

# RAPPORT ANNUEL 2019



**Granby**  

---

**INDUSTRIEL**

# SOMMAIRE

- 3.**  
MISSION, VISION, VALEURS
- 4.**  
LES MOTS DES COPRÉSIDENTS,  
DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DU DIRECTEUR,  
DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL
- 6.**  
FAITS SAILLANTS
- 8.**  
ENQUÊTE INDUSTRIELLE
- 14.**  
NOS RÉALISATIONS IMPORTANTES
- 15.**  
GRANBY PROFITEZ !
- 16.**  
ACTIONS, ATTRACTION ET  
RECRUTEMENT DE TALENTS
- 19.**  
LE CITIG
- 20.**  
ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA
- 24.**  
NOS INTERVENTIONS
- 26.**  
FORMATIONS ET ÉVÉNEMENTS
- 27.**  
IMPLICATIONS ET CONCERTATION



## NOTRE ÉQUIPE

*Devant :*

<b>Mélanie St-Pierre</b>	Agente en communication
<b>Sylvie Mc Cann</b>	Contrôleur
<b>Maryline Martin</b>	Adjointe à la direction

*Derrière :*

<b>Carole Gatien</b>	Conseillère aux communications
<b>Patrick St-Laurent</b>	Directeur général
<b>Francine Gaya</b>	Conseillère aux entreprises
<b>Andréanne Daigle</b>	Conseillère aux entreprises
<b>Chantal Bertrand</b>	Adjointe administrative
<b>Stéphanie Jetté</b>	Conseillère aux industries
<b>Éric Tessier</b>	Directeur, développement industriel

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE GRANBY INDUSTRIEL

<b>Éric Nadeau</b>	Coprésident
<b>Jocelyn Dupuis</b>	Coprésident
<b>Roland Choinière</b>	Vice-président
<b>Patrick St-Laurent</b>	Directeur général
<b>Sylvie Giguère</b>	Secrétaire
<b>David Dupont</b>	Trésorier
<b>Danielle Béliveau</b>	Administratrice
<b>Jo-Anne Dittmann</b>	Administratrice
<b>Vanessa Gravel</b>	Administratrice
<b>Jean-Pierre Levasseur</b>	Administrateur
<b>Martin Pelletier</b>	Administrateur
<b>Yvan O'Connor</b>	Administrateur
<b>Stéphane Provencher</b>	Administrateur
<b>Sylvain Perron</b>	Administrateur
<b>Pascal Bonin</b>	Observateur

# GRANBY INDUSTRIEL ET SON VOLET ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA

## NOTRE MISSION

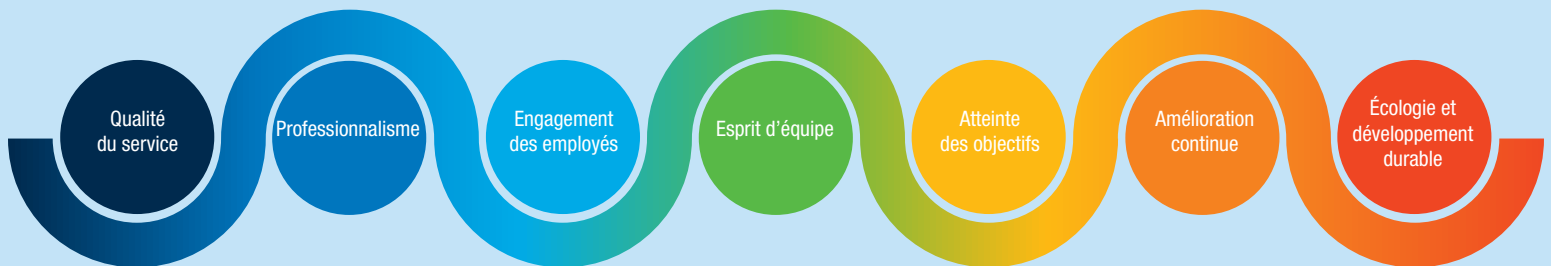
Assurer et promouvoir l'entrepreneuriat et le développement économique et industriel de notre territoire.

## NOTRE VISION

Devenir et demeurer l'acteur incontournable et le guichet convergent du développement économique et industriel de la région et assumer un leadership à titre d'organisation innovante dans notre milieu, tout en tenant compte des impacts de nos activités pour le respect de l'environnement et de la société.

## NOS VALEURS

Privilégier et partager les 7 valeurs organisationnelles suivantes et s'engager à les faire vivre au quotidien.



## NOS MANDATS

Supporter et accompagner les entreprises manufacturières existantes dans leur croissance, leurs besoins, leurs enjeux et leurs projets (agrandissement, expansion, relocalisation, financement, amélioration de productivité, développement durable, relève, etc.).

Devenir un endroit privilégié et reconnu au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence en collaboration avec les autres intervenants économiques, et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Promouvoir la région aux niveaux national et international, attirer et accueillir de nouvelles entreprises et de nouveaux investisseurs sur notre territoire.

## AUTRES SERVICES

- Assurer la promotion et la vente des terrains industriels de la Ville de Granby.
- Maintenir à jour l'inventaire des terrains et bâtiments industriels disponibles.
- Intervenir de façon ponctuelle auprès des entreprises.
- Assurer une veille sur les programmes d'aide financière et technique et diffuser l'information pertinente aux entrepreneurs et aux industriels.
- Organiser des activités de réseautage et de formation pour améliorer les compétences des gestionnaires d'entreprises.
- Réaliser des projets liés aux enjeux identifiés du territoire.
- Effectuer annuellement une enquête auprès de toutes les entreprises manufacturières, ainsi que la mise à jour du répertoire industriel.
- Produire les rapports statistiques annuels (emplois, investissements, relève, etc.).

# MOT DES COPRÉSIDENTS

## DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE GRANBY INDUSTRIEL

### DYNAMISME ET INVESTISSEMENTS

Les entreprises manufacturières continuent d'investir, un nouveau record a été établi en 2019! Malgré l'enjeu de la main-d'œuvre et les incertitudes politiques et économiques, la vitalité de l'économie locale a été remarquable. Les industriels présentent des carnets de commandes bien remplis et démontrent une bonne confiance dans l'avenir. Les affaires vont bien!

La création nette d'emplois est légèrement moindre que l'an dernier à près de 3 % mais le contexte de rareté de la main-d'œuvre persiste et explique ce résultat. Cela amène aussi les entreprises à vouloir optimiser leur productivité et à regarder des solutions modernes. Le virage numérique (4.0) est devenu un enjeu de pérennité.

C'est pourquoi l'équipe de Granby Industriel a démarré sa première cohorte de 6 entreprises pour effectuer cette transition nécessaire. À noter que le Québec est en retard sur l'Ontario, sur les États-Unis et surtout sur l'Europe. Les efforts de Granby Industriel sur cet enjeu seront majorés en 2020.

Granby Industriel a poursuivi ses efforts et ses démarches pour appuyer les entreprises dans leur recrutement local et international et également dans l'accueil et l'intégration des immigrants qualifiés embauchés suite à ces démarches. Une structure d'accueil spécifique pour la région est en élaboration pour 2020 avec la collaboration du SERY et de la MRC de La Haute-Yamaska.

La campagne Granby Profitez! contribue toujours à nous démarquer par son succès d'année en année. Les statistiques de la plateforme Web démontrent sa popularité auprès des employeurs et des chercheurs d'emploi. Nous avons également conçu des publicités pour la télévision et des vidéos corporatives avec la participation de 11 entreprises de Granby afin de promouvoir les avantages de travailler à Granby ainsi que les attraits et la qualité de vie de la région.

Une quatrième cohorte d'entreprises a débuté son programme pour l'obtention de la Certification ÉCOresponsable<sup>MC</sup>. Granby est la seule ville au Canada à avoir autant d'entreprises certifiées. Nous avons été les précurseurs de cette démarche amorcée en 2016 qui se poursuivra également en 2020 avec une cinquième cohorte. La région du Sicoval en France est d'ailleurs venue nous visiter avec une mission spécifique pour en apprendre plus sur cette certification en développement durable.



**Éric Nadeau**  
Coprésident



**Jocelyn Dupuis**  
Coprésident

Au niveau du volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska, le TechnoLab 164 a lancé sa deuxième cohorte de 11 entrepreneurs dans l'espace Startup et une vingtaine de projets ont profité de l'espace Fablab. Le Défi OSEntreprendre a connu une excellente édition en 2019 avec 30 entreprises inscrites. Vous trouverez une section sur le volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska aux pages 20 à 23.

En résumé, l'économie régionale demeure dynamique, les investissements se poursuivent et l'année 2020 s'annonce positive. Les industriels ont conservé leur optimisme malgré les événements survenus récemment (crise du propane, barrages ferroviaires) mais ils demeurent préoccupés par les répercussions et la durée du COVID-19.

