséquent, assurer la croissance et la pérennité de leur entreprise.

Un programme de 108 heures étalé sur 10 mois, à raison d'une demi-journée de cours par semaine.

Il s'adresse aux :

- Entreprises du secteur manufacturier desservies par Granby Industriel.
- Propriétaires, présidents, directeurs en charge des opérations manufacturières d'une entreprise.

Nombre d'entreprises qui ont participé à l'édition 2022 : 7

### Réseau d'éclaireurs en santé psychologique

Granby Industriel, le CIUSSS de l'Estrie-CHUS et la Maison des familles Granby-région ont présenté une formation dont l'objectif était de faire prendre connaissance de la Mesure des Éclaireurs en santé psychologique.

15 entreprises et 18 personnes présentes.

## Collaboration avec les institutions d'enseignement

### Venez vous outiller pour mieux comprendre les stages en entreprises

Session d'information élaborée avec les services de placement des stagiaires du Cégep de Granby et de l'Université de Sherbrooke dans le but d'informer les entreprises et de démystifier les stages.

Tout savoir pour accueillir des stagiaires dans son entreprise cet été avec le Cégep de Granby et l'UdS.

20 personnes inscrites.

### Expérience candidat : Changez vos paradigmes!

Atelier destiné aux ressources humaines, animé par Josée Marcotte de Émergence.

Les sujets traités :

- Être créatifs et innovants.
- Briser les croyances et les préjugés.
- S'ouvrir à de nouvelles possibilités.

11 participants

### Le CRM, au cœur de l'expérience client manufacturière

Granby Industriel a la volonté de propulser des initiatives permettant aux entreprises d'acquérir les connaissances nécessaires pour passer à l'action ou continuer leur transition numérique.

Conférence animée par Simon Lemire du Groupe Lakhos dans l'objectif de donner des pistes de solutions pour l'optimisation des processus d'expérience client.

11 participants

### Parcours Carbone-Leadership Granby

Afin de sensibiliser et d'informer les entreprises sur l'importance de comprendre les impacts de leur empreinte carbone, et dans le but de créer une cohorte, le Conseil des industries durables leur a présenté le Programme Carbone-Leadership.

### Visite de l'institut technologique Desjardins du Cégep de Granby

Présentation à des industriels des services, du parc des machines et des nouveaux locaux du Cégep de Granby destinés aux étudiants des techniques physiques (génie industriel, génie mécanique, génie électrique et automatisation-contrôle).

15 industriels présents





SIIQ

## Actions sur le grand enjeu de main-d'oeuvre

Granby Industriel a réalisé des actions dans le but de soutenir et d'accompagner les entreprises industrielles de Granby dans leurs enjeux d'attraction, de recrutement et de rétention de main-d'oeuvre.

La formation continue étant à privilégier pour la rétention des employés, l'équipe de Granby Industriel demeure en constante relation avec les acteurs de l'écosystème scolaire.

### Activités

En virtuel : Rendez-vous avec de futurs stagiaires / travailleurs en électromécanique de systèmes automatisés. Initié par Place aux jeunes Haute-Yamaska, en collaboration avec le Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuis et Granby Industriel.

- Présence de 12 entreprises et 55 étudiants. Les résultats : 3 étudiants ont accepté un emploi et 1 étudiant a été retenu en stage.

En virtuel : Rencontre avec 8 candidats de Montréal pour les informer des emplois à Granby et de sa qualité de vie, en collaboration avec SERY.

L'activité " L'immigration au cœur de votre entreprise " a permis d'offrir aux 27 employeurs présents l'opportunité de mieux connaître les mécanismes de gestion de la diversité et de mettre l'immigration au cœur de leur entreprise. Un 360 degrés sur le recrutement, le financement, l'intégration et l'accompagnement. Une initiative de la Table de concertation en immigration de Granby et Haute-Yamaska - comité Économie-emploi.

### Pistes de recrutement pour les entreprises

- Partage d'une base de données des institutions d'enseignement et des organismes en employabilité de 4 régions administratives.
- Promotion des offres de stage des institutions d'enseignement collégial et universitaire.
- Régionalisation des travailleurs immigrants à Montréal.

### Référencement de candidats aux entreprises

Envoi de plusieurs CV et profils de candidats aux entreprises, en provenance de SEMO, SERY, Préférence Estrie, Place aux Jeunes Haute-Yamaska, organismes de régionalisation de Montréal et candidats de l'étranger.

### Accompagnement de travailleurs étrangers temporaires

Notre équipe a accompagné des TET, avant leur départ, afin de bien les préparer pour leur arrivée au Québec.

Webinaires d'information, accompagnement personnalisé, budget, référencement aux services gouvernementaux et bancaires, aide pour la recherche de logement ou d'hébergement temporaire, information sur l'ensemble des ressources de Granby.

### Forum et événements

- Participation au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec (SIIQ). Envoi de 15 CV aux responsables des ressources humaines.
- Participation à la 2e édition du Forum sur la régionalisation de l'immigration au Québec à Trois-Rivières.
- Participation au 3e Sommet de l'immigration à Drummondville.

### Groupe de discussion

Granby Industriel a réalisé 2 groupes de discussion, avec la participation de 17 entreprises, dont l'objectif était de recueillir des informations, situations vécues et propositions en lien avec la pénurie de main-d'oeuvre. Un rapport a été rédigé puis transmis aux entreprises participantes et a servi de tremplin pour l'élaboration et la mise en œuvre de nouvelles actions et solutions.

