Granby INDUSTRIEL

13 DÉCEMBRE 2019 — 22e ÉDITION

Cahier d'information :
Recrutement & Main-d'œuvre

Destiné aux ressources humaines et directions des entreprises industrielles de Granby!

Dans ce cahier :

Programme de formations pour les entreprises (Cégep de Granby) 2

Connaissez-vous le Portail Employeurs ? 2

Bonification des subventions pour le recrutement international 3

Venez recruter en Tunisie! 4

Portrait des postes vacants au Québec 5

Solutions à la pénurie de main-d'œuvre! 6

Retour de l'activité : Destination Granby! 7

Formation MPA : Attirer et fidéliser des employés 7

Transport : mobilité de la main-d'œuvre 8

Joyeux Noël à toutes et tous! 8

Cahier d'information :
Recrutement & Main-d'œuvre©

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél.: 450 777-2707
Sans frais : 1 877 777-3779
Granby-industriel.com
Granby-profitez.com

Programme de formations pour les entreprises

Les Services aux entreprises du Cégep de Granby offrent dorénavant un programme de formations complet et novateur intitulé « ***Prospérer ensemble »*** dont l'objectif est que les entreprises soient plus performantes par ***l'inclusion de la diversité***.

Ce programme complet de formations permettra aux entreprises :

- d'intégrer la diversité à leurs objectifs stratégiques de performance ;
- d'adapter leurs outils de gestion des ressources humaines ;
- de développer les compétences interculturelles de leurs salariés.

Cette offre de formations s'adresse à toutes les entreprises et leurs salariés, des dirigeants aux journaliers en passant par les responsables des ressources humaines. Notons aussi que le programme pourra être offert en cohorte ou au sein même d'une entreprise.

Pour information : https://cegepgranby.ca/prospererensemble/

Connaissez-vous le Portail Employeurs ?

Le Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIFI), a mis en place le système de sélection Arrima.
Ce système représente un important virage vers les besoins du marché du travail et les demandes des employeurs.
Entre autres, le Portail Employeurs permet :

- de répondre aux besoins des entreprises par l'immigration temporaire et/ou permanente;
- une recherche de profils d'employés demandés par les entreprises;
- d'identifier les personnes qui ont les meilleurs profils d'employabilité;
- de référer aux entreprises des listes de personnes correspondant au profil recherché parmi celles qui ont déclaré leur intérêt à immigrer au Québec.

Bref, le **Portail Employeurs** permet de référer des listes de personnes correspondant à la recherche effectuée. Les employeurs doivent faire une demande en ligne pour communiquer avec le MIFI. Une conseillère ou un conseiller vous contactera pour vous accompagner dans votre demande.

Bonification des subventions pour le recrutement international

Pour soutenir le recrutement de travailleurs étrangers temporaires, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet, a annoncé un investissement supplémentaire de 2,1 millions de dollars pour aider les entreprises.

La bonification est caractérisée par l'ajout d'une mesure pour soutenir les entreprises dans leurs démarches de recrutement à l'international, qui représente un investissement de 2,1 millions de dollars d'ici 2021.

Cette mesure permettra notamment de rembourser jusqu'à 50 % des frais admissibles, sans excéder 1 200 $ par année, pour une activité de recrutement. Elle vise les entreprises qui auront recours à des experts en recrutement. Ces derniers peuvent être, par exemple, des consultants en immigration reconnus par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, des notaires ou des avocats.

Cette mesure est entrée en vigueur le 11 novembre, et il est estimé que près de 1 750 entreprises pourraient bénéficier de cette aide financière en deux ans.

Déjà, soulignons que les entreprises peuvent obtenir :

- un remboursement d'environ 50 % des frais encourus pour se rendre à l'étranger et y effectuer du recrutement, jusqu'à concurrence de 5 000 $;
- un remboursement d'environ 50 % des frais de transport, d'hébergement et de repas à l'étranger, jusqu'à concurrence de 5 000 $, pour du recrutement international hors d'une mission;
- une aide financière pour le déménagement des travailleurs recrutés, de 1 000 $ au plus;
- l'admissibilité des travailleurs étrangers temporaires et de leurs conjointes ou conjoints à l'ensemble de l'offre des services publics d'emploi.

