

Granby

INDUSTRIEL



Innovation
Diversité
Savoir-faire

RAPPORT ANNUEL
2017



NOTRE ÉQUIPE



SOMMAIRE

- 2 Notre équipe et le conseil d'administration
- 3 Mission, vision, valeurs
- 4 Mot du Président et du Directeur général
- 5 Mot du Directeur, développement industriel
- 6 Faits saillants
- 8 Enquête industrielle
- 13 Nos réalisations importantes
- 14 Granby Profitez!
- 17 Le CITIG
- 18 Entrepreneuriat Haute-Yamaska
- 21 Nos interventions
- 22 Événements et formations
- 23 Notre implication

Patrick St-Laurent
Directeur général

Éric Tessier
Directeur,
développement industriel

Maryline Martin
Adjointe à la direction

Sylvie Mc Cann
Contrôleur

Chantal Bertrand
Adjointe administrative

Carole Gatien
Conseillère aux communications

Stéphanie Jetté
Conseillère aux industries

Caroline Larocque
Conseillère aux entreprises

Frédéric Bonner
Conseiller aux entreprises

Annick Lefrançois
Conseillère aux entreprises

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE GRANBY INDUSTRIEL

M. Éric Nadeau
Président

M. Louis Normandin
Président ex-officio

M. Roland Choinière
Vice-président

Mme Lise Faucher
Vice-présidente

M. Patrick St-Laurent
Directeur général

Mme Sylvie Giguère
Secrétaire

M. Sylvain Feeley
Trésorier

M. David Dupont
Administrateur

M. Sylvain Perron
Administrateur

M. Yvan O'Connor
Administrateur

M. Martin Pelletier
Administrateur

M. Jean-Pierre Levasseur
Administrateur

M. Stéphane Provencher
Administrateur

M. Pascal Bonin
Observateur

M. Robert Vincent
Observateur

Granby Industriel et son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska



NOTRE MISSION

Assurer et promouvoir l'entrepreneuriat et le développement économique et industriel de notre territoire.

NOTRE VISION

Devenir et demeurer l'acteur incontournable et le guichet convergent du développement économique et industriel de la région et assumer un leadership à titre d'organisation innovante dans notre milieu, tout en tenant compte des impacts de nos activités pour le respect de l'environnement et de la société.

NOS VALEURS

Privilégier et partager les sept valeurs organisationnelles suivantes et s'engager à les faire vivre au quotidien.

- Qualité du service
- Atteinte des objectifs
- Professionnalisme
- Amélioration continue
- Engagement des employés
- Esprit d'équipe
- Écologie et développement durable



NOS MANDATS

Supporter et accompagner les entreprises manufacturières existantes dans leur croissance, leurs besoins, leurs enjeux et leurs projets (agrandissement, expansion, relocalisation, financement, amélioration de productivité, développement durable, relève, etc.).

Devenir un endroit privilégié et reconnu au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence en collaboration avec les autres intervenants économiques, et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Promouvoir la région aux niveaux national et international, attirer et accueillir de nouvelles entreprises et de nouveaux investisseurs sur notre territoire.

AUTRES SERVICES

- Assurer la promotion et la vente des terrains industriels de la ville de Granby.
- Maintenir à jour l'inventaire des terrains et bâtiments industriels disponibles.
- Intervenir de façon ponctuelle auprès des entreprises.
- Assurer une veille sur les programmes d'aide financière et technique et diffuser l'information pertinente aux entrepreneurs et aux industriels.
- Organiser des activités de réseautage et de formation pour améliorer les compétences des gestionnaires d'entreprises.
- Réaliser des projets liés aux enjeux identifiés du territoire.
- Effectuer annuellement une enquête auprès de toutes les entreprises manufacturières, ainsi que la mