CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE

Mai 2022

Granby INDUSTRIEL

Informations destinées aux employeurs et aux ressources humaines

Dans ce cahier :

Rappel : hébergement pour travailleurs étrangers temporaires 02

Nouvelle mesure pour les postes à haut et bas salaire 03

Présence de Granby Industriel au Salon de l'immigration! 04

Projet pilote : interprètes pour travailleurs étrangers! 04

RH : Oserez-vous imaginer 2025? 05

Atelier - Expérience candidat : changez vos paradigmes! 06

7 missions de recrutement pour le manufacturier d'ici mars 2023! 07

Quelques pistes pour publier vos emplois! 08

Cahier mensuel :
Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
450 777-2707
1 877 777-3779
granby-industriel.com
granby-profitez.com

Objectifs :

- Apporter une solution rapide à la pénurie de logements afin que les travailleurs aient un lieu de résidence à leur arrivée
- Faciliter leur installation et intégration dans la communauté
- Soutenir les entreprises pour leur croissance

Rappel : hébergement pour travailleurs étrangers temporaires

Granby Industriel fait un rappel aux entreprises du parc industriel de Granby qui recrutent des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires arrivant bientôt à Granby.

Face à la pénurie de logements, un jumelage peut être réalisé avec la participation de citoyens et citoyennes qui ont un intérêt à héberger, de façon temporaire, ces travailleuses et travailleurs étrangers.

À ce jour, une vingtaine de chambres meublées, dans des résidences privées, sont prêtes pour accueillir ces personnes en provenance de l'étranger.

Les propriétaires de résidence :

- Accueilleront et logeront une personne (minimum de 30 jours) à court et moyen terme, le temps que celle-ci puisse trouver un logement adéquat.
- Loueront une chambre meublée et donneront accès aux commodités de base (cuisine, salle de bain, etc.).
- Offriront un environnement sain et sécuritaire et plus encore.
- Dans le coût du loyer seront compris : l'électricité, le chauffage et le WIFI si disponible.

N'hésitez pas à contacter Stéphanie Jetté, conseillère aux industries et main-d'oeuvre pour réaliser des jumelages.

s.jette@granby-industriel.com

Nouvelle mesure pour les postes à haut et bas salaires

Depuis le 30 avril dernier, le salaire horaire médian, au Québec, est passé de 23,08 $ à 25 $ pour **l'embauche d'un travailleur étranger temporaire.**

Pour être considéré comme un poste à haut salaire, celui-ci doit désormais être de 25 $ et plus.

Vous devrez utiliser le formulaire ESDC EMP 5626 - DEMANDE D'ÉVALUATION DE L'IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL – POSTE À HAUT SALAIRE.

À l'inverse, les postes où le salaire horaire est inférieur à 25 $ sont maintenant considérés comme des postes à bas salaire.

Vous devrez utiliser le formulaire ESDC EMP 5627 – DEMANDE D'ÉVALUATION DE L'IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL – POSTE À BAS SALAIRE.

Pour toute question, n'hésitez pas à communiquer avec Granby Industriel, un conseiller du MIFI (via ARRIMA) ou un avocat en immigration.

De plus, de nouveaux tarifs sont entrés en vigueur le 30 avril 2022, concernant toutes les catégories de demandes liées à la résidence permanente au Canada. Pour en savoir plus, cliquez ICI

Cette nouvelle mesure est entrée en vigueur le 30 avril 2022

Pour obtenir le formulaire ESDC EMP 5626 pour les hauts salaires cliquez ICI

Pour le formulaire ESDC EMP 5627 pour les bas salaires cliquez ICI

11e édition
au Palais des congrès
de Montréal

Présence de Granby Industriel au Salon de l'immigration!

Les 25 et 26 mai, Granby Industriel sera présent, à Montréal, au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec dans le but de faire la promotion de la ville de Granby et des emplois disponibles auprès des visiteurs et candidats.

L'objectif premier est de recueillir des CV en lien avec les emplois disponibles dans les entreprises industrielles de Granby. Une base de données des compétences des candidats sera créée et acheminée aux entreprises qui ont actuellement des postes à pourvoir. Dossier à suivre!

Pour information :

Accompagnement Québec

Projet pilote : interprètes pour travailleurs étrangers!

Saviez-vous que l'Estrie fait partie d'un projet pilote pour de l'interprétariat en lien avec le service Accompagnement Québec (AQ)? Cela signifie que les travailleurs (qui ne maîtrisent pas le français) pourraient bénéficier d'un interprète gratuitement lors des échanges avec une agente d'aide à l'intégration du MIFI.

Les langues offertes sont l'espagnol, l'arabe, le persan, le tagalog et le portugais. Pour la langue anglaise, certains agents d'aide à l'intégration possèdent déjà cette compétence.

Des critères s'appliquent!

RH : Oserez-vous imaginer 2025?