Source : Communiqué de presse du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Pour plus d'information sur les mesures et services offerts aux entreprises par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, communiquez avec les conseillers aux entreprises du bureau de Services Québec à Granby.
Téléphone : 450 776-7134 | Sans frais : 1 855 802-7386
Télécopieur : 450 776-7170
www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Venez recruter en Tunisie!

10 au 15 mars 2020

MISSION DE RECRUTEMENT

Granby INDUSTRIEL

Tunisie 2020

UNE FORMULE GAGNANTE POUR :

- Avoir accès à un bassin de candidats francophones
- Recruter des travailleurs peu spécialisés, semi-spécialisés ou spécialisés (O, A, B, C et D)
- **Participer à une mission avec la SDED (Société de développement économique de Drummondville), chef de mission**

Profiter du support de Granby Industriel (Stéphanie Jetté ou Carole Gatien)

FONCTIONNEMENT

1. Inscription de l'entreprise
2. Description des postes à afficher (Salaires, fonctions, expérience, etc.)
3. Affichage des offres d'emploi par notre partenaire en Tunisie (ATCT)
4. Analyse des CV par l'entreprise
5. Inscription des candidats sélectionnés à une plage horaire pour une entrevue

HORAIRE

Mardi - 10 mars
Départ en navette vers l'aéroport

Mercredi - 11 mars
Arrivée à Tunis

Jeudi - 12 mars
Entrevues des candidats présélectionnés

Vendredi - 13 mars
Entrevues des candidats présélectionnés

Samedi - 14 mars
Tests pratiques ou option touristique

Dimanche - 15 mars
Retour

COÛTS*

5 500$ / 5 000$ (2e participant)

* Prix valide avant le 31 janvier 2020. Un supplément peut s'appliquer après cette date en fonction du prix des billets d'avion.

Possibilité de subvention, jusqu'à 50%, pour un max de 5 000$. Sous l'approbation de Services Québec. Nous pouvons vous mettre en contact avec un conseiller.

INCLUS

- Billet d'avion et 4 nuitées à l'hôtel
- Logistique, salle d'entrevues
- 5 tests pratiques (soudure, tôlerie ou autres à évaluer)
- Présélection des CV

NOS SERVICES

- Soutien dans les démarches d'immigration
- Accompagnement des immigrants à leur arrivée
- Service d'aide à l'intégration

Inscrivez-vous dès maintenant! Granby Industriel 450 777-2707

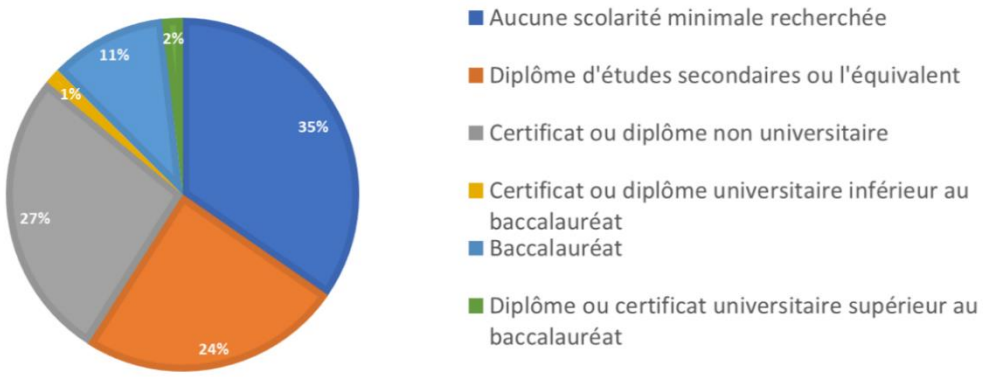
Note : Les entreprises intéressées à participer à cette mission en Tunisie seront référées à la SDED de Drummondville.

