

# ENQUÊTE INDUSTRIELLE

## Méthodologie

Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 349 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

À noter les variations suivantes au niveau du nombre d'entreprises existantes au 31 décembre 2020 :

2 entreprises ont démarré leur activité à Granby

16 entreprises ont nouvellement été répertoriées sur le territoire

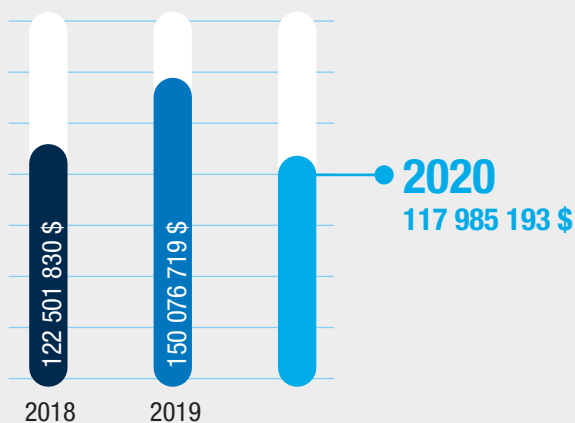
9 entreprises ont cessé leur activité en 2020

5 ont déménagé hors du territoire de la Haute-Yamaska

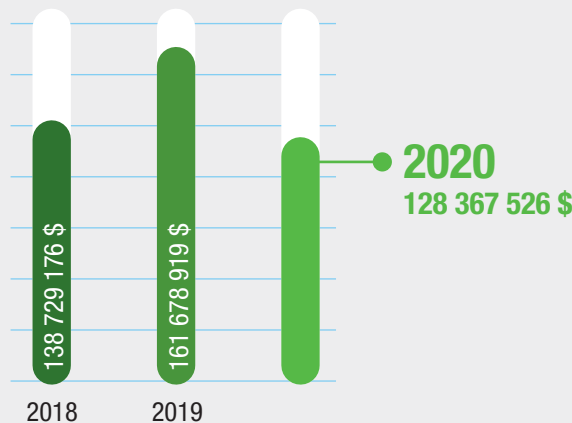
2 ont fusionné avec d'autres entreprises du même groupe

