Granby INDUSTRIEL

26 FÉVRIER 2019 **16e ÉDITION**

Cahier mensuel :

Recrutement & Main-d'œuvre

Destiné aux ressources humaines et directions des entreprises industrielles de Granby!

Dans ce cahier :

Emplois & recrutement Granby 2019	2
Prochaine mission des Journées Qc	3
Calendrier des stages au Cégep	4
Nouveau profil socioéconomique!	5
Enquête 2018 sur l'attraction et le recrutement au Québec!	5
Trucs et concessions pour embaucher	6
Recruter des immigrants avec le programme PRIIME	7
Liste des organismes pour recruter des personnes immigrantes qualifiées	8
Invitation à un atelier de discussion!	9

Cahier mensuel :
Recrutement & Main-d'œuvre©

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél.: 450 777-2707
Sans frais : 1 877 777-3779
Téléc.: 450 777-2924
Granby-industriel.com
Granby-profitez.com

EMPLOIS & RECRUTEMENT GRANBY 2019

Le 24 AVRIL 2019
C'EST UN RENDEZ-VOUS!

Emplois & recrutement Granby 2019

Emplois & recrutement Granby 2019!

Dans le but de réaliser de bons jumelages et des rencontres personnalisées entre candidats et entreprises à cette activité de recrutement, **Granby Industriel a pris la décision de reporter cette activité qui devait avoir lieu le 29 mars au 24 avril** prochain. Rappelons que cet événement s'adresse à l'ensemble des entreprises de la Haute-Yamaska, tous secteurs d'activité confondus, à la recherche de candidats(es) de talent!

Faites des rencontres personnalisées avec la présence d'étudiants(es), de personnes immigrantes ainsi que des personnes de Granby et environs en recherche d'un emploi ou d'un stage.

DATE DE L'ÉVÉNEMENT : MERCREDI, LE 24 AVRIL 2019 DE 13H00 À 17H00
LIEU : Centre des congrès – Hôtel Castel & Spa confort
ADRESSE : 901, rue Principale à Granby
COÛT : 150 $ (tx en sus)

DATE LIMITE D'INSCRIPTION :
1ER AVRIL 2019

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

s.jette@granby-industriel.com
ou
c.gatien@granby-industriel.com

FIER PARTENAIRE

Desjardins

AVANTAGES D'Y PARTICIPER

- Profiter de cette tribune unique pour rencontrer et échanger avec des étudiants(es), des personnes immigrantes et population de Granby en recherche d'un emploi ou d'un stage;
- Prendre part à un grand rassemblement de talents motivés;
- Rencontrer des candidats en lien avec vos emplois offerts;
- Faire connaître votre entreprise et présenter votre secteur d'activité et vos emplois;
- Profiter d'une campagne publicitaire qui permettra de promouvoir vos postes offerts auprès d'une main-d'œuvre qualifiée;
- Recruter directement à un coût très avantageux;
- Contribuer au dynamisme du milieu économique de la MRC de La Haute-Yamaska.

PROCHAINE MISSION DES JOURNÉES QUÉBEC

MISSION DE RECRUTEMENT

PARIS 2019

29 mai au 3 juin

Granby INDUSTRIEL

UNE FORMULE GAGNANTE POUR :

Avoir accès à un bassin de candidats francophones

Recruter des travailleurs semi-spécialisés et/ou spécialisés (O, A et B)

Participer à une mission de recrutement avec Granby Industriel en collaboration avec la Société de développement économique de Drummondville (SDED)

Présence de ministères du Québec pour informations et conseils

FONCTIONNEMENT

Inscription de l'entreprise sur la plateforme des Journées Québec

Description des postes à afficher (salaire, fonctions, expérience, etc.)

Codes CNP et affichage de postes (O, A, B ou en forte pénurie)

Présélection des candidats par Pôle Emploi

Analyse des CV par l'entreprise

Inscription des candidats sélectionnés à une plage horaire pour une entrevue

SERVICES OFFERTS

PAR LA SDED

Inscription, logistique, billet d'avion, hôtel, navettes, salle d'entrevues et programmation de l'événement

Consultant en immigration sur place

AUTRES SERVICES

Accompagnement des immigrants et familles à leur arrivée avec **SERY**

Outils d'accueil et d'intégration en entreprise et dans la communauté pour les candidats par **Granby Industriel**

QUELQUES CHIFFRES

Dernière mission en décembre 2018 des Journées Québec :

Participation de 118 employeurs et 12 régions du Québec

850 offres d'emploi publiées

2000 postes à combler

Plus de 37 000 candidats inscrits

12 900 candidats présélectionnés

COÛTS

ENTREPRISE DE...

