

CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE



Décembre 2021

Granby

INDUSTRIEL

**Informations destinées
aux employeurs et aux
ressources humaines**

Dans ce cahier :

Granby Industriel au Salon de l'Étudiant de Paris	02
Sites web gratuits pour recruter!	03
CV de candidats à votre disposition!	04
Participer à l'événement stages et emplois de l'ÉTS	05
Employeurs : sondage de la Ville de Granby sur l'immigration!	06
Prochaine mission de recrutement international	07
Quelques actions réalisées en appui à l'enjeu de M-O!	08

Cahier mensuel : Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
(450) 777-2707
granby-industriel.com
granby-profitez.com



**Fréquentation du salon :
près de 9 000 visiteurs
uniques.**

**Collégiens, lycéens,
étudiants et parents.**

**Pour plus d'informations,
contactez :
Carole Gatien
c.gatien@granby-industriel.com**



Granby Industriel au Salon Apprentissage, alternance et métiers de Paris

Pour la toute première fois, Granby Industriel saisit l'opportunité de participer au Salon Apprentissage, alternance et métiers, en compagnie du Cégep de Granby, les 14 et 15 janvier prochains à Paris.

Les objectifs du Cégep de Granby sont :

- Informer les étudiants sur les programmes techniques offerts par le Cégep;
- Sensibiliser et recruter des étudiants pour la poursuite de leurs études à Granby;
- Positionner le Cégep en termes de visibilité.

Les objectifs de Granby Industriel sont :

- Informer les étudiants et les parents des programmes professionnels donnés en alternance travail-études dans la région, en lien avec l'industrie;
- Promouvoir les emplois possibles en alternance travail-études, ou à temps partiel, dans le secteur manufacturier;
- Faire connaître l'ensemble des possibilités d'emplois via Granby Profitez!;
- Faire connaître aux étudiants la Ville de Granby, la qualité de vie et les avantages du Québec;
- Promouvoir les services d'accompagnement et de soutien clé en main.

Par la promotion des études de niveaux collégial et professionnel et le positionnement de la Ville de Granby comme destination d'études et d'immigration, cette initiative ouvre la voie aux besoins en main-d'œuvre des entreprises d'ici!



Sites web gratuits pour recruter!

Vous êtes à la recherche de main-d'oeuvre? Voici des sites web qui sont des outils supplémentaires pour recruter différentes clientèles.

Personnes issues de l'immigration :

- Le Portail employeurs du gouvernement du Québec est un outil en ligne qui vous permet de rechercher des travailleuses et des travailleurs étrangers qui correspondent à vos besoins de main d'œuvre.
- Un Emploi en sol québécois est une initiative de la FCCQ, dont son programme qui connecte les personnes immigrantes aux employeurs en région.
- Regroupant des organismes de régionalisation de Montréal, ceux-ci ont créé le site « Emplois en régions ». Contactez l'une des organisations pour publier vos emplois.

Recrutement de travailleurs étrangers :

- Le gouvernement du Canada met à la disposition des employeurs canadiens le « Portail des employeurs » pour ceux qui embauchent des travailleurs temporaires dans le cadre du Programme de mobilité internationale (PMI).

Personnes retraitées (site payant) :

- Emploiretraite, est un site qui met en relation les employeurs et les personnes retraitées de 50 ans et plus qui désirent travailler.

Et Granby Profitez! disponible et gratuit pour les organisations de la région.

Cliquez sur les liens suivants pour accéder aux sites web!

[Portail employeurs](#)

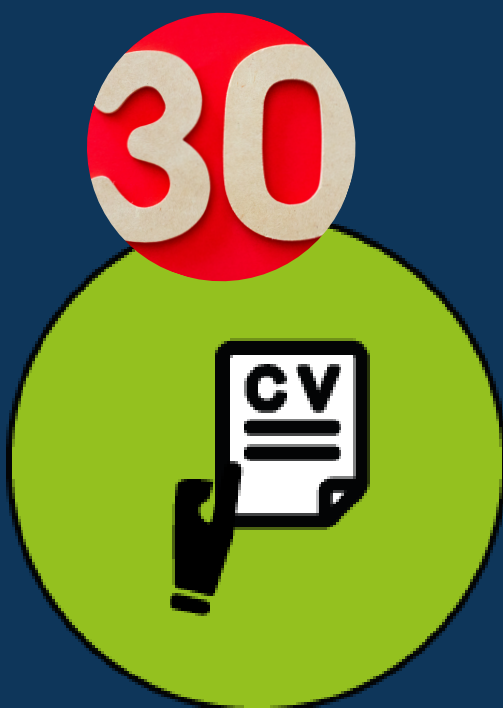
[Emplois en sol québécois](#)

[Emplois en régions](#)

[Portail des employeurs](#)

[Emplois retraite](#)

[Granby-profitez.com](#)



**Vous souhaitez
obtenir les CV?**

**Contactez
Stéphanie Jetté**

s.jette@granby-industriel.com

CV de candidats à votre disposition!

Face à la pénurie de main-d'oeuvre, Granby Industriel met en place des actions afin de soutenir au quotidien les entreprises du parc industriel qui peinent à recruter de la main-d'oeuvre qualifiée.

