CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE

Novembre 2022

Granby INDUSTRIEL

Informations destinées aux employeurs et aux ressources humaines

Dans ce cahier :

Nouveaux profils de candidats	2-3
Soutien financier aux entreprises pour l'obtention du Sceau Concilivi	4
Prévisions et échelles salariales: des sites pour vous informer!	5
Formations pour mieux comprendre l'immigration!	6
Rendez-vous Attraction et fidélisation	7
Quelques notions d'immigration	8-9
Merci de venir en aide à SOS Dépannage / Moisson Granby	10
Participez à la Guignolée!	11

Cahier mensuel :
Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
450 777-2707
1 877 777-3779
granby-industriel.com
granby-profitez.com

Contactez directement les personnes ressources :

Oscar Dominguez chez SERY
Service de régionalisation
regionalisation@sery-granby.org

Profils de 1 à 7, DES CANDIDATS D'ICI

Jacinthe Sauvé du SEMO
Directrice générale
j.sauve@semogranby.ca

Nouveaux profils de candidats

Avec la collaboration d'organismes de Granby, voici le profil de huit candidats à la recherche d'un emploi et ayant des compétences dans le secteur industriel.

Technicien en génie industriel, cinq années d'expérience en tant que responsable de production dans le domaine de la métallurgie, de l'industrie du verre et du silicate de soude. Détient une maîtrise et un baccalauréat en génie mécanique - option énergétique (Algérie). Habite actuellement à Montréal et souhaite s'installer à Granby.

#1
Journalière / Aide de production / Entretien ménager. Préparation de commandes / emballage / inspection / assemblage / nettoyage. Tolérance au travail répétitif. Expérience en usine et en entrepôt.

#2
Journalière / Aide de production / Entretien ménager. Préférence pour un travail à un rythme constant, précision et minutie ainsi que tâches non complexes. Expérience en usine sur une chaîne de production.

#3
Soutien administratif. Entrée de données. Excellent français / révision de textes. Préférences pour le travail en administration et en combinaison avec des tâches manuelles. Intérêt pour le secteur industriel, milieu actif.

Suite page suivante

Suite - Profils de candidats du Service Externe de Main d'Oeuvre de Granby et région (SEMO), contactez :

Jacinthe Sauvé
Directrice générale
j.sauve@semogranby.ca

Nouveaux profils de candidats - suite

#4
Opérateur de production.
Plusieurs années d'expérience dans le secteur industriel, manufacturier. Débrouillard - Polyvalent.
Temps plein / Disponible jour, soir.

#5
Électromécanicien / mécanicien industriel.
Spécialisé dans le domaine de l'aviation, mais ouvert à travailler dans d'autres domaines.
Baccalauréat en informatique et plus de 9 ans d'expérience dans le domaine industriel.

#6
Technicienne en informatique.
Convoite un emploi en soutien informatique pour débuter et avoir la chance de gravir des échelons.
Baccalauréat en génie informatique effectué hors Canada.

#7
Conseillère en ressources humaines.
5 ans d'expérience dans le domaine de la paye et de l'administration.
Désire travailler pour une entreprise souhaitant améliorer sa marque employeur et qui est humaine.
AEC en soutien aux ressources humaines.

Soutien financier aux entreprises pour l'obtention du Sceau Concilivi

En matière de conciliation famille-travail (CFT), le ministère de la Famille offre aux entreprises un programme de soutien financier pour entamer une démarche d'obtention du Sceau Concilivi ainsi que des formations de Concilivi sur la **conciliation famille-travail, le tout destiné aux milieux de travail.**

Les coûts de la démarche du Sceau Concilivi sont admissibles à **100 % jusqu'à concurrence de 30 000 $** par projet : même le temps de travail de l'employé.e responsable du dossier peut être financé!

Les milieux à prédominance masculine et les milieux avec horaires atypiques (quarts de travail de soir, de nuit et/ou rotatifs) seront priorisés dans la sélection. Le nombre de projets retenus est fonction de l'enveloppe budgétaire allouée.

Date limite du dépôt des projets :
3 décembre 2022.

Pour information : Maude Viger-Meilleur
Conseillère, Sceau Concilivi
m.vigermeilleur@concilivi.com

Qu'est-ce que le Sceau Concilivi?

C'est LA reconnaissance en conciliation famille-travail, incluant une démarche clé-en-main pour évaluer les besoins de votre équipe ainsi qu'une foule d'avantages.

Vous souhaitez en savoir plus?