## INVESTISSEMENTS

### GRANBY



### HAUTE-YAMASKA

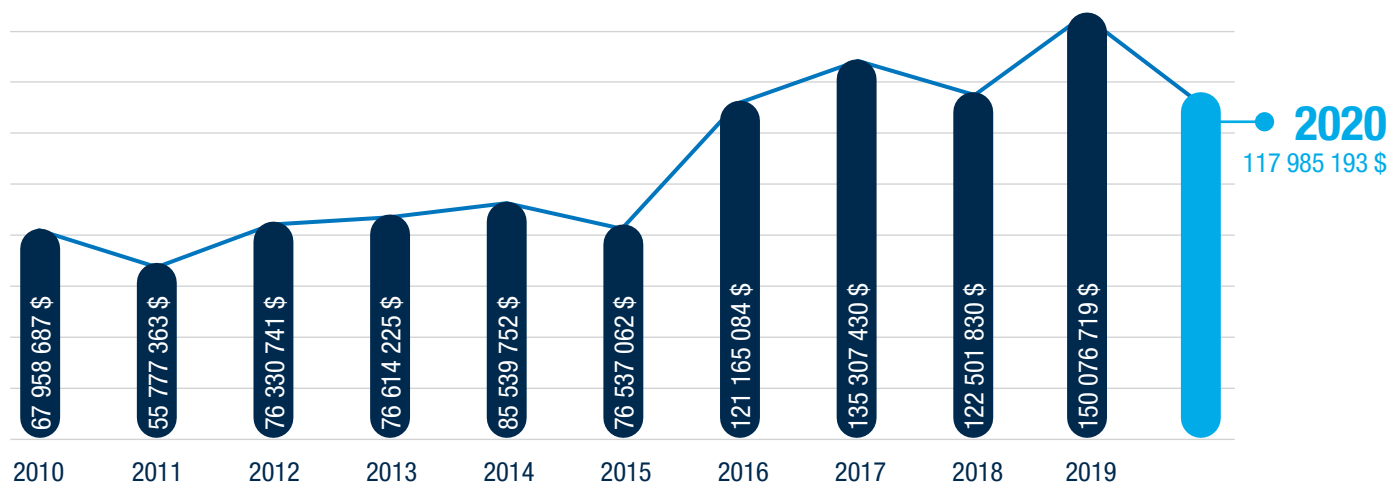


En 2020, les investissements totaux ont connu une baisse par rapport à 2019. Elle est de 20,6 % pour la Haute-Yamaska et, pour Granby, de 21,4 %. Considérant les défis relevés par les entreprises manufacturières, il demeure que 2020 aura été une bonne année pour les investissements.

Les projets immobiliers se sont poursuivis et la construction de nouveaux bâtiments a contribué aux investissements totaux.

En tout, 226 entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska ont investi dans leur croissance, dont 188 de Granby.

## CROISSANCE DES INVESTISSEMENTS DES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE GRANBY DEPUIS 2010



LÉGENDE ● Granby ● Haute-Yamaska

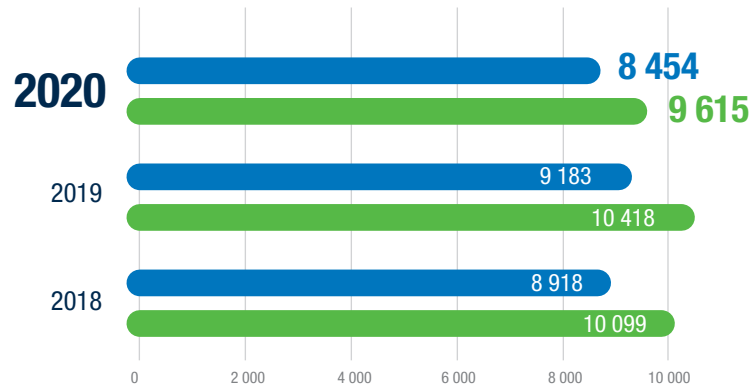
## EMPLOIS

Du fait des mises à pied effectuées à la suite de l'arrivée de la COVID-19, le nombre moyen d'emplois a diminué à Granby et en Haute-Yamaska.

**Perte de 729 emplois moyens à Granby ou 7,9 % et de 803 en Haute-Yamaska ou 7,7 %.**

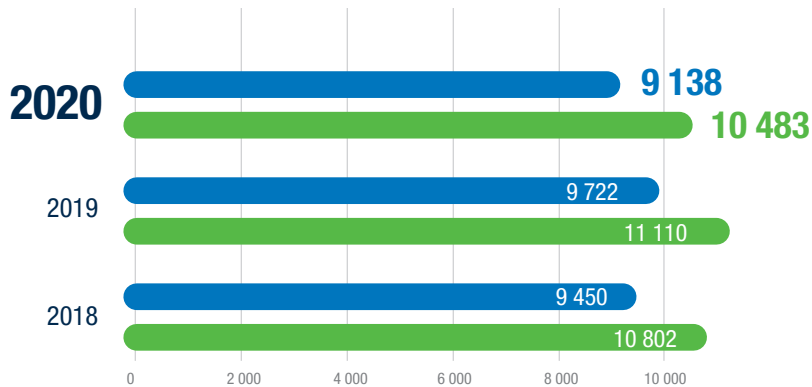
### NOMBRE MOYEN D'EMPLOIS

Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2020, excluant les grandes variations.



### NOMBRE MAXIMUM D'EMPLOIS

Les entreprises, selon leurs besoins, engagent des employés saisonniers ou temporaires. Le nombre maximum d'emplois représente le moment dans l'année où les employés sont les plus nombreux.



**Perte nette à Granby de 584 emplois maximums ou 6 % et de 627 emplois maximums en Haute-Yamaska ou 5,6 %.**



Globalement, le nombre maximum d'emplois et le nombre moyen d'emplois ont connu une baisse en Haute-Yamaska et à Granby en 2020. Cette baisse est attribuable, en très grande majorité, aux effets de la pandémie, notamment la fermeture temporaire des entreprises non essentielles et la précarité de la main-d'œuvre.

