

CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE



Décembre 2022

Granby INDUSTRIEL

**Informations destinées
aux employeurs et aux
ressources humaines**

Dans ce cahier :

Faites votre demande à Emplois d'été Canada!	2
Webinaire à visionner : Où est allé tout ce monde?	3
Résultat du sondage de MEQ sur la pénurie de main-d'oeuvre	4
Immigration : dernières nouvelles du gouvernement fédéral	5
Idées pour terminer l'année sur une note positive!	6
Métamorphose du cahier mensuel R&M en 2023	7

Cahier mensuel : Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
450 777-2707
1 877 777-3779
granby-industriel.com
granby-profitez.com



**Obtenez du
financement pour
embaucher des jeunes!**

**Vous avez jusqu'au
12 janvier 2023
pour faire une demande!**

**Date limite :
12 janvier 2023**

**Pour plus de
renseignements ou
pour faire une demande :**

www.canada.ca/emplois-ete-canada

Faites votre demande à Emplois d'été Canada!

Les employeurs peuvent présenter des demandes de financement qui leur permettront d'embaucher des jeunes entre le 24 avril 2023 et le 2 septembre 2023.

Les employeurs approuvés pour financement des secteurs **public et privé** seront admissibles à un remboursement de contribution salariale pouvant atteindre jusqu'à 50 % du salaire horaire minimum provincial ou territorial.

Les employeurs approuvés pour financement du secteur à **but non lucratif** seront admissibles à un remboursement de contribution salariale pouvant atteindre 100 % du salaire horaire minimum provincial ou territorial.

Êtes-vous prêt.e à :

- Offrir des expériences de travail de qualité aux jeunes?
- Leur offrir des occasions de développer et d'améliorer leurs compétences?
- Répondre aux priorités nationales et locales afin d'améliorer l'accès au marché du travail pour les jeunes qui font face à des obstacles à l'emploi?

Si oui, présentez une demande de financement pour Emplois d'été Canada! N'oubliez pas de lire le Guide du demandeur. Il contient des informations détaillées sur la manière dont vous pouvez démontrer la qualité de votre proposition d'emploi(s).



Webinaire à visionner : Où est allé tout ce monde?

La main-d'œuvre se fait rare au Québec. Vieillesse de la population, postpandémie de COVID-19, programmes d'aide des gouvernements, etc. les causes de cette rareté sont très nombreuses, mais quelles sont celles qui s'appliquent aux organisations québécoises?

À ce propos, plusieurs questionnements accompagnent cette problématique et les employeurs se demandent quels seront les impacts de cette réalité sur leur organisation.

Présenté le 1er décembre dernier par David Dupuis, chargé de cours au Département d'économique et le Service des stages et du développement professionnel de l'Université de Sherbrooke, le webinaire Où est allé tout ce monde? soutient les employeurs dans leur lecture de l'évolution du marché du travail québécois.



Université de
Sherbrooke

Pour visionner
le webinaire,
cliquez [ICI](#)

Vous souhaitez aussi
embaucher des stagiaires?
Contactez l'Université de
Sherbrooke à :

Service des stages
et du développement
professionnel

www.USherbrooke.ca/stages



Des chiffres imposants :

7 milliards \$ sont laissés sur la table soit : 4 milliards \$ en contrats refusés et retards accumulés et 3 milliards \$ en investissements annulés ou retardés.

Pour obtenir les résultats complets du sondage, cliquez [ICI](#)



Résultat du sondage de MEQ sur la pénurie de main-d'oeuvre

Le 16 novembre dernier, Manufacturiers et Exportateurs du Québec (MEQ) a dévoilé les résultats de son sondage intitulé « Impact de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur manufacturier » qui a été fait au courant de l'année 2022 auprès de 300 entreprises manufacturières québécoises.

