

DOSSIER ENQUÊTE INDUSTRIELLE

Méthodologie

Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska* afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 342 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

À noter les variations suivantes au niveau du nombre d'entreprises existantes au 31 décembre 2021 :

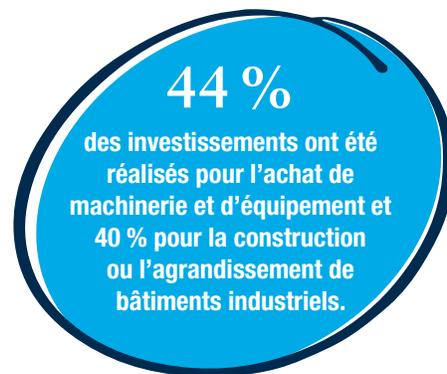
- 1 entreprise a démarré ses activités à Granby**
- 8 entreprises ont nouvellement été répertoriées sur le territoire**
- 3 entreprises ont cessé leur activité en 2021
- 6 ont déménagé hors du territoire de la Haute-Yamaska
- 1 a fusionné avec une autre entreprise du même groupe

* Seules les entreprises inscrites au répertoire de Granby Industriel ont été sondées.

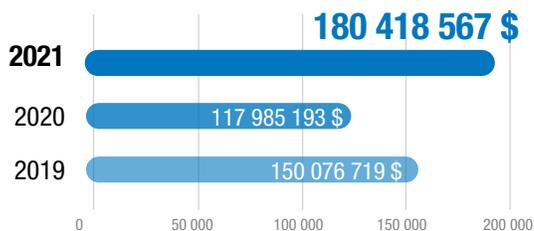
INVESTISSEMENTS

Après une baisse relative en 2020, les investissements totaux ont connu une hausse importante en 2021, atteignant un seuil historique. Cette hausse est de 40,5 % pour la Haute-Yamaska et, pour Granby, de 49,7 %.

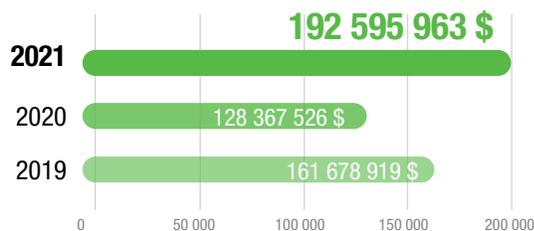
Au total, 220 entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska ont investi dans leur croissance, dont 189 de Granby.



