

Granby

INDUSTRIEL



9^e ÉDITION

19 JUIN 2018

Cahier spécial : *Recrutement & Main-d'œuvre*

**Destiné aux ressources humaines
et directions des entreprises
industrielles de Granby!**

Dans ce cahier :

Retour sur Les Journées Québec	2
Rappel : Base de profils disponible!	3
Saviez-vous que ?	3
Recrutez avec INNOV'ÊTRE	4
4 ^e rencontre : Table main-d'œuvre	4
Invitation : Salon Priorité Emploi	5
Stratégie nationale sur la main-d'œuvre	6
Fonds pour l'accessibilité des personnes handicapées	7
SDEM : Pour le recrutement de personnes handicapées	7
Calendriers des formations à la SOFIE	8
Programme 16-24 du CRIF	8
Nouvelles formations au CRIF	9

Cahier spécial : Recrutement & Main-d'œuvre©

Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél.: 450 777-2707
Sans frais : 1 877 777-3779
Télééc.: 450 777-2924
www.granby-industriel.com
www.granby-profitez.com



RETOUR SUR LES JOURNÉES QUÉBEC

Le climat économique favorable du Québec et l'enjeu de la main-d'œuvre, incite les entreprises à recruter à l'international des employés spécialisés. Or, depuis 2008, deux fois par année, les Journées Québec à Paris permettent à de nombreux candidats francophones de rencontrer des employeurs québécois et de trouver un travail une fois sur place.

JOURNÉES
QUÉBEC

À ce propos, les 26 et 27 mai derniers, Granby Industriel était sur place ainsi que deux entreprises manufacturières de Granby. Au total, 104 entreprises québécoises étaient présentes en plus des quelque 2000 candidats européens afin de pourvoir l'un des quelque 1500 postes offerts. L'intérêt pour une carrière au Québec est toujours là, puisque près de 12 400 personnes se sont inscrites sur la plate-forme Web créée pour les Journées Québec.

Avant l'événement, une séance d'information a eu lieu en présence des divers représentants européens et externes liés à l'employabilité et à la mobilité internationale.

Panel des organismes :

Actiris International, département à Bruxelles dédié à la mobilité internationale.

Anapec, organisme au Maroc pour le placement international.

Anpal, Agence Nationale pour les Politiques de Travail Actif en Italie.

ATCT, Agence Tunisienne de Coopération Technique.

Le FOREM, Service public Wallon de l'Emploi et de la Formation et de la mobilité internationale. (région francophone du sud de la Belgique)

Pôle Emploi, établissement public à caractère administratif, chargé de l'emploi en France.

Mentionnons que les informations fournies par ces organisations étaient principalement basées sur le taux de chômage de ces pays ou régions variant entre 15 % et 25 %. Or, ces organisations sont d'autres avenues intéressantes pour le recrutement international.



La prochaine mission des Journées Québec aura lieu
Le 1^{er} et 2 décembre 2018.

Les entreprises intéressées à obtenir plus d'information ou à s'inscrire sont invitées à contacter Granby Industriel. 450 777-2707

Pour information visiter :
<http://journesquebec.gouv.qc.ca>

RAPPEL : BASE DE PROFILS DISPONIBLE!

Nouvelle base de profils disponible issue des Journées Québec à Paris. Nous avons rencontré d'excellents candidats/candidates qui sont très motivés(es) à s'établir ici à Granby. Toutefois, il est probable que certains candidats ont déjà été embauchés par des entreprises québécoises.



NOTE IMPORTANTE : Pour embaucher un candidat à l'international, les entreprises doivent démontrer et prouver au gouvernement leurs efforts de recrutement au Québec au cours des 6 derniers mois et avoir affiché les postes sur le site du guichet emploi du fédéral et sur le site de placement en ligne d'Emploi Québec. Les candidats rencontrés sont tous francophones et spécialisés dans leurs domaines. Les salaires offerts doivent être de 21,75 \$/h. et plus (+) pour les recruter.

Pour embaucher un candidat à l'international, il est important de faire affaire avec un avocat spécialisé en immigration pour le contrat. À cet effet, nous avons développé une collaboration d'affaires avec la firme [Kennedy Garceau](#), spécialistes en mobilité internationale.

SAVIEZ-VOUS QUE ?



