CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE

Août 2022

Granby INDUSTRIEL

Informations destinées aux employeurs et aux ressources humaines

Dans ce cahier :

Mission de recrutement : Journées Québec France et autres missions en présentiel 2 - 3

Employeurs : Inscrivez-vous à « Un emploi en sol québécois » 4

Activité à venir de la Table de concertation en immigration! 5

Inscription : 2e Forum sur la régionalisation de l'immigration au Québec! 6

Retour sur les focus groups et recommandations proposées 7 -8

Quatre pistes de solution pour recruter! 9

Trucs et astuces pour retenir vos employés 10

Cahier mensuel :
Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
450 777-2707
1 877 777-3779
granby-industriel.com
granby-profitez.com

Journées Québec France

Date limite des inscriptions : 23 septembre 2022

7 au 12 décembre 2022
RECRUTEMENT PRÉSENTIEL

Le recrutement international, une solution pour vos postes à combler en pénurie dans votre entreprise.

UNE FORMULE GAGNANTE POUR :

- Recruter des travailleurs dans les secteurs suivants :
  - Administration, finances et assurances
  - Éducation
  - Génie (civil, mécanique, électrique et automatisation)
  - Hôtellerie et restauration
  - Santé et services sociaux
  - Sciences naturelles et appliquées
  - Services de garde éducatifs à l'enfance
  - Technologies de l'information
  - Transport maritime, transport terrestre, mécanique et camionnage
- Territoire visé : Espace Schengen

FONCTIONNEMENT :

- Accompagnement par nos professionnels durant le processus
- Campagne promotionnelle dans différents bassins sur le territoire de la France
- Inscription et accès à la plateforme de Journées Québec du MIFI pour la gestion des candidatures
- Pré-sélection des candidats par notre partenaire Pôle-Emploi
- Analyse des CV par l'entreprise
- Planification des agendas
- Conseils en immigration

Dates importantes

11 juillet 2022
Début des inscriptions

23 septembre 2022
Date limite d'inscription

10, 11 décembre 2022
Entrevues sur place avec les candidats

Horaire

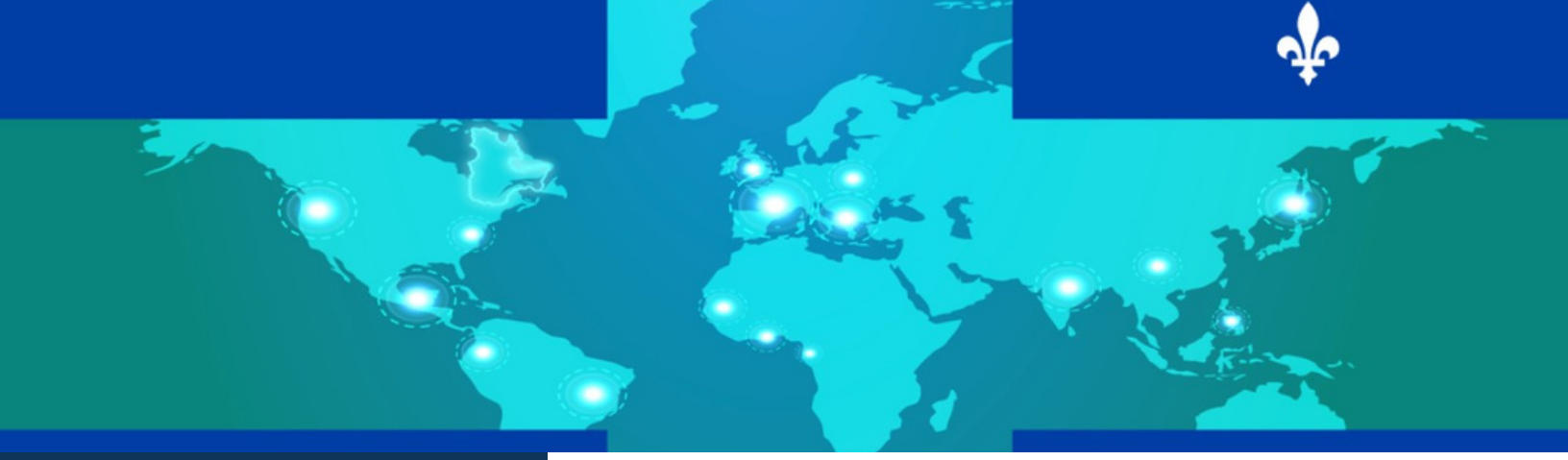
7 décembre	DÉPART de Montréal
8 décembre	ARRIVÉE à Paris
9 décembre	JOURNÉE libre et cocktail
10, 11 décembre	ENTREVUES
12 décembre	RETOUR