## Recrutement international

### Journées Québec

Promotion des missions et des séances d'information pour le Brésil, la France, l'Afrique, l'Amérique latine, le Maroc, la Tunisie et les autres pays du Maghreb.

Accompagnement des entreprises qui ont participé à des missions avec les Journées Québec.

### Information aux entreprises

Transmission d'informations concernant les procédures pour le recrutement à l'international, les coûts, les codes CNP, l'EIMT, etc.

Présentation des services du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, de la plateforme Arrima, du service Accompagnement Québec.

## Sessions d'information et formations des partenaires

- Webinaire des Rendez-vous BDC : Amoindrir la pénurie de main-d'œuvre, des solutions à la portée des PME.
- Webinaire Recrutement à l'international : Choisir les Journées Québec avec le MIFI.
- Formation : Choc culturel et communication par Montérégie Économique.

Webinaire : Où est allé tout ce monde? offert par le Service des stages et du développement professionnel de l'Université de Sherbrooke.

Visite des installations de l'institut technologique Desjardins du Cégep de Granby



## Documentation

De nouveaux documents réalisés par Granby Industriel ont vu le jour. Certains sont accessibles sur le site de Granby Industriel et d'autres, partagés aux entreprises :

- Coffre à outils pour les entreprises et les personnes immigrantes.
- Tableau des programmes financiers gouvernementaux en immigration.
- Source de références pour les personnes immigrantes (actualisé).
- Répertoire des ressources pour les entreprises (actualisé).
- Liste des liens web et documents utiles pour le recrutement international.
- Publication du cahier mensuel Recrutement et main-d'œuvre : infolettre destinée aux dirigeants et responsables des ressources humaines des entreprises manufacturières. L'objectif est de faire connaître les actions et activités de Granby Industriel ainsi que les formations, trucs, astuces, webinaires et événements en employabilité et en lien avec la main-d'œuvre.
  - 12 cahiers publiés.
  - Taux moyen d'ouverture de l'infolettre : 35 %
  - Taux moyen de clics sur des liens : 4 %

Employés  
Mécan-Hydro



## Projets et initiatives



### Le projet d'hébergement temporaire se poursuit!

Les entreprises de Granby ont recruté à l'international pour l'embauche de travailleurs étrangers temporaires (TET). Avec un taux d'occupation de 0,01 % de logements disponibles et les hausses de loyer importantes, les TET ont de la difficulté à se loger.

Au cours de l'année, notre organisation a répondu à l'appel de **18 entreprises et 16 jumelages ont été réalisés**. Étant donné la diminution du nombre de chambres disponibles dans les résidences privées participantes au projet, Granby Industriel a fait appel aux propriétaires du parc hôtelier et de gîtes pour combler ce manque.

Rappelons que ce projet est une initiative de Granby Industriel et qu'en 2023, une relance sera effectuée auprès de la population pour faire à nouveau la promotion du projet d'hébergement temporaire et ainsi obtenir de nouvelles chambres, en résidences privées, qui pourront être à la disposition des futurs travailleurs.



### Création d'une Cellule numérique pour entreprises

L'objectif est de créer un mini-réseau multidisciplinaire qui désire s'engager, s'entraider et qui prône le codéveloppement afin de mettre en œuvre des projets numériques dans ses entreprises.

Cette cellule est formée de dirigeants, de gestionnaires, d'entrepreneurs et de travailleurs stratégiques intéressés par le partage d'expérience, le maillage, la découverte de solutions et les innovations numériques.

3 activités ont été réalisées en 2022 :

- Rencontre de lancement.
- Visite de A7 Intégration.
- Visite du Digifab QG.



### Synergie Haute-Yamaska : un bilan positif!

Les activités se multiplient afin de favoriser une transition vers l'économie circulaire et durable des entreprises et en coordonnant des échanges de matières entre celles-ci, dont les résidus de production.

Ce projet de symbiose industrielle interpelle les entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska et plusieurs initiatives ont été réalisées en collaboration avec le Centre local de développement de Brome-Missisquoi :

- Atelier de concertation dont le thème était : L'économie circulaire, une alliée de la production d'alcool.
- Participation au 4e atelier en développement durable - Approvisionnement responsable par l'Université de Sherbrooke.
- Formation offerte par l'Espace de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR) : Comment intégrer les coûts indirects lors de l'acquisition de biens ou d'équipements.
- Lancement d'une capsule vidéo pour la promotion de Synergie Haute-Yamaska.
- Atelier de maillage. Résultats : 29 synergies potentielles, 46 offres, 28 demandes.
- Synergie Haute-Yamaska en nomination au 28e Gala des prix d'excellence en environnement de la Fondation Estrienne en environnement à Orford.
- 12 rencontres du comité technique.

### Les résultats de 2022 sont :

- 20 synergies réalisées dont 4 ayant débuté en 2021 et qui se poursuivent.
- 562 712 kg de matières échangées.
- 124 444 \$ de retombées économiques engendrées.
- 5 études avec des consultants externes afin de trouver des destinations potentielles pour des résidus plus complexes.
- **208 ressources (matières) répertoriées**, soit : 57 demandes et 151 offres.
- **96 entreprises participantes** à la symbiose industrielle depuis le début du projet.
- **80 464 tonnes de CO<sup>2</sup> éq. évitées**, soit l'équivalent de 18 voitures retirées de la route.



