

CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE



Août 2021

Granby

INDUSTRIEL

**Informations destinées
aux employeurs et aux
ressources humaines**

**3 SALONS DE
L'EMPLOI CET
AUTOMNE!**

Dans ce cahier :

Participer et recruter au Salon de l'immigration!	02
Salon de l'emploi : formule hybride!	03
Qu'est-ce qu'une marque employeur forte ?	04
Webinaire gratuit : Recrutement à l'international	05
Transformation des emplois d'ici 15 ans!	06
Performance 360 : formation sur mesure pour les industriels et manufacturiers	07
Formation en soudage semi-automatique, GMAW et FCAW - Projet COUD	08

Cahier mensuel : Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
450 777-2707
1 877 777-3779
granby-industriel.com
granby-profitez.com

**1ER SALON
DE L'EMPLOI**

SALON DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTÉGRATION AU QUÉBEC

IMMIGRER, VIVRE, TRAVAILLER, ÉTUDIER
toutes les ressources utiles pour réussir votre installation

21 et 22 septembre 2021
Palais des congrès de Montréal

 Place-d'Armes

ENTRÉE GRATUITE



+ 10 000 visiteurs
+ 250 exposants
+ 80 recruteurs

**LE + IMPORTANT ÉVÉNEMENT
ANNUEL DU GENRE AU CANADA !**

**Pour information
et inscription
cliquez ICI**

Participer et recruter au Salon de l'immigration!

Employeurs, vous êtes à la recherche de nouvelle main-d'oeuvre ? Inscrivez-vous à la 10e édition du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec.

Dates et horaires :

**21 et 22 Septembre 2021, de 10h à 18h, en présentiel
au Palais des congrès de Montréal.**

Station Place d'Armes (ligne orange)

L'objectif du salon est de répondre à tous les besoins des personnes nouvellement arrivées au Québec, que ce soit dans leur sphère professionnelle ou privée.

Les employeurs intéressés à se faire connaître des nouveaux arrivants peuvent participer au salon en réservant l'un des espaces pour exposants.

Organisé par :

**IMMIGRANT
» QUÉBEC**

2E SALON DE L'EMPLOI

Pour information,
et inscription
cliquez [ICI](#)



L'ÉVÉNEMENT CARRIÈRES

SALON PHYSIQUE

MERCREDI
27 OCT
12 H — 19 H

JEUDI
28 OCT
10 H — 18 H

MONTRÉAL PALAIS DES CONGRÈS

SALON VIRTUEL

EN LIGNE DU
3 AU 12 NOVEMBRE
.....

CLAVARDAGE
LES 3 ET 4 NOV
9 H — 18 H

Salon de l'emploi : formule hybride!

L'Événement Carrières invite les employeurs à participer au **Salon de l'emploi en formule hybride**. Le salon physique vous accueillera au Palais des congrès de Montréal et le salon virtuel sera accessible sur leur nouvelle plateforme!

L'espace Emplois du *salon physique* comporte les pavillons : Aérospatiale, Agroalimentaire, Banque-Finance et Assurance, Carrières générales, Éducation, Manufacturier, Transport et Logistique et plus encore.

Le *salon virtuel* sera divisé en pavillons de 8 thématiques :

- Aérospatiale
- Carrières générales
- TI et Génie
- Transport-Logistique
- Et plus encore



Qu'est-ce qu'une marque employeur forte ?

De nos jours, le recrutement de talents est devenu un véritable parcours du combattant. Et pour cause, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à rechercher de nouveaux talents et les bons candidats deviennent de plus en plus rares et exigeants.

Dans ce contexte de guerre des talents, se démarquer devient indispensable. Et cela est possible grâce à une marque employeur forte pour attirer les candidats de talent mais surtout, les conserver.

Quatre étapes s'imposent pour développer la marque employeur :

1- Définir un positionnement en déterminant la culture d'entreprise, la stratégie de talent management, la politique RH et l'organisation du travail à l'interne.

2- Parfaire sa communication numérique par la présence en ligne, le site internet, un blog professionnel et les réseaux sociaux.

3- Faciliter le processus de recrutement en écrivant l'essentiel dans l'annonce par des informations-clés, en réduisant le nombre d'entretiens nécessaires à l'obtention du poste et être créatif.

4- Motiver ses employés actuels et futurs par le bien-être au travail, l'autonomie, le développement et la mobilité professionnelle à l'interne ainsi que la formation continue.

L'efficacité d'une marque employeur peut créer un vent de changement positif sur le recrutement, l'attraction, la rétention et sur l'expérience des employés actuels et futurs.



Activités et contenus virtuels

**Vendredi,
le 10 septembre
2021
de midi à 13 h 30**

**Pour vous inscrire
cliquez [ICI](#)**

Webinaire gratuit : recrutement à l'international

La Chambre de commerce du Montréal métropolitain, Investissement Québec International et Montréal International vous invitent à un panel sur le recrutement à l'international.

La rareté de main-d'œuvre oblige à trouver des solutions pour élargir le bassin d'employés potentiels. Une de celles-ci consiste à trouver des talents à l'étranger.