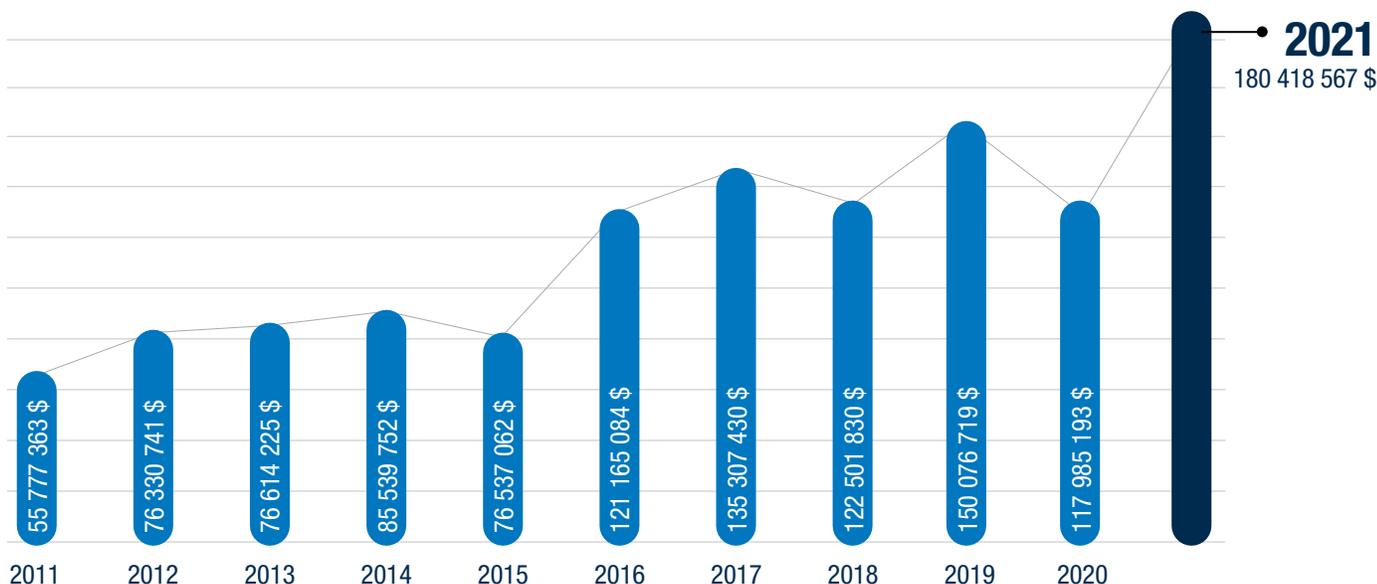
GRANBY



HAUTE-YAMASKA



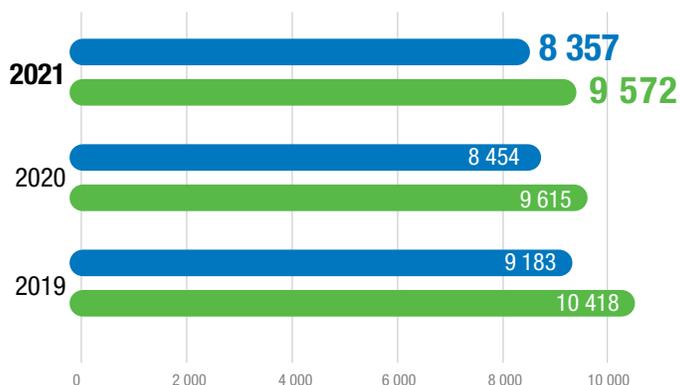
CROISSANCE DES INVESTISSEMENTS DES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE GRANBY



EMPLOIS

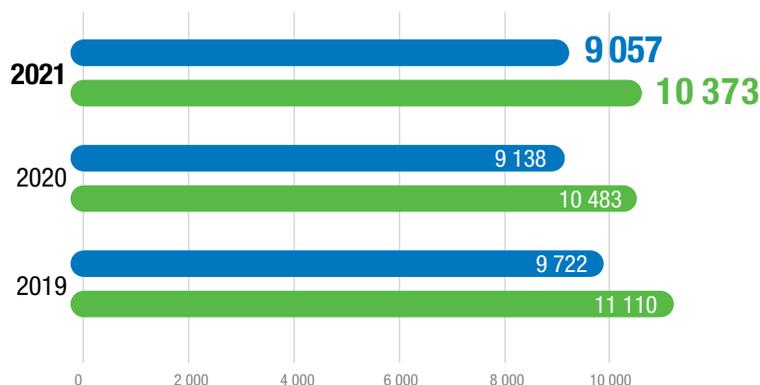
NOMBRE MOYEN D'EMPLOIS

Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2021, excluant les grandes variations.



NOMBRE MAXIMUM D'EMPLOIS

Les entreprises, selon leurs besoins, engagent des employés saisonniers ou temporaires. Le nombre maximum d'employés représente le moment dans l'année où le nombre d'employés est le plus élevé.



Globalement, le nombre maximum d'emplois et le nombre d'emplois moyens n'ont pas connu de variations importantes en 2021. Toutefois, plusieurs entreprises recherchent activement de la main-d'œuvre. Il est donc raisonnable d'affirmer que, sans l'enjeu de la pénurie de main-d'œuvre, les emplois totaux auraient augmenté.

Le nombre moyen d'emplois à Granby et en Haute-Yamaska est resté stable en 2021 par rapport à 2020.

