

# Granby

---

## INDUSTRIEL



14 DÉCEMBRE 2018

14<sup>e</sup> ÉDITION

## Cahier mensuel : *Recrutement & Main-d'œuvre*

Destiné aux ressources humaines  
et directions des entreprises  
industrielles de Granby!



### Dans ce cahier :

Base de profils de candidats	2
Recruter avec Auray Sourcing	2
Ressources pour le recrutement int'l	3
Nouveau plan d'action sur la main-d'œuvre	4
Prochaine mission des Journées Québec à Paris	5
Saviez-vous que?	5
Programme Emploi Jeunesse	6
Propulsion de Granby Profitez!	6
29 mars 2019 : c'est un rendez-vous!	7
Nouveau format du cahier R&M	8
Vœux des Fêtes	8

### Cahier mensuel :

Recrutement & Main-d'œuvre©

Une initiative de Granby Industriel  
1300, boulevard Industriel  
Granby (Québec) J2J 0E5  
Tél.: 450 777-2707  
Sans frais : 1 877 777-3779  
Télec.: 450 777-2924  
[Granby-industriel.com](http://Granby-industriel.com)  
[Granby-profitez.com](http://Granby-profitez.com)

## Base de profils de candidats

# JOURNÉES QUÉBEC

Suite à la présence de Granby Industriel aux Journées Québec à Paris les 1<sup>er</sup> et 2 décembre derniers, nous avons rencontré une centaine de candidats et de candidates de talent.

Pour le secteur industriel, nous avons recueilli près de 50 curriculum vitae. À ce propos, une base de profils est maintenant disponible.

Pour l'obtenir, veuillez s.v.p., la demander par courriel à : [s.jette@granby-industriel.com](mailto:s.jette@granby-industriel.com)

## Recruter avec Auray Sourcing

Le 11 décembre dernier, Granby Industriel a rencontré la firme Auray Sourcing, une filiale de Raymond Chabot Grant Thornton, qui offre aux entreprises québécoises et canadiennes une expertise et un service complet en recrutement de candidats spécialisés auprès de 10 pays et également un service en mobilité internationale afin de remédier aux défis de pénurie de la main-d'œuvre.



Pour les entreprises du parc industriel de Granby qui désirent en connaître davantage sur les services offerts par Auray Sourcing, Granby Industriel organisera une rencontre d'ici la mi-février 2019.

Pour plus d'information sur leur offre de services, visitez leur site web à l'adresse suivante : <https://auray.com/>

## Ressources pour le recrutement int'l



Des personnes ressources sont à votre disposition en ce qui a trait au recrutement de candidats(es) à l'international.

En premier, Granby Industriel est présent pour vous référer diverses ressources à ce sujet.

À Granby, pour toutes questions des entreprises en lien avec l'immigration, votre porte d'entrée au MIDI est monsieur François Dionne, Conseiller en partenariat.

[francois.dionne@midi.gouv.qc.ca](mailto:francois.dionne@midi.gouv.qc.ca)

1-833-273-4667 poste 30125

Quant à monsieur Darijo Bosnjak, Conseiller en recrutement international au Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Direction des opérations de prospection et du recrutement international, les entreprises en démarche pour recruter à l'international peuvent le contacter. Il pourra notamment :

- Informer et soutenir les entreprises et les organismes concernant l'ensemble du processus de recrutement de travailleurs étrangers à l'international
  - En complémentarité avec les services offerts par les conseillers en partenariat, offrir des séances d'information présentant les programmes d'immigration économique, leur fonctionnement, les responsabilités des entreprises, etc.
  - Offrir un service adapté pour répondre aux questions des entreprises sur les programmes et les processus d'immigration en lien avec le recrutement international
  
- Accompagner les entreprises et organismes dans la recherche de main-d'œuvre à l'étranger
  - Offrir un service adapté d'aide à la prise de décision de la meilleure formule en recrutement international
  - Initier et coordonner des initiatives de recrutement à l'international
  - Faire du référencement auprès de partenaires régionaux et internationaux pouvant soutenir les entreprises dans leurs démarches de recrutement à l'international

Vous pouvez joindre monsieur Darijo Bosnjak au :

Tél. : 514-873-5945 poste 20026

[darijo.bosnjak@midi.gouv.qc.ca](mailto:darijo.bosnjak@midi.gouv.qc.ca)

## Nouveau plan d'action sur la main-d'œuvre

Le 1<sup>er</sup> décembre dernier, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, a profité de sa première grande sortie publique à Trois-Rivières, pour annoncer un plan d'action sur la main-d'œuvre.

