

CAHIER MENSUEL RECRUTEMENT ET MAIN-D'ŒUVRE



Mai 2021

Granby

INDUSTRIEL

**Informations destinées
aux employeurs et aux
ressources humaines**

Dans ce cahier :

Mission de recrutement : secteur manufacturier	02
Mission de recrutement : transport routier	03
CSMO : un allié pour les entreprises!	04
Outils RH en vitrine	04
Mini-série webinaires : emplois et compétences!	05
Conférence pour les RH	06
Webinaire pour réaliser votre salon d'emploi virtuel	06
Apprenti-stage	07
Services pour les entreprises et travailleurs temporaires!	07
Révolution RH 4.0	08

Cahier mensuel : Recrutement & Main-d'œuvre

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél. : Tél. : 450 777-2707
Sans frais : Sans frais : 1 877 777-3779
granby-industriel.com
granby-profitez.com



Mission de recrutement : secteur manufacturier

Employeurs : vous avez des difficultés à recruter des candidats peu-spécialisés, semi-spécialisés et spécialisés (O, A, B, C, D) ?

Dans le cadre des Journées Québec, Granby Industriel vous invite à participer à la prochaine mission de recrutement au Maroc et en Tunisie en collaboration avec la SDED et le MIFI.

MISSION DE RECRUTEMENT EN LIGNE
Maroc-Tunisie >> septembre - octobre 2021

Employeurs : c'est le moment de vous inscrire!

Cette mission qui aura lieu au Maroc et en Tunisie, en septembre et octobre 2021, sera une mission de recrutement en ligne afin de permettre aux employeurs inscrits de rencontrer des candidats qualifiés provenant de ces deux pays de l'Afrique du Nord.

**Vous avez des postes difficiles à combler dans divers secteurs ?
Vous souhaitez combler des postes en pénurie dans votre entreprise et avoir accès à un bassin de candidats francophones ?
Le recrutement international est peut-être votre solution!**

En participant aux Journées Québec Maroc-Tunisie, vous rencontrerez de nombreux candidats motivés qui correspondent au profil que vous recherchez.

Pour plus d'information ou inscription, veuillez contacter Stéphanie Jetté ou Carole Gatien, Granby Industriel

Dates importantes à retenir :

- 18 juin >> Date limite d'inscription;
- 25 juin >> Date limite pour déposer les offres d'emploi sur la plateforme;
- 5 juillet au 6 août >> Affichage des offres d'emploi par nos partenaires au Maroc et en Tunisie;
- 13 septembre >> Date limite pour la sélection des candidats et convocations;
- 27 septembre au 4 octobre >> Entrevues en ligne en Tunisie;
- 12 au 19 octobre >> Entrevues en ligne au Maroc.

Une séance d'information aura lieu à la fin mai.

Pour participer, veuillez vous inscrire au plus tard le 20 mai à :
s.jette@granby-industriel.com



**CAMO
ROUTE**

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

Une séance d'information aura lieu le
4 juin prochain avec la participation
de Camo-route et de la SDED.

Pour participer, veuillez vous inscrire
au plus tard le 28 mai à :
s.jette@granby-industriel.com



Mission de recrutement : transport routier

Employeurs : vous avez des difficultés à recruter des candidats dans le secteur du transport routier ? Cette mission de recrutement est peut-être une solution pour vous!

Dans le cadre des Journées Québec, Granby Industriel vous invite à participer à cette prochaine mission de recrutement.

MISSION DE RECRUTEMENT EN LIGNE

France-Belgique >> Du 12 au 16 octobre 2021

Cette mission de recrutement en ligne permettra aux transporteurs et aux entreprises en transport et logistique, et à celles ayant des flottes de camions, de rencontrer des candidats qualifiés afin de combler les postes suivants :

- Conducteur véhicule lourd
- Mécanicien véhicule lourd
- Logistique de transports
- Manutention
- Et bien plus!

COÛT DE LA MISSION :

- Entreprise de plus de 50 employés : 3 000 \$
- Entreprise de moins de 50 employés : 1 500 \$

DATE LIMITE D'INSCRIPTION POUR LA MISSION :

Le 23 juin 2021

Pour information et inscription : Carole Gatien ou Stéphanie Jetté, Granby Industriel.