En terminant, nous désirons remercier nos partenaires stratégiques et particulièrement la Ville de Granby, la MRC de La Haute-Yamaska, les élus et leur personnel pour leur appui et leur collaboration et évidemment tout le personnel de Granby Industriel pour son engagement quotidien ainsi que le Conseil d'administration et le Comité de direction pour leur implication.

# MOT DES DIRECTEURS

## FORTE CROISSANCE DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL !

La croissance des investissements industriels se poursuit à Granby et dans la Haute-Yamaska. Après un léger recul en 2018, les investissements totaux ont connu une hausse significative en 2019, atteignant un seuil historique.

Pour Granby, les investissements totaux sont de 150,1 M\$, une hausse de 22,5 % par rapport à 2018. Pour la Haute-Yamaska, la hausse est de 16,5 % pour des investissements totaux de l'ordre de 161,7 M\$. Au total, 208 entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska ont investi dans leur croissance, dont 173 entreprises de Granby. 43 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et 10,8 % en recherche et développement. Ces données démontrent que les entreprises investissent dans la productivité et l'innovation et cela fait ressortir le dynamisme du secteur manufacturier de Granby et la région.

De plus, il y a eu 2 nouveaux bâtiments industriels construits et 5 projets d'agrandissements réalisés en 2019. Les perspectives pour 2020 sont très favorables avec la construction prévue à Granby de 7 nouveaux bâtiments industriels.

Cela dit, afin de maintenir leur compétitivité dans un contexte de globalisation des marchés, les entreprises manufacturières devront investir davantage pour relever le défi que représente la transition numérique (ou l'industrie 4.0). Ainsi, pour les accompagner dans le choix et l'intégration de nouvelles technologies, Granby Industriel a mis sur pied une cohorte 4.0. Cette première cohorte a permis aux participants d'établir leur niveau de maturité numérique et de définir une stratégie et un plan d'action pour faire face à cet enjeu.

Malgré le défi que représente toujours le recrutement de la main-d'œuvre, on constate pour 2019 une augmentation du nombre maximum d'emplois tant à Granby qu'en Haute-Yamaska. Pour Granby, la hausse est de 2,9 % par rapport à 2018 avec la création nette de 272 emplois dans le secteur industriel. Pour la Haute-Yamaska la hausse est de 2,8 % avec la création nette de 308 emplois.

En 2019, nous avons également poursuivi nos efforts de promotion et de prospection à l'international ainsi que de soutien au développement de nouveaux marchés pour nos entreprises. En ce sens, nous avons participé à divers salons et événements internationaux et avons accueilli à Granby des missions étrangères. Aussi, lors du Salon international de l'aéronautique et de l'espace de Paris – Le Bourget, nous avons



**Patrick St-Laurent**  
Directeur général



**Éric Tessier**  
Directeur, développement industriel

annoncé l'implantation à Granby de la société française SOMEPIC Technologie spécialisée dans l'usinage de haute précision pour le secteur aéronautique. L'arrivée en 2020 de cette nouvelle entreprise viendra à terme bonifier notre créneau d'excellence en aéronautique.

Les enjeux de 2020 demeurent reliés au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre dans les entreprises ainsi qu'à l'amélioration de la productivité, entre autres, par les investissements vers l'industrie 4.0. Granby Industriel continuera aussi son implication auprès des entreprises vers le développement durable par la promotion de la Certification ÉCOresponsable<sup>MC</sup> et l'économie circulaire. Nous allons aussi majorer nos efforts afin de favoriser et appuyer l'entrepreneuriat régional qui caractérise bien notre milieu d'affaires.

En terminant, nous tenons à remercier tous nos partenaires et collaborateurs pour leur contribution au développement économique de notre région ainsi que nos collègues de travail pour leur engagement à notre réussite collective.

# FAITS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

# 2019



Photo : Christophe Boisseau-Dion

Mise en marche du nouveau centre de logistique et distribution d'**Avril Supermarché Santé**, rue Bernard, résultat d'un investissement de 15 M\$. L'entreprise obtient la première place dans la catégorie Alimentation selon une étude menée par la firme Léger mesurant l'expérience client chez les détaillants du Québec.

Construction d'une nouvelle usine pour **Atlas Aeronautik** dans la nouvelle section du parc industriel de Granby, rue Arthur-Danis. Elle souhaite doubler son chiffre d'affaires d'ici 5 ans et prévoit des embauches.



Photo : Alain Dion

Un investissement de 1,2 M\$ chez **Durabac** pour l'agrandissement de son usine de finition. Augmentation de sa capacité de production de 50 % et embauche de 6 mécaniciens assembleurs.



Photo : Christophe Boisseau-Dion

Nouvelle acquisition pour **Artopex** qui s'offre Concept Can-Bec. Cette nouvelle division porte à près de 800 le nombre de salariés de l'entreprise. Le fabricant de mobilier de bureau effectue le virage 4.0 et investira plus de 30 M\$ d'ici 2020 pour moderniser et automatiser ses procédés.

L'entreprise voit également ses produits exposés sur Broadway, NY.

**MOOVINV** reçoit plus de 70 000 \$ d'Ottawa, dont une aide financière non remboursable de 40 000 \$, dans le cadre du Programme d'aide à la recherche industrielle du Conseil national de recherches Canada (CNRC).

Cette aide financière est destinée à la réalisation d'un projet de recherche et développement afin d'optimiser la plateforme Web. La PME reçoit une seconde aide financière non remboursable de 10 000 \$, du CNRC, pour la numérisation d'échanges de matières certifiées aéronautiques.

La production à grande échelle est démarrée à la nouvelle usine granbyenne de la société française, **Groupe Millet Plastics**.

L'entreprise voit également sa première cohorte d'employés obtenir leur DEP comme opérateurs d'équipements de production.

**AFPAC** investit plus de 800 000 \$ dans l'achat d'équipements et pour l'aménagement d'une nouvelle usine de 5 000 pieds carrés sur la rue Irwin.



Photo : Alain Dion

L'aménagement de la **Distillerie de la Chaufferie** est le résultat d'un investissement de 1,5 M\$. L'entreprise annonce l'ouverture d'une section bar.

Son gin, le Furlong, fait son entrée à la SAQ.

La microbrasserie **Vroden** investit une dizaine de milliers de dollars et se lance dans le marché des bières québécoises artisanales sans alcool avec 3 nouvelles boissons. Leur bière Ur-Bock, quant à elle, se distingue dans le palmarès international RateBeer Best Awards dans la catégorie des bières Bock et Strong Lager.

La société française **Somepic Technologie** annonce l'implantation de sa nouvelle filiale canadienne et dévoile son partenariat d'affaires avec Castorea, située dans l'incubateur industriel CITIG.



Cinq entreprises de Granby accèdent à la **Certification ÉCOresponsable<sup>MC</sup>** – Niveau 1 d'Ecocert Canada, soit : Avril Supermarché Santé, Cuisines Beaugard, Leprohon, Les Revêtements Agro et la Société de formation industrielle de l'Estrie (SOFIE).



Photo: Julie Catudal

L'entreprise **Les Plastiques Folia** acquiert l'ancienne usine Shermag au coût de 1,3M\$ afin de l'occuper d'ici 5 ans. Cette transaction, qui engendrera un investissement de près de 5M\$ sur 6 ans, lui permettra de doubler son espace.



Photo : Christophe Boisseau-Dion

**Sani-Éco** investit 5,5M\$ pour la modernisation de son centre de tri. Sa capacité de tonnage passe de 10 à 20 tonnes à l'heure !

**Produits de Services Publics Innova** projette l'agrandissement de ses installations dans le parc industriel et obtient un permis pour des travaux estimés à 2M\$.



Photo : Alain Dion

Granby Industriel et 5 entreprises granbyennes participent à l'événement annuel **Hydrovision International**, en Oregon.

Les entreprises participantes sont EnerServ, Hydro ECI, Machinage Gagné, A7 Integration et Mekan-Hydro.

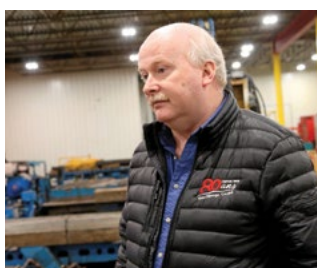


Photo : Christophe Boisseau-Dion

Pour ses 80 ans d'existence, **Machinage Gagné** s'offre une 2<sup>e</sup> usine afin d'y aménager son nouveau centre d'usinage et y répartir sa production.

L'entreprise souhaite doubler son nombre d'employés d'ici quelques années.