Le nouveau ministre de la CAQ a demandé, dès son arrivée au pouvoir, à avoir un plan d'action « qui va au-delà » de la stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023, laquelle a été lancée en mai dernier sous le Parti libéral du Québec.



Le gouvernement actuel a la volonté d'agir en amont et de façon continue afin d'atténuer le plus possible les contrecoups de la rareté de la main-d'œuvre. Les mesures sont sur quatre fronts, soit intégrer le plus grand nombre de personnes, adapter la main-d'œuvre actuelle, préparer la future main-d'œuvre et augmenter la productivité des entreprises. De façon un peu plus concrète :

*1 - Moderniser le système de sélection afin d'attirer les meilleurs talents, établir un accès simplifié, un accompagnement accru et un plus grand nombre de missions de recrutement. Soulignons que l'accueil de personnes immigrantes représentera environ 20 % de la main-d'œuvre des dix prochaines années.*

*2 - Valoriser les métiers et des professions auprès des jeunes de façon à ce que leurs orientations professionnelles soient arrimées aux besoins du marché.*

*3 - Actualiser les compétences de la main-d'œuvre, en d'autres mots, la formation continue.*

*4 - Miser sur l'accélération des programmes d'investissement qui visent la robotisation, l'automatisation et l'informatisation des modes de production.*

Actuellement, près de 117 000 postes sont vacants au Québec, soit une augmentation de 39 % en seulement un an, ce qui pourrait entraîner un ralentissement du développement économique, d'où l'urgence d'agir le plus rapidement possible croit le ministre Jean Boulet.

Bref, le nouveau plan d'action inclura de nouvelles mesures qui seront proposées rapidement pour contrer la pénurie de main-d'œuvre que vivent les entreprises au Québec! Dossier à suivre...

## Prochaine mission des Journées Québec à Paris



**Les Journées Québec**, rappelons-le, rassemblent des entreprises québécoises en plein essor qui cherchent à recruter des talents à l'international et des travailleurs qualifiés qui explorent la possibilité de relever de nouveaux défis dans une société francophone dynamique de l'Amérique du Nord.

La prochaine mission de recrutement aura lieu les **1<sup>er</sup> et 2 juin 2019** à Paris. Granby Industriel sollicitera et ciblera dès le retour des Fêtes, des entreprises industrielles dans le but de réaliser à la fin du mois de janvier 2019 une rencontre d'information à cet effet.

Si vous avez déjà un intérêt, veuillez contacter :  
Carole Gatien : [c.gatien@granby-industriel.com](mailto:c.gatien@granby-industriel.com)  
ou Stéphanie Jetté : [s.jette@granby-industriel.com](mailto:s.jette@granby-industriel.com)

## Saviez-vous que ?

Saviez-vous que les **Comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO)** peuvent vous renseigner sur le nombre de diplômés à venir dans votre secteur d'activité?

Au nombre de 29 comités sectoriels de main-d'œuvre, tous sont des organismes autonomes et formellement reconnus par la Commission des partenaires du marché du travail en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Leur rôle est de définir les besoins en développement de la main-d'œuvre de leur secteur d'activité économique et de soutenir le développement des compétences de celle-ci.

Pour joindre le CSMO de votre secteur d'activité, visitez :  
<https://www.cpmt.gouv.qc.ca/reseau-des-partenaires/comites-sectoriels.asp>



## Programme Emploi Jeunesse



**Le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI CNRC)** du CNRC administre ses programmes destinés aux jeunes dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse. Les PME retenues peuvent recevoir une aide financière pour défrayer une portion du salaire de jeunes candidats qui seront appelés à chercher des occasions de parfaire la technologie au sein de la PME et travailleront sur des projets non techniques touchant la technologie et abondant, par exemple :

- la recherche et développement, le génie et le multimédia;
- la mise au point de nouveaux produits et procédés;
- l'analyse du marché du point de vue d'un nouveau produit technologique;
- le développement des affaires en science et technologie;
- l'amélioration du service à la clientèle.

