

Cahier d'information : *Recrutement & Main-d'œuvre*

17 FÉVRIER 2020

22^e ÉDITION

Granby

INDUSTRIEL



Dans ce cahier :

Main-d'œuvre : actions en 2020	2
Buzz télévisuel pour l'emploi!	3
Inscription : Emplois été Canada	3
Projet de recrutement PRIISMA	4
Participer et recruter aux Journées Québec à Paris	5
L'avenir de la main-d'œuvre canadienne : le rapport de Deloitte	6
Retour au dîner-conférence sur l'IA	6
Connaissez-vous le RSSMO ?	7
L'enjeu économique en 2020	7

Cahier d'information : Recrutement & Main-d'œuvre©

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél.: 450 777-2707
Sans frais : 1 877 777-3779
Télééc.: 450 777-2924
Granby-industriel.com
Granby-profitez.com

MAIN-D'ŒUVRE : ACTIONS EN 2020

Au cours de l'année 2020, Granby Industriel a prévu plusieurs actions pour soutenir les entreprises manufacturières en matière de recrutement, d'attraction et de rétention de main-d'œuvre. Ces actions sont réparties en trois grandes catégories. En voici quelques exemples :



VEILLE D'INFORMATION & FORMATIONS

- Assurer une veille des nouvelles méthodes de recrutement et de rétention de main-d'œuvre, des programmes gouvernementaux, des fermetures d'entreprises, du taux de chômage au Canada et aux USA, etc., et diffuser cette information aux RH et chefs d'entreprise.
- Réaliser des formations pour les entreprises qui désirent recruter à l'international.
- Intégrer sur le site de Granby Industriel les services et activités en lien avec la main-d'œuvre.
- Promouvoir auprès des entreprises le service du Cégep de Granby (Prospérer ensemble) pour l'intégration de la diversité.
- Etc.

MISSION & RECRUTEMENT INTERNATIONAL

- Réaliser un calendrier des missions de recrutement à l'international.
- Établir des séances d'information sur les missions de recrutement à l'international.
- Promouvoir et proposer les missions de recrutement de la SDED et du MIFI aux entreprises ayant des difficultés à recruter et auprès de celles qui recrutent déjà à l'international.
- Promouvoir la ville de Granby, les entreprises industrielles et leurs emplois sur des agrégateurs en France et ailleurs.
- Etc.

ACTIVITÉ LOCALE & RÉGIONALE



- Réaliser une activité de recrutement par des maillages via les postes offerts par les entreprises de Granby et le profil des personnes immigrantes de Montréal.
- Organiser des « Rendez-vous Express de Recrutement » (RER) par des visites en entreprise où plusieurs postes sont à pourvoir et ce, avec la participation d'une clientèle ciblée en provenance de Granby, Montréal et/ou de la Rive-Sud.
- Collaborer avec le Cégep de Granby via les nouveaux étudiants internationaux.
- Promouvoir le secteur industriel et ses emplois au sein des institutions d'enseignement de Granby.
- Etc.

BUZZ TÉLÉVISUEL POUR L'EMPLOI!

Initiée par Granby Industriel, avez-vous remarqué à l'automne dernier la campagne publicitaire et télévisuelle où apparaissaient certaines entreprises industrielles de Granby sur les ondes de TVA ?

Effectivement! Dans le but que les entreprises industrielles de Granby se démarquent et que la ville de Granby se positionne en tant que région dynamique où de bons emplois sont offerts dans des entreprises florissantes, des publicités télé ont été diffusées.



Encore cet hiver, vous serez témoin de quatre autres entreprises qui feront le « Buzz télévisuel » sur les ondes de TVA. Au total, dix entreprises industrielles de Granby ont participé à cette campagne télévisuelle. Moyennant un coût raisonnable, chacune d'elles a bénéficié d'une capsule de 60 secondes hébergée sur le site Granby Profitez! et sur YouTube ainsi que d'une publicité télé de 30 secondes qui a été ou sera diffusée sur les ondes de TVA!

Nous pouvons maintenant dire mission accomplie! Ce projet faisait partie du 3^e et dernier volet des actions de Destination Granby en partenariat avec Desjardins.

INSCRIPTION : EMPLOIS ÉTÉ CANADA

Le gouvernement du Canada a récemment lancé la période de présentation des **demandes de financement au programme d'Emplois d'été Canada pour l'été 2020**.

Le programme Emplois d'été Canada offre des **contributions salariales** pour **inciter les employeurs à créer de l'emploi pour les jeunes**. Les employeurs du secteur public et les petites entreprises comptant 50 employés ou moins peuvent recevoir du financement allant jusqu'à 50 % du salaire horaire minimum de leur province ou de leur territoire.