Forfaits pour entreprise de + de 100 employés	
1er participant	2e participant
7 500 $	**4 500 $**
Forfaits pour entreprise de - de 100 employés	
1er participant	2e participant
5 500 $	**4 500 $**

INCLUS :

- Billet d'avion, hôtel, navettes
- Logistique, salle d'entrevues
- Déjeuners, diners, pauses café
- Cocktail de bienvenue
- Soirée réseautage

Pour information ou inscription :
c.gatien@granby-industriel.com s.jette@granby-industriel.com



Participez à une mission de recrutement en présentiel.

Allez à la rencontre de vos futurs employés et faites vos entrevues vous-mêmes.

Soyez accompagnés durant tout le processus : avant, pendant et après.

Prochaines missions de recrutement en présentiel JOURNÉES QUÉBEC

FRANCE- 7 au 12 décembre 2022

Postes de niveaux de compétence 0, A, B seulement
Territoires visés : Union européenne, espace Schengen et Royaume-Uni
***Date limite d'inscription : 23 septembre 2022** *(détails page précédente)*

MAROC – Février 2023

Secteurs pour recrutement : Administration, finances et assurances • Construction • Génie (civil, mécanique, électrique et automatisation) • Santé et services sociaux • Secteur manufacturier • Services de garde éducatifs à l'enfance • Technologies de l'information • Transformation alimentaire • Transformation du bois • Transport
***Date limite d'inscription : octobre 2022**

COLOMBIE – Mars 2023

Secteurs pour recrutement : Fabrication et usinage • Génie (civil, mécanique, électrique et automatisation) • Métiers du bois, menuiserie et agencement du bâtiment • Santé et services sociaux • Technologies de l'information • Transformation alimentaire • Secteur manufacturier
***Date limite d'inscription : novembre 2022**

Pour information, détails, coûts, accompagnement lors des missions : Carole Gatien et Stéphanie Jetté, Granby Industriel

Un emploi en sol québécois agit comme guichet unique en connectant les personnes immigrantes désirant bâtir une carrière dans leur domaine d'expertise avec les employeurs en région.

Pour vous inscrire cliquez ICI

Un emploi en sol québécois

Vous êtes un employeur? Vous avez des postes disponibles? Inscrivez-vous au programme « Un emploi en sol québécois »

Ce programme couvre en particulier les postes vacants qualifiés (nécessitant des diplômes collégiaux ou supérieurs) dans les secteurs de l'administration, du génie et des technologies de l'information.

À ce propos, la grande majorité des candidats issus de l'immigration et inscrits au programme possèdent des profils de qualification collégiaux et universitaires.

En recrutant des personnes immigrantes, votre organisation pourrait être éligible à la mesure PRIIME

Deux options s'offrent à vous, soit gratuite ou payante, incluant divers services. Ce programme est dédié à l'ensemble des entreprises québécoises et initié par la FCCQ.

Activité à venir de la Table de concertation en immigration!

La Table de concertation en immigration a été mise en place au printemps 2020 et poursuit ses activités depuis le mois de mars dernier.

Quatre comités ont été créés, dont celui « Économie-emploi » où Granby Industriel participe avec la collaboration d'organisations issues du secteur économique. Un plan d'action a vu le jour qui inclut 4 enjeux spécifiques : mobilisation de la communauté, formation et information aux entreprises, intégration des personnes immigrantes et identification du portrait de l'emploi des immigrants en Haute-Yamaska.

