

## ENQUÊTE INDUSTRIELLE

### Méthodologie

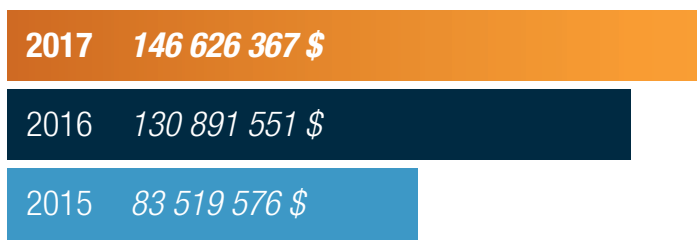
Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 349 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton-Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

#### À noter les variations suivantes au niveau du nombre d'entreprises en Haute-Yamaska au 31 décembre 2017 :

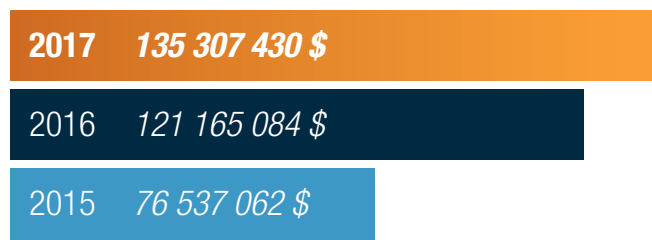
3 entreprises ont démarré leur activité dans la région	9 entreprises ont nouvellement été répertoriées
10 entreprises ont cessé leur activité en 2017	2 ont fusionné
3 ont déménagé hors du territoire de la Haute-Yamaska	1 regroupement de deux entreprises existantes

## INVESTISSEMENTS

### En Haute-Yamaska



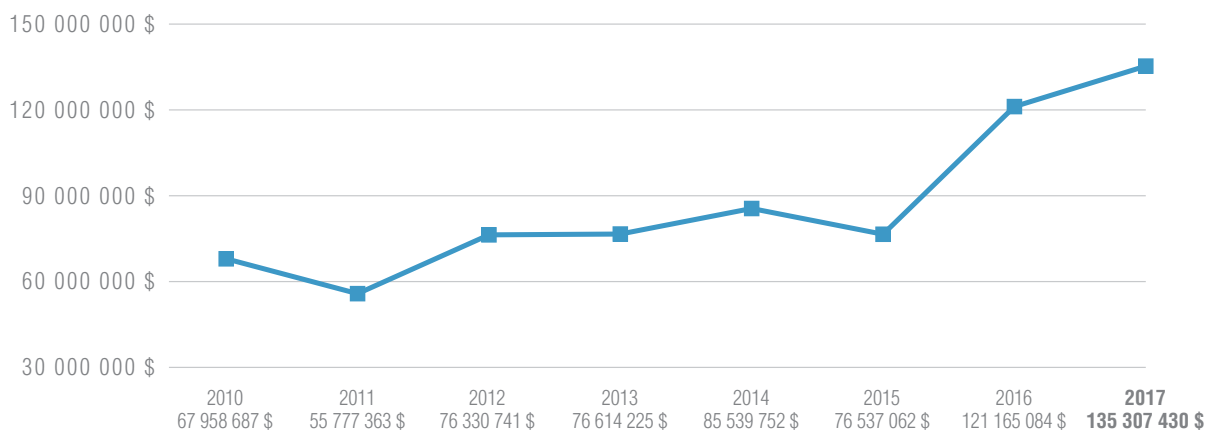
### À Granby



Les investissements industriels ont connu encore une fois une hausse significative en 2017, atteignant un nouveau record. Pour la Haute-Yamaska, l'augmentation est de 12 % et, pour Granby, elle est de 11,7 %.

Près de 50 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement. Ce qui tend à démontrer que nos entreprises manufacturières investissent dans l'optimisation de leur productivité et dans l'automatisation.