250 employés et plus : 7 950 $ (2e participant : 3 950 $)

250 employés et moins : 4 950 $ (2e participant : 3 950 $)

***Forfaits et services disponibles par la SDED en lien avec les procédures d'immigration des candidats**

HORAIRE

29 mai Départ de Montréal

30 mai Arrivée à Paris et journée/soirée libres

31 mai Journée libre et coquetel de bienvenue en soirée

1-2 juin Journées d'entrevues

2 juin Dîner en soirée sur le bateau mouche sur la Seine

3 juin Retour à Montréal

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT! (450) 777-2707 p. 2625 S.JETTE@GRANBY-INDUSTRIEL.COM

JQC JOURNÉES QUÉBEC

CALENDRIER DES STAGES AU CÉGEP

CÉGEP DE GRANBY
Formation aux adultes

ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES ATÉ

Stages ATÉ & stages crédités – Programme AEC

2018-2021

Formations en cours (AEC)

Programme	Durée	Début de la formation	Stage 1	Durée	Stage 2	Durée	Fin de la formation
Instrumentation, automatisation et robotique	98 sem.	10 oct. 2017	21 janv. 2019 au 15 mars 2019	**8 semaines (rémunérées)**	19 août 2019 au 11 oct. 2019	**8 semaines (rémunérées)**	25 oct. 2019
Dessin et conception mécanique	73 sem.	20 nov. 2017	1er avril au 24 mai 2019	8 semaines (non rémunérées)	NA	NA	24 mai 2019
Génie industriel	95 sem.	14 mai 2018	4 mars au 10 mai 2019	6 semaines (non rémunérées) **4 semaines (rémunérées)**	24 février au 17 avril 2020	**8 semaines (rémunérées)**	1er mai 2020
Agent en support à la gestion des RH	36 sem.	22 mai 2018	14 janv. Au 21 fév. 2019	6 semaines (non rémunérées)	NA	NA	22 février 2019
Éducation à l'enfance	52 sem.	9 oct. 2018	27 mars au 1er mai 2019 Et 14 mai au 12 juin 2019	5 semaines (un jour/semaine) Et 5 semaines (2 jours/semaines)	16 sept. au 7 nov. 2019	7 semaines (non rémunérées)	8 nov. 2019
Comptabilité et gestion	71 sem.	5 nov. 2018	9 mars au 23 avril 2020	7 semaines (non rémunérées)	NA	NA	24 avril 2020
Instrumentation, automatisation et robotique	98 sem.	19 nov. 2018	2 mars au 24 avril 2020	**8 semaines (rémunérées)**	28 sept. au 20 nov. 2020	**8 semaines (rémunérées)**	4 déc. 2020

Formations prévues (AEC)

Programme	Durée	Début de la formation	Stage 1	Durée	Stage 2	Durée	Fin de la formation
Commerce international	60 sem.	Prévue 11 mars 2019	9 déc. Au 14 fév. 2020	3 semaines (non rémunérées) **5 semaines (rémunérées)**	8 juin au 28 août 2020	3 semaines (non rémunérées) **7 semaines (rémunérées)**	Fin prévue 11 sept. 2020
Agent en support à la gestion des RH	36 sem.	19 fév. 2019	30 sept. au 7 nov. 2019	6 semaines (non rémunérées)	NA	NA	Fin prévue 8 nov. 2019
Gestion de commerces	66 sem.	Prévue 11 mars 2019	15 oct. au 20 déc. 2019	6 semaines (non rémunérées) **4 semaines (rémunérées)**	11 mai au 3 juillet 2020	**8 semaines (rémunérées)**	Fin prévue 17 juillet 2020
Génie mécanique	104 sem.	Prévue 25 mars 2019	30 mars au 22 mai 2020	3 semaines (non rémunérées) **5 semaines (rémunérées)**	22 fév. au 30 avril 2021	3 semaines (non rémunérées) **7 semaines (rémunérées)**	Fin prévue 4 mai 2021
Coordination d'événements	38 sem.	Prévue Automne 2019	Dates à venir	4 semaines (non rémunérées)	Dates à venir	6 semaines (non rémunérées)	Fin prévue Date à venir

Légende : Stages ATÉ (rémunérées)* ■ Stages crédités (non rémunérées) □

NOUVEAU PROFIL SOCIOÉCONOMIQUE!