# Fabriqué à Granby

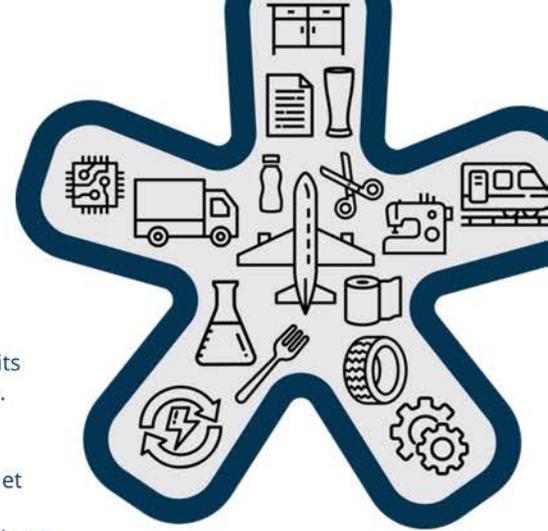
## Fabriqué à Granby, par des gens d'ici

Issu d'une volonté de démystifier le milieu manufacturier et de mettre en valeur certains produits conçus et fabriqués par des gens impliqués et fiers, ce portail Web a évolué au cours de l'année.

Au fil des mois, on a pu découvrir des entreprises qui œuvrent dans 11 secteurs d'activité : Aéronautique; Alimentation et boissons; Énergie et hydroélectricité; Informatique, électronique et électrique; Transport et véhicules spéciaux; Meubles et produits connexes; Papier, carton et impression; Plastiques et caoutchoucs; Produits chimiques; Produits métalliques ainsi que Textiles et vêtements.

À ce jour, plus de 80 entreprises ont montré leurs produits ou la fabrication de sous-ensembles de produits. Rappelons que cette plateforme se veut évolutive, d'autres entreprises pourraient être ajoutées en tout temps.

Fabriqué à Granby dirige les internautes vers le répertoire des entreprises de Granby Industriel afin de leur faire découvrir l'écosystème complet. Il redirige aussi les chercheurs d'emploi vers Granby. Profitez pour leur exposer les offres, par secteur d'activité.



## Nos implications et activités de représentation

- Conseil d'administration de Montérégie Économique.
- Comité pour un pôle universitaire à Granby, Université de Sherbrooke et Ville de Granby.
- Comité ad hoc – Plan d'action GES, Ville de Granby.
- Comité de pilotage de la Ville de Granby pour la réalisation du « Plan d'action en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles ».
- Comité de développement économique de la Ville de Granby.
- Comité de réflexion de développement économique de la Ville de Granby.
- Comité Vision Attractivité Estrie.
- Comité Priorité Emploi Estrie.
- Comité R3ussir - Éducation – Emploi – Estrie.
- Comité marketing provincial des organisations de développement économique.
- Table des partenaires en employabilité Haute-Yamaska – Brome-Missisquoi.
- Comité des Partenaires Synergiques Haute-Yamaska - Brome-Missisquoi avec Commerce Tourisme Granby et région, le Centre d'aide aux entreprises (CAE), la Chambre de commerce et d'industrie de la Haute-Yamaska (CCIH), Granby Industriel, la Sofie, Technum Québec, le CLD de Brome-Missisquoi et la Chambre de commerce de Brome-Missisquoi.
- Table en transition numérique.
- Comité de Montérégie Économique pour la réalisation de la Stratégie de régionalisation de l'immigration : Attraction, Intégration et Rétention de la main-d'œuvre immigrante en Montérégie.
- Table de concertation en immigration de Granby/Haute-Yamaska du comité Économie-emploi.
- Table de concertation en immigration des dirigeants de Granby/Haute-Yamaska.
- Représentations de Granby Industriel à des événements, à titre officiel.

Comité organisateur de l'activité  
L'immigration au cœur de votre entreprise



# GRANBY INDUSTRIEL

ÊTRE RECONNU COMME UN ENDROIT PRIVILÉGIÉ AU QUÉBEC POUR LE DÉMARRAGE D'ENTREPRISES, EN STIMULER L'ÉMERGENCE EN COLLABORATION AVEC LES AUTRES INTERVENANTS ÉCONOMIQUES ET OFFRIR UN APPUI TECHNIQUE ET FINANCIER AUX ENTREPRENEURS.

## LE CENTRE D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES DE GRANBY

Le Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby a poursuivi son mandat d'accueillir de jeunes entreprises en démarrage ayant un caractère innovant et technologique. L'appui et le coaching par des gens d'affaires bénévoles qui forment les comités d'accompagnement demeurent des avantages indéniables du concept de notre incubateur industriel.

Les quatre locaux industriels mis à la disposition des entrepreneurs étaient tous loués en 2022, mais il y a eu deux départs et deux arrivées. L'entreprise KPMC Biotech, qui fabriquait des produits sanitaires pour la pandémie, a quitté et a été remplacée par Espace Abeille. Cette dernière œuvre dans les produits innovants dédiés aux apiculteurs. L'entreprise Castorea, qui opère dans l'usinage de précision, s'est relocalisée laissant le local disponible pour accueillir l'entreprise Canevas Rive-Sud, qui désire développer des auvents technologiques. GreeNovel, spécialisée en R&D de technologies de recyclage et Cubrics, qui œuvre dans les pergolas de luxe, demeurent locataires du CITIG.

Le CITIG est aussi reconnu comme le guichet de convergence pour l'entrepreneuriat, le démarrage de projets d'affaires, la formation et l'appui aux entreprises manufacturières en raison de la présence de Granby Industriel et d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska, également locataires.