Dans le cadre des événements de Raymond Chabot Grant Thornton, les gestionnaires d'entreprise et les professionnels en ressources humaines de Granby sont invités à ce déjeuner-conférence ayant pour titre : Campus RH : Oserez-vous imaginer 2025?

Cet événement offert en présentiel est une occasion unique de se retrouver afin d'imaginer 2025 avec de nouvelles possibilités, en s'inspirant des meilleures pratiques RH.

Au menu :

- Six leaders;
- Quatre conférences proposant des sujets de l'heure en matière de gestion et d'innovation RH;
- Des pistes de solutions et de nouveaux horizons.

À quoi ressembleront les ressources humaines de 2025? C'est dans cet esprit que Raymond Chabot Grant Thornton vous convie à cet événement spécial qui vous permettra de vous inspirer, de vous mettre en action et de réseauter.

Alors, oserez-vous imaginer 2025?

Événement gratuit.

Date limite pour s'inscrire : 26 mai 2022

Date :
Le 2 juin 2022

Heure :
7h15 à 10h30

Lieu :
Centre Québecor
(École Le Salésien)
135, rue Don-Bosco Nord,
à Sherbrooke, Qc

Événement GRATUIT

Pour inscription
cliquez ICI

Atelier - Expérience candidat : changez vos paradigmes!

Pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, il faut être créatif et innovant. Or, Granby Industriel vous invite gratuitement à cet atelier RH en collaboration avec Émergence, stratège en management de talents.

Ébranler les croyances, les paradigmes et briser les préjugés, voilà tant de sujets abordés afin de s'ouvrir à de nouvelles possibilités en termes de recrutement et afin de réinventer l'expérience-candidat ainsi que celle de vos collaborateurs.

Au programme :

- Brise-glace sur les préjugés
- Réflexion sur nos croyances et perceptions en matière de recrutement
- Réinventer l'expérience candidat : points de contact et moments de vérité
- Conclusion sur l'expérience-employé

À qui s'adresse cet atelier?
Propriétaire d'entreprise, gestionnaire, direction générale et responsable des ressources humaines.

Cet atelier dynamique sera présenté par madame Josée Marcotte, M. Sc., CRHA, PCC
Présidente, Émergence, stratège en management de talents

Participez en grand nombre!

Quand :
Jeudi le 16 juin 2022
de 8h à 9h30 am

Endroit :
Centre France Arbour
sis au 279, rue Principale,
Granby, salle 207

Pour inscription,
cliquez **ICI**

7 missions de recrutement pour le manufacturier d'ici mars 2023!

Dans le but de faire face à la pénurie de main-d'oeuvre, le gouvernement du Québec a annoncé le 25 avril dernier, son ambition de recruter 3000 travailleurs étrangers dans des bassins d'emploi ciblés dans le cadre des Journées Québec 2022-2023.

Conçues sur la base des besoins des employeurs et des régions du Québec, de nouvelles missions de recrutement à l'international sont prévues d'ici mars 2023 dans des pays francophones, comme la France, le Maroc et plus encore.

Québec compte également prioriser certains secteurs d'emploi comme la santé, l'éducation, du génie, la construction, les services de garde éducatifs à l'enfance et les technologies de l'information.

D'autres secteurs affectés durement par la pénurie de main-d'œuvre, notamment l'hôtellerie, la restauration, le transport et l'activité manufacturière, sont aussi pris en compte dans la programmation des Journées Québec 2022-2023.

La prochaine mission pour les secteurs issus du manufacturier, de la transformation alimentaire, des TI, du transport, du génie et de l'aéronautique aura lieu en septembre 2022 en Tunisie ainsi qu'en Afrique de l'Ouest, Brésil, France et pays du Maghreb.

Lorsque le formulaire d'inscription sera en ligne, l'équipe de Granby Industriel en fera la promotion et partagera cette information aux entreprises. À suivre!

JQC JOURNÉES QUÉBEC

Pour connaître le calendrier complet 2022-2023 des missions de recrutement à l'international par les Journées Québec cliquez **ICI**

JQC JOURNÉES QUÉBEC

QUELQUES PISTES POUR PUBLIER VOS EMPLOIS!

Granby Profitez , site d'emploi de Granby Industriel.

Carrefour jeunesse emploi, clientèle 16-35 ans.

Place aux jeunes en région Haute-Yamaska, clientèle 16-35 ans.

SEMO Granby, pour recruter des travailleurs expérimentés.

Action emploi Haute-Yamaska, visionnement de CV virtuels de candidats disponibles.

Accès travail Québec, accès à une banque de candidats à l'étranger.

Québec emploi, site d'emploi de Services Québec.

Emplois en régions pour recruter des personnes immigrantes présentes à Montréal et ayant un intérêt à s'établir en région.

Emploi retraite, pour cibler une clientèle de personnes retraitées.

SDEM-SEMO, pour l’employabilité des personnes handicapées.

Centre de main-d'oeuvre OPEX, embauche de personnes judiciarisées.

ARRIMA, Portail employeurs pour publier des emplois pour cibler des candidats étrangers.