Portrait des postes vacants au Québec

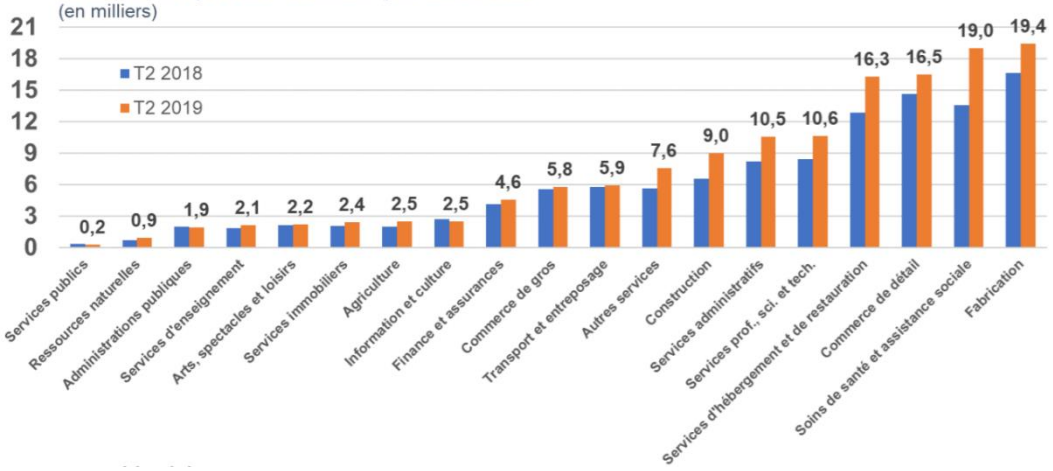
Au deuxième trimestre (T2) de l'année 2019

- **Le nombre de postes vacants au Québec atteint un record de 140 420**. Cela représente une hausse de 24 085 postes vacants par rapport à l'an dernier.
- **Le taux de postes vacants au Québec (3,8 %) est le deuxième plus élevé des provinces canadiennes** après la Colombie-Britannique (4,7 %).
- Les taux de postes vacants les plus élevés sont dans les régions administratives de la Capitale-Nationale (4,5 %), Chaudière-Appalaches (4,5 %), Côte-Nord et Nord-du-Québec (4,5 %) et la **Montérégie (4,3 %)**.
- Plus de la moitié des emplois à pourvoir sont dans quatre secteurs : **fabrication**, commerce de détail, soins de santé et assistance sociale, et services d'hébergement et de restauration.
- **59 % des postes à pourvoir exigent un diplôme d'études secondaires ou moins, et plus de 80 % des postes vacants exigent moins de trois ans d'expérience.**
- Près de **37 % des postes vacants sont affichés depuis plus de 3 mois** ou sont en recrutement constant.

Distribution des 140 420 postes vacants en date du T2 2019, par niveau de scolarité exigé
(en % du total)



Nombre de postes vacants par industrie
(en milliers)



Source : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour sur les postes vacants au Québec, Deuxième trimestre (T2) de 2019. https://institutduquebec.ca/

Solutions à la pénurie de main-d'oeuvre

Les statistiques et informations à la page précédente démontrent bien les postes vacants au deuxième trimestre 2019 et que le secteur de la fabrication est durement touché ! Or, des solutions concrètes, globales et durables existent à la pénurie de personnel dans les secteurs concernés incluant celui de la fabrication ! En voici des exemples :

- ✓ Prévoir plusieurs mois à l'avance vos besoins en main-d'oeuvre.
- ✓ Valoriser auprès de la main-d'œuvre non qualifiée, voire même des jeunes, les métiers en pénurie.
- ✓ Favoriser le maintien en emploi des travailleurs âgés en ajustant votre milieu de travail selon leurs besoins.
- ✓ Encourager le retour en emploi de vos employés retraités.
- ✓ Embaucher et recruter des personnes issues de l'immigration.
- ✓ Participer à des missions de recrutement à l'étranger.
- ✓ Investir dans la formation à l'interne en fonction des besoins précis de votre milieu de travail.
- ✓ Investir dans la modernisation de vos emplois et de vos lieux de travail.
- ✓ Favoriser l'entrée sur le marché du travail de certaines catégories de personnes (assistés sociaux disposés à être formés et à travailler, personnes à mobilité réduite, etc.),
- ✓ Bonifier vos conditions de travail qui favorisent la rétention de vos employés.
- ✓ Décloisonner le travail en partageant vos employés entre entreprises.

Et si l'une des solutions à vos enjeux de main-d'oeuvre se trouvait simplement dans l'amélioration de votre marque employeur ?

Se tailler une réputation d'entreprise dans laquelle il fait bon travailler a de nombreux avantages, tant sur la rétention du personnel actuel que sur l'attraction de futurs employés.