Ressources humaines

CSMO : un allié pour les entreprises!

Vingt-neuf comités sectoriels de main-d'oeuvre sont présents au Québec pour la compréhension stratégique et opérationnelle du marché du travail.

Ils sont une réelle courroie de transmission sur les réalités de l'emploi et les besoins de développement des compétences. En plus de voir à la formation continue et à la qualification professionnelle, à soutenir et encourager les bonnes pratiques de gestion des ressources humaines et à contribuer à la connaissance du marché du travail, ils sont un allié important pour les entreprises et les travailleurs.

N'hésitez pas à les contacter!

Outils RH en vitrine

Le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie du textile du Québec a conçu un fascicule sur la marque employeur. Ce document vous donnera des informations sur comment se positionner comme des employeurs de choix, attirer et fidéliser les talents, augmenter la visibilité de votre entreprise, construire la marque employeur, élaborer le marketing RH et bien plus encore!

Tous les outils de ce fascicule sont disponibles en format Word. Pour vous les procurer, ou si vous avez des questions sur un outil spécifique, le CSMO vous invite à communiquer par courriel à info@csmotextile.qc.ca

Pour connaître la liste des
CSMO de votre secteur et
pour les joindre

Cliquez [ICI](#)

Pour obtenir le fascicule

Cliquez [ICI](#)



Webinaire-formation

Quand ?

- 18 mai 2021, 13 h 00 à 14 h 30
- 1er juin 2021, 13 h 00 à 14 h 30
- 15 juin 2021, 13 h 00 à 14 h 30

Chaque webinaire est
GRATUIT

Pour les détails et inscriptions,
cliquez [ICI](#)

Mini-série webinaires : emplois et compétences!

Les enjeux liés à la main-d'œuvre et l'emploi dans les différentes régions du Québec sont bien connus. La rareté (voire la pénurie) de main-d'œuvre affecte les opérations dans plusieurs secteurs d'activité même si un taux de chômage encore élevé s'observe chez certaines catégories de travailleurs-euses. Cependant, des solutions existent. Parmi elles, le recours à l'alternance travail-études, la requalification de la main-d'œuvre, la formation en milieu de travail et des stratégies de développement innovantes.

L'Association des professionnels en développement économique du Québec (APDEQ), en collaboration avec son partenaire Boomrank, propose une mini-série de 3 webinaires intitulée « Emplois et compétences : en mode relance ».

Ces quatre modules, de 90 minutes chacun, présenteront des données et des analyses illustrant l'état de la situation actuelle, et miseront aussi sur les différents éléments de solution qui aideront à mieux accompagner les entreprises, et à parfaire leur stratégie régionale de développement de main-d'œuvre.

Par ce webinaire, vous pourrez entendre la présidente de la Commission des partenaires du marché du travail, madame Audrey Murray, des spécialistes invités et plus encore.

Participez en grand nombre et profitez des webinaires gratuits abordant des solutions et des stratégies pour l'emploi et les compétences de vos employés!





Conférence pour les RH

Événements Les Affaires proposent aux gestionnaires en ressources humaines ainsi qu'aux dirigeants d'entreprise à participer à la conférence: **gestion et leadership au temps de la COVID-19 / Sortir de la crise et préparer l'après-pandémie : mission possible!**

Les thèmes abordés sont :

- Comment maintenir la productivité ?
- Comment susciter un haut niveau d'engagement et de mobilisation des équipes même à distance ?
- Comment adapter votre style de leadership ?
- Et plus encore.

Vous avez un intérêt ? Assurez-vous de vous inscrire avant le 17 mai pour participer à cet événement.

