

Granby

INDUSTRIEL



27 NOVEMBRE 2018

13^e ÉDITION

Cahier mensuel : *Recrutement & Main-d'œuvre*

Destiné aux ressources humaines
et directions des entreprises
industrielles de Granby!



Dans ce cahier :

Retour sur le dîner-conférence	2
Rencontre avec le MIDI sur le recrutement international	2
Journées Québec à Paris	3
Solutions pour recruter des talents!	3
Démarches d'immigration pour recruter!	4
Prochaine activité de recrutement!	5
Portrait des postes vacants au Québec!	6
Formations de la SOFIE	7-8
Programmes offerts par le Cégep	9

Cahier mensuel :

Recrutement & Main-d'œuvre®

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél.: 450 777-2707
Sans frais : 1 877 777-3779
Télec.: 450 777-2924
Granby-industriel.com
Granby-profitez.com

Retour sur le dîner-conférence

Le 6 novembre dernier au Castel, plus de 60 personnes étaient présentes au dîner-conférence dans le cadre du projet « Connexion Granby » initié par Granby Industriel.

Le dîner-conférence fut animé par M. Bastien Lamontagne dont le sujet portait sur l'intégration des personnes immigrantes en entreprise et dans la communauté. Voici quelques propositions d'outils :



- Réviser la politique des ressources humaines des entreprises
- Mettre en place une stratégie de communication pour l'accueil des personnes immigrantes
- Impliquer les cadres dans le processus d'embauche
- Être une entreprise proactive, c'est-à-dire : connaître le profil interculturel de la personne embauchée, remettre en question les façons de faire, mandater une personne pivot pour l'intégration de l'immigrant(e)
- Faciliter son installation par des questions liées à la mobilité/transport, l'hébergement, la diffusion des ressources dans la communauté, etc.

Pour recevoir plus d'information ou pour obtenir ses services, n'hésitez pas à contacter Monsieur Bastien Lamontagne, M.A., Conseiller – diversité et inclusion, Service aux entreprises, Collège Champlain 514 974-0578 ou par courriel : bastien@yacousam.com

Rencontre avec le MIDI



Nous savons que plusieurs entreprises de notre région doivent composer avec une rareté de main-d'œuvre et, ne réussissant pas à combler les postes offerts avec la main-d'œuvre locale. À ce propos, des entreprises souhaitent recruter à l'international ou l'ont déjà fait!

Ainsi, le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec consultera les acteurs et entreprises de notre région sur différents sujets en lien avec le recrutement international, notamment :

- les besoins des entreprises en matière de recrutement international
- les principales barrières au recrutement à l'international
- l'offre de services régionale
- l'offre de services du gouvernement du Québec

La rencontre aura lieu le 5 décembre prochain de 9h00 à 10h30 au CITIG. Vous avez un intérêt à participer, veuillez, s.v.p., confirmer votre présence par courriel à Stéphanie Jetté : s.jette@granby-industriel.com

Journées Québec à Paris

Les Journées Québec existent depuis 2008 et rassemblent des entreprises québécoises en plein essor qui cherchent à recruter des talents à l'international. Granby Industriel participera à la mission du 1^{er} et 2 décembre pour venir en soutien aux entreprises manufacturières de Granby et aussi, dans l'objectif de promouvoir la ville de Granby et les postes offerts. Cette mission est à ce jour celle qui rassemble le plus grand nombre d'entreprises du Québec. Voici quelques chiffres :

JOURNÉES
QUÉBEC

116 entreprises québécoises participantes

740 offres d'emplois

2 250 postes à combler

18 600 candidats ayant déposés leurs candidatures.

De ça, le Pôle Emploi fait une sélection des candidats afin que leur profil puisse être réellement en lien avec les postes à pourvoir des entreprises québécoises et sur place.

Prochaine mission : fin Mai 2019.

Pour plus d'information, visitez : <http://journeesquebec.gouv.qc.ca/>

Solutions pour recruter des talents!

Voici quelques solutions pour recruter de nouveaux talents :

- *Attirez les talents en améliorant votre marque employeur.
- *Personne n'a les qualifications? Pensez à la formation!
- *Aux grands maux les robots : investissez dans l'automatisation.
- *Prêtez votre employé à d'autres entreprises.
- *Faites appel à l'immigration, mais sans improvisation.
- *Immigration: tentez la voie du regroupement avec d'autres entreprises.
- *Gardez plus d'aînés au travail.
- *Millénaire et nomade numérique : favorisez le travail à distance, télétravail

Pour lire toute l'information, visitez le lien en un clic!