Une priorité : le bien-être des employés.
Or, instaurer les trois « R »

Qu'est-ce que les trois « R » ? Les trois R se définissent, par **la Reconnaissance, le Respect** et **les Relations**, pour augmenter le sentiment d'appartenance d'un employé et obtenir des résultats durables. L'employé devrait sentir que son travail est reconnu, que ses besoins sont pris en considération et qu'il développe des relations courtoises avec son employeur. En plus, l'une des règles d'or, est d'écouter ce que les employés ont à proposer pour le bien commun de l'ensemble de l'entreprise et de ses collègues. En instaurant les trois « R » la réputation de votre entreprise sera grandissante et c'est ce qui définit également la marque employeur!

Source : Informations prises à la pièce dans différents sites Internet qui mentionnent des solutions à la pénurie de main-d'œuvre.

Retour de l'activité : Destination Granby!

Le 1er novembre a eu lieu à l'Érablière La Grillade, la dernière édition de l'activité de recrutement : Destination Granby! dans le cadre du projet soumis à Desjardins.

Au total, 40 entreprises étaient sur les lieux en après-midi ainsi que 9 partenaires et collaborateurs, et ce, dans le but de rencontrer plus d'une centaine de candidats venus de Montréal et de Granby et région pour des entrevues conviviales.

En 2018 et 2019, Granby Industriel a initié et réalisé cinq événements dont : quatre Destination Granby! et l'activité Emplois & recrutement Granby 2019. Résultats : plusieurs embauches ont été réalisées, des emplois ont été comblés et de nouvelles personnes et familles immigrantes ont déménagé à Granby.

Pour l'année 2020, Granby Industriel songe à revoir la formule et tenter de nouvelles avenues novatrices en matière de recrutement pour soutenir les entreprises du territoire. Les nouvelles actions seront décrites dans ce cahier d'information, lequel est destiné aux partenaires, aux collaborateurs, aux ressources humaines et directions des entreprises industrielles de Granby!

Formation MPA : Attirer et fidéliser des employés

Granby Industriel vous informe que la Direction régionale de la Montérégie invite les entreprises à une formation du programme MPA – Les meilleures pratiques d'affaires - qui portera sur la mise en place de pratiques permettant d'attirer et de fidéliser des employés.

Cette formation permettra à votre entreprise :

- de se familiariser avec les nouvelles réalités du marché du travail, telles que :
  - la rareté de ressources et de certaines compétences,
  - le bassin de main-d'œuvre non active sur le marché du travail,
  - la diversité culturelle et des attentes chez les candidats suivant leur profil culturel et générationnel;
- de déterminer les leviers d'attraction pour mieux rayonner sur le marché du travail, par exemple :
  - la réputation de l'entreprise,
  - les avantages qui y sont offerts,
  - les attributs de l'emploi;
- de définir une marque employeur forte.

Cette formation aura lieu mercredi, le 22 janvier 2020, de 8 h à 12 h (accueil à compter de 7 h 30) à Développement Économique Longueuil (DEL), sis au 204, boulevard de Montarville, à Boucherville QC J4B 6S2. Pour information ou inscription, visiter : https://www.economie.gouv.qc.ca/index.php?id=23617

Transport : mobilité de la main-d'oeuvre

Depuis juin dernier, avec la collaboration d'une quarantaine d'entreprises présentes dans le parc industriel de Granby, Granby Industriel et la Ville de Granby ont travaillé ensemble sur la problématique de la mobilité du personnel dans le parc industriel.

Pour donner suite aux différents questionnaires qui ont été acheminés aux entreprises, la conclusion du projet a amené la Ville à faire quelques ajouts de zones de taxibus dans le parc industriel et apportera quelques changements sur son site Internet pour une meilleure compréhension du service de transport en commun.

Concernant la mise en place de trajets directs de taxibus via la résidence d'un groupe d'employés à une entreprise, ces trajets ne pourront être réalisés en raison que le nombre d'employés n'est pas suffisant selon l'étude de géolocalisation. Toutefois, si vous souhaitez obtenir une séance d'information en lien avec les services de transport en commun de la Ville de Granby, n'hésitez pas à contacter madame Stéfanie McDonald au 450 776-8302.
smcdonald@granby.ca

Joyeux Noël à toutes et tous!

L'Équipe de Granby Industriel vous souhaite un très Joyeux Noël!