#### PERSPECTIVES D'EMBAUCHES EN 2021 :

**180 ENTREPRISES INDUSTRIELLES DE LA HAUTE-YAMASKA PRÉVOIENT L'EMBAUCHE DE 871 PERSONNES.**

# LE TISSU INDUSTRIEL DE LA MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

## INVESTISSEMENTS ET EMPLOIS MAXIMUMS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ, EN HAUTE-YAMASKA ET À GRANBY

SECTEURS	Nb d'entreprises Haute-Yamaska	Nb d'entreprises Granby	Emplois maximums Haute-Yamaska	Emplois maximums Granby	Investissements Haute-Yamaska	Investissements Granby
Aliments et boissons	21	16	1 697	1 437	21 913 500 \$	20 686 000 \$
Produits métalliques	76	55	1 708	1 472	33 312 155 \$	31 475 155 \$
Plastiques et caoutchoucs	29	23	1 555	1 112	20 551 833 \$	17 090 000 \$
Produits minéraux non métalliques	11	7	273	217	1 796 000 \$	1 478 000 \$
Produits chimiques	11	9	92	63	942 000 \$	897 000 \$
Papier	2	2	300	300	1 858 000 \$	1 858 000 \$
Meubles et produits en bois	31	19	533	369	9 544 050 \$	6 713 050 \$
Matériel de transport	6	6	455	455	3 283 500 \$	3 283 500 \$
Fabrication de machines	11	9	323	299	11 839 000 \$	11 802 000 \$
Produits informatiques, électroniques, électriques	18	15	599	549	1 397 108 \$	1 397 108 \$
Impression	15	12	198	186	1 100 55 \$	1 000 55 \$
Vêtements, textiles	20	19	869	854	4 897 400 \$	4 487 400 \$
Distributeurs-grossistes	48	45	1 171	1 130	6 772 500 \$	6 742 500 \$
Divers	34	30	710	695	10 150 425 \$	9 975 425 \$
<b>Total</b>	<b>333</b>	<b>267</b>	<b>10 483</b>	<b>9 138</b>	<b>128 367 526 \$</b>	<b>117 985 193 \$</b>

### EMPLOIS

En 2020, le nombre maximum d'emplois dans la région a connu une baisse dans l'ensemble des secteurs, à l'exception des **Produits minéraux non métalliques (+10)**. Les secteurs ayant connu la plus forte baisse des emplois sont : **Vêtements et textiles (-153)**, **Aliments et boissons (-122)** et **Distributeurs-grossistes (-107)**.

### INVESTISSEMENTS

Les investissements industriels ont connu une diminution en 2020 par rapport à 2019. Les secteurs qui ont généré le plus d'investissements sont : **Produits métalliques (33 M\$)**, **Aliments et boissons (22 M\$)** et **Plastiques et caoutchoucs (20 M\$)**.

# PORTRAIT

## DES 2 CRÉNEAUX D'EXCELLENCE ET DES 2 FORCES RÉGIONALES DE GRANBY ET LA RÉGION

### CRÉNEAUX D'EXCELLENCE

#### AÉRONAUTIQUE



Le niveau d'emploi et d'investissement dans ce secteur est resté stable en 2020 avec une légère perte de 18 emplois et un total des investissements similaire à 2019. Bien que le secteur aéronautique commercial ait particulièrement été affecté par la pandémie, les entreprises de la région y œuvrant sont pour la plupart diversifiées, ce qui en a limité les impacts.

#### TRANSPORT – VÉHICULES SPÉCIAUX



Le secteur a subi une diminution du nombre d'emplois avec une perte de 67 par rapport à 2019. Toutefois, les investissements se sont maintenus à un niveau comparable à celui de 2019.

### FORCES RÉGIONALES

#### TRANSFORMATION ALIMENTAIRE



**Augmentation du nombre d'emplois (+142) et des investissements (+2,1 M\$) par rapport à 2019.** Ce secteur essentiel n'a pas ralenti durant la pandémie.