La date limite pour présenter votre demande est le 24 février 2020.

POUR INFORMATION OU POUR PRÉSENTER UNE DEMANDE CLIQUER [ICI](#)



PROJET DE RECRUTEMENT PRIISMA

La Maisonnée et Manufacturiers et Exportateurs du Québec ont récemment débuté le projet-pilote (PRIISMA) :

Projet de Recrutement et d'Intégration des Immigrants dans le Secteur Manufacturier.



Ce projet-pilote d'une durée de deux ans est financé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), et visera les grandes lignes suivantes :

- Répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises manufacturières en région par un maillage entre le bassin de main-d'œuvre immigrante (- de 5 ans) disponible et prête à s'installer en région via plusieurs activités ;
- Offrir aux entreprises participantes jusqu'à 80 h d'atelier pour les accompagner dans la gestion de la diversité culturelle en milieu de travail ;
- Accompagner, soutenir et préparer les candidats immigrants aux activités de recrutement et d'intégration en milieu manufacturier ;
- Sensibiliser, mobiliser et obtenir la collaboration des acteurs régionaux autour du projet-pilote, en travaillant de concert à la mise en place de solutions facilitantes pour l'installation et l'intégration des immigrants dans les régions ciblées.

La VISION et les OBJECTIFS du projet :

Bâtir, une approche systémique de partenariat public-privé-communautaire afin d'apporter une solution aux défis que représentent l'attraction, le recrutement, la rétention et l'inclusion des travailleurs immigrants en région.

Les ÉTAPES :

- Recrutement des entreprises pour participer au projet
- Présélection des candidats
- Sélection des profils et activités de jumelage
- Concertation et structuration de l'écosystème des partenaires (exemple : SERY, Granby Industriel, etc.) dans le projet

L'un des facteurs-clés de succès de ce projet réside dans la concertation et la collaboration entre tous les acteurs de l'écosystème. Pour obtenir plus d'information ou pour vous inscrire :

Giany Huyghues-Despointes

Coordonnateur, Métiers manufacturiers
Manufacturiers et Exportateurs du Québec
507, Place d'Armes, bureau 950, Montréal QC H2Y 2W8
514-866-7774, poste: 2121 | giany@meq.ca |
www.meq.ca

PARTICIPER ET RECRUTER AUX JOURNÉES QUÉBEC

La prochaine mission de recrutement des Journées Québec à Paris aura lieu les **13 et 14 juin 2020**. Déjà, des entreprises se sont inscrites. N'hésitez pas à réserver votre place! <http://journéesquebec.gouv.qc.ca/>



UNE FORMULE GAGNANTE POUR ...

- Avoir accès à un bassin de candidats francophones
- Recruter des travailleurs semi-spécialisés ou spécialisés (O, A et B)
- Participer à une mission de recrutement avec la SDED!

FONCTIONNEMENT

- Inscription de l'entreprise sur la plateforme des Journées Québec
- Description des postes à afficher (salaire, fonctions, expérience, etc.)
- Codes CNP et affichage de postes (O, A, B ou forte pénurie)
- Présélection des candidats par Pôle Emploi
- Analyse des CV par l'entreprise
- Agenda des entrevues sur deux jours

QUELQUES CHIFFRES mission déc 2019

122 employeurs (28 SDED)
694 offres d'emploi
2 211 postes à combler
17 569 candidatures
3 562 entrevues

COÛT

PME

4 700 \$

GRANDE entreprise*

7 650 \$

(2e participant 4 700 \$)

* plus de 250 employés

INCLUS

- Billet d'avion, hôtel, navettes
- Logistique, salle d'entrevues
- Présélection des CV
- Accompagnement en immigration
- Accompagnement des travailleurs
- Service d'aide à l'intégration
- Déjeuners, diners, pauses café
- Cocktail de bienvenue
- Soirée réseautage

HORAIRE

Mercredi 10 juin
DÉPART de Montréal

Jeudi 11 juin
ARRIVÉE à Paris

Vendredi 12 juin
JOURNÉE libre et cocktail

Sam 13 juin- dim 14 juin
ENTREVUES

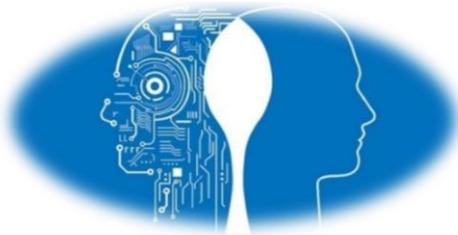
Lundi 15 juin
RETOUR

Contactez la SDED pour plus d'informations 819 477 5511

L'AVENIR DE LA MAIN-D'ŒUVRE CANADIENNE

La révolution de l'intelligence

Par la firme Deloitte !