Il est aussi parfois l'hôte de conférences de presse de divers paliers politiques, le lieu d'activités de certaines organisations locales et surtout de formations données par des intervenants et partenaires en développement économique.

Fait intéressant à noter, le projet en élaboration pour le futur accélérateur en technologies numériques destinées à l'industrie, qui vise les jeunes pousses innovantes et technologiques, pourrait s'avérer une belle complémentarité avec la mission du CITIG. Le lieu de cet accélérateur sera déterminé en 2023, mais se trouvera à proximité du CITIG.

### Comités d'accompagnement

13 comités d'accompagnement ont eu lieu avec les entreprises logées dans l'incubateur industriel.

La mission de GreeNovel est d'accélérer la voie de l'industrie du recyclage des déchets électroniques vers une croissance verte. L'entreprise a d'ailleurs remporté le prix de l'innovation ICIS 2022 pour la meilleure innovation de procédé d'une PME lors du gala ICIS Innovation Awards 2022 à Londres.



# GRANBY INDUSTRIEL

PROMOUVOIR LA RÉGION AUX NIVEAUX NATIONAL ET INTERNATIONAL,  
ATTIRER ET ACCUEILLIR DE NOUVELLES ENTREPRISES  
TECHNOLOGIQUES ET DE NOUVEAUX INVESTISSEMENTS SUR  
NOTRE TERRITOIRE.

## Développement de marché et prospection internationale

Ces activités et événements ont favorisé le rayonnement international de Granby et des entreprises manufacturières du territoire. Elles ont créé des opportunités d'affaires et permis l'attraction de nouvelles entreprises.

### Mission Sicoval, France

21 au 24 mars

À la suite d'une entente de coopération économique, conclue entre Granby Industriel et la Communauté d'Agglomération du Sicoval en novembre 2016 en France, une première mission a été organisée à Labège en mars 2022.

La délégation de Granby était composée de 16 personnes parmi lesquelles on retrouvait la mairesse de Granby, Mme Julie Bourdon, le coprésident de Granby Industriel, M. Alain Lacasse, trois représentants de Granby Industriel, dont son directeur développement industriel, M. Éric Tessier, des représentants du Cégep de Granby, dont Mme Samia Plante, directrice adjointe des études, Mme Katherine Breton, conseillère pédagogique à l'international, deux enseignants et deux étudiantes des programmes des technologies du génie industriel, du génie mécanique et du génie électrique ainsi que des représentants de 4 entreprises manufacturières : Groupe Industriel Lachance, A7 Intégration, Produits Intégrés Avior et Millet Plastique Canada ainsi que la firme conseil Akronym Conseil et Stratégie.

Suite à la mission, le Cégep de Granby a conclu une entente de partenariat avec la Maison de la Formation Jacqueline Auriol à Toulouse afin d'accueillir des étudiants et des stagiaires.

En ce qui a trait aux entreprises, elles ont eu des opportunités d'affaires avec d'importants donneurs d'ordre du secteur aéronautique et aujourd'hui des relations commerciales sont engagées.

### Connexion 2022, Salon de la transformation numérique, Montréal (en virtuel)

9 juin

Rencontre d'affaires avec des entreprises du numérique visant à promouvoir Granby comme lieu d'implantation.



Étudiants à la Maison  
de la Formation  
Jacqueline Auriol



## Collision 2022, Toronto

20 au 23 juin

Promotion de Granby auprès de start-ups innovantes dans le cadre d'un événement international majeur et accompagnement de 3 start-ups de Granby.

## Accueil à Granby de la société française Deltamu

16 juillet

Organisation d'un programme de rencontres d'affaires, visites d'entreprises et présentation de l'offre d'implantation de Granby aux dirigeants.

## Hydrovision Denver

11 au 14 juillet

Promotion de Granby dans un kiosque collectif avec la participation de 3 entreprises du secteur de l'ingénierie hydroélectrique. Rencontres d'affaires avec des entreprises ayant développé des outils numériques.

## Forum Innovation Aérospatiale, Montréal

6 et 7 septembre

Promotion de Granby et rencontres d'affaires avec des entreprises technologiques et des clusters étrangers.

## The Manufacturer Summit, Vermont Chamber of Commerce (en virtuel)

21 et 22 septembre

Présentation de Granby et de son secteur manufacturier à des délégués commerciaux canadiens et à des attachés commerciaux québécois en poste en Nouvelle-Angleterre. Rencontres d'affaires avec des entreprises technologiques américaines.

## EV2022VÉ, Toronto

27 au 29 septembre

Participation à cet événement annuel organisé par Mobilité Électrique Canada. Rencontres d'affaires avec des donneurs d'ordre du secteur et des prospects pour l'implantation à Granby.

## Mission France, Aerospace Cluster Rhône-Alpes

1er au 3 novembre

Mission réalisée avec Pascal Vachon, président de la firme Akronym. Présentation du projet d'accélérateur de croissance à des entreprises technologiques membres de l'Aerospace Cluster. Présentation à Lyon dans le cadre d'un petit-déjeuner et à Clermont-Ferrand lors d'un 5 à 7.

4 visites et rencontres en entreprises faisaient également partie du programme de la mission.

Ces activités ont été organisées grâce à la collaboration de Deltamu et d'Inoprod.