Le nombre maximum d'emplois à Granby et en Haute-Yamaska est également resté stable en 2021 par rapport à 2020.

PERSPECTIVES D'EMBAUCHES EN 2022 :

LES ENTREPRISES INDUSTRIELLES DE LA HAUTE-YAMASKA PRÉVOIENT L'EMBAUCHE DE 1 118 PERSONNES.



LE TISSU INDUSTRIEL DE LA MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

SECTEURS	Nb d'entreprises Haute-Yamaska	Nb d'entreprises Granby	Emplois maximums Haute-Yamaska	Emplois maximums Granby	Investissements Haute-Yamaska	Investissements Granby
Aliments et boissons	21	16	1 727	1 358	38 676 000 \$	36 991 000 \$
Produits métalliques	74	54	1 728	1 490	26 731 400 \$	22 853 400 \$
Plastiques et caoutchoucs	29	24	1 586	1 144	27 559 396 \$	25 483 000 \$
Produits minéraux non métalliques	11	9	250	248	4 850 000 \$	4 595 000 \$
Produits chimiques	10	8	86	57	1 702 000 \$	1 692 000 \$
Papier	2	2	350	350	14 725 000 \$	14 725 000 \$
Meubles et produits en bois	30	19	538	381	10 667 462 \$	9 984 462 \$
Matériel de transport	6	6	415	415	4 762 000 \$	4 762 000 \$
Fabrication de machines	12	10	341	317	3 146 500 \$	3 086 500 \$
Produits informatiques, électroniques, électriques	17	14	609	558	8 350 511 \$	5 300 511 \$
Impression	15	12	209	200	2 652 000 \$	2 642 000 \$
Vêtements, textiles	20	19	756	746	6 757 500 \$	6 757 500 \$
Distributeurs-grossistes	48	45	1 033	992	6 987 300 \$	6 587 300 \$
Divers	37	32	827	801	35 028 894 \$	34 958 894 \$
TOTAL	332	270	10 455	9 057	192 595 963 \$	180 418 567 \$

EMPLOIS

En 2021, les secteurs ayant connu les plus fortes augmentations du nombre maximum d'emplois dans la région sont: **Papier (+50)**, **Plastiques et caoutchoucs (+31)** et **Aliments et boissons (+30)**. À l'inverse, les secteurs ayant connu les plus fortes baisses sont: **Distributeurs-grossistes (-138)** et **Vêtements et textiles (-113)**.

INVESTISSEMENTS

Les investissements industriels ont connu une augmentation importante en 2021 par rapport à 2020. Les **investissements divers**, qui comprennent les investissements de promoteurs immobiliers, ont connu l'augmentation la plus substantielle avec une croissance de 25 M\$. Le secteur des **Aliments et boissons** suit avec une augmentation de plus de 16 M\$.

PORTRAIT DES 2 CRÉNEAUX D'EXCELLENCE ET DES 2 FORCES RÉGIONALES DE GRANBY ET DE LA RÉGION

CRÉNEAUX D'EXCELLENCE



AÉRONAUTIQUE

19 entreprises
934 emplois
Investissements de 12 842 500 \$

Le secteur a subi une diminution du nombre d'emplois avec une perte de 61 emplois par rapport à 2020. Les investissements ont connu une légère baisse avec une diminution de 2,7 M\$. Toutefois, malgré la pandémie qui a particulièrement touché le secteur, le niveau d'investissement est resté élevé.



TRANSPORT – VÉHICULES SPÉCIAUX

29 entreprises
1 526 emplois
Investissements de 25 961 500 \$

Le secteur a subi une légère diminution du nombre d'emplois avec une perte de 46 emplois par rapport à 2020. Toutefois, les investissements se sont maintenus à un niveau comparable.



FORCES RÉGIONALES



TRANSFORMATION ALIMENTAIRE

21 entreprises
1 666 emplois
Investissements de 38 976 000 \$

Diminution du nombre d'emplois (-253), mais augmentation importante des investissements (+16 M\$) par rapport à 2020.