# ENQUÊTE INDUSTRIELLE

## Méthodologie

Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 343 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton-Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

À noter les variations suivantes au niveau du nombre d'entreprises existantes au 31 décembre 2019 :

3 entreprises ont démarré leur activité à Granby

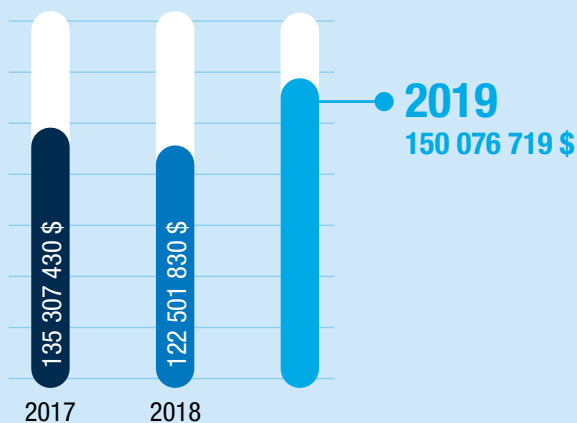
8 entreprises ont nouvellement été répertoriées sur le territoire

8 entreprises ont cessé leur activité en 2019

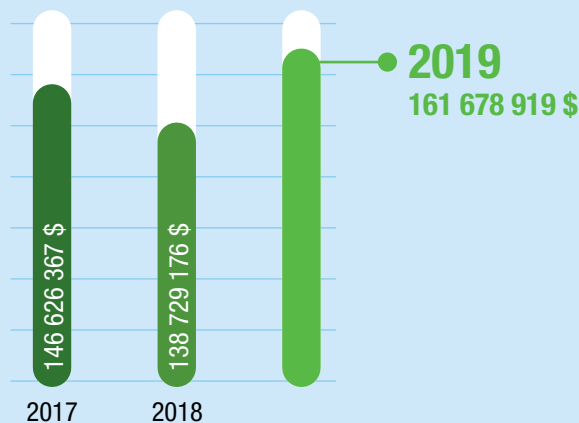
4 entreprises ont déménagé hors du territoire de la Haute-Yamaska

## INVESTISSEMENTS

### GRANBY



### HAUTE-YAMASKA

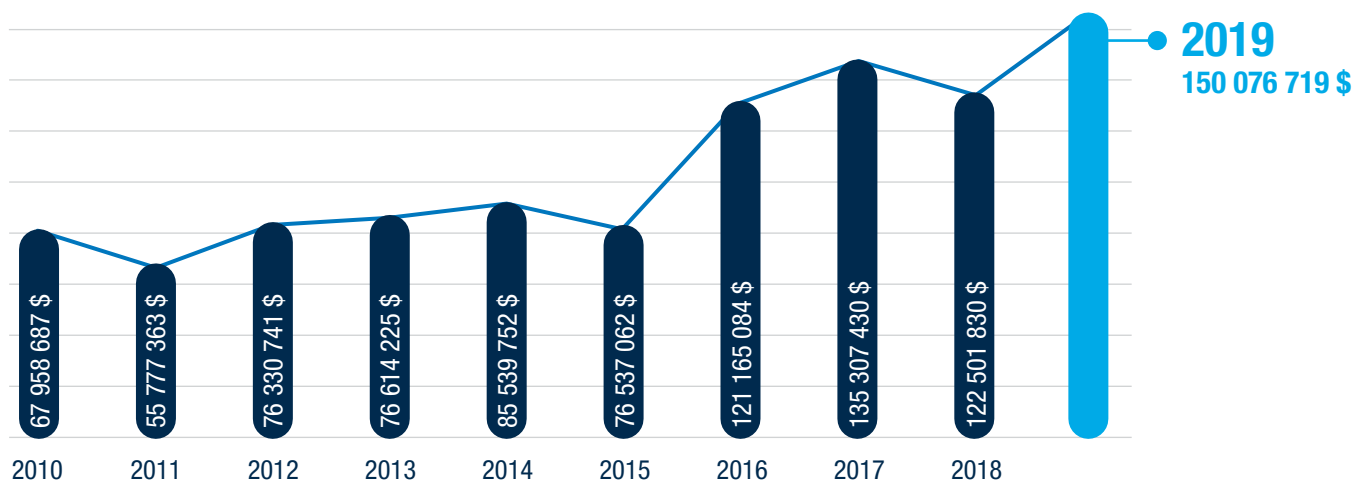


Après une légère baisse en 2018 par rapport à l'année précédente, les investissements totaux ont connu une hausse significative en 2019, atteignant un niveau record. **Pour la Haute-Yamaska, l'augmentation est de 16,5 % et, pour Granby, elle est de 22,5 %.**

43 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement et 10,8 % en R&D.

Au total, 208 entreprises manufacturières de la Haute-Yamaska ont investi dans leur croissance, dont 173 entreprises de Granby.

## CROISSANCE DES INVESTISSEMENTS DES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE GRANBY DEPUIS 2010





## EMPLOIS

## LÉGENDE

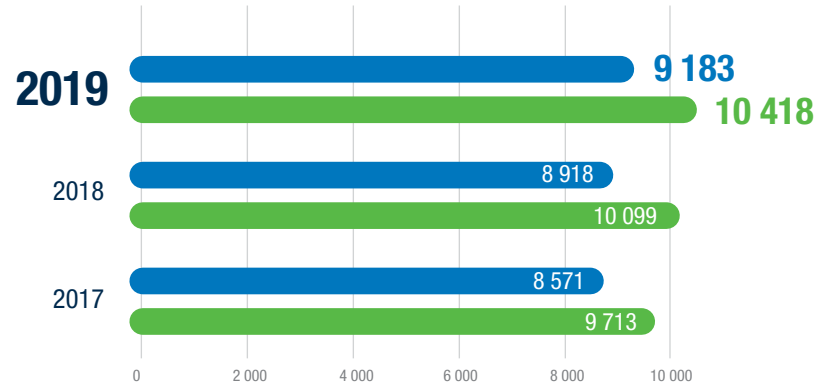
- Granby
- Haute-Yamaska

Gain net de

**265**emplois moyens à Granby  
ou 3 % et de**319**en Haute-Yamaska  
ou 3,5 %

## NOMBRE MOYEN D'EMPLOIS

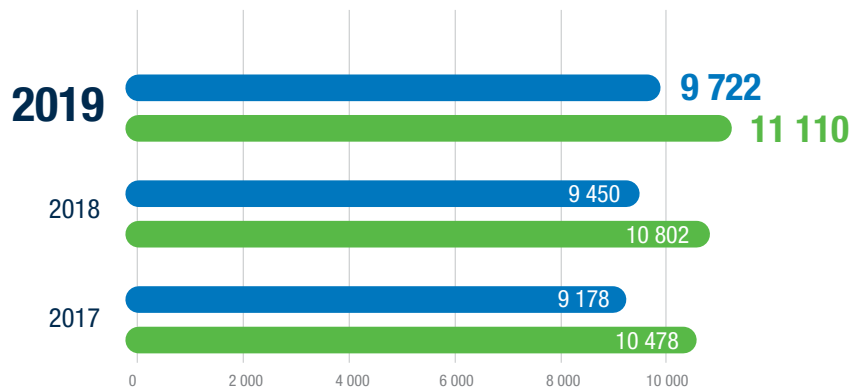
Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2019, excluant les grandes variations.



## NOMBRE MAXIMUM D'EMPLOIS

Les entreprises, selon leurs besoins, engagent des employés saisonniers ou temporaires.

Le nombre maximum d'employés représente le moment dans l'année où les employés sont les plus nombreux.



Gain net de

**272**emplois maximums à Granby  
ou 2,9 % et de**308**en Haute-Yamaska  
ou 2,8 %

Globalement, le nombre maximum d'emplois et le nombre d'emplois moyens ont connu **UNE HAUSSE EN HAUTE-YAMASKA ET À GRANBY EN 2019** et ce, malgré le défi que représente actuellement le recrutement de la main-d'œuvre pour les entreprises.

Perspectives d'embauches en 2020 : 184 entreprises industrielles de la Haute-Yamaska visent l'embauche de 815 personnes.



# LE TISSU INDUSTRIEL

## DE LA MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

### INVESTISSEMENTS ET EMPLOIS MAXIMUMS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ, EN HAUTE-YAMASKA ET À GRANBY

SECTEURS	Nb d'entreprises Haute-Yamaska	Nb d'entreprises Granby	Emplois maximums Haute-Yamaska	Emplois maximums Granby	Investissements Haute-Yamaska	Investissements Granby
Aliments et boissons	22	15	1 819	1 497	18 144 333	17 856 333
Produits métalliques	75	55	1 791	1 559	30 086 770	28 976 570
Plastiques et caoutchoucs	29	23	1 585	1 133	30 209 500	24 447 500
Produits minéraux non métalliques	10	6	263	206	1 515 200	1 483 200
Produits chimiques	11	9	99	75	1 184 173	1 182 173
Papier	3	3	301	301	1 525 000	1 525 000
Meubles et produits en bois	29	18	617	462	14 001 282	12 603 282
Matériel de transport	6	6	467	467	15 196 000	15 196 000
Fabrication de machines	12	10	328	304	4 125 000	3 840 000
Produits informatiques, électroniques, électriques	17	14	606	551	8 747 000	6 172 000
Impression	16	13	219	208	678 000	559 000
Vêtements, textiles	22	21	1 022	1 010	4 105 500	4 105 500
Distributeurs-grossistes	47	45	1 278	1 247	24 938 585	24 908 585
Divers	32	29	715	702	7 222 576	7 221 576
<b>Total</b>	<b>331</b>	<b>267</b>	<b>11 110</b>	<b>9 722</b>	<b>161 678 919</b>	<b>150 076 719</b>

### EMPLOIS

Globalement, le nombre maximum d'emplois dans la région a augmenté en 2019. Les secteurs ayant connu la plus forte croissance des emplois sont : **Distributeurs-grossistes (+216)** et **Aliments et boissons (+95)**.