VISION attractivité CANTONS-DE-L'EST / ESTRIE | DÉMARCHE COLLABORATIVE 2018-2020

Dans le cadre du projet Vision-Attractivité Cantons-de-l'Est / Estrie 2018-2020, un nouveau profil socioéconomique voit le jour (incluant la MRC de La Haute-Yamaska) dans le but d'établir une vision d'attractivité qui servira à attirer, accueillir et retenir davantage les résidents, travailleurs et visiteurs.

Pour obtenir le document, ouvrir le lien ci-dessous :

http://visionattractivite.com/wp-content/uploads/2019/02/diagnostic_socioeconomique_VF.pdf

ENQUÊTE 2018 SUR L'ATTRACTION ET LE RECRUTEMENT AU QUÉBEC!

Les entreprises de la région et du Québec traversent des turbulences liées à la pénurie de main-d'œuvre, au recrutement de personnel et à la capacité d'attraction des talents. S'il s'agit de votre situation, prenez le temps de consulter les dernières données de la grande enquête québécoise, dirigée par Proxima Centauri et Infras.

Pour lire le préambule de l'enquête, ouvrir le lien ci-dessous :

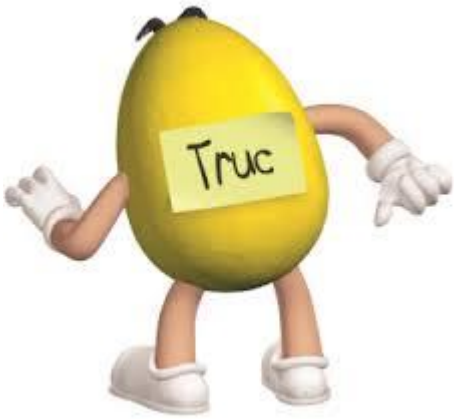
https://gestion-et-ressourceshumaines.ca/2018/10/09/lattraction-et-le-recrutement-au-quebec-enquete-2018/

TRUCS ET CONCESSIONS POUR EMBAUCHER!

Le contexte actuel oblige donc les employeurs à être plus ouverts d'esprit et à explorer de nouveaux bassins de recrutement. Ils misent désormais sur l'attraction et la rétention d'une main-d'œuvre atypique, non conventionnelle (retraités, immigrants, handicapés, travailleurs autonomes, à distance, à temps partiel, etc.).

Voici des exemples de concessions qui sont désormais considérées comme acceptables chez de plus en plus d'employeurs :

- Embaucher un étudiant avant l'obtention de son diplôme ;
- Réembaucher un ex-employé que l'on avait congédié ;
- Scinder le poste en deux afin d'embaucher une personne retraitée et qui n'est disponible qu'à temps partiel ;
- Supprimer ou modifier quelques-unes des responsabilités du poste pour embaucher une personne moins qualifiée ;
- Concevoir un plan d'intégration sur mesure pour développer l'autonomie du nouvel employé.



Voici 6 questions utiles pour identifier les concessions acceptables à l'embauche :

1 – Quelles sont les tâches quotidiennes qui occupent le candidat dans ce poste? (responsabilités principales) ;
2 – Au quotidien, quelles sont les qualités et les compétences essentielles que le candidat doit posséder pour occuper ce poste? (profil de base) ;
3 – Est-ce que ces qualités et ces compétences peuvent garantir que la personne aura du succès et qu'elle sera efficace dans ce poste? (exigences additionnelles) ;
4 – Quels sont les éléments qui doivent être ajoutés pour garantir le succès et l'efficacité de la personne dans ce poste? (profil ajusté) ;
5 – En contexte de pénurie de main-d'œuvre, quelle flexibilité pourrait être apportée aux réponses de chacune de ces questions? (concessions envisageables) ;
6 – Pour chacune des concessions envisageables, quels sont les éléments adaptables qui pourront garantir le succès et l'efficacité de l'employé atypique? (mesures adaptatives).

Bref, l'originalité et la créativité sont des mesures adaptatives qui sont de bons indicateurs comme quoi l'entreprise détient la capacité de faire face à la pénurie de main-d'œuvre. Ces 6 questions aident l'employeur à clarifier son degré de flexibilité organisationnelle quant à l'embauche de personnel atypique.