42
postes

nombre moyen de postes à combler par entreprise

98 %

des entreprises affirment avoir des postes vacants

17
postes

nombre moyen de postes à combler par entreprise pour les travailleurs étrangers

70 %

des entreprises se tournent vers le recrutement international



Immigration : dernières nouvelles du gouvernement fédéral

Le gouvernement fédéral a dévoilé, le 1er novembre 2022, de nouveaux objectifs à la hausse en matière d'immigration, pour les années 2023 à 2025. Des niveaux historiques, en appui aux besoins économiques croissants. Les nouveaux seuils visés s'établissent comme suit :

- 465 000 nouvelles personnes admises en 2023,
- 485 000 en 2024, et
- 500 000 en 2025.

De fait, le gouvernement fédéral souhaite que 60 % des personnes admises relèvent de la catégorie de l'immigration économique d'ici 2025 (contre un peu plus de 56 % en 2022). Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) s'est aussi engagé à ce que 4,4 % des personnes admises hors Québec soient francophones.

En plus, depuis le 15 novembre 2022, les étudiants étrangers peuvent travailler plus de 20 heures par semaine hors campus. Tous les étudiants à temps plein sont concernés, qu'ils aient déjà un permis d'études en leur possession ou qu'ils viennent d'en faire la demande. Toutefois, cet assouplissement n'est que temporaire, puisqu'il ne durera que jusqu'au 31 décembre 2023.

Pour accéder au communiqué de presse, cliquez [ICI](#)

Pour obtenir plus d'information, cliquez [ICI](#)



Idées pour terminer l'année sur une note positive!

Le temps des Fêtes approche et votre zénitude n'est peut-être pas à son sommet? Pour certains, cette année n'a pas toujours été facile... Et c'est tout à fait compréhensible! Manque de main-d'œuvre, problèmes d'approvisionnement, de fatigue, de stress au travail, de conflit géopolitique à l'échelle mondiale, d'inflation, etc. Cependant, voici quelques idées pour terminer l'année en beauté, pour décrocher pendant les Fêtes et pour entrer dans la nouvelle année avec sourire et motivation.

- Commencez par passer en revue votre agenda en focalisant votre attention sur les événements qui vous ont été bénéfiques : rencontres avec des clients sympathiques et satisfaits, activités d'équipe, négociations de contrat qui ont abouti, réussite d'un projet, etc.
- Faites aussi le tour de vos e-mails, réseaux sociaux, messages pour y retrouver des feedbacks positifs de partenaires, des commentaires agréables, des mots qui vous ont encouragés, des félicitations que vous avez reçues, etc.
- Remémorez-vous les bons coups que vous avez faits, de l'aide ou de l'écoute apportée à un.e collègue, de souligner l'anniversaire d'une personne, de rassembler une équipe autour d'un projet porteur, d'être fier.e d'une prise de décision, ou d'avoir bonifier votre programme de reconnaissance...
- Débranchez du travail pendant vos vacances des Fêtes : prendre l'air plus souvent, stopper la routine, prendre du temps de qualité seul.e ou avec vos ami.e.s et/ou vos proches, prendre le temps de prendre le temps, profiter pleinement d'un voyage, mettre plus de côté votre téléphone, tablette et ordinateur, vivre votre passion ou encore, votre passe-temps, activité ou sport favori, etc.
- Prévoyez un retour en douceur au travail par une bonne nuit de sommeil la veille, des bonjours conviviaux auprès des collègues, un espace de travail bien rangé, une réévaluation de vos priorités, de bonnes résolutions, etc. Bref, lors de la première semaine, focalisez-vous plutôt sur des missions simples et efficaces.

« Rien n'a plus de valeur qu'aujourd'hui. »

Citation de l'auteur Johann Wolfgang von Goethe, Écrivain et savant allemand.

Né à Francfort-sur-le-Main le 28 Août 1749.



Métamorphose du cahier mensuel R&M en 2023

Le cahier mensuel Recrutement et Main-d'oeuvre (R&M) a déjà cinq ans. Cette initiative de Granby Industriel a pour objectif d'informer les employeurs et les ressources humaines des organisations à obtenir des informations spécifiques et d'actualité sur le sujet. Aujourd'hui, il est temps d'une métamorphose!

Notre équipe s'attèle donc à la tâche pour vous livrer, en 2023, une nouvelle version qui, nous l'espérons, vous plaira autant qu'à nous. À suivre!