Le taux de chômage actuel au Québec avoisine les 5 % et 100 000 postes sont à ce jour à pourvoir, tandis qu'à Granby, le taux de chômage est de 4,2 % et près de 250 postes sont à combler dans le secteur industriel. Ces taux de chômage très bas, démontrent une économie en pleine croissance et un marché de l'emploi plus dynamique que jamais.

La province du Québec connaît de grands besoins en matière de main-d'œuvre et d'ici dix ans, plus de 1,3 million d'emplois seront à pourvoir, dont plus de 20 % seront comblés par des personnes issues de l'immigration.

Voilà pourquoi les employeurs québécois se tournent de plus en plus vers le recrutement international. N'hésitez pas à recruter des personnes issues de l'immigration lors de nos journées Destination Granby!, de contacter SER Y ou une firme de recrutement à l'international!

RECRUTEZ AVEC INNOV'ÊTRE

**Entreprise manufacturière de la région,
sauvez 15 % de votre masse salariale!**



Innov'Être utilise l'outil scientifique ProfileSoft qui permet d'optimiser la masse salariale en diminuant le présentéisme, l'absentéisme et le roulement de personnel. Il détermine les comportements significatifs à la performance pour tout employé actuel ou à venir. Depuis près de 40 ans, le système ProfileSoft s'assure que les bonnes personnes soient à la bonne place, au bon moment, et au bon prix.

Les candidats sont recrutés parmi la population en général, les centres de formation et les pays francophones, en plus de cibler les immigrants-professionnels pour des mandats de 3 ans. **Innov'Être** offre également une intégration complète des futurs employés autant dans les entreprises que dans la société québécoise. L'expertise d'**Innov'Être** permet aussi d'autofinancer à **100 %** toute la démarche et l'entreprise cliente pourrait se qualifier pour des aides financières gouvernementales. Pour de plus amples informations, veuillez contacter :

Geneviève Parent, Présidente

450.770.2620

gparent@innovetre.com

www.innovetre.com

4^{ième} RENCONTRE : TABLE MAIN-D'OEUVRE

Le 14 juin dernier, les 12 intervenants économiques et institutionnels de Granby en employabilité se sont rencontrés au CITIG dans le but d'échanger sur l'enjeu de main-d'œuvre et sur les actions présentes et futures de chacun.



- La CCHY a fait un retour sur son sondage qui a été envoyé à ses membres, lequel portait sur les stages en entreprises.
- Par la suite, Commerce Tourisme Granby et région nous a fait part d'un colloque le 19 juin à Sherbrooke dont le thème porte sur la « démarche d'attractivité régionale ».
- La SOFIE et le CRIF ont partagé les nouvelles formations offertes à l'automne prochain, lesquelles sont identifiées dans ce cahier spécial aux pages 8 et 9.
- Granby Industriel a informé les intervenants sur toutes les actions réalisées au cours des derniers mois, dont Destination Granby! et les Journées Québec.

La 5^{ième} rencontre aura lieu en septembre prochain!

INVITATION : SALON PRIORITÉ EMPLOI 2018

Le 4 juillet prochain, soyez des nôtres!

LE 4 JUILLET 2018



**LE SALON PRIORITÉ EMPLOI
DÉVOILE SON NOUVEAU VISAGE**

20^{ième} édition

Salon Priorité Emploi

Haute-Yamaska · Brome-Missisquoi
Mercredi 3 octobre - Hôtel Castel



C'est en votre compagnie que nous voulons **dévoiler la nouvelle image du Salon Priorité Emploi 2018** qui se tiendra au début du mois d'octobre prochain.

Une conférence inspirante de Marie-Eve Duplin, porte-parole de l'événement et directrice de production chez Kerry, suivra le dévoilement. Pour les participants intéressés, l'événement se terminera par une visite de l'usine Kerry.

Confirmez votre présence aujourd'hui pour le dévoilement et/ou pour la visite de l'usine Kerry, par courriel à jraymond@sofie.qc.ca ou par téléphone au 450 770-8088. (Nom, Entreprise, présence ou non à la visite Kerry)

Faites vite! Les places sont limitées pour la visite de l'usine Kerry... Premiers confirmés, premiers servis!

Surveillez vos courriels durant les prochaines semaines car d'autres informations suivront : détails sur le lancement et la visite, procédures d'inscription au Salon pour les employeurs, etc.