## Mission Sicoval et Aéromart Toulouse, France

28 novembre au 2 décembre

Organisation d'un déjeuner de réseautage avec des entreprises et des organisations du Sicoval.

Visite et rencontre avec les responsables de la Maison de la Formation Jacqueline Auriol et des étudiants qui viendront à Granby pour une session au Cégep et y faire un stage par la suite.

La deuxième partie de la mission a permis de réaliser des rencontres d'affaires dans le cadre d'Aéromart Toulouse, notamment des suivis avec des prospects et de faire la promotion de Granby auprès de nouvelles entreprises.

3 entreprises du secteur aéronautique de Granby ont participé à cette mission.

## Construction de 6 bâtiments industriels

1110, rue Bousquet :

- Construction d'un bâtiment d'une superficie de 127 000 pi. ca.

1131, rue Arthur-Danis :

- Construction d'un bâtiment d'une superficie de 60 000 pi. ca.

816, boul. Industriel :

- Construction d'un bâtiment d'une superficie de 40 000 pi. ca.

628, rue du Luxembourg :

- Construction d'un bâtiment d'une superficie de 15 000 pi. ca.

630, rue du Luxembourg :

- Construction d'un bâtiment d'une superficie de 15 500 pi. ca.

660, rue Bernard :

- Agrandissement important, d'une superficie de 44 000 pi. ca.

# GRANBY INDUSTRIEL

## COMMUNICATIONS

### L'Info Industrielle

L'infolettre est le médias utilisé pour communiquer l'information aux industriels. Des sujets d'actualité y sont traités tous les mois.

Nombre de publications : 14

Taux moyen d'ouverture : 35 %

Taux moyen de clics sur des liens : 4 %

### Campagne Fabriqué à Granby

À chaque lancement d'un nouveau secteur, tout au long de l'année, campagne publicitaire sur le Web des médias de masse : Granby Express, La Voix de l'Est et M105.

### Vidéo promotionnelle

Granby Industriel a voulu mettre en lumière les nouveaux bâtiments industriels érigés et faire la promotion de ses services dans l'accompagnement aux entreprises ainsi que celle de Granby comme destination de choix pour s'implanter.

6 entreprises ont bénéficié de cette visibilité.

Sortie en novembre 2022, elle bénéficie de 430 vues en 2 mois.

### Presse

Accompagnement pour rédaction de communiqués de presse, invitation aux médias et organisation de la conférence pour Deltamu, Collision, la mission Sicoval et le Défi ÉcoMarché. Plusieurs entrevues médiatiques réalisées par le directeur général ainsi que par le directeur du développement industriel.

### Publicités

Cahiers spéciaux : Vivre à Granby, Emplois, Journée Internationale des droits des femmes, page de Granby Industriel sur le site Web de Montérégie Économique, section Investir et sur celui de Vision Attractivité, article trimestriel dans le Granby vous Informe de la Ville de Granby, affichage de nos événements sur les panneaux de la Ville.



## IMPLICATIONS DANS LA COMMUNAUTÉ ET L'ENVIRONNEMENT

### Défi ÉcoMarché

Nous avons procédé, pour une 2e année, au ramassage de déchets tout autour du bâtiment du CITIG et avons encouragé les entreprises du parc industriel à en faire autant.

### La Guignolée, au profit de SOS Dépannage

Pour une 2e année, notre équipe a sillonné les rues de Granby en décembre à la conquête de denrées alimentaires non périssables, au profit des gens plus démunis de notre ville.

### Défi EnBarque, au profit de la Fondation du Centre hospitalier de Granby

Notre équipe, composée de collaborateurs et d'entrepreneurs, a participé à cette activité de financement originale, rassembleuse et enivrante de courses de bateaux-dragons.





# GRANBY INDUSTRIEL

## 10 ANS POUR GRANBY PROFITEZ!

Lancé en octobre 2012, le site web granby-profitez.com perdure et est devenu un outil prisé par plusieurs entreprises de la région, collaborateurs en employabilité et utilisateurs / chercheurs d'emploi.

**628**

Entreprises de **tous secteurs** ayant un compte utilisateur sur la plateforme afin d'y afficher des offres d'emploi.

**22 500**

C.V transmis en 2022 via Granby Profitez! pour **l'ensemble des postes** affichés au cours de l'année, de tous les secteurs.

**1 094**

**Offres d'emploi publiées en 2022 par 165 entreprises industrielles pour 1 534 personnes recherchées.**

**50 %**

des C.V. provenaient de l'international. Le 28 octobre 2022, un filtre a été installé sur la plateforme pour trier les candidatures en provenance du Canada et rediriger celles d'autres pays vers des outils tels que Arrima et Les Journées Québec.

Du 1er janv. au 31 déc. 2022 :

**81 448 utilisateurs**

78 902 nouveaux utilisateurs

173 699 sessions ouvertes

950 467 pages vues

4 minutes : durée moyenne des sessions

Des travaux sont en cours depuis la fin de l'année 2022 afin de revisiter entièrement le site web granby-profitez.com, revoir les fonctionnalités et la structure pour le rendre encore plus performant!

### Provenance des utilisateurs, par pays

**74 %**

des utilisateurs provenaient du Canada

**6 %**

de la Tunisie

**5 %**

du Maroc

**3 %**

ex aequo de l'Algérie et des États-Unis

**9 %**

autres pays

### Provenance des utilisateurs, par ville

**21 %**

des utilisateurs provenaient de Granby

**16 %**

de Montréal

**4 %**

de Tunis

**3 %**

ex aequo de Toronto, de Casablanca et de St-Hyacinthe



## RÉALISATION D'UNE VIDÉO DÉMONTRANT QUELQUES NOUVEAUX BÂTIMENTS INDUSTRIELS

📺 Disponible sur la chaîne YouTube de Granby Profitez!