Depuis quelques semaines, ce comité travaille à l'organisation d'une activité thématique, d'une demi-journée, où les employeurs de la région seront invités en octobre prochain.

Par des mini-conférences dynamiques, les thèmes abordés seront les suivants :

- **Recrutement** : adapter son processus pour mieux évaluer les candidatures immigrantes
- **Financement** : découvrir les programmes d'aides disponibles pour l'intégration des travailleurs immigrants
- **Accompagnement** : connaître les ressources pouvant aider les travailleurs immigrants pour leur intégration
- **Intégration** : partager des trucs et astuces pour une intégration réussie dans vos équipes

À suivre!

Une initiative de
SERY

en collaboration avec :

Services Québec
MIFI
Ville de Granby
Granby Industriel
SOFIE
CCI HY
CJE HY
et plus encore.

2e Forum sur la régionalisation de l'immigration au Québec!

Présenté par Emplois en régions, ce forum proposera cinq panels constitués d'experts qui aborderont divers aspects de l'intégration des personnes immigrantes en région, tels que l'emploi, l'entrepreneuriat, le développement des infrastructures locales ainsi que des vecteurs complémentaires d'intégration sociale. En plus d'offrir deux présentations concrètes concernant les stratégies d'attraction territoriales ainsi qu'une conférence internationale portant sur l'intégration des travailleurs qualifiés en région, une mise à jour sur l'évolution des pistes d'actions du dernier forum sera présentée à titre d'introduction.

Cet événement rassembleur sera l'occasion pour 300 acteurs des secteurs communautaire, municipal, institutionnel et privé de réfléchir et d'échanger sur la contribution de l'immigration au développement régional du Québec.

L'événement aura lieu les 29 et 30 septembre 2022 au Centre d'évènement et de congrès interactifs (CECI) à Hôtel Delta de Trois-Rivières.

Coût : 50 $

Granby Industriel sera présent!

Pour information et inscription :

Emplois en régions

Retour sur les groupes de discussion et recommandations proposées

Au début du mois de juillet, Granby Industriel a réalisé deux groupes de discussion portant sur l'enjeu de la pénurie de main-d'œuvre avec la participation de près de vingt entreprises industrielles.

Les objectifs de cette démarche étaient de recueillir des informations sur des thèmes spécifiques afin de connaître la réalité et les actions des entreprises et de profiter de la dynamique de leurs échanges et expériences. Le tout, à l'aide d'un questionnaire que Granby Industriel avait réalisé, dans le but d'envisager de nouvelles pistes de solutions et des recommandations. À titre d'exemples, voici certaines recommandations proposées :

Site web Granby Profitez!

- Possibilité pour les entreprises d'ajouter photos ou vidéos
- Ajouter un filtre pour la réception des CV (régional/international)
- Miser sur les valeurs en entreprise
- Faire suivre un lien sur le Facebook de l'entreprise

Outils, formations et promotion des entreprises

- Développer des relations avec de nouveaux cégeps et universités
- Établir une formation sur la marque employeur et sur l'intégration des personnes immigrantes
- Offrir des séances d'information sur les services du MIFI
- Supporter les entreprises pour établir une politique en matière d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes

Thèmes abordés :

Outils de recrutement

Candidats cibles pour le recrutement

Main-d'œuvre déjà au Québec – Régionalisation

Recrutement ailleurs au Canada et à l'international

Développement des compétences

Rétention et difficultés en lien avec la main-d'œuvre

Propositions pour atténuer l'impact de la pénurie de main-d'œuvre

Observation :

Plusieurs entreprises créent des initiatives au niveau local et régional et d'autres, par le recrutement international. Il n'en demeure pas moins qu'il est difficile pour certaines PME de recruter à l'étranger en raison des coûts, de la lourdeur administrative et des délais d'attente.