Cliquez ICI

RECONNAISSANCE
NOV 2019 - OCT 2020
CONCILIVI
CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

La pénurie de main-d'œuvre et l'inflation seront marquées une fois de plus par des hausses salariales importantes en 2023.

Selon l'Ordre des CRHA, les augmentations salariales varieront entre 3,16 % et 4,9 % en fonction des secteurs d'activité au Québec. Même si cela reste en dessous de l'inflation qui s'établit à 7 %, il n'en demeure pas moins que cela impactera le budget des ménages.

Prévisions et échelles salariales : des sites pour vous informer!

Vous souhaitez faire l'embauche d'une personne? Vous souhaitez connaître quelles sont les prévisions salariales ou encore obtenir les échelles salariales ou le salaire moyen?

Voici des sites intéressants qui peuvent vous informer et vous aider dans votre prise de décision!

Guichet emploi du gouvernement du Canada

IMT - Salaires par professions au Québec - Édition 2022

Jobillico

Guide salarial 2023 de Randstad

Talent .com

CareerBeacon, comparez un salaire annuel au coût de la vie moyen en inscrivant une ville.

CRHA, prévisions salariales pour 2023

Solutions Mieux-être LifeWorks - Rapport de l'Enquête sur les prévisions salariales de 2023

Formations pour mieux comprendre l'immigration!

Formations en ligne et gratuites!
Pour inscription, cliquez **ICI**

Bâtir un plan d'intégration réaliste, qui tient compte des préjugés existants, est essentiel pour réussir l'accueil et l'inclusion de nouvelles personnes à votre équipe. Inscrivez-vous afin de suivre gratuitement la série de formations présentée par Montérégie Économique, en collaboration avec Complexe X.

Préparer ses équipes à intégrer une main-d'oeuvre immigrante :
Mardi, le 13 décembre
de 11h à 13h

Sujets abordés :

- Bâtir un plan d'intégration réaliste;
- Comprendre les préjugés et y faire face;
- Utiliser le parrainage comme système de socialisation;
- Revoir les besoins en formation.

Faire face aux défis de la langue et au choc des valeurs :
Jeudi, le 26 janvier
de 11h à 13h

Sujets abordés :

- Mettre en place les bonnes pratiques pour la francisation des immigrants au travail;
- Développer ses valeurs d'entreprise pour palier au choc des valeurs culturelles;
- Sensibiliser les équipes de travail aux efforts de francisation.

RENDEZ-VOUS

ATTRACTION ET FIDÉLISATION

23 ET 30 NOVEMBRE 2022

Rendez-vous Attraction et fidélisation

Organisé par CRHA, Le Rendez-vous Attraction et fidélisation vous propose de changer votre perspective en la matière. Offert en webdiffusion sur deux demi-journées, cet événement vous permettra :

- D'entendre des spécialistes vous parler des nouvelles tendances en matière d'attraction et de fidélisation;
- D'être à l'affût des données les plus récentes sur le portrait de la pénurie de main-d'œuvre et sur les secteurs d'activité les plus touchés;
- De découvrir des opportunités de flexibilité d'emploi permettant de satisfaire les nouvelles attentes des individus en organisation;
- De changer votre perception en matière de gestion d'équipe et de leadership;
- De s'inspirer de pratiques gagnantes pour développer une culture inclusive et engageante.

Cet événement est offert en webdiffusion et sera enregistré.

Dates :
23 et 30 novembre 2022

Coût :
Membre : 345 $
Public : 395 $

Pour inscription, cliquez **ICI**

Présenté par :

RÉSEAU D'EXPERTS brh

Quelques notions d'immigration

Qu'est-ce que le Programme des travailleurs étrangers temporaires (TET)?

- Il permet à un citoyen étranger de séjourner au Québec pour exercer un travail chez un employeur québécois
- Permis de travail de 2 ou 3 ans
- Autorisation à ne travailler que pour un seul employeur
- Délai pour l'arrivée du TET, entre 8 et 12 mois
- Le TET peut être retourné chez lui s'il ne rencontre pas les exigences de l'entreprise

Liens utiles :

- Programme des travailleurs étrangers temporaires Gouvernement du Canada
- Programme des travailleurs étrangers temporaires Gouvernement du Québec
- CNESST

Quelle est la limite de la proportion de TET dans l'entreprise ?