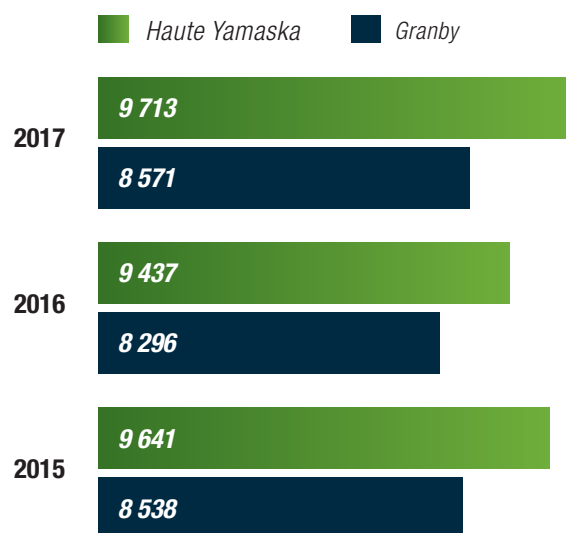
### CROISSANCE DES INVESTISSEMENTS DEPUIS 2010 ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE GRANBY



# EMPLOIS

## NOMBRE MOYEN D'EMPLOIS

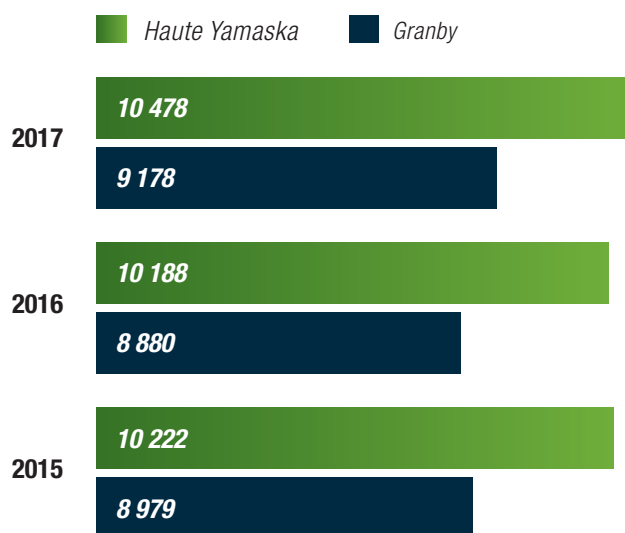
Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2017, excluant les grandes variations.



**Gain net de 275 emplois moyens à Granby ou 3,3 % et de 276 en Haute-Yamaska ou 2,9 %.**

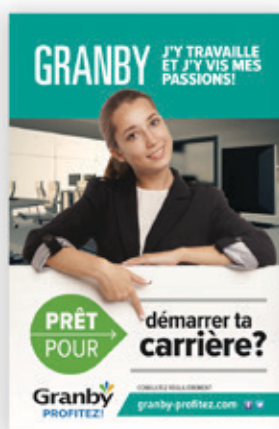
## NOMBRE MAXIMUM D'EMPLOIS

Les entreprises, selon leurs besoins, engagent des employés saisonniers ou temporaires. Le nombre maximum d'employés représente le moment dans l'année où le nombre d'employés est le plus élevé.



**Gain net à Granby de 298 emplois maximums ou 3,4 % et de 290 emplois maximums en Haute-Yamaska ou 2,9 %.**

Globalement, le nombre maximum d'emplois et le nombre d'emplois moyens ont connu une hausse en Haute-Yamaska et à Granby en 2017 et ce, malgré le défi que représente actuellement le recrutement de la main-d'œuvre pour les entreprises.