DÉROULEMENT - 4 JUILLET 2018

Café et viennoiseries seront servis sur place.

8h30 - Conférence de presse – Lancement du Salon et dévoilement de l'identité visuelle (Auditorium du Cégep de Granby Haute-Yamaska)

9h00 – Conférence de Marie-Eve Duplin, de Kerry – Ingrédients et arômes (Auditorium du Cégep de Granby Haute-Yamaska)

10h30 – Visite de l'usine Kerry (555, rue Rutherford, Granby)

STRATÉGIE NATIONALE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Le 22 mai dernier, le Gouvernement du Québec dévoilait la **première Stratégie nationale sur la main-d'œuvre (SNMO) 2018-2023, qui prévoit des investissements de plus de 1,3 G\$.**

Elle poursuit deux grands objectifs : que plus de personnes occupent un emploi et que soit créé un environnement favorable à l'obtention des compétences que requiert la transformation rapide de l'économie québécoise.

La Stratégie compte 47 mesures, nouvelles ou bonifiées, qui seront portées par 11 ministères et organismes gouvernementaux. Elles s'articulent autour des quatre grandes orientations suivantes :

- Avoir une meilleure connaissance des besoins actuels et futurs du marché du travail et les diffuser (77,9 M\$);
- Avoir suffisamment de travailleuses et de travailleurs (802 M\$, dont 324,1 M\$ pour améliorer l'attraction, la sélection et l'intégration en emploi des personnes immigrantes);
- Améliorer la flexibilité et l'agilité dans le développement des compétences (394,7 M\$);
- Adapter les milieux de travail (63,1 M\$).

L'élaboration de la Stratégie s'est appuyée sur une démarche de concertation de l'ensemble des acteurs gouvernementaux concernés et des partenaires du marché du travail, notamment lors du **Rendez-vous national sur la main-d'œuvre de février 2017, sur des consultations régionales tenues en 2016 et en 2017 ainsi que sur des échanges avec le comité de pilotage et de suivi composé des dirigeants des associations patronales et syndicales.** Ceci a permis de jeter les bases d'une stratégie nationale basée sur les différentes réalités régionales.



**STRATÉGIE NATIONALE
SUR LA MAIN-D'ŒUVRE
2018-2023**

Le Québec à l'ère du plein emploi

Consulter la stratégie

Pour obtenir le document complet, visitez :

[https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/Strat-nationale mo.PDF](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/Strat-nationale_mo.PDF)

FONDS POUR L'ACCESSIBILITÉ DES PERSONNES HANDICAPÉES



Le gouvernement du Canada a créé « Le Fonds pour l'accessibilité » qui fournit du financement pour des projets d'investissement admissibles et qui augmentent l'accessibilité pour les personnes handicapées dans les collectivités et les milieux de travail du Canada pour qu'elles puissent participer aux activités, programmes et services communautaires ou accéder à des possibilités d'emploi.

Les bénéficiaires admissibles peuvent demander des fonds en participant aux processus de financement périodiques, dont les critères d'admissibilité sont précisés le moment venu, dans le cadre des **composantes du programme** :

- La composante projets de petite envergure fournit des subventions pouvant atteindre 100 000 \$. DATE LIMITE DE DÉPÔT DE PROJET : LE 26 JUILLET 2018
- La composante innovation jeunesse donne aux jeunes les moyens de repérer les obstacles à l'accessibilité dans les collectivités et de travailler avec des organismes locaux afin de trouver des solutions pour augmenter l'accessibilité et la sécurité dans les lieux communautaires et les milieux de travail. Un financement pouvant atteindre 10 000 \$. DATE LIMITE DE DÉPÔT DE PROJET : LE 21 SEPTEMBRE 2018

Pour plus d'information visitez : <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/programmes/fonds-accessibilite.html>

SDEM : POUR LE RECRUTEMENT DE PERSONNES HANDICAPÉES

En Montérégie, l'organisme **SDEM SEMO MONTÉRÉGIE** « *Service d'aide à l'emploi et de placement en entreprises pour personnes handicapées* » est le trait d'union entre les personnes handicapées désireuses de s'intégrer à un milieu du travail et les organisations à la recherche d'employés motivés, performants et prêts à mettre leurs compétences en action.