**AINSI QUE DES EMPLOYÉS HEUREUX AU TRAVAIL**



# ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA



Entrepreneuriat Haute-Yamaska (EHY) offre un accompagnement personnalisé aux promoteurs dans leur projet d'entreprise sur le territoire de la Haute-Yamaska au niveau du plan d'affaires, des prévisions financières, d'un plan d'action ou encore d'une planification stratégique.

Autrefois un volet de Granby Industriel, EHY est devenu une entité à part entière en 2022. Ses activités sont toutefois possibles grâce au financement consenti à Entrepreneuriat Haute-Yamaska par la MRC de La Haute-Yamaska via son Fonds régions et ruralité (FRR) et au programme Accès Entreprise Québec (AEQ) du Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

## Soutien au développement de l'entrepreneuriat sous toutes ses formes

Le soutien au développement de l'entrepreneuriat s'est déroulé en partie avec un retour à la normale en ce qui concerne les activités, la formation ainsi que l'accompagnement. Afin de s'assurer d'être agile, EHY a intégré le modèle hybride pour la majorité de ses opérations.

EHY enregistre, d'année en année, une croissance du nombre d'entrepreneurs accompagnés par les conseillères et le conseiller aux entreprises. En 2022, EHY s'est vu sollicité davantage avec une nouvelle augmentation de 15 % par rapport à l'année précédente.

La MRC de La Haute-Yamaska a ainsi appuyé **115 nouveaux promoteurs**.

En plus de soutenir plusieurs nouveaux promoteurs, EHY est demeuré la ressource pour les entreprises existantes en phase de démarrage. Une augmentation des demandes quant à l'achat d'entreprise ou encore de repreneuriat a tout de même été observée.

## Bonification de l'accompagnement des entrepreneurs

Tout au long de l'année, les entreprises ont eu accès à de l'accompagnement technique de la part des conseillères et du conseiller aux entreprises, de la conseillère en communication, marketing numérique et réseaux sociaux ainsi que du conseiller en innovation et transformation numérique.

De plus, l'équipe a bonifié sa boîte à outils, destinée aux entrepreneurs, en s'associant à **Fundica**, un outil de recherche performant, aux filtres intelligents et aux fonctionnalités personnalisées. L'entrepreneur peut y trouver rapidement les meilleures sources de financement ainsi que de soutien pour son entreprise.

Deux nouvelles mesures d'aide ont également été mises sur pied pour permettre aux entrepreneurs de maximiser leur démarrage ou leur croissance. Une mesure d'aide au développement de produits (prototypage et conception 3D) offre un crédit allant jusqu'à 300 \$. Cette aide permet d'obtenir jusqu'à 5 heures de travail technique. Pour la seconde, il s'agit d'un partenariat avec Noburo, l'espace collaboratif de travail, où 3 mois gratuits d'abonnement sont offerts aux clients qui cherchent un endroit où travailler.

## Accompagnement en communication marketing

EHY a soutenu, via sa conseillère en communication, marketing numérique et réseaux sociaux, plus d'une vingtaine d'entreprises en leur apportant un service-conseil personnalisé, concret et de l'aide spécifique leur permettant de mettre en place une stratégie de communication efficace et de s'assurer d'avoir de bonnes pratiques d'affaires.

## Transformation numérique

En 2022, plusieurs projets ont été mis en place pour aider et accompagner les entreprises de la région à améliorer leur efficacité en revoyant leur processus afin de les numériser. Les initiatives en transformation numérique ont été réalisées de 3 façons : des initiatives d'accompagnement individuel, l'organisation de projets regroupant plusieurs entreprises et des rencontres avec des organismes ou entreprises pouvant contribuer au développement de la transformation numérique de la région.



# ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA

## PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT

### Nouveauté – Vidéos et articles de blogue « Entreprendre en Haute-Yamaska »

La nouvelle série de contenus intitulée « Entreprendre en Haute-Yamaska » a vu le jour sur le site Web et les réseaux sociaux d'EHY à l'automne 2022. Elle a pour objectif de faire rayonner des entreprises de la Haute-Yamaska qui ont bénéficié des services d'EHY, mais aussi de promouvoir les différentes municipalités de la MRC en mettant de l'avant les avantages d'y installer son entreprise. Ainsi, une fois par mois, de septembre à décembre, une vidéo présentant une entreprise de la région a été publiée sur les réseaux sociaux (YouTube, Facebook, LinkedIn et Instagram). Chaque vidéo est accompagnée d'un article présentant l'entreprise ainsi que d'un second à propos de la municipalité où elle est établie.

Vidéos Entreprendre en Haute-Yamaska	
Septembre	Mathieu Boucher – Robin bière naturelle - Waterloo
Octobre	Alexandre Chagnon – Question pour un pro - Granby
Novembre	Alicia Goodhue – Ferme JOCKA – Saint-Joachim-de-Shefford
Décembre	Billy Roy – Atelier EKIIP – Saint-Alphonse-de-Granby

### Capsules Succès d'affaires

Véritable réussite, le projet des capsules Succès d'affaires, en collaboration avec la radio locale M105, a aussi été reconduit en 2022. L'idée d'origine était de trouver une façon novatrice d'informer la population sur l'entrepreneuriat, les aides financières existantes ainsi que sur l'accompagnement offert sur le territoire. L'objectif étant d'inspirer les gens à démarrer leur projet d'entreprise et de leur démontrer que l'entrepreneuriat est accessible à tous.