# LE TISSU INDUSTRIEL DE LA MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

## Investissements et emplois maximums par secteurs d'activité, en Haute-Yamaska et à Granby

SECTEURS	NOMBRE D'ENTREPRISES HAUTE-YAMASKA	NOMBRE D'ENTREPRISES GRANBY	EMPLOIS MAXIMUMS HAUTE-YAMASKA	EMPLOIS MAXIMUMS GRANBY	INVESTISSEMENTS HAUTE-YAMASKA	INVESTISSEMENTS GRANBY
Aliments et boissons	21	13	1 774	1 485	41 424 500 \$	37 104 000 \$
Produits métalliques	76	56	1 826	1 590	16 927 696 \$	16 463 496 \$
Plastiques et caoutchoucs	26	21	1 506	1 084	30 897 068 \$	27 608 331 \$
Produits minéraux non métalliques	10	6	272	228	1 479 000 \$	1 448 500 \$
Produits chimiques	9	7	92	72	836 000 \$	831 000 \$
Papier	3	3	254	255	2 372 347 \$	2 372 347 \$
Meubles et produits en bois	30	19	531	382	5 858 735 \$	3 815 735 \$
Matériel de transport	6	6	401	401	3 247 554 \$	3 247 554 \$
Fabrication de machines	17	14	380	341	4 350 630 \$	3 550 630 \$
Produits informatiques, électroniques, électriques	17	14	561	526	2 073 381 \$	2 073 381 \$
Impression	17	14	278	266	3 512 606 \$	3 366 606 \$
Vêtements, textiles	22	21	952	937	7 474 850 \$	7 338 850 \$
Distributeurs-grossistes	47	45	1 051	1 022	22 952 000 \$	22 922 000 \$
Divers	33	30	600	589	3 220 000 \$	3 165 000 \$
<b>TOTAL</b>	<b>334</b>	<b>269</b>	<b>10 478</b>	<b>9 178</b>	<b>146 626 367 \$</b>	<b>135 307 430 \$</b>

## EMPLOIS

Globalement, le nombre maximum d'emplois dans la région a augmenté en 2017. Les secteurs ayant connu la plus forte croissance des emplois sont : **Aliments et boissons (+88)**, **Distributeurs-grossistes (+63)** et **Produits minéraux non métalliques (+60)**. À l'inverse, le secteur des Plastiques et caoutchoucs (-58) et celui des Produits chimiques (-34) ont connu les plus fortes baisses.

## INVESTISSEMENTS

Pour une deuxième année consécutive, les investissements industriels ont connu une hausse importante dans plusieurs secteurs dont les Aliments et boissons (+12 M\$), les Distributeurs-grossistes (+ 7 M\$) et les Plastiques et caoutchoucs (+ 6 M\$).

# PORTRAIT DES 2 CRÉNEAUX D'EXCELLENCE ET DES 2 FORCES RÉGIONALES POUR GRANBY ET SA RÉGION

## CRÉNEAUX D'EXCELLENCE :

## FORCES RÉGIONALES :



### Aéronautique

17 entreprises

969 emplois

Investissements de **13 660 000 \$**

*Hausse des emplois de 8,4 %  
Somme des investissements similaire à 2016*



### Transformation alimentaire

20 entreprises

1 706 emplois

Investissements de **39 654 000 \$**

*Hausse des emplois de 4,7 %  
Hausse des investissements de 36,8 %*



### Transport – Véhicules spéciaux

29 entreprises

1 548 emplois

Investissements de **28 239 550 \$**

*Hausse des emplois de 5,5 %  
Hausse des investissements de 13,5 %*



### Ingénierie hydroélectrique

6 entreprises

149 emplois

Investissements de **798 000 \$**

*Hausse des emplois de 8 %  
Baisse des investissements de 28,75 %*

## RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENTREPRISES EN HAUTE-YAMASKA, SELON LA TAILLE

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	% des emplois maximums
<b>1 à 20</b>	218	65,47 %	15,78 %
<b>21 à 50</b>	56	16,82 %	16,55 %
<b>51 à 100</b>	30	9,01 %	19,89 %
<b>101 à 200</b>	23	6,91 %	30,37 %
<b>201 à 500</b>	6	1,80 %	17,74 %

### 7 entreprises de 201 employés et plus :

Aliments Ultima	Hershey Canada
Agropur Canada	Plastiques Cellulaires Polyform
Continental Contitech	Ezeflow
Les Produits Belt-Tech	

Les petites entreprises (1 à 50 employés) **représentent 82 % des entreprises de la Haute-Yamaska** et elles possèdent plusieurs atouts. Elles sont très souvent spécialistes dans leur domaine, offrent un service personnalisé, ont une souplesse d'adaptation et une prise de décision rapide, adaptent leur production sur mesure, etc. ce qui les rend particulièrement efficaces dans certains créneaux.