À l'inverse, le secteur des **Produits métalliques (-86)** a connu la plus forte baisse. Cette diminution s'explique par la relocalisation de certaines entreprises à l'extérieur de la région.

### INVESTISSEMENTS

Les investissements industriels ont connu une augmentation significative en 2019, atteignant un niveau jamais égalé au cours de la dernière décennie.

Les secteurs ayant investi le plus sont : **Produits métalliques** ainsi que **Plastiques et caoutchoucs** avec plus de 30 M\$ d'investissements chacun.

# PORTRAIT

## DES 2 CRÉNEAUX D'EXCELLENCE ET DES 2 FORCES RÉGIONALES DE GRANBY ET LA RÉGION

### CRÉNEAUX D'EXCELLENCE

#### AÉRONAUTIQUE

Hausse des investissements de 24,4 %  
Une nouvelle entreprise a été créée



#### TRANSPORT – VÉHICULES SPÉCIAUX

Hausse des investissements de 79,5 %



### FORCES RÉGIONALES

#### TRANSFORMATION ALIMENTAIRE

Augmentation des investissements de 0,85 %  
Une nouvelle entreprise a été créée



#### INGÉNIERIE HYDROÉLECTRIQUE

Augmentation des investissements de 156 %  
Une entreprise a été fermée



# RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENTREPRISES EN HAUTE-YAMASKA, SELON LA TAILLE

Les petites entreprises (1 à 50 employés) **représentent 82% des entreprises de la Haute-Yamaska et 30% des emplois.**

Elles sont très souvent spécialistes dans leur domaine, offrent un service personnalisé, ont une souplesse d'adaptation et une prise de décision rapide, adaptent leur production sur mesure, etc. ce qui les rend particulièrement efficaces dans certains créneaux. Granby Industriel, et son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska, s'est donné comme mandat de promouvoir Granby en tant qu'endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

**Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises (18%) qui emploient le plus grand nombre de personnes (70% des emplois manufacturiers en Haute-Yamaska).**



**82%**  
des entreprises  
de la Haute-Yamaska  
sont des petites entreprises  
(1 à 50 employés)

Ce qui  
représente  
**30%**  
des emplois

Les moyennes  
et grandes entreprises  
**(18%)**  
emploient le  
plus grand nombre  
de personnes

Ce qui  
représente  
**70%**  
des emplois  
manufacturiers

18%

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	Nombre d'emplois maximums	% des emplois maximums
1 à 20	209	63,1%	1 520	14,65%
21 à 50	63	19,0%	2 089	15,52%
51 à 100	28	8,5%	2 038	20,03%
101 à 200	24	7,3%	3 521	31,59%
201 à 500	7	2,1%	1 942	18,21%
	<b>331</b>	<b>100%</b>	<b>11 110</b>	<b>100%</b>

## 7 ENTREPRISES DE 201 EMPLOYÉS ET PLUS

- Plastiques Cellulaires Polyform
- Avril Supermarché Santé
- Agropur - division yogourt
- Prinoth
- Agropur - division fromage
- Hershey Canada
- Continental Contitech

# PORTRAIT DE LA RELÈVE

## EN HAUTE-YAMASKA - 2019

La relève est un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières et Granby Industriel y accorde une grande importance.

Toujours à l'écoute des besoins des entrepreneurs, notre équipe accompagne, et réfère au besoin, les repreneurs et les entrepreneurs afin de leur permettre des conditions optimales de transfert d'entreprise.

Un processus complet de transfert nécessite entre 2 et 8 ans. **Pour les 35 entreprises ayant un propriétaire âgé de 56 ans et plus qui n'a pas encore de relève identifiée**, l'urgence se fait sentir.

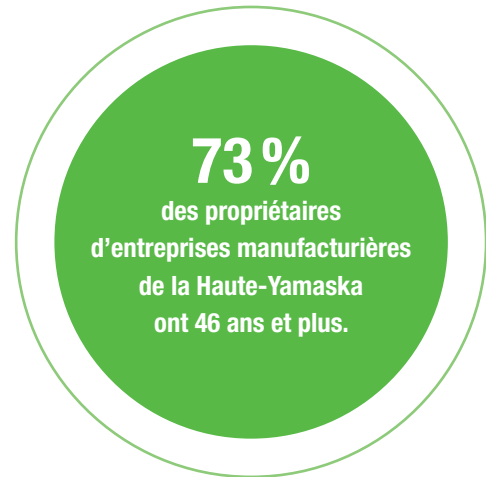
Note : Tous les calculs sont réalisés pour les entreprises de 6 employés et plus.

Âge du propriétaire	Nombre	Pourcentage
25-35 ans	7	4 %
36-45 ans	43	23 %
46-55 ans	69	37 %
56 ans et +	67	36 %
<b>Sous-total</b>	<b>186</b>	<b>100 %</b>
* Ne s'applique pas	44	
** 5 employés et -	101	
<b>Total général</b>	<b>331</b>	

\* Ne s'applique pas signifie qu'il s'agit d'une filiale ou d'une entreprise gérée par un groupe d'actionnaires ou un fonds

\*\* Nombre d'entreprises qui ne sont pas prises en compte dans le calcul des pourcentages

\*\*\* Les pourcentages ont donc été calculés sur un total de 186 entreprises



73 %

### 46-55 ANS

**37 %**

Les entrepreneurs de cette tranche d'âge sont au nombre de 69, ce qui représente 37 % des propriétaires d'entreprises.

**68 %**

68 % de ceux-ci ont indiqué ne pas avoir de **relève identifiée** (47 entreprises).

**74 %**

74 % n'ont pas de **plan de relève** (51 entreprises).

### 56 ANS ET PLUS

**36 %**

Les entrepreneurs de plus de 56 ans représentent 36 % des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska (67 entreprises).

**46 %**

46 % de cette catégorie ont indiqué ne pas avoir de **relève identifiée** (31 entreprises).

**52 %**

52 % de ces entrepreneurs n'ont pas de **plan de relève** (35 entreprises).

### CONSTATS IMPORTANTS :

73 % des 186 propriétaires d'entreprises en Haute-Yamaska (de 6 employés et plus) sont âgés de plus de 46 ans. Plus de la moitié de ceux-ci n'ont pas encore identifié de relève !

Notez qu'il y a 78 propriétaires d'entreprises de 46 ans et plus qui n'ont pas identifié de relève. 43 sont des petites entreprises de moins de 20 employés.

# NOS RÉALISATIONS IMPORTANTES



Délégation d'entreprises françaises de la région du Sicoval

## DÉVELOPPEMENT DE MARCHÉ ET PROSPECTION INTERNATIONALE

Granby Industriel organise et participe à plusieurs activités et événements pour supporter les entreprises de la région dans leurs efforts de développement de nouveaux marchés et promouvoir Granby et son offre d'implantation.

Accueil à Granby de la société française **INOPROD** œuvrant dans le domaine de la numérisation et de l'industrie 4.0 pour un projet d'implantation au Québec.

Mission de prospection en France et conclusion d'une **entente de coopération économique** avec le pôle **Mont-Blanc Industries**. Rencontres avec des prospects à l'investissement.

Autre mission de prospection dans la région du Mont-Blanc en France. **Rencontres avec des prospects à l'investissement** et présentation de Granby et de son offre d'implantation.

Participation à **Aéromart Montréal** et rencontres de prospects à l'investissement.

Participation à **EV2019VÉ à Québec** et rencontres avec des prospects à l'investissement dans le secteur de la mobilité électrique.

Participation à **EVS32 à Lyon**, promotion de Granby et rencontres avec des prospects à l'investissement.

Accueil à Granby de la société française **ANOMAX** œuvrant notamment dans le secteur aéronautique pour un projet d'implantation au Québec.

Participation au **Salon international de l'aéronautique et de l'espace de Paris – Le Bourget** et rencontres de prospects à l'investissement.

Participation à **Hydrovision 2019** à Portland en Orégon et organisation de la participation des entreprises de Granby dans un kiosque collectif.

Mission de prospection en France. Rencontres avec des prospects à l'investissement et participation à la conférence « **Attraction de l'investissement français au Canada** » organisée par l'Ambassade du Canada à Paris.

Participation au **Manufactured in Vermont Trade Show** et promotion de Granby et des entreprises manufacturières.

Accueil à Granby de la société française **CNC Lebrun** œuvrant notamment dans le secteur aéronautique pour un projet d'implantation au Québec.