Au cours de la prochaine décennie, l'avenir du travail sera façonné par une force complètement nouvelle : une « révolution de l'intelligence », axée non pas sur l'automatisation accrue des processus de fabrication, mais sur un changement exponentiel engendré par l'apprentissage-machine, la quasi-gratuité du stockage et de la communication des données, et une puissance de calcul toujours croissante qui rivalise avec certaines capacités humaines.

Ces changements transformeront la nature même de l'emploi, et auront une incidence sur les tâches que nous effectuons et la manière dont nous les réalisons. Le rapport de Deloitte présente les nouveaux archétypes fondés sur les capacités d'avenir des besoins pour la réussite des Canadiens. Il comprend également des recommandations à l'intention des dirigeants d'entreprise, des leaders du gouvernement, des entreprises et même des travailleurs qui, à leur avis, sont nécessaires pour placer le Canada sur la voie de la réussite. Pour obtenir le rapport : <https://www2.deloitte.com/ca/fr/pages/human-capital/articles/intelligence-revolution.html>

RETOUR AU DÎNER-CONFÉRENCE SUR L'IA



Organisé par Granby Industriel et la Chambre de commerce Haute-Yamaska, près de quatre-vingts personnes étaient présentes le 22 janvier dernier au dîner-conférence portant sur « **La révolution numérique et la pérennité de votre entreprise** » présenté par Hugues Foltz de l'entreprise VOOBAN.

La sensibilisation, l'information et la préparation des entreprises à la transformation numérique, à l'automatisation, à l'innovation digitale et à l'intelligence artificielle étaient au cœur de cette conférence. *Travailler à renforcer les compétences humaines, considérer la technologie comme moteur principal de changement et la valorisation des données* sont toutes des innovations, qui doivent être au centre des stratégies des entreprises.

À ce sujet, selon l'étude du Brookfield Institute affilié à l'Université Ryerson, à Toronto, près d'un emploi sur deux, risque d'être transformé ou éliminé au Québec d'ici 15 ans en raison de l'automatisation, l'intelligence artificielle et la robotisation. En plus, plus de 85 % des emplois qui vont naître d'ici 2030 n'ont pas encore été inventés, selon un rapport de l'Institute for the future et Dell publié en 2018.

En juin 2018, CIRANO a réalisé une étude portant sur la perception des Québécois sur l'intelligence artificielle. Pour l'obtenir : <https://cirano.qc.ca/fr/actualites/758>

CONNAISSEZ-VOUS LE RSSMO ?

Le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO) est une association à but non lucratif créée en 1999 qui regroupe 46 organismes au Québec pour le développement de l'employabilité visant l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi de personnes ayant des difficultés particulières d'insertion socioprofessionnelle.



Ce réseau offre divers services aux entreprises dont le projet FIT (Formation Intégration Travail). Il soutient l'intégration au travail en fournissant un accompagnement aux entreprises et à leurs employés nouvellement embauchés. Il s'agit d'une initiative qui vise l'intégration durable en emploi de clientèles sous représentées sur le marché du travail au sein d'entreprises à la recherche de main-d'œuvre qualifiée.

Le Projet FIT a été mis sur pied pour répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises, faciliter leur recrutement et les sensibiliser à la diversité des profils de main-d'œuvre.

Les entreprises présentes dans la région de la Montérégie sont admissibles au projet FIT et le secteur manufacturier fait partie des cinq secteurs soutenus par le projet.

Pour plus d'information visiter : <http://rssmo.qc.ca/projet-fit/>

L'ENJEU ÉCONOMIQUE EN 2020



Dans le rapport de Desjardins publié le 31 janvier dernier et intitulé « *Survol des régions du Québec : à quoi s'attendre en 2020?* », l'enjeu numéro un pour l'ensemble des régions du Québec est sans contredit la rareté de la main-d'oeuvre.

Le rapport fait mention de plusieurs initiatives et stratégies afin d'attirer et de retenir les travailleurs, et ce, à la grandeur du Québec. Par ailleurs, selon Desjardins, le virage technologique est un autre défi d'envergure pour l'ensemble des régions.

« *Dans un contexte où la population active s'affaiblit dans les régions du Québec, l'économie doit pouvoir s'appuyer sur des gains de productivité pour maintenir sa croissance.* » Or, l'intégration des technologies numériques et l'adaptabilité des chaînes de production sont incontournables pour que les entreprises demeurent compétitives et conservent leurs parts de marché.

Pour obtenir le rapport :

<https://www.desjardins.com/ressources/pdf/pv013120.pdf>