Pour plus d'information, visitez :

[https://www.nrc-cnrc.gc.ca/fra/pari/services/emploi\\_jeunesse.html](https://www.nrc-cnrc.gc.ca/fra/pari/services/emploi_jeunesse.html)

## Propulsion de Granby Profitez!

Granby Profitez!, le site d'affichage d'emplois de Granby Industriel, sera propulsé sur de nouveaux agrégateurs d'emplois au cours de l'hiver 2019.

Déjà à l'automne dernier, plusieurs nouveautés ont été intégrées à ce site dans le but d'améliorer le service aux entreprises qui publient gratuitement leurs emplois à pourvoir.

Dans une optique d'amélioration continue, Granby Profitez se retrouvera sur de nouveaux agrégateurs ciblés de la grande région de Montréal et également en France.

**POUR RECRUTER DE NOUVEAUX TALENTS... PUBLIEZ GRATUITEMENT SUR GRANBY PROFITEZ!**



# 29 mars 2019 : c'est un rendez-vous!

## Emplois & recrutement Granby 2019!

Granby Industriel initie un nouvel événement s'adressant à l'ensemble des entreprises de la Haute-Yamaska, tous secteurs d'activité confondus et à la recherche de candidats(es) de talent!



Des rencontres personnalisées vous attendent, avec la présence de plusieurs centaines d'étudiants(es) en voie de diplomation (DEP, AEC, DEC, BAC.) en recherche d'un emploi ou d'un stage en provenance de quatre régions : Montréal, Montérégie, Estrie et Centre du Québec ainsi que de nombreux candidats(es) en recherche d'emploi!

### AVANTAGES D'Y PARTICIPER

- Profiter de cette tribune unique pour rencontrer et échanger avec des étudiants(es) en voie de diplomation en provenance de 4 régions et en recherche d'un emploi ou d'un stage;
- Prendre part à un grand rassemblement de talents motivés;
- Rencontrer des candidats en lien avec vos emplois offerts;
- Faire connaître votre entreprise et présenter votre secteur d'activité et vos emplois;
- Profiter d'une campagne publicitaire qui permettra de promouvoir vos postes offerts auprès d'une main-d'œuvre qualifiée;
- Recruter directement à un coût très avantageux;
- Participer à un dîner-conférence animé par la Direction de Desjardins;
- Contribuer au dynamisme du milieu économique de la MRC de La Haute-Yamaska.

**Emplois & recrutement Granby 2019 est un événement qui s'inscrit parfaitement dans votre stratégie RH!**

**Emplois & recrutement Granby 2019!** aura lieu vendredi, le 29 mars 2019 de 9h30 à 16h30 au Centre des congrès hôtel Castel & Spa confort, sis au 901, rue Principale à Granby.

**Les entreprises doivent s'inscrire au plus tard le 1<sup>er</sup> février 2019.**

Pour information et inscription, visitez :  
<http://granby.emploisrecrutement.ca/>

## Nouveau format du cahier R&M



À compter de l'année 2019, votre cahier mensuel : Recrutement & Main-d'œuvre, vous sera acheminé sous forme d'infolettre comme outil de communication et de veille d'information.

Par ce médium, nous serons en mesure de connaître le nombre de lecteurs, d'y faire la lecture sur les mobiles, d'utiliser une approche plus personnalisée, d'attirer un plus grand trafic sur notre site web, de cibler plus facilement nos abonnés et finalement, de réduire les risques de cyberattaque. À bientôt!

## Vœux des Fêtes

*Il n'y a pas de moment mieux choisi pour vous dire merci de la confiance que vous nous avez témoignée tout au long de cette année qui s'achève.*



*Le moment est aussi venu de vous souhaiter à vous et à vos proches, de très beaux instants à l'occasion de Noël et une nouvelle année 2019 remplie de projets fructueux. Santé, Bonheur et Prospérité... L'équipe de Granby Industriel*