Accueil à Granby d'une **délégation d'entreprises françaises de la région du Sicoval** ayant des projets en Amérique du Nord. Organisation d'un séminaire « **Faire des affaires au Québec** », de rencontres d'affaires et de visites d'entreprises.

Participation au **Canadian Foreign Investment Forum (FDI)** à Edmonton et promotion de Granby.

Accueil à Granby d'une **délégation d'entreprises françaises de la région du Mont-Blanc** ayant des projets en Amérique du Nord. Organisation de rencontres d'affaires et de visites d'entreprises.

Participation au **Sommet de l'aérospatiale canadienne** à Ottawa et promotion de Granby et des entreprises du secteur aéronautique.

Mission de prospection en France dans le cadre du **Salon international des professionnels du transport routier et urbain - SOLUTRANS**. Rencontres de prospects à l'investissement et promotion de Granby.

## NOUVEAUX PROJETS

**Vente d'un terrain de 85 000 pi. ca. à l'entreprise Comptoir Quarzo.** La construction du nouveau bâtiment est prévue au début 2020. Un investissement de plus de 2 M\$.

**Vente d'un terrain de 105 000 pi. ca. à l'entreprise Hydro ECI.** La construction du nouveau bâtiment est prévue pour le printemps 2020. Un investissement de plus de 2 M\$.

**Construction de la nouvelle usine de 100 000 pi. ca. de l'entreprise L.B. Maple Treat.** L'usine sera opérationnelle au début 2020. Un investissement de plus de 6 M\$.



**Implantation de la société française SOMEPIC Technologie à Granby.**

**Vente d'un terrain de 280 000 pi. ca. et construction de la nouvelle usine de 43 000 pi. ca. d'ATLAS Aéronautik.** L'usine sera opérationnelle au début 2020. Un investissement de 6,9 M\$.

**Vente d'un terrain de 193 000 pi. ca. à l'entreprise 2733-7583 Québec inc.** pour la construction d'un bâtiment de 58 000 pi. ca. Le début des travaux est prévu au printemps 2020.

## OUTILS PROMOTIONNELS

**L'Info Industrielle** : infolettre distribuée à plus de 1 800 abonnés, issus du milieu manufacturier et des affaires, qui aborde les nouveautés, les formations et les opportunités d'affaires liées à l'industrie.

- **Moyenne taux d'ouverture : 34 %**
- **Moyenne taux de clics sur un ou plusieurs liens : 7 %**

**Cahier Recrutement & Main-d'œuvre** : infolettre traitant de sujets sur la main-d'œuvre, destinée aux dirigeants et responsables des ressources humaines des entreprises manufacturières afin de les informer des actions et activités de Granby Industriel ainsi que des formations, trucs et astuces.

- **Moyenne taux d'ouverture : 36 %**
- **Moyenne taux de clics sur un ou plusieurs liens : 10 %**

Campagne de mots-clés utilisant **Google Adwords** afin d'être visible lorsque les internautes recherchent des emplois à Granby, désirent s'informer sur l'entrepreneuriat ou encore sur les terrains à vendre et les bâtiments à louer ou à vendre.

- **Ces campagnes ont généré 22 674 clics vers Granby Profitez!**

**Granby vous informe**, ¼ de page informant sur la mission et les services de Granby Industriel dans la revue trimestrielle de la Ville de Granby.

Animation des pages **Facebook - Granby Industriel et Granby Profitez!** - ainsi que du groupe **Granby Industriel sur LinkedIn**.

Partenariat promotionnel de diffusion du Prix Femmes d'Affaires du Québec.



# GRANBY PROFITEZ!

En 2019,  
**18 870**  
C.V. reçus  
pour les  
**1 573**

offres d'emploi cumulées  
mensuellement

## GRANBY-PROFITEZ.COM EN 2019

**204 733 sessions ouvertes** par **87 865 utilisateurs**.  
92 % proviennent du Canada / 52 % de Granby.

La section des emplois disponibles est assurément celle qui est la plus consultée avec **778 288 pages vues** cette année seulement!

## Granby Profitez!

depuis ses débuts en octobre 2012 :

**PLUS D'UN MILLION  
DE SESSIONS OUVERTES.**

## VISIBILITÉ

### Web

La recherche d'emploi se réalise maintenant sur le Web. Granby Industriel s'assure que Granby Profitez! soit bien référencé de façon naturelle et que son SEO soit optimal. La publicité payante vient appuyer la visibilité gratuite :

- **Sponsorisation des emplois de Granby Profitez!** sur différentes plateformes (Emplois-montreal.ca, Neuvoo.ca, Indeed, Joooble et Jobs.ca)  
- **Les emplois sponsorisés ont généré plus de 53 000 clics**
- Utilisation des réseaux sociaux tels que Facebook et Twitter pour le partage des emplois disponibles.



**2 792 abonnés**



**603 abonnés**



**195 614 vues des vidéos**  
sur les 5 thèmes suivants :  
J'y vis, J'y travaille,  
J'y étudie, J'y investis  
et J'y immigre

# ACTIONS, ATTRACTION ET RECRUTEMENT DE TALENTS

Dans la continuité de son Plan d'action en recrutement régional et international de main-d'œuvre **PARIMO**, Granby Industriel a réalisé plusieurs actions liées aux **enjeux de main-d'œuvre** auxquels font face les entreprises du territoire. Promotion, soutien, accompagnement, concertation, information, attraction et recrutement résument l'ensemble des projets.

## CONNEXION GRANBY!

Dans le cadre du projet Connexion Granby! financé par le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), Granby Industriel a initié 2 ateliers-conférence :

- Le premier s'adressait aux OBNL de la région. L'objectif : mieux saisir les dynamiques, les enjeux et les problématiques liés à l'établissement durable des personnes immigrantes et de leur inclusion dans la collectivité. **Seize organismes y ont participé.**
- Le second ciblait les entreprises manufacturières. Il avait pour but de mieux saisir les enjeux des entreprises liés à l'attraction, à la rétention et à l'établissement durable des personnes immigrantes ainsi que leur inclusion dans les entreprises. **Vingt employeurs étaient présents à cet atelier.**

## DESTINATION GRANBY!

Financé par le Fonds de développement des régions (FRD) de la Fédération des caisses Desjardins du Québec, le projet Destination Granby! comptait 3 volets :

- **Volet 1 : Immersion des familles immigrantes**
- **Volet 2 : Immersion des communautés étudiantes**
- **Volet 3 : Immersion dans les industries**



**Immersion des familles immigrantes :** 5<sup>e</sup> édition de l'activité de recrutement Destination Granby! auprès des personnes immigrantes présélectionnées, établies à Montréal, en recherche d'un emploi en région. Sous forme d'entrevues avec les employeurs de Granby.



**Immersion des communautés étudiantes :** activité Emplois & Recrutement Granby 2019. Cet événement ciblait une fois de plus les personnes immigrantes, mais aussi des étudiants en voie de diplomation pour l'obtention d'un emploi ou d'un stage en entreprise. Le tout caractérisé par des jumelages personnalisés entre la clientèle et les employeurs.



\* Notre projet global a fait l'objet d'un publiportage national, dans la série « Ce coup de pouce qu'il fallait! » du Mouvement Desjardins. L'article a été publié dans l'ensemble des journaux du Groupe Capitaux Médias et sur Instagram.

Participants	Volet 1	Volet 2
Entreprises	40	41
Recruteurs	52	47
Immigrants	72	115
Chercheurs d'emploi	65	
Étudiants		70
Organismes collaborateurs	17	12
Institutions d'enseignement collaboratrices	3	32
<b>Nombre d'embauches</b>	<b>12</b>	<b>16</b>



**Immersion dans les industries** : dans l'objectif de démystifier le secteur industriel, de promouvoir la marque employeur, d'attirer de nouveaux talents et de positionner Granby en tant que ville où il fait bon vivre, le volet 3 s'est traduit par une campagne publicitaire utilisant des vidéos de 30 et 60 secondes. Six entreprises manufacturières y ont participé : Cascades groupe tissu, Durabac, Hershey Canada, Millet plastique Canada, Les Cartons Northrich et Prinoth.

Les vidéos de 60 secondes sont hébergées sur le site Granby Profitez! et sur sa chaîne YouTube. Quant aux 30 secondes, elles ont été diffusées sur les ondes de TVA Estrie et Montréal à l'automne 2019. Soulignons que 5 autres entreprises ont emboîté le pas dans ce projet à l'hiver 2020.



### MISSIONS DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL

Granby Industriel a participé et accompagné 5 entreprises lors des 2 missions de recrutement aux Journées Québec à Paris en juin et novembre 2019. Les entreprises : Camions BL et Ezeflow (juin), puis MIEC, Hershey Canada et A7 Intégration (novembre) avaient 17 postes à pourvoir. Neuf contrats d'embauche ont été signés avec des candidats Français.

Les conseillères de Granby Industriel ont accompagné ces entreprises pour répondre à leurs besoins tout en faisant la promotion des attraits et services qu'offre la Ville de Granby et région auprès de 275 candidats.