Le nombre de petites entreprises a diminué de 2 % par rapport à 2016, au bénéfice des entreprises de 51 à 200 employés.

Granby Industriel, avec l'aide des conseillers de son volet Entrepreneurat Haute-Yamaska, s'est donné comme mandat de promouvoir Granby en tant qu'endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

**Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises qui emploient le plus grand nombre de personnes.**

**59 ENTREPRISES représentent  
68 % DES EMPLOIS manufacturiers  
en Haute-Yamaska.**

## ENQUÊTE INDUSTRIELLE

# PORTRAIT DE LA RELÈVE EN HAUTE-YAMASKA 2017

La relève est un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières et Granby Industriel y accorde une grande importance. Un processus complet de relève s'échelonne sur 5 à 10 ans. **Pour les 26 entreprises ayant un propriétaire âgé de 56 ans et plus qui n'a pas encore de relève identifiée**, il nous faut poursuivre les efforts de sensibilisation et de promotion des programmes d'accompagnement disponibles afin de les encourager à débiter le processus.

### Les actions posées par Granby Industriel :

- Rédaction d'un document identifiant les programmes et les services offerts au Québec pour les cédants et repreneurs.
- Rencontre avec l'organisme Femmessor pour le programme « Relève et femmes entrepreneures ».
- Rencontre avec l'Université de Sherbrooke pour leur programme de gestion en entrepreneuriat, lequel peut comprendre de potentiels repreneurs diplômés pour la région.
- Rencontre avec 3 repreneurs pour l'achat d'entreprises manufacturières et les démarches auprès du Centre de Transfert d'Entreprise du Québec.
- Collaboration à la réalisation d'un jumelage en relève d'entreprise.
- Participation au Salon International du repreneuriat à Montréal.
- Identification d'investisseurs-repreneurs potentiels et mises en contact avec les cédants.

Note : Tous les calculs sont réalisés pour les entreprises de 6 employés et plus.

Âge propriétaire	Nombre	Pourcentage
25-35 ans	6	3 %
36-45 ans	38	21 %
46-55 ans	75	42 %
56 ans et +	62	34 %
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>100 %</b>
* Ne s'applique pas	38	
** 5 employés et moins	115	
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>334</b>	

76%



GEMEX : relève réussie avec des acquéreurs externes.



Acier et métaux Doucet : relève familiale réussie.

\* Ne s'applique pas signifie qu'il s'agit d'une filiale ou d'une entreprise gérée par un groupe d'actionnaires ou un fonds  
 \*\* Nombre d'entreprises, qui ne sont pas prises en compte dans le calcul des pourcentages  
 \*\*\* Les pourcentages ont donc été calculés sur un total de 181 entreprises

## 46-55 ANS

42% >>>>

Les entrepreneurs âgés entre 46 et 55 ans sont au nombre de 75, ce qui représente 42 % des propriétaires d'entreprises.

65% >>>>>>

65 % de ceux-ci ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (49 entreprises).

72% >>>>>>>

72 % n'ont pas de plan de relève (54 entreprises).

## 56 ANS ET PLUS

34% >>>

Les entrepreneurs âgés de 56 ans et plus représentent 34 % des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska, soit 62 entreprises.

42% >>>>

42% de cette catégorie ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée, soit 26 entreprises.

48% >>>>>

48 % des entrepreneurs de 56 ans et plus, soit 30 entreprises n'ont pas de plan de relève.