Si vous désirez embaucher une personne du SDEM, connaître les programmes gouvernementaux pour l'embauche ou obtenir plus d'information, n'hésitez pas à communiquer au point de service de Granby situé au 66, rue Court, bureau 206.
Tél. : 450 646-1595

Pour plus d'information, visitez : <http://www.sdem-semb.org/index.php>

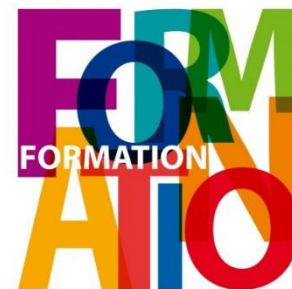


SDEM SEMO
MONTÉRÉGIE

CALENDRIERS DES FORMATIONS À LA SOFIE

Par le lien ci-dessous, voici les calendriers pour les nouvelles formations qu'offrent la SOFIE à l'automne prochain.

Pour plus de détails visitez : <http://www.sofie.qc.ca/formation/>



Johanne Raymond | Secrétaire réceptionniste

SOFIE | Société de Formation Industrielle de l'Estrie

201, rue Laval Sud, Local 2, Granby, QC J2G 7H7

Téléphone: **450 770-8088** poste 21

Sans frais : 1 866 733-8822

Télécopieur: 450 770-8727

www.sofie.qc.ca | jraymond@sofie.qc.ca

PROGRAMME 16-24 DU CRIF



Le programme 16-24 du **Centre régional intégré de formation (CRIF)** est un programme d'alternance travail-études.

Il regroupe des élèves âgés entre 16 et 24 ans qui poursuivent leur scolarité à raison de 3 jours par semaine et qui sont disponibles pour occuper un emploi le reste de la semaine.

Ils bénéficient d'un accompagnement et encadrement de la part de leurs enseignants pour le volet insertion et maintien en emploi.

Pour faire parvenir vos offres de stages ou d'emplois, communiquez avec l'équipe enseignante à l'aide du courriel suivant :

Stages-emplois16-24crif@valdescerfs.onmicrosoft.com

NOUVELLES FORMATIONS AU CRIF

OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENTS DE PRODUCTION

Contexte de formation unique au Québec!
Celui du domaine de la **fabrication des produits du bois**.
Le tout offert au CRIF à Granby!



Lorsque nous parlons d'une opératrice ou d'un opérateur spécialisé (e) en fabrication des produits du bois, nous faisons référence à une main-d'œuvre capable de :

- Préparer la matière première et alimenter les machines
- Entrer des données dans un système informatisé
- Faire fonctionner les machines conventionnelles ou automatisées (CNC)
- Identifier les principales essences de bois
- Respecter les normes de fabrication
- Assurer un entretien préventif de sa machine et détecter les anomalies
- Être responsable de la qualité du produit fini.

OFFERT en enseignement individualisé dans un contexte de classe-atelier et axé sur la pratique, cette formation d'une durée de 870 heures sera dispensée à temps complet ou partiel de jour. **Un stage de 120 heures en milieu de travail clôture cette formation.** Le CRIF accueillera les nouveaux candidats dès le 29 août prochain.

Pour en savoir un peu plus sur ce programme, consultez le site :

crif.csvdc.qc.ca/formation-professionnelle/operation-dequipements-de-production/

Le CRIF relance son secteur de l'usinage et renouvelle son offre de formation!

Les techniques d'usinage sont de retour au CRIF, pour l'année scolaire 2018-2019.

Deux programmes seront offerts :

- Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en « Techniques d'usinage » ;
- L'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en « Usinage sur machines-outils à commande numérique ».

L'offre de services a aussi été revue, afin d'offrir plus de flexibilité aux personnes intéressées par le domaine :

1. Les deux programmes seront offerts en formule individualisée, ce qui permettra à l'adulte de cheminer selon son rythme.
2. Il y aura trois types d'horaires offerts : temps complet de jour et temps partiel jour-soir.

Offerts dès cet automne à Granby !

Pour connaître les dates de départ ainsi que les heures de formation, consultez le site web :

Techniques d'usinage : crif.csvdc.qc.ca/formation-professionnelle/techniques-dusinage/

Usinage sur machines-outils à commande numérique : crif.csvdc.qc.ca/formation-professionnelle/usinage-machines-outils-commande-numerique/