Source : Jobboom

RECRUTER DES IMMIGRANTS AVEC LE PRIIME!

Selon les chiffres d'Emploi Québec, plus de 1,4 million d'emplois seront à pourvoir pour la période 2017-2026. Ce manque de travailleurs affecte évidemment la rentabilité des entreprises.

Si vous avez besoin de main-d'œuvre qualifiée, vous pourriez envisager l'embauche de personnes immigrantes ou issues d'une minorité visible. ***Le Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*** peut simplifier vos démarches. Selon certaines conditions, votre entreprise pourrait obtenir une subvention pour l'accueil et l'intégration d'un participant. Cette subvention compte quatre volets.

- **Salaire**
  La subvention couvre une partie du salaire du participant pendant 30 semaines ou moins, soit jusqu'à 70 % du salaire brut pour un maximum de 40 heures de travail par semaine. Les charges sociales de l'entreprise, c'est-à-dire les sommes affectées à l'attribution d'avantages sociaux, sont exclues.
- **Accompagnement**
  La subvention couvre une partie ou la totalité du salaire brut ou des honoraires d'un accompagnateur pour le participant, pour un montant maximal de 2 000 $.
- **Établissement d'un plan d'intégration de la personne embauchée et adaptation des outils et des pratiques de gestion des ressources humaines dans l'entreprise**
  La subvention permet à l'entreprise d'obtenir le remboursement des dépenses engagées pour l'établissement, par un spécialiste de la main-d'œuvre immigrante, d'un plan d'intégration qui pourra l'aider à mettre en place des activités liées à l'intégration de la personne nouvellement embauchée, à outiller l'accompagnateur et à sensibiliser les autres membres du personnel. La subvention peut couvrir jusqu'à 100 % des dépenses admissibles pour un montant maximal de 5 000 $.
- **Formation d'appoint**
  La subvention permet à l'entreprise d'obtenir le remboursement des coûts liés à des activités de formation. La subvention peut s'étaler sur toute la durée de l'entente pour un maximum de 80 heures de formation. Elle peut couvrir jusqu'à 100 % des coûts directs liés à la formation pour un montant maximal de 5 000 $.
- Pour plus d'information, contacter Service Québec à Granby! (450) 776-7134

LISTE DES ORGANISMES POUR RECRUTER DES PERSONNES IMMIGRANTES QUALIFIÉES!

Granby Industriel collabore avec divers organismes de régionalisation situés à Montréal et sur la Rive-Sud dans le but de promouvoir ses activités de recrutement.

À ce propos, la **Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes *(TCRI)*** est un regroupement d'une centaine d'organismes œuvrant auprès des personnes réfugiées, immigrantes et sans statut.

En plus, le **Réseau des organismes de régionalisation de l'immigration du Québec (RORIQ)** regroupe 28 organismes, représentant 12 régions, qui travaillent de concert à l'atteinte d'un objectif clair : ***favoriser l'installation et la vie des personnes immigrantes dans les régions du Québec.***

Pour obtenir la liste complète de ces organisations au Québec qui pourraient vous aider à recruter des personnes immigrantes qualifiées, consulter le lien suivant :

http://tcri.qc.ca/membres

INVITATION À UN ATELIER DE DISCUSSION!

Dans le cadre du projet Connexion Granby, Granby Industriel vous invite à un atelier de discussion (gratuit) portant sur la gestion de la diversité, l'attraction et l'intégration des personnes immigrantes dans la communauté granbyenne et dans les entreprises.

L'atelier aura lieu jeudi, le 28 février de 9h00 à midi dans les bureaux de Granby Industriel.
Les discussions porteront sur l'attraction, l'accueil, l'accompagnement et l'intégration en milieu de travail et dans la communauté granbyenne des personnes immigrantes au Québec et de celles embauchées à l'étranger!

Lors de cet atelier, Granby Industriel profitera de l'occasion pour remettre à chacun des participants des outils pour l'intégration des personnes immigrantes.

La rencontre sera animée par monsieur Bastien Lamontagne, conseiller à la diversité et inclusion/Services aux entreprises du Collège Champlain.

En plus, Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY) fera une présentation complète de ses services.

Merci de vous inscrire
au plus tard mercredi, le 27 février
auprès de Stéphanie Jetté :

s.jette@granby-industriel.com