Suite aux missions, un soutien est offert aux travailleurs et à leur famille : réponse aux questions, référence pour logement avant leur arrivée à Granby et aide à trouver un emploi pour le conjoint.



### SALONS D'EMPLOIS

Granby Industriel a participé à 6 salons d'emplois : Montréal (4), Granby et Cowansville dans le but de présélectionner des candidats, de promouvoir les emplois disponibles sur le site Granby Profitez! et d'agir en tant que relayer pour l'attraction de main-d'œuvre. Ces participations ont grandement contribué aux activités de recrutement du projet Destination Granby!.

### PROMOTION DES ACTIVITÉS

Pour faire connaître et promouvoir toutes les activités en matière d'attraction, de recrutement et de rétention de main-d'oeuvre, Granby Industriel a utilisé les médiums suivants : médias électroniques, réseaux sociaux, affichage numérique dans les lieux publics, bannières publicitaires sur le Web, envois de courriels, infolettres, cahiers mensuels main-d'œuvre, publicités radiophoniques sur les ondes de M105 et dans les journaux tels que La Voix de l'Est, Granby Express et Le Courrier du Sud.

### TRANSPORT EN COMMUN DANS LE PARC INDUSTRIEL

Une quinzaine d'entreprises du parc industriel ont porté à notre attention la problématique de mobilité de transport de certains de leurs employés pour se rendre au travail. À la suite de la réalisation de 2 sondages, Granby Industriel et la Ville de Granby se sont concertés et ont analysé les données recueillies. Quelques nouveaux arrêts de taxis ont été mis en place dans le parc industriel et un programme d'informations bonifié est en démarche pour mieux informer les entreprises et les travailleurs sur ce service.



## CONFÉRENCES ET FORMATIONS

Participation à une journée-conférence réalisée par l'événement Les Affaires dont le thème portait sur le développement économique : créer des écosystèmes compétitifs pour attirer les investissements et les talents.

**JOURNÉES**  
QUÉBEC

Participation au dîner-conférence de la Chambre de commerce Haute-Yamaska abordant les stratégies pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre.

Participation à la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes.

Participation à 2 séances de formation offertes par Montréal International : Permis de travail temporaire et Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) et Certificat d'acceptation du Québec (CAQ).

## ATTRACTION ET RÉTENTION DES TRAVAILLEURS

Groupe de discussion réalisé avec une dizaine d'entreprises industrielles qui recrutent des talents à l'international ou qui en ont l'intention.

L'objectif : connaître leurs besoins en matière de recrutement international ainsi que leurs attentes concernant un nouveau service d'accueil et d'accompagnement de travailleurs immigrants temporaires.

Accueil au CITIG de 2 groupes de personnes immigrantes. Présentation de Granby, du parc industriel et des emplois disponibles. Au total 92 personnes présentes. Avec la collaboration du SERV et de Commerce Tourisme Granby\_région.



## IMPLICATION SCOLAIRE

Granby Industriel s'implique dans divers projets et événements d'information, de sensibilisation et de promotion des métiers liés à l'industrie auprès des étudiants de niveaux secondaire, professionnel et collégial. L'objectif est d'accompagner les entreprises de Granby dans la formation de leur main-d'œuvre immédiate et de préparer la relève.

Présentation et promotion du site Granby Profitez!, du parc industriel et des entreprises manufacturières à des élèves de secondaire V en collaboration avec J'entreprends la relève.

Collaboration au Salon de l'avenir avec la participation de conseillers en orientation et de la direction de la CSVDC.

Rencontres avec le Comité des partenaires pour la réussite scolaire afin de mettre sur pied le projet Apprenti-stage de la CSVDC (CPRVDC).

Rencontres avec le comité des conseillers en orientation et des services éducatifs de la CSVDC pour le développement de projets avec des étudiants et des entreprises (Comité CO-CISEP-Entreprises).

Présentation de documents et de statistiques sur les entreprises et les emplois lors d'une rencontre de parents et de finissants en adaptation scolaire à l'École secondaire Joseph-Hermas-Leclerc.

Visites des entreprises Artopex, Prinoth et Kerry par une vingtaine d'étudiants et de conseillers en orientation dans le cadre de l'activité Emplois & Recrutement Granby 2019 et avec la participation du comité CO-CISEP-Entreprises.

Autres rencontres avec le Comité des partenaires pour la réussite scolaire de la CSVDC. Présentation des projets acceptés et soutenus par les fonds du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES) pour la CSVDC.

Réalisation d'un groupe de discussion pour le projet Apprenti-Stage avec les entreprises : Falpaco, MatTech, Prinoth, LCI Canada, Artopex, avec la collaboration de l'organisme Carrefour Jeunesse Emploi.

À l'automne 2019, des étudiants du Cégep de Granby inscrits au cours de Techniques industrielles et mécaniques, ont fait des propositions d'aménagement intérieur à 2 entreprises, soit Comptoir Quarzo et Vêtements SP, lesquelles ont été référées par Granby Industriel.

Présentation des créneaux d'excellence du parc industriel aux étudiants en Commerce international du Cégep de Granby.

# 2019 LE CITIG CONTINUITÉ DES ENTREPRISES LOCATAIRES

Le Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby (CITIG) ayant encore affiché complet en 2019, il n'y a pas eu de nouvelles entreprises qui s'y soient installées. En effet, les locataires actuels ont poursuivi leur croissance.

## CEPTEK



Quant à **Ceptek**, l'entreprise a explosé avec une croissance remarquable des ventes de ses appareils de refroidissement au CO2. Elle a occupé la superficie de 2 locaux à l'intérieur du CITIG pour majorer sa capacité de production.

Ceptek planifie de quitter l'incubateur en 2020, ayant déjà fait l'acquisition d'un terrain industriel à cette fin pour y construire une nouvelle usine.

L'incubateur CITIG demeure d'année en année un atout important pour l'accueil, le démarrage et l'accompagnement des nouvelles entreprises manufacturières qui décident de devenir locataires. De plus, le CITIG est reconnu comme guichet pour l'entrepreneuriat, le démarrage d'entreprise, la formation et l'appui aux entreprises manufacturières en raison de la présence de Granby Industriel et du volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska.

La présence du CNRC et de l'organisme J'entreprends la relève amène beaucoup d'achalandage et de notoriété supplémentaire au CITIG.

L'endroit est fréquemment utilisé pour ses salles de conférence. Différentes entreprises louent l'espace pour y tenir des rencontres.



De plus, plusieurs formations sont tenues au CITIG, telles les sessions de formation MPA et ainsi que celles offertes par Entrepreneuriat Haute-Yamaska.

## CASTOREA



**Castorea**, arrivée en fin d'année 2018 et qui se spécialise dans l'usage de haute précision, a démontré une belle progression et a même signé une entente de codéveloppement d'une nouvelle entité avec l'entreprise française Somepic, dont l'arrivée à Granby est prévue en 2020.

## Ive ÉTAT



**Ive État** a décroché plusieurs contrats avec des clients intéressés par son eau oxygénée et ses propriétés exclusives. Par exemple, l'entreprise fournit son eau à Dirty Devil Vodka. Ensemble, les entrepreneurs ont créé la toute première vodka élaborée à partir d'eau hyper oxygénée.

# VOLET ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA

Entrepreneuriat Haute-Yamaska, un volet de Granby Industriel, voit à favoriser le développement économique et le soutien à l'entrepreneuriat sur l'ensemble du territoire de la MRC de La Haute-Yamaska dans tous les secteurs d'activité. Les conseillères aux entreprises apportent un appui technique ainsi qu'une aide personnalisée en plus d'offrir différentes solutions de financement, et ce, de la validation de l'idée d'affaires jusqu'à sa mise en œuvre. Les services d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska sont rendus possibles grâce au financement consenti à Granby Industriel par la MRC de La Haute-Yamaska via son Fonds de développement du territoire.

Tout au long de l'année, les conseillères ont rencontré et informé de nombreux entrepreneurs. **Ce sont en tout 84 nouveaux dossiers qui ont été ouverts au cours de l'année!**

**84**  
nouveaux  
dossiers

## TECHNOLAB 164

Né en novembre 2018, ce laboratoire entrepreneurial a pu voir le jour grâce à la participation financière de Desjardins et de la MRC de La Haute-Yamaska ainsi que de celle de Noburo, lequel réserve un espace de travail pour les participants du programme Accélération. Le TechnoLab 164 a pour objectif de faire fructifier les idées des entrepreneurs de la Haute-Yamaska en leur proposant un environnement stimulant, de la formation et un accès privilégié à du matériel technologique. À travers ses 4 espaces (Startup, Croissance, Fablab et Atelier), il favorise le réseautage, permet aux promoteurs en démarrage de sortir de l'isolement et offre l'accès à de l'équipement spécialisé, leur donnant l'occasion de créer des prototypes et leurs premiers échantillons.