Lors de ce webinaire :

- Découvrez les pratiques de recrutement et ce qu'il est possible de faire, même en mode virtuel;
- Apprenez-en plus sur les bénéfices à en retirer et le rendement du capital investi;
- Faites le tour des bonnes pratiques à suivre et des pièges à éviter;
- Posez vos questions.

Recruter à l'international : une solution aux enjeux de main-d'œuvre à la portée de toutes les entreprises!

Date limite d'inscription : 8 septembre 2021

CE WEBINAIRE EST GRATUIT!

Inscrivez-vous dès MAINTENANT!



Transformation des emplois d'ici 15 ans!

Plusieurs types d'emplois ont le potentiel d'être en partie ou complètement automatisés tant en Amérique du Nord qu'au Québec, selon une analyse du cabinet de conseil McKinsey & Company.

Près d'un emploi sur deux risque d'être transformé ou éliminé au Québec d'ici 15 ans en raison de l'automatisation, l'intelligence artificielle et la robotisation. Ces technologies bouleverseront les emplois actuels tout en créant de nouveaux.

Le cabinet de conseil McKinsey & Company a classé certains emplois selon leur degré d'automatisation : « En sécurité », « En transformation » et « En danger ».

Les emplois « **En danger** » sont ceux qui comportent des tâches répétitives : emballeurs, commis de magasin, etc.

Les professions « **En transformation** » sont celles qui vont côtoyer la technologie sans être remplacées par celle-ci. Par exemple, même avec ses compteurs intelligents, Hydro-Québec a encore des employés.

« **En sécurité** » sont les métiers où l'humain continuera d'occuper une place dominante comme des postes techniques et d'ingénieries.

D'autre part, les « **métiers du futur** », comme « coach génétique » ou « pilote de drone » apparaîtront également, selon le site Monster.

Bref, jusqu'à 800 millions de personnes dans le monde pourraient perdre leur emploi d'ici 12 ans en raison de l'automatisation.

**Plus de 85 % des emplois
qui vont naître d'ici 2030
n'ont pas encore
été inventés**

**Plus de la moitié (54 %) des dirigeants d'entreprises
au Canada prévoient
qu'au moins un emploi
sur cinq dans leur
organisation n'existera
plus d'ici cinq ans**



PERFORMANCE

360°

GESTION, RH ET PRODUCTION



Les jeudis, du
16 septembre 2021
au 9 juin 2022,
de 9 h à 12 h

Valeur de la
formation : 3 750 \$
*Coût par personne :
750 \$

Pour information et
inscription cliquez
[ICI](#)



Performance 360 : formation sur mesure pour les manufacturiers

108 heures de formation rentables!

GESTION - RH - INDUSTRIE 4.0 - PRODUCTION

Le programme PERFORMANCE 360 a pour objectif de rendre les participants autonomes et de les outiller au niveau de la méthodologie de travail, de la résolution de problèmes et de la prise de décision. Le tout pour favoriser la productivité et la rentabilité et par conséquent, assurer la croissance et la pérennité de leur entreprise.

Une formation concrète sur les nouvelles pratiques en industrie, du réseautage et du codéveloppement.

108 heures étalées sur 10 mois, à raison d'une demi-journée par semaine.

Le parcours est réalisé selon une approche par projet, incluant du codéveloppement d'une durée de 15 heures.

Le programme s'adresse aux :

- **PME de plus de 2-3 ans en affaires, du secteur manufacturier et industriel de Granby.**
- **Propriétaires, dirigeants, gestionnaires administratifs, directeurs/superviseurs des opérations ou de production, d'approvisionnement ou d'assurance qualité.**

Partenaires : Granby Industriel, Services Québec, Services aux entreprises Cégep de Granby



Formation AEP soudage semi-automatique GMAW et FCAW

La pénurie de main-d'oeuvre qualifiée est l'un des plus importants obstacles à la relance économique. Mais pour vous éviter des pertes de revenus et des délais de production...
la formation est une solution!

Le service aux entreprises de la Commission scolaire Eastern Townships (ETSB) et le Campus de Brome-Missisquoi (CBM) offrent une formation individualisée de 835 heures, donnée en concomitance sur les lieux de travail et en centre de formation.

Comment trouver du temps pour la formation quand nous sommes déjà en manque de personnel?

ETSB vous offre des formations moulées à vos besoins : temps plein ou partiel, de jour ou de soir, en français ou en anglais.

La formation AEP en soudage comprend :

- L'exploitation des équipements de levage et de manutention
- La soudure à plat et à l'horizontal
- Soudure GMAW, GTAW, FCAW
- L'interprétation des plans
- Réalisation des assemblages
- Les procédures de coupage thermique
- Et plus encore!



Projet COUD

C'est un projet COUD qui permet un remboursement de salaire allant jusqu'à 15 \$ / heure.

Le programme s'adresse aux entreprises voulant rehausser les compétences et la qualification de ses employés, tout en contribuant aux activités de production.

450.775.3376

sae@etsb.qc.ca



Éducation des adultes et
Formation professionnelle

Adult Education and
Vocational Training