Pour postes à bas salaire seulement, moins de 25 $ / heure : 20 %
et 30 % si le code SCIAN de l'entreprise est inclus dans cette liste :

- 23 Construction
- 311 Fabrication d'aliments
- 321 Fabrication de produits en bois
- 337 Fabrication de meubles et de produits connexes
- 622 Hôpitaux
- 623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
- 72 Services d'hébergement et de restauration
- Pas de limite si le taux horaire offert est de 25 $ et plus
- Pas de limite si l'emploi est sur la liste des professions admissibles au traitement simplifié
- La photo pour le calcul du nombre de travailleurs est prise dans les 4 semaines avant la signature de l'EIMT

Liste des professions admissibles au traitement simplifié (niveaux A B C)

- Dispense de démontrer les efforts d'affichage
- Exemption du ratio de TET dans l'entreprise (bas ou haut salaires)
- N'accélère pas la démarche d'immigration mais la simplifie

Consultez le site Internet suivant : lien

Quelques notions d'immigration - suite

Quelles sont les subventions disponibles pour les missions en présentiel?

- Les démarches pour obtenir les subventions doivent se faire au début du projet
- Envoi de l'offre de service quelques semaines après l'inscription
- Communiquez avec Services Québec de votre région
- Guide des mesures et des services d'emploi Emploi Québec (gouv.qc.ca). Voir la section 5.6, 4B Mobilité internationale

- 50 % des coûts défrayés par l'entreprise pour un déplacement à l'étranger
- Remboursement pour 2 employés maximum
- Remboursement jusqu'à 500 $ par jour, par employé
- Remboursement pour un maximum de 5 jours, par activité de recrutement international
- Facture ventilée
- Subvention pouvant atteindre 5 000 $ par activité de recrutement international pour 2 employés
- Frais généraux admissibles : déplacement (autobus, train, taxi, avion, etc.), repas, hébergement, coût d'une salle, d'un kiosque, location d'équipement, prise internet, photocopies.

Quels sont les frais gouvernementaux?

Activité	Coût par candidat
Évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT). Partie fédérale :	1000 $
Demande de sélection temporaire (CAQ). Partie provinciale (210 $ employeur + 210 $ candidat) :	420 $
Permis de travail :	155 $
Biométrie (empreintes digitales et photo) :	85 $
Billet d'avion et transport local : Obligatoire pour les bas salaires et selon la destination	Par trajet, environ : 1000 $
Assurance privée pour couvrir le délai de carence : Environ 3 mois avant l'admissibilité à la RAMQ (obligatoire pour les bas salaires)	Par mois, environ 100 $

Prix sujets à changement

Appel au réseau des affaires!

Donnez généreusement!

SOS DÉPANNAGE

Moisson Granby

La mission première de SOS Dépannage / Moisson Granby est d'offrir de la nourriture aux gens qui vivent une situation difficile.

Ses différentes interventions visent aussi à :

- Briser l'isolement ;
- Favoriser l'autonomie ;
- Offrir une expérience de travail rémunéré ou bénévole (insertion socioprofessionnelle).

sos-depannage.org/

Merci de venir en aide à SOS Dépannage / Moisson Granby

Avec la situation économique actuelle, le nombre de demandes de dépannage alimentaire explose. L'organisme doit acheter massivement pour être en mesure de combler les besoins de tout le monde dans notre région. Comme vous le savez, le coût de la nourriture a fortement augmenté pour la clientèle, mais également pour cette organisation.

C'est pourquoi cette année, SOS Dépannage demande le soutien de la communauté d'affaires qui est des plus crucial.

Pour information, faire un don ou offrir des denrées, veuillez contacter : Monsieur Eric Vachon
Directeur service direct et soutien technique
SOS Dépannage / Moisson Granby
327 Matton, Granby (Qc) J2G 7R1

eric.vachon@sos-depannage.org

Participez en grand nombre!

LA GUIGNOLÉE
Généreux à la tonne

CETTE ANNÉE, POUR LA GUIGNOLÉE, 3 FAÇONS DE DONNER

À LA PORTE
1er DIMANCHE

DON EN LIGNE
EN TOUT TEMPS

DON DE DENRÉES
EN TOUT TEMPS

GUIGNOLEESOS.ORG

DIRECTEMENT SUR PLACE
SOS DÉPANNAGE - MOISSON GRANBY
327, RUE MATTON À GRANBY

OU PAR CHÈQUE
À L'ORDRE DE
SOS DÉPANNAGE - MOISSON GRANBY
327, RUE MATTON
GRANBY (QUÉBEC)
J2G 7R1

Au profit de
SOS DÉPANNAGE
Moisson Granby

GUIGNOLÉE TRADITIONNELLE
1er DIMANCHE DE DÉCEMBRE