### FIN DES CLASSES POUR 2 COHORTES DU PROGRAMME ACCÉLÉRATION EN 2019!

La 1<sup>re</sup> cohorte du programme Accélération, qui avait débuté à la fin 2018, a vu 6 participants compléter le programme. La 2<sup>e</sup> cohorte a affiché complet avec 12 entrepreneurs inscrits (10 entreprises). Ce sont en tout **plus de 24 semaines de formation sur divers sujets**, tant techniques que relationnels qui ont été couverts par les conseillères aux entreprises ainsi que par des formateurs externes. Ce programme a reçu une contribution financière de la part de Services Québec, qui croit en ce modèle et qui souhaite apporter un support permettant aux entrepreneurs de bénéficier d'un encadrement spécifique pour leur démarrage d'entreprise.



### ESPACE FABLAB

Cet espace de prototypage a permis à **30 entreprises** d'y effectuer leurs tests de gravure au laser, d'impression 3D de prototypes, de fabrication de moules ou encore de la conception avec notre technicien. Cet espace permet aux entrepreneurs de confirmer leur projet, de trouver la meilleure technique pour leur produit ainsi que de valider leur idée d'affaires.

### FORMATIONS À L'ESPACE FABLAB

**Quatre formations techniques** y ont été données dans le but de démystifier et de mieux comprendre la conception ainsi que l'impression 3D (additive et soustractive). Afin d'offrir une formation de qualité, le nombre de places était limité à 6 participants. Ces formations ont affiché complet chaque fois.

## AIDE FINANCIÈRE

### Fonds local d'investissement (FLI)

Ayant pour mission d'apporter une aide financière aux entreprises en démarrage ou en expansion, le programme FLI offre un prêt pouvant aller jusqu'à 50 000 \$. En 2019, **5 promoteurs** ont fait une demande, **totalisant des investissements de 653 000 \$**. Parmi ceux-ci se trouvaient les entreprises **Robin Bière Naturelle** ainsi qu'**ÉcoSélection**.

<b>Nombre de demandes</b>	<b>5</b>
Dossiers acceptés	5
Subventions versées	4
Dossier désengagé ou en cours	1
Emplois créés	10
Investissements totaux	653 000 \$

### Le programme Soutien aux travailleurs autonomes (STA)

Le programme STA permet à des promoteurs de bénéficier d'un appui technique et financier afin de concrétiser un premier projet d'affaires.

<b>Demandes admissibles présentées au comité</b>	<b>13</b>
Dossiers acceptés	13
Dossier transféré	1
Emplois créés	15
Investissements totaux	250 580 \$
Dossiers actifs en suivi	37

En 2019, nous avons constaté que le contexte de pénurie de main-d'œuvre a occasionné un ralentissement du nombre de personnes engagées à développer un projet d'affaires.

Les promoteurs qui ont démarré leur entreprise dans la MRC de La Haute-Yamaska avec le soutien du programme STA et les services d'accompagnement d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska, sont :

- Alain Choinière (Visitour Cantons)
- Claire Sarrasin (La Boîte Essentielle)
- Daniel Lévesque (SoShin)
- Érika Fuentes (Fuentes)
- Karine Kin (Créa DESIGN 3D)
- Martin Nadeau (Natura Micro-Pousses)
- Patrick Gravel (DAPA TECH)
- Roger Baron (Matyeux Baron Brocanteur)
- Salvina Labbé (Salvina Pure Thérapie)
- Samuel Beaudoin (Zonerap)
- Sylvain Racicot (Solutions IM inc.)
- Valérie Massé (Les Jardins Biologiques d'Osiris inc.)



### Fonds de microcrédit agricole de La Haute-Yamaska

Cette initiative est possible grâce à la participation financière de la Coop des Montérégiennes, du centre Desjardins Entreprises Haut-Richelieu-Yamaska, de l'Union des producteurs agricoles ainsi que de celle de la MRC de La Haute-Yamaska. Ce fonds permet aux agriculteurs de démarrer, développer ou diversifier leur entreprise.

En 2019, nous avons reçu **4 demandes** relatives à ce prêt sans intérêt, remboursable sur 5 ans, dont 2 prêts ont été déboursés :

- **La Ferme Champignons Yamaska** pour le démarrage d'une entreprise de culture de champignons : 10 000 \$.
- **La Ferme Ema de Malva** pour le démarrage d'une entreprise de culture de baies d'aronia : 10 000 \$.
- Les 2 autres demandes sont en attente d'évaluation par le comité de sélection.

### Autres dossiers

Partenaire de Futurpreneur, Entrepreneuriat Haute-Yamaska a permis à 3 entreprises d'obtenir un prêt offert aux promoteurs âgés de 18 à 39 ans. **Aliments Bon Vivant**, **Conception Protoshop** ainsi que **Les Confiturières inc.** ont pu accéder à ce financement pour aider au démarrage ou à la croissance de leur projet d'affaires.



## FORMATIONS ET ATELIERS

**En nouveauté cette année**, des cafés-ateliers adaptés aux besoins des entrepreneurs, en partenariat avec la Chambre de commerce Haute-Yamaska.

**Trois** de ces cafés-ateliers ont été offerts en 2019 et 3 autres seront proposés au début de l'année 2020.

**Deux formations** ont été données dans les locaux de Granby Industriel en plus de celles offertes via le programme Accélération du TechnoLab 164, sur des sujets tels que la comptabilité et la rentabilité du marketing numérique.

Ces activités ont suscité l'intérêt de **117 personnes**.

## ACTIVITÉS ET FAITS SAILLANTS

### Déjeuner-réseautage pour les entrepreneurs en Technologies de l'Information (T.I.)

L'objectif de ce déjeuner était de mettre en contact des entrepreneurs évoluant dans le domaine des T.I. afin qu'ils puissent réseauter et se donner différents trucs et astuces! Ce déjeuner-réseautage visait la recherche de solutions et la formation de liens avec des personnes qui vivent la même réalité. Cette activité sera reconduite en 2020.

### Activités de promotion du TechnoLab 164

**Un 5@7 de Génération Avenir** s'est tenu dans les locaux du TechnoLab 164 afin de le promouvoir et de faire connaître les possibilités qu'offrent les espaces Fablab et Atelier. Cette activité a permis à plus de **64 personnes** de découvrir les machines, les services de conception de plans ainsi que les multiples possibilités au niveau du prototypage.

Un groupe d'une douzaine de jeunes adultes du Centre Local d'Emploi de Granby est également venu visiter les espaces Fablab et Atelier pour en apprendre davantage ainsi que se familiariser avec les machines et connaître les possibilités que permettent une imprimante 3D, un laser ainsi qu'une machine 5 axes.

### Journée de l'entrepreneur du CRIF

Nous avons tenu un kiosque lors de la Journée de l'entrepreneur, organisée par le CRIF, ainsi que remis le prix Coup de cœur du public au cours de la soirée clôturant l'événement.

### Journée #JeSuisEntrepreneur; cultive ton wow!

Notre journée entrepreneuriale annuelle fut innovatrice et rassembleuse en 2019. Entrepreneuriat Haute-Yamaska s'est adjoint la collaboration de Services Québec Granby, du Centre d'aide aux entreprises Haute-Yamaska et région (CAE), de la Chambre de commerce Haute-Yamaska et de Génération Avenir afin d'organiser une journée complètement wow! Une programmation haute en couleur fut offerte aux promoteurs de la région.

L'événement s'est tenu le 12 novembre 2019 à la Maison de la Culture de Waterloo. Plusieurs activités, conférences et témoignages d'entrepreneurs ont été proposés aux **106 personnes présentes**. Isabelle Fontaine, conférencière renommée, a offert un électrochoc avec son Boot camp courage tandis que les Pauses mentorat éclair furent présentées par la Cellule de mentorat du CAE Haute-Yamaska et région.





### Défi OSEntreprendre, 21<sup>e</sup> édition

Pour une 4<sup>e</sup> année, notre équipe a organisé l'échelon local du Défi OSEntreprendre et son gala. Ce défi comprend 3 échelons : local, régional et national. Il vise à faire rayonner les initiatives entrepreneuriales pour inspirer le désir d'entreprendre et contribuer à bâtir un Québec fier, innovant, engagé et prospère.

Trente plans d'affaires ont été déposés en Haute-Yamaska, ce qui nous a conféré la 1<sup>re</sup> place en Montérégie, à égalité avec la MRC de Roussillon. Un nombre record d'inscriptions pour une 2<sup>e</sup> année consécutive! C'est un total de 10 000 \$ qui fut remis, tant en argent qu'en services lors du gala local!

Huit lauréats de la MRC de La Haute-Yamaska ont participé à l'échelon régional. De ceux-ci, 2 ont atteint l'échelon national, soit **Orange Coco**, **La vie en vrac** ainsi qu'**Espace Abeille**.