Capsules Succès d'affaires	
Janvier	Guillaume Gilbert et Tyler Harrisson (Espace Nook)
Février	Karl Magnone (Tite Frette)
Mars	Emilee Veluz (Les bouchées mauves)
Avril	Karen Poulin (Sugar Lemon)
Mai	Martine Fortin (O-elle)
Juin	Valérie Houde (Ferme de la Canopée)
Juillet	Mylène Massé (La fille en forme)
Août	Andrée Fortin et Marc-Aurèle B. Tremblay (Clinique psychosociale Novæ)
Septembre	Gabriel Ladouceur, Guillaume Ladouceur et Olivier Morvan (CreaNovation)
Octobre	Laurence Beaudry et Mickaël Rondeau (La Halte Sudio)
Novembre	Pascal Lapointe (Transport adapté Medurge)
Décembre	Francine Massé (FM Admin Solutions)



Mathieu Boucher



Alexandre Chagnon



Alicia Goodhue



Billy Roy

# ENTREPREURIAT HAUTE-YAMASKA

## ACTIVITÉS

### Défi OSEntreprendre

Nous pouvons souligner à nouveau l'organisation du volet local du Défi OSEntreprendre, mouvement faisant rayonner les initiatives entrepreneuriales de milliers de participants annuellement avec son volet Création d'entreprise, de parcours inspirants avec son volet Réussite inc. et de modèles d'approvisionnement d'ici avec le volet Faire affaire ensemble. Ce sont **24 projets** qui ont été déposés au niveau local, dont **7 finalistes** qui sont allés à l'échelon régional et 1 qui a poursuivi jusqu'au national. EHY a eu le plaisir d'accompagner les promoteurs lors du gala final qui se déroulait à Québec, au cours duquel la Clinique psychosociale Novæ a été couronnée grande gagnante de sa catégorie Services aux individus. Elle s'est vu remettre une bourse d'une valeur de 10 000 \$.

Avec les mesures sanitaires incertaines en début d'année, l'organisme a donc opté pour un gala du Défi OSE en mode hybride. Afin de bonifier l'expérience des participants, de courtes vidéos des lauréats ont été réalisées. Elles ont ensuite été partagées sur les réseaux sociaux pour faire vivre et rayonner l'événement davantage et différemment, en plus de faire connaître de nouvelles entreprises sur le territoire.

### #JeSuisEntrepreneur.e : une journée pour propulser son leadership!

C'est dans l'effervescence du présentiel que nos entrepreneurs se sont retrouvés, dans un endroit coloré et dynamique à l'occasion de l'activité #JSE. Cette année, l'athlète de haut niveau et médaillé olympique Bruny Surin était présent à titre de conférencier afin de partager son parcours et de motiver les participants à devenir de meilleurs leaders.

Toujours dans une synergie de collaboration, Entrepreneuriat Haute-Yamaska, la Direction régionale de Services Québec de l'Estrie, le Centre d'aide aux entreprises (CAE) Haute-Yamaska et région, Commerce Tourisme Granby région (CTGR) et la Chambre de commerce et de l'industrie de la Haute-Yamaska (CIIHY) se sont unis pour offrir, le 14 novembre 2022, une journée 100 % entrepreneuriale durant la semaine mondiale de l'entrepreneuriat. La tenue de cette activité a été rendue possible grâce à la participation financière des partenaires et du gouvernement du Québec.

### Formations et ateliers

C'est à travers les formations et les ateliers pratiques que se développent les compétences et le savoir-faire des entrepreneurs.

Plusieurs activités spéciales et cohortes de formation ont été organisées au cours de l'année. Elles visaient à permettre aux entrepreneurs du territoire d'acquérir, ou de mettre à niveau, leurs connaissances dans différents domaines liés à la gestion d'une entreprise.

Activités offertes	Nombre de participants
Programme Accélération	8
Cohorte Virage numérique	7
En affaires pour réussir - Entrepreneur	11
Atelier de formation : S'exprimer en virtuel, résultats réels	25
Activité #JeSuisEntrepreneur.e - Propulse ton leadership!	115
Atelier de formation : Découvrir, maîtriser et créer avec Canva	40
<b>TOTAL</b>	<b>206</b>



# ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA

## Supporter les entreprises en recherche de financement via le Fonds local d'investissement

Entrepreneuriat Haute-Yamaska s'est penché davantage sur la bonification de son offre de financement afin d'aider plus d'entrepreneurs sur le territoire.

Au courant de l'année, la réflexion d'ajouter au FLI le volet FLS a été faite pour en arriver à la recommandation de procéder à ce maillage, car il permettait à EHY d'augmenter ses contributions dans les projets d'affaires passant d'un maximum de 50 000 \$ à 100 000 \$, tout en partageant le risque entre les deux fonds.

Également, cela a permis à EHY d'augmenter ses capitaux de 900 000 \$, d'avoir un taux d'intérêt intéressant dans le contexte actuel des augmentations et de devenir plus compétitif sur le marché pour aider davantage de promoteurs, en pouvant maintenant élargir son bassin de clientèle pour le volet financement.