Rapport de réalisation :

À la suite de ces groupes de discussion, Granby Industriel a produit un rapport qui a été envoyé aux participants incluant des pistes de solutions pour recruter à l'échelle locale et régionale.

Suite des recommandations proposées

Outils, formations et promotion des entreprises (suite)

- Mettre en valeur des expériences d'entreprises de la région
- Faire connaître de façon plus spécifique les services de Granby Industriel liés à la main-d'œuvre

Activités en matière de recrutement international

- Réaliser une formation avec un avocat
- Offrir des séances d'information sur les Journées Québec
- Davantage de support aux entreprises pour l'accueil et l'intégration des travailleurs étrangers temporaires
- Voir la possibilité de recruter aux États-Unis via la frontière Est canado-américaine

Événements organisés par Granby Industriel

- Remettre en place l'activité « Destination Granby »
- Réaliser des portes ouvertes au sein des entreprises
- Réaliser, avec un groupe d'entreprises, une activité de recrutement au Nouveau-Brunswick
- Offrir des visites d'entreprises aux étudiants et à des candidats
- Créer un groupe Facebook lié à la main-d'œuvre

En conclusion, Granby Industriel réalise déjà plusieurs actions dans le but de venir en support aux entreprises. Néanmoins, nous pourrions davantage faire la promotion de nos services en matière de main-d'œuvre et intégrer de nouvelles données dans notre enquête annuelle afin de cibler les réels besoins des entreprises du parc industriel de Granby.

Quatre pistes de solution pour recruter!

Selon un sondage effectué par la Banque de développement du Canada (BDC) auprès de 1 200 entrepreneurs et 3 000 travailleurs canadiens, près de 65 % des PME rapportent que la pénurie de main-d'œuvre ralentit leur croissance et 44 % qu'elles peinent à honorer les commandes reçues en raison d'un manque de personnel.

Pour faire face à la situation, les entreprises doivent revoir leurs manières de procéder et ne pas hésiter à se montrer créatives. À cet effet :

- 37 % des PME citent le travail flexible;
- 35 % nomment le fait d'offrir de la formation à l'interne;
- et 26 % déclarent embaucher davantage de jeunes et d'étudiants.

En plus, la moitié des entreprises déclarent avoir bonifié leurs salaires et leurs avantages sociaux pour être plus attractives.

Environ 20 % des PME utilisent l'automatisation comme solution aux enjeux de recrutement. La technologie permet d'attirer de nouveaux employés en éliminant des tâches répétitives ou peu intéressantes.

Les PME mettent en place une démarche structurée pour créer un poste en affichant l'offre aux bons endroits et en rencontrant des candidats en entrevue.

Elles offrent aux employés des horaires flexibles et des avantages sociaux adaptés à leurs besoins.

Également, elles font appel à des bassins de main-d'œuvre sous-utilisés, soit les immigrants, retraités, jeunes, qui représenteraient un potentiel de deux millions de travailleurs, selon la BDC.

Pistes de solution :

1- Investir dans les technologies et la formation

2- Utiliser un processus d'embauche officiel

3- Offrir un régime de rémunération compétitif

4- Élargir le bassin d'embauche à tous les groupes

Trucs et astuces pour retenir vos employés

dans votre entreprise

commencez par embaucher les bons employés;
il n'y a rien de pire que de précipiter le processus de recrutement

gardez les employés **informés** et investissez dans leurs idées de projet

offrez un salaire juste selon la performance des employés

ne payez pas le même salaire à tous

communiquez les objectifs et la vision de l'entreprise

recueillez les **commentaires** de vos employés pour comprendre les enjeux de l'entreprise

offrez des **opportunités de carrière;** informez-les des possibilités d'avancement

offrez des cadeaux comme des dîners pizza, des cartes cadeaux ou des après-midis bière...

faites des dîners avec chaque employé **pour comprendre ce qu'ils aiment de leur emploi**

Vous avez réussi.
Vous avez investi dans la croissance de votre entreprise en **retenant vos meilleurs employés**