#### INGÉNIERIE HYDROÉLECTRIQUE



Malgré le départ de GE, le nombre d'emplois s'est maintenu à un niveau comparable à 2019 (-6). Toutefois, nous pouvons constater une augmentation importante des investissements (+7,3 M\$) avec la construction de deux nouveaux bâtiments par des entreprises du secteur.  
**Augmentation des investissements de 156%**  
Une entreprise a été fermée.

# RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENTREPRISES EN HAUTE-YAMASKA, SELON LA TAILLE

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	Nombre d'emplois maximums	% des emplois maximums
1 à 20	219	66%	1 593	15%
21 à 50	54	16%	1 805	17%
51 à 100	34	10%	2 349	23%
101 à 200	20	6%	2 941	28%
201 à 500	6	2%	1 795	17%
	<b>333</b>	<b>100%</b>	<b>10 483</b>	<b>100%</b>

18% des entreprises

Les petites entreprises (1 à 50 employés) **représentent 82% des entreprises de la Haute-Yamaska et 32% des emplois**. Elles sont très souvent spécialistes dans leur domaine, offrent un service personnalisé, ont une souplesse d'adaptation et une prise de décision rapide, adaptent leur production sur mesure, etc., ce qui les rend particulièrement efficaces dans certains créneaux. L'équipe de Granby Industriel, et de son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska, s'est donnée comme mandat de promouvoir Granby en tant qu'endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises (18%) qui emploient le plus grand nombre de personnes (68% des emplois manufacturiers en Haute-Yamaska).

## 8 ENTREPRISES DE 200 EMPLOYÉS ET PLUS :

Hershey Canada

Agropur - division fromage

Agropur - division yogourt

Avril Supermarché Santé

Continental Contitech

Prinoth

Plastiques Cellulaires Polyform

Produits Belt-Tech

**68%**

des emplois manufacturiers de la Haute-Yamaska sont offerts par des moyennes et grandes entreprises.

**82%**

des entreprises de la Haute-Yamaska sont des petites entreprises (1 à 50 employés) et représentent 32% des emplois.

# PORTRAIT DE LA RELÈVE EN HAUTE-YAMASKA

La relève est un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières et Granby Industriel y accorde une grande importance.

Toujours à l'écoute des besoins des entrepreneurs, notre équipe accompagne, et réfère au besoin, les repreneurs et les repreneurs afin de leur permettre des conditions optimales de transfert d'entreprise.

Un processus complet de transfert nécessite entre deux et huit ans. Pour les 37 entreprises ayant un propriétaire âgé de 56 ans et plus qui n'a pas encore de relève identifiée, l'urgence se fait sentir.

Note : Tous les calculs sont réalisés pour les entreprises de 6 employés et plus.

Âge du propriétaire	Nombre	Pourcentage
25-35 ans	8	4 %
36-45 ans	42	23 %
46-55 ans	62	33 %
56 ans et +	74	40 %
<b>Sous-total</b>	<b>186</b>	<b>100 %</b>
* Ne s'applique pas	44	
** 5 employés et -	103	
<b>Total général</b>	<b>333</b>	

73 %

## 46-55 ANS

Les entrepreneurs de cette tranche d'âge sont au nombre de 62, ce qui représente 33 % des propriétaires d'entreprises.

63 % de ceux-ci ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (39 entreprises).

71 % n'ont pas de plan de relève (44 entreprises).

## 56 ANS ET PLUS

Les entrepreneurs de plus de 56 ans représentent 40 % des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska (74 entreprises).

59 % de ces entrepreneurs n'ont pas de plan de relève (44 entreprises).

50 % de cette catégorie ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (37 entreprises).

\* Ne s'applique pas signifie qu'il s'agit d'une filiale ou d'une entreprise gérée par un groupe d'actionnaires ou un fonds

\*\* Nombre d'entreprises qui ne sont pas prises en compte dans le calcul des pourcentages

\*\*\* Les pourcentages ont donc été calculés sur un total de 186 entreprises