<http://www.lesaffaires.com/dossier/Penurie-de-main-d-oeuvre-les-solutions>



Démarches d'immigration pour recruter!

1^{re} démarche

- Faire la preuve que vous avez publié pendant un minimum d'un mois vos postes à pourvoir sur Placement en ligne, Guichet emploi, Granby Profitez ou autres sites et démontrer que vous n'avez reçu de candidatures satisfaisantes.
- Demande d'étude impact sur le marché du travail (EIMT)
- Demande de certificat d'acceptation du Québec (CAQ)



Employeur

Formulaires :

- Remplir et soumettre le formulaire de demande EIMT applicable
- Remplir et soumettre le formulaire Auto déclaration de l'employeur
- Remplir et soumettre le formulaire de paiement par carte de crédit

Pièces justificatives :

- Documents de légitimité de l'entreprise, si applicables
- Plan de transition, si applicable
- Preuves de recrutement, si applicables
- Convention collective (sections pertinentes), si applicable

Candidat

Formulaire:

Pièces justificatives :

- Pages du passeport valide, indiquant l'identité, les dates de délivrance et d'expiration et diplômes, si applicables
- Relevés de notes d'études, si applicables
- Attestations de travail, si applicables
- Curriculum vitae et contrat de travail signé avec l'employeur

Si vous soumettez des documents ou des parties de documents dans une langue autre que le français ou l'anglais, vous devez traduire les documents.

2^e démarche

Demande de permis de travail

Candidat

Formulaires :

- Remplir et soumettre le formulaire Demande d'un permis de travail présenté à l'extérieur du Canada
- Formulaire Information sur la famille

Pièces justificatives :

- Passeport valide pour toute la durée du permis temporaire
- Licence ou contrat de mariage, si applicable
- EIMT et CAQ
- Contrat de travail ou offre d'emploi + Curriculum vitae
- 2 500 \$ en fonds disponibles avant de quitter pour le Canada
- Assurance maladie et vérification de casier judiciaire (la terminologie varie selon les pays)

À noter : Le permis de travail du candidat est lié à un employeur. Or, le candidat ne peut travailler pour une autre entreprise, excepté s'il est admissible au permis Vacances-Travail (PVT) ou autre.

Prochaine activité de recrutement!

VENDREDI, LE 29 MARS 2019
C'EST UN RENDEZ-VOUS AU
CENTRE DES CONCRÈS-HÔTEL
CASTEL DE 9H30 À 16H30



**Emplois &
recrutement
Granby 2019**

Emplois & recrutement Granby 2019!

C'est un événement s'adressant à l'ensemble des entreprises de la Haute-Yamaska, tous secteurs d'activité confondus (industriel, touristique, commercial et de services) à la recherche de candidats(es) de talent!

« Rencontres personnalisées avec la présence de plusieurs centaines d'étudiants(es) en voie de diplomation (DEP, AEC, DEC, BAC.) en recherche d'un emploi ou d'un stage en provenance de quatre régions : Montréal, Montérégie, Estrie et Centre du Québec ainsi que de nombreux candidats(es) en recherche d'emploi! »

AVANTAGES D'Y PARTICIPER

- Profiter de cette tribune unique pour rencontrer et échanger avec des étudiants(es) en voie de diplomation en provenance de 4 régions et en recherche d'un emploi ou d'un stage;
- Prendre part à un grand rassemblement de talents motivés;
- Rencontrer des candidats en lien avec vos emplois offerts;
- Faire connaître votre entreprise et présenter votre secteur d'activité et vos emplois;
- Profiter d'une campagne publicitaire qui permettra de promouvoir vos postes offerts auprès d'une main-d'œuvre qualifiée;
- Recruter directement à un coût très avantageux;
- Participer à un dîner-conférence animé par la direction de Desjardins;
- Contribuer au dynamisme du milieu économique de la MRC de La Haute-Yamaska.
- C'est un événement qui s'inscrit parfaitement dans votre stratégie RH!