À cet effet, nous collaborons avec les organismes de régionalisation de Montréal, les Carrefours Jeunesse-Emploi, les institutions d'enseignement et plus encore.

Par nos démarches auprès d'organismes de régionalisation et de Place aux jeunes Haute-Yamaska, nous avons reçu récemment **30 curriculum vitae** de candidats qualifiés qui sont à votre disposition.

Profils des candidats :

Génie électrique, génie mécanique, génie civil, opérateur CNC, technicien en automatisation, TI, génie minéral, dessinateur/concepteur industriel, génie industriel, technicien en logistique de transport, génie en aérospatial, etc.

Plusieurs habitent à Montréal ou aux alentours de la région. Tous sont résidents permanents ou citoyens canadiens. La majorité occupe déjà un travail, toutefois, ils ont un intérêt à vivre dans une autre région ou à Granby.

N'hésitez pas à communiquer avec Granby Industriel.



Participer à l'événement stages et emplois de l'ÉTS

L'École de technologie supérieure de Montréal (ÉTS) organise le **25 janvier** prochain « l'Événement stages et emplois », en mode virtuel.

Cette activité est un moment propice pour rencontrer les étudiants et les diplômés hautement qualifiés, les informer à propos de votre entreprise, gagner en visibilité, promouvoir vos stages et emplois et assurer votre relève.

L'événement sera supporté par la plateforme d'événements vFairs.

Horaire :

L'événement se déroulera de 10 h à 15 h.

Coûts et inscription :

- 375 \$ + taxes pour les grandes entreprises
- 275 \$ + taxes pour les petites et moyennes entreprises

L'ÉTS offre plusieurs programmes de 1er, 2e et 3e cycle en génie électrique, mécanique, des opérations et de la logistique, de production automatisée, TI, innovation et plus encore.

Déjà, plusieurs entreprises sont inscrites à cet événement. N'hésitez pas à participer.

Des questions?

JSEE@etsmtl.ca

Pour information et
inscription cliquez
[ICI](#)





Employeurs!
Faites partie
prenante du
sondage en
cliquant
[ICI](#)

Employeurs : sondage de la Ville de Granby sur l'immigration!

Depuis cet automne, Granby Industriel et plusieurs autres partenaires, participent au comité de pilotage de la Ville de Granby en collaboration avec SERY. Ce comité a pour objectif la réalisation future du Plan d'action d'accueil, d'intégration et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles de la Ville de Granby.

« Dans sa volonté d'accompagner et de soutenir le milieu d'accueil en matière d'immigration, Granby souhaite connaître les réalités vécues par la société d'accueil et les personnes immigrantes dans leurs activités et leurs interactions quotidiennes. Elle souhaite également comprendre quelles seraient les actions à privilégier pour favoriser davantage le caractère accueillant et inclusif de la collectivité en faveur des personnes immigrantes. »

Le sondage est disponible sur le site Internet de la Ville de Granby du **1er au 17 décembre 2021**. Il est réalisé avec la participation financière du gouvernement du Québec.

Granby Industriel invite les entreprises manufacturières à y participer en grand nombre!



Prochaine mission de recrutement international

Les Journées Québec seront de retour en 2022. La prochaine mission aura lieu au Brésil et s'adressera aux employeurs des secteurs d'activité suivants :

- Technologies de l'information
- Jeux vidéo
- Santé
- Manufacturier et industriel
- Génie
- Autres.

Cette mission de recrutement en ligne se déroulera du 11 au 15 avril 2022.

Coût de participation :

- Entreprise de plus de 50 employés : 3 000 \$ + taxes
- Entreprise de 50 employés ou moins : 1 500 \$ + taxes

Date limite des inscriptions :

27 janvier 2022



Pour plus d'informations,
contactez :

Carole Gatien

c.gatien@granby-industriel.com

OU

Stéphanie Jetté

s.jette@granby-industriel.com



2021

*L'équipe de
Granby Industriel
vous souhaite un
très joyeux temps
des Fêtes!*

*Stéphanie Jetté,
conseillère aux
industries et
main-d'oeuvre*

&

*Carole Gatien,
conseillère aux
communications et
main-d'oeuvre*

Quelques actions réalisées en appui à l'enjeu M-O!

Au cours de l'année 2021, vos conseillères en main-d'oeuvre ont réalisé plusieurs actions pour venir en support aux entreprises du parc industriel face à l'enjeu de pénurie de main-d'oeuvre.

Principalement :

- Veille des programmes gouvernementaux et des opportunités pour vous
- Rédaction des cahiers mensuels : Recrutement et main-d'oeuvre
- Partage sur nos réseaux sociaux de vos campagnes publicitaires liées au recrutement et de vos offres d'emploi
- Promotion et accompagnement aux missions Journées Québec
- Propositions de webinaires et de formations liées au recrutement international
- Envoi d'un sondage pour la mise en place d'une garderie pour les travailleurs et travailleuses du parc industriel de Granby
- Collaboration avec plusieurs organismes en employabilité
- Participation aux salons virtuels de l'emploi et envoi de CV aux entreprises
- Promotion et publicités payées de Granby Profitez! et de vos offres d'emploi
- Projet d'hébergement temporaire pour les TET
- Référencement d'avocats en immigration pour vos besoins
- et plus encore...

Nouvelles offensives et plan d'action en main-d'oeuvre pour 2022