C'est donc ce scénario qui aura été réfléchi, présenté et finalement accepté en 2022. Le processus opérationnel sera mis en place au courant de l'année 2023. Une extension du programme FLI régulier a été prévue jusqu'en mars 2023.



## IMPLICATION DANS LE MILIEU ENTREPRENEURIAL

Entrepreneuriat Haute-Yamaska s'est activement engagé dans le milieu, notamment par sa présence et son implication dans plusieurs comités, conseils d'administration, rencontres et événements.

- Participation au conseil d'administration de la Chambre de commerce et d'industrie de la Haute-Yamaska (CCIHY).
- Participation au conseil d'administration de Noburo.
- Rencontres et atelier de formation du Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (PECEM).
- Implication pour la mise en place de la Grande journée des petits entrepreneurs.
- Formation d'un conseiller d'EHY avec le CETEQ sur l'accompagnement d'un projet de transfert d'entreprise.
- Participation à Expo Entrepreneurs.
- Partenaires synergiques avec Commerce Tourisme Granby et région, le Centre d'aide aux entreprises (CAE), la Chambre de commerce et d'industrie de la Haute-Yamaska (CCIHY), Granby Industriel, la Sofie, Technum Québec, le CLD de Brome-Missisquoi et la Chambre de commerce de Brome-Missisquoi.
- Rencontres du comité de suivi du Plan de développement de la zone agricole (PDZA).
- Participation à diverses rencontres avec Montérégie Économique.

## Projet de cuisine commerciale collective

Dans un souhait de mettre en place un système alimentaire local et durable, de permettre de réduire les coûts pour les entreprises tout en favorisant le démarrage et la croissance de celles en transformation alimentaire et en valorisant les produits de notre milieu, certains acteurs du développement économique dont Entrepreneuriat Haute-Yamaska, le CAE, Commerce Tourisme Granby et région ainsi que la MRC de La Haute-Yamaska, se sont rencontrés à plusieurs reprises pour réfléchir à la possibilité d'un tel projet. C'est ainsi qu'un appel d'offres a été lancé en novembre 2022 afin d'effectuer une étude de faisabilité pour l'implantation d'une cuisine commerciale collective à Granby.

# ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA

## AIDE FINANCIÈRE

### Programme Soutien au Travail Autonome (STA)

En collaboration avec Services Québec, le programme Soutien au Travail Autonome (STA) est déployé sur le territoire par l'intermédiaire d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska. La mesure vise à fournir de l'aide sous forme d'encadrement, de conseils techniques et de soutien financier aux personnes admissibles afin qu'elles atteignent l'autonomie sur le marché du travail, en créant ou en développant une entreprise ou en devenant travailleur autonome.

Secteurs	Nombre de personnes
Services	5
Fabrication	2
Commerce	3
Industriel	0
Agricole	3
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

Faits saillants	
Dossiers acceptés	11
Emplois créés	18
Investissements totaux	577 930 \$
Dossiers actifs, en suivi	43

### Gestion de prêts FLI d'urgence (PAUPME ainsi que PAUPME volet AERAM2)

Dans la foulée de la pandémie de COVID-19, une aide financière d'urgence s'est avérée essentielle pour aider à la survie de certaines entreprises ayant vu leurs activités réduites ou même totalement arrêtées. Ainsi, la MRC de La Haute-Yamaska et EHY ont travaillé à nouveau de concert en 2022 afin de rendre disponible le Programme d'aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises (PAUPME) volet AERAM 2 du ministère de l'Économie et de l'Innovation. Des fonds additionnels de 2,955 M\$ ont ainsi été reçus et mis à la disposition des entreprises au cours de 2022. (En 2020 et 2021, la MRC avait bénéficié d'un fonds de 5 M\$.)

Les entreprises avaient jusqu'au 30 mai 2022 pour soumettre leur formulaire de déclaration des frais admissibles à l'AERAM afin que le calcul de pardon de prêt soit effectué du côté d'EHY.

### Fonds de microcrédit agricole

Le Fonds de microcrédit agricole, mis en place en 2018, a pour objectif de soutenir des projets issus de la microculture et ne faisant pas partie de la gestion de l'offre. Agissant tel un levier pour les promoteurs de petites cultures ou de projets de transformation alimentaire, le comité a reçu une demande en début d'année ainsi que deux autres lors du second affichage en décembre. Un prêt sans intérêt a été accordé pour un montant total de 10 000 \$. Les demandes déposées en décembre seront analysées et traitées lors du comité de janvier 2023.



Clinique psychosociale Novae  
Région de la Montérégie



Gala OSEntreprendre national



#JeSuisEntrepreneur.e



**Andrée Fortin**

**Marc-Aurèle B. Tremblay**

## LAURÉATS ET COUPS DE COEUR

### 24e DÉFI OSENTREPRENDRE EN HAUTE-YAMASKA

► Les vidéos de présentation sont disponibles sur la chaîne YouTube d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska.



**Karen Poulin**



**Jonathan Auclair**



**Kevin Morel**

**Éric Dugrenier**



**Gabriel Ladouceur**

**Olivier Morvan**

**Guillaume Ladouceur**



**Alexandre Sarfati**

**Brian Proulx**



**Emilee Veluz**



**Catherine Auclair**



**Isabelle Guilmain**



## DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL GRANBY ET RÉGION

450 777-2707  
1300, boul. Industriel Granby (QC) Canada J2J 0E5

[granby-industriel.com](http://granby-industriel.com)  
[granby-profitez.com](http://granby-profitez.com)