DATE LIMITE : 1^{er} FÉVRIER 2019

COÛT : 350 \$ (taxes en sus) par entreprise.

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

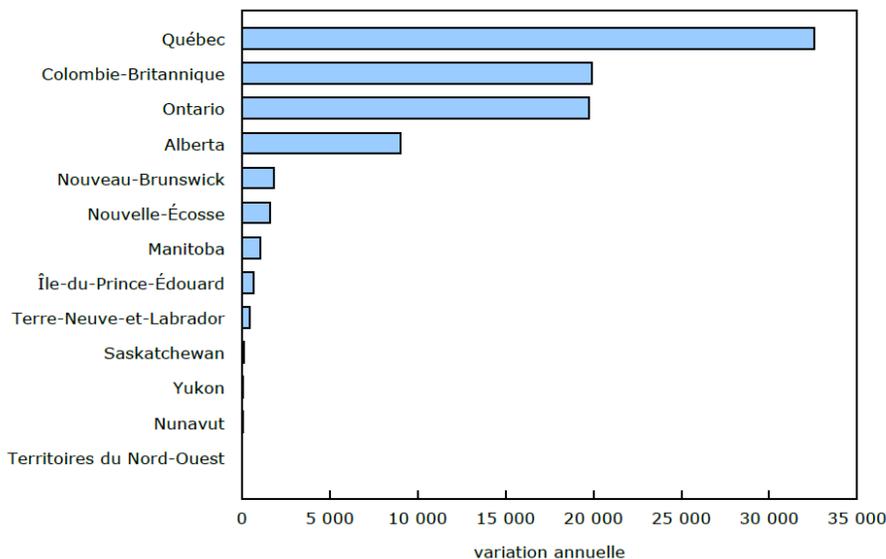
Veillez nous contacter par courriel pour obtenir le formulaire

d'inscription : s.jette@granby-industriel.com

c.gatien@granby-industriel.com

Portrait des postes vacants au Québec!

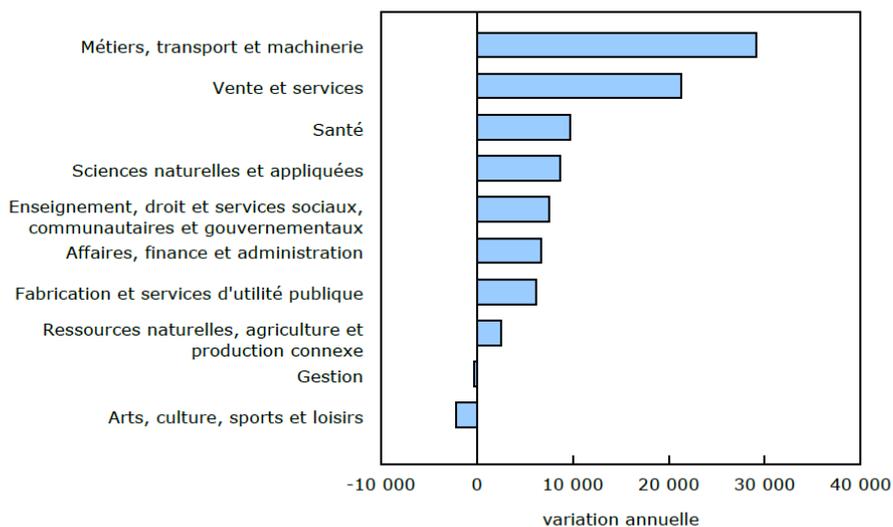
Au deuxième trimestre de 2018, le Québec et la Colombie-Britannique ont enregistré les hausses de postes vacants les plus fortes



Le nombre de postes vacants a augmenté de 32 600 (+38,9 %) au Québec comparativement au deuxième trimestre de 2017. Il s'agit du huitième trimestre consécutif au cours duquel il y a eu une hausse d'une année à l'autre du nombre de postes vacants dans la province. Les augmentations ont été réparties dans presque tous les secteurs, et ce sont les soins de santé et l'aide sociale (+5 100 ou +60,3 %) et la fabrication (+5 100 ou +44,0 %) qui ont le plus contribué à la hausse. Parallèlement, le taux de postes vacants s'est accru de 0,8 point de pourcentage pour s'établir à 3,2 %.