La fibre entrepreneuriale chez les jeunes fut aussi à l'honneur en 2019. Pas moins de 108 projets ont été déposés à l'échelon local dans la région, comparativement à 65 en 2018, soit une augmentation de 66 %. Les lauréats du volet Entrepreneuriat étudiant ont été honorés lors de la 9<sup>e</sup> Fête de l'entrepreneuriat organisée à Granby. Onze jeunes lauréats se sont par ailleurs rendus à l'étape régionale du 21<sup>e</sup> Défi OSEntreprendre.

### IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Comité de la Stratégie Jeunesse de la Ville de Granby.

Table régionale de Concertation en Entrepreneuriat (TRCE) :

- Coorganisation de l'Escouade entrepreneuriale
- Coorganisation de la Grande journée des petits entrepreneurs
- Coorganisation de la Fête de l'entrepreneuriat (Défi OSEntreprendre, volet étudiant)

Comité du Plan de Développement de la Zone agricole (PDZA).

Conseil d'administration de l'espace de travail collaboratif Noburo.

Partenaire du Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie, organisme qui a tenu l'édition 2019 des Bourses d'initiatives en entrepreneuriat collectif (BIEC). Entrepreneuriat Haute-Yamaska a eu l'honneur de dévoiler le lauréat de la MRC de La Haute-Yamaska, soit Noburo, espace collectif de travail.



### PROMOTION

Animation de la page Facebook d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska et de ses 900 abonnés et plus.

Diffusion de 3 infolettres, distribuées à plus de 350 abonnés, présentant les événements, formations et services offerts.

Réalisation de diverses publicités dans les médias locaux pour la promotion de nos activités.

# NOS INTERVENTIONS

## VISITES INDUSTRIELLES



### Granby Industriel a réalisé 80 visites chez les industriels en 2019

Ces occasions privilégiées nous permettent de rencontrer les dirigeants, connaître leurs projets et comprendre leurs enjeux tout en cernant leurs besoins afin de bien les accompagner et agir en tant que facilitateurs dans leur croissance.

Ces visites nous permettent aussi de découvrir leurs produits, dresser le portrait du tissu industriel, créer des liens et aborder divers sujets tels que l'innovation, le financement, la main-d'œuvre, la relève, etc., et promouvoir nos services.



## INTERVENTIONS AUPRÈS DES ENTREPRISES

**41 interventions** pour des projets multiples de commercialisation, de relocalisation, d'expansion, d'aide financière, d'achat d'équipements, de construction de bâtiment, d'aide à la rédaction de communiqués de presse, de stratégie marketing et pour la réalisation de partenariats.

**5 Tables des intervenants**, auxquelles participent des directeurs(trices) ou des conseillers(ères) de certains ministères fédéraux, provinciaux et d'organismes de développement économique. L'objectif est de partager de l'actualité économique et des informations sur des dossiers spécifiques, sur les nouveautés des programmes des ministères ainsi que sur les actions de chacune des organisations en lien avec les enjeux.

**3 Tables express** dédiées aux entreprises ayant un projet d'investissement avec la participation de représentants des ministères fédéraux et provinciaux, d'institutions financières et d'organismes de la région détenant des outils financiers.

**5 Tables de concertation** en aéronautique et en employabilité.

**12 points de presse, entrevues journalistiques ou conférences de presse** organisés par Granby Industriel et tenus au CITIG.

**49 représentations publiques** à l'échelle locale, régionale, nationale et internationale réalisées par l'équipe de Granby Industriel.

	Nombre de visites
Rencontres officielles et visites planifiées	28
Rencontres et visites sur demande de l'industriel (en entreprise)	17
Rencontres et visites de courtoisie ou de représentation	35



## AIDE DISCRÉTIONNAIRE ET FONDS DE RELOCALISATION



**Absintherie des Cantons**, spécialisée dans la fabrication de spiritueux, reçoit une aide discrétionnaire au montant de 3 500 \$ pour son projet d'investissement.



**Millet Plastique Canada**, une entreprise qui offre des solutions d'emballage pour l'industrie agroalimentaire, obtient une aide discrétionnaire de 85 000 \$ pour son projet d'implantation dans le parc industriel.



**The Maple Treat Corporation**, spécialisée dans le conditionnement du sirop d'érable, se voit octroyer une aide discrétionnaire de 100 000 \$ pour la construction de sa nouvelle usine dans le parc industriel.



**ATLAS Aéronautik**, une entreprise d'usinage de haute précision pour le secteur aéronautique, obtient une aide discrétionnaire de 75 000 \$ pour la construction de sa nouvelle usine dans le parc industriel.



**Original Bond**, fabricant de colliers et de laisses pour chiens, reçoit une aide discrétionnaire de 7 500 \$ pour son implantation à Granby.

# FORMATIONS ET ÉVÉNEMENTS



## FORMATIONS

### Formations Meilleures pratiques d'affaires (MPA)

Formations organisées en collaboration avec le Ministère de l'Économie et de l'Innovation ainsi qu'avec Services Québec.

- Démarche LEAN : 10 entreprises, 16 participants
- Industrie 4.0 : 11 entreprises, 13 participants

### Déjeuner d'information organisé en collaboration avec Investissement Québec.

- Manufacturiers innovants : 10 participants

### Déjeuner-conférence organisé en collaboration avec Desjardins sur les perspectives économiques.

**Conversation anglaise individualisée en entreprise**, en collaboration avec le Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et les Services aux entreprises du Cégep de Granby : 21 inscriptions.

## COHORTE INDUSTRIE 4.0

L'industrie 4.0, appelée également usine du futur, transition numérique ou quatrième révolution industrielle, se caractérise fondamentalement par une automatisation intelligente et par une intégration de nouvelles technologies à la chaîne de valeur de l'entreprise.

Avec l'industrie 4.0, les entreprises manufacturières font face à de nouveaux défis et de nouvelles façons de faire. Dans le but d'accompagner les entreprises dans le choix et l'intégration de nouvelles technologies, Granby Industriel a mis sur pied une cohorte 4.0.

Les participants à cette cohorte ont bénéficié d'une formation, d'un audit de maturité numérique, de séances de codéveloppement et de 30 heures d'accompagnement par un consultant spécialisé. Comme partenaire financier, les entreprises peuvent compter sur l'aide de Services Québec.

## CERTIFICATION ÉCORESPONSABLE

Il y a 3 ans, Granby Industriel a décidé d'adopter le programme de **Certification ÉCOresponsable<sup>MC</sup>** et d'en promouvoir sa portée dans le parc industriel en créant des cohortes annuelles d'ÉCOleaders. Comme partenaire financier, les entreprises peuvent compter sur l'aide du Ministère de l'Économie et de l'Innovation.

En 2019, 5 nouvelles entreprises de Granby ont reçu la **Certification ÉCOresponsable<sup>MC</sup>** décernée par le Conseil des industries durables, en collaboration avec Ecocert Canada : **Avril Supermarché Santé, Cuisines Beaugard, Leprohon, Les Rêvements Agro** et la **Société de formation industrielle de l'Estrie (SOFIE)** ont répondu aux exigences du niveau Engagement de la certification. Une conférence de presse a eu lieu lors de la remise officielle des certificats aux entreprises certifiées.



Granby Industriel a participé au **RENDEZ-VOUS ANNUEL DES ÉCO-LEADERS** où étaient réunis les dirigeants d'entreprises et d'organisations démontrant un intérêt marqué pour l'écoresponsabilité afin de faire progresser le Grand Mouvement ÉCORESPONSABLE!

Des séances d'information ont eu lieu auprès de nouvelles entreprises afin de partager la vision en matière de **développement durable**.

Granby Industriel a débuté la mise à jour de son **plan stratégique et de sa charte ÉCOresponsable** dans le but de passer au second niveau - Performance - de la certification en 2020.

Dans le cadre du volet social de notre plan, tous les employés de Granby Industriel ont reçu une formation : **Communiquer ensemble pour mieux travailler**.

# IMPLICATIONS ET CONCERTATION

Comité Salon Priorité Emploi de Granby.

Comité industriel de la Ville de Granby.

Comités d'accompagnement des résidents du CITIG.

Comité consultatif des personnes immigrantes.

Corridor aérospatial Québec – Nouvelle-Angleterre.

Planification stratégique de la Ville de Granby.

Table de concertation travail Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi.

Table régionale des intervenants économiques, Montérégie Économique.

Rendez-vous : Vision attractivité des Cantons-de-l'Est.

Partenaire officiel du Gala de la Chambre de Commerce  
Haute-Yamaska et présentateur du prix Industries/Grandes entreprises.

Plusieurs comités pour des projets spéciaux avec la Commission scolaire  
du Val-des-Cerfs et le Cégep de Granby.

Rencontre de travail, Zones d'innovation,  
avec le Ministère de l'Économie et de l'Innovation.



# DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL GRANBY ET RÉGION

450 777.2707

1300, boul. Industriel  
Granby (QC) Canada J2J 0E5

[granby-industriel.com](http://granby-industriel.com) [granby-profitez.com](http://granby-profitez.com) [eh-y.ca](http://eh-y.ca)