Date: 18 mai 2021
Heure: 8h50 à 15h30
Coût : 745 \$

**Pour vous inscrire,
cliquez sur ce lien :**

[Inscription](#)

Webinaire pour réaliser votre salon d'emploi virtuel

Vous avez des difficultés à recruter ? Vous avez plusieurs postes à combler ? Vous souhaitez participer à un **webinaire qui vous informera sur les services d'Événement Carrières pour la réalisation d'un salon virtuel ? Cette activité est peut-être une solution pour vous!**

Jeudi, le 20 mai à 12h, soyez de la partie pour obtenir toute l'information. Lors de ce webinaire, l'équipe d'Événement Carrières présentera ses services ainsi que sa plateforme. L'activité durera environ 30 minutes, avec une période de questions.



L'ÉVÉNEMENT CARRIÈRES

**Pour vous inscrire,
remplissez le formulaire
(salon recrutement)
en cliquant [ICI](#)**



SERVICE

Apprenti-stage

Le Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs offre à ses élèves du secondaire âgés de plus de 15 ans, ainsi qu'aux adultes suivant une formation générale, d'intégrer le marché du travail par le biais de stages.

Or, l'embauche d'un stagiaire présente de nombreux avantages. Bien que la supervision soit essentielle, celui-ci prépare votre relève, comble des besoins ponctuels, est couvert par la CNESST et non-rémunéré, etc. Grâce aux stages en entreprise, les élèves découvrent et s'initient à différents métiers les incitant à se projeter dans l'avenir.

Pour plus d'information, visitez le site : csvdc.qc.ca/apprenti-stage ou contactez Carole Gatien, Granby Industriel, 450 777-2707, poste 2620



APPRENTI-STAGE

Ensemble
pour la relève

Granby

INDUSTRIEL

Services pour les entreprises et travailleurs temporaires!

De plus en plus les entreprises manufacturières de Granby se tournent vers le recrutement international afin de pallier à leur pénurie de main-d'œuvre. Pour leur venir en aide, Granby Industriel, en collaboration avec SERY, tente de démystifier les services existants déjà offerts aux entreprises et aux travailleurs temporaires par le SERY et le MIFI.

Ainsi, Granby Industriel met tout en œuvre afin d'identifier les services manquants dans l'objectif de bien desservir les entreprises qui recrutent à l'international et d'accompagner leurs travailleurs temporaires.

À ce propos, de nouveaux services verront le jour chez Granby Industriel. En attendant, c'est un dossier à suivre!





Révolution RH 4.0

Selon une étude réalisée par le Forum Économique Mondial, des millions d'emplois seront impactés par les nouvelles technologies d'ici 2026. Uniquement aux États-Unis, se sont 1,4 M d'emplois qui seront affectés.

Or, une reconfiguration profonde des organisations et des emplois s'amorce car l'entreprise avancera de plus en plus dans la digitalisation des outils et le secteur des RH ne dérogera pas à la règle. Seulement en 2021, plus d'un tiers des compétences recherchées dans de nombreux métiers ne correspondront plus à celles que l'on considère actuellement comme cruciales, et certaines n'existent pas encore!

Par cette même étude, une perspective est encourageante : moyennant une formation adéquate, 95 % des salariés directement impactés par la disparition ou la transformation de leurs métiers, exerceront de nouveau un emploi qui leur convient.

Par ce constat, les attentes de l'environnement envers la GRH ont également été multipliées par les changements. L'organisation du travail, la participation, la qualification, la direction, le Big Data, l'intelligence artificielle, mais aussi la santé psychologique représentent actuellement les champs d'action avec lesquels la GRH est confrontée à tous les jours. L'objectif est donc de pouvoir mieux interagir avec les employés, les fidéliser par l'expérience employé et utiliser des logiciels en ressources humaines qui permettront une meilleure exploitation du SIRH (Système d'Informations Ressources Humaines).

Bref, pour être en mesure de faire face à ces grands défis et pour que les RH puissent faire la transition 4.0 et s'adapter elles-mêmes aux changements, il est important que la gestion du personnel passe au premier plan.

Environ 30 % des compétences du personnel deviennent obsolètes tous les 4 ans.

60 % des cadres RH pensent que la fonction RH cesserait d'exister sous sa forme actuelle, si à l'ère de la 4e révolution industrielle, elle continuait à fournir des prestations de la même manière.

IA est présentée comme une opportunité pour les entreprises et notamment pour la GRH pour se réinventer.