Source : Statistique Canada

Les postes vacants ont augmenté dans 8 des 10 grandes catégories professionnelles¹ au deuxième trimestre de 2018



1. Grande catégorie professionnelle de la Classification nationale des professions de 2016.
Source(s) : Tableau 14-10-0356-01 (anciennement tableau CANSIM 285-0003).

LE DOMAINE DE LA

» PRODUCTION INDUSTRIELLE «

T'INTÉRESSE?



TAUX DE
PLACEMENT
ÉLEVÉ

- » TU ES SANS EMPLOI?
- » TU ES MOTIVÉ À TRAVAILLER?
- » IL TE MANQUE DES COMPÉTENCES?

NOUS AVONS
CE QU'IL TE FAUT!

FORMATION DE JOUR À GRANBY

Durée : 12 semaines
(incluant un stage de 4 semaines)

- ✓ Lecture de plans et de mesures
- ✓ Calculs industriels
- ✓ Conduite de chariot élévateur
- ✓ Informatique de base
- ✓ Utilisation d'équipements d'ébénisterie
- ✓ SIMDUT
- ✓ Pratique en production industrielle

Sous réserve de répondre aux critères d'admissibilité, une aide financière pourrait être allouée aux candidats durant leur formation.

Pour plus d'information, appelez Line au :
450 770-8088, poste 23

 **SOFIE**
PARTENAIRE DE FORMATION

Avec la participation financière de :

Québec 

LE DOMAINE DU SERVICE À LA CLIENTÈLE, ÇA T'INTÉRESSE?

» TU ES SANS EMPLOI?
» TU N'ES PAS AUX ÉTUDES?
» TU ES MOTIVÉ À TRAVAILLER?

NOUS AVONS CE QU'IL TE FAUT!

FORMATION DE JOUR, À GRANBY

Du 14 janvier au 5 avril 2019

12 semaines, incluant un stage*

- ✓ Service à la clientèle (restauration, hôtelier et commerce de détail)
- ✓ SIMDUT
- ✓ Communication, travail d'équipe et méthode dynamique de recherche d'emploi (MDRE)
- ✓ Notions de base en informatique
- ✓ Anglais du travail
- ✓ Mathématiques de base
- ✓ Aménagement d'un étalage promotionnel

Certaines conditions s'appliquent. Priorité aux résidents du territoire des MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi. *Stage non rémunéré.

Inscrivez-vous dès maintenant!
450 770-8088, poste 23

 **SOFIE**
PARTENAIRE DE FORMATION

Avec la participation financière de :

Québec 

Programmes offerts par le Cégep

MISEZ SUR VOS EMPLOYÉS DE TALENT

UNE FORMULE GAGNANTE

Le Service de **reconnaissance des acquis et des compétences** (RAC) du Cégep de Granby s'adresse aux entreprises et organismes misant sur la formation continue d'employés prometteurs.

La RAC est une démarche flexible d'obtention d'un diplôme, principalement à distance, permettant à l'employé d'acquérir des compétences additionnelles tout en demeurant en emploi.

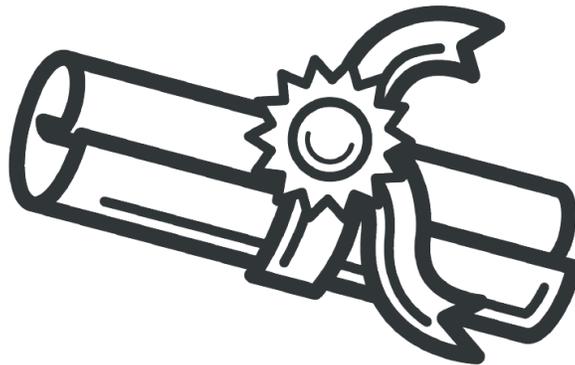
NOS PROGRAMMES

GESTION DE L'APPROVISIONNEMENT (AEC)

AGENT EN SUPPORT À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (AEC)

GESTION APPLIQUÉE À LA PRODUCTION INDUSTRIELLE (AEC)

BUREAUTIQUE (AEC OU DEC)



cegepgranby.qc.ca/rac

Pour en savoir plus

RAC@cegepgranby.qc.ca
450 372-6614, poste 1844
385, rue Principale, Granby



 **CÉGEP
DE GRANBY**
Services aux entreprises