INGÉNIERIE HYDROÉLECTRIQUE

4 entreprises
88 emplois
Investissements de 4 985 000 \$

Le nombre d'emplois est resté le même par rapport à 2020. Toutefois, les investissements ont diminué de 3,7 M\$.



RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENTREPRISES EN HAUTE-YAMASKA, SELON LEUR TAILLE

Les petites entreprises (1 à 50 employés) **représentent près de 84 % des entreprises de la Haute-Yamaska et 37 % des emplois**. Elles sont très souvent spécialistes dans leur domaine, offrent un service personnalisé, ont une souplesse d'adaptation et une prise de décision rapide, adaptent leur production sur mesure, etc., ce qui les rend particulièrement efficaces dans certains créneaux. Granby Industriel, et son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska, s'est donné comme mandat de promouvoir Granby en tant qu'endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	Nombre d'emplois maximums	% des emplois maximums
1 à 20	212	64 %	1 540	15 %
21 à 50	66	20 %	2 295	22 %
51 à 100	24	7 %	1 665	16 %
101 à 200	25	7,5 %	3 503	34 %
201 à 500	5	1,5 %	1 370	13 %
	332	100 %	10 373	100 %

63 %
des emplois manufacturiers de la Haute-Yamaska sont offerts par des moyennes et grandes entreprises.

84 %
des entreprises de la Haute-Yamaska sont des petites entreprises (1 à 50 employés) et représentent 37 % des emplois.

63 %



CE SONT TOUTEFOIS LES MOYENNES ET GRANDES ENTREPRISES (16 %) QUI EMPLOIENT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PERSONNES (63 % DES EMPLOIS MANUFACTURIERS EN HAUTE-YAMASKA).

5 entreprises de 200 employés et plus :

Hershey Canada

Agropur – usine de Granby

Les Aliments Ultima Food, filiale de Lactalis Canada

Continental ContiTech

Prinoth

PORTRAIT DE LA RELÈVE EN HAUTE-YAMASKA

La relève est un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières et Granby Industriel y accorde une grande importance.

Toujours à l'écoute des besoins des entrepreneurs, notre équipe accompagne, et réfère au besoin, les repreneurs et les repreneurs afin de leur permettre des conditions optimales de transfert d'entreprise.

Un processus complet de transfert nécessite entre 2 et 8 ans. Pour les 41 entreprises ayant un propriétaire âgé de 56 ans et plus qui n'a pas encore de relève identifiée, l'urgence se fait sentir.

Note : Tous les calculs sont réalisés pour les entreprises de 6 employés et plus.

ÂGE DU PROPRIÉTAIRE	NOMBRE	POURCENTAGE
25-35 ans	11	6%
36-45 ans	41	21%
46-55 ans	62	33%
56 ans et +	77	40%
Sous-total	191	100%
* Ne s'applique pas	41	
** 5 employés et -	100	
Total général	332	

73%

46-55 ANS

Les entrepreneurs de cette tranche d'âge sont au nombre de 62, ce qui représente 33% des propriétaires d'entreprises.

66% de ceux-ci ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (41 entreprises).

73% n'ont pas de plan de relève (45 entreprises).

56 ANS ET +

Les entrepreneurs de plus de 56 ans représentent 40% des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska (77 entreprises).

53% de cette catégorie ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (41 entreprises).

61% de ces entrepreneurs n'ont pas de plan de relève (soit 47 entreprises).

CONSTATS IMPORTANTS :

73% DES 191 PROPRIÉTAIRES D'ENTREPRISES EN HAUTE-YAMASKA (DE 6 EMPLOYÉS ET PLUS) SONT ÂGÉS DE PLUS DE 46 ANS. PLUS DE LA MOITIÉ DE CEUX-CI N'ONT PAS IDENTIFIÉ DE RELÈVE, SOIT 82 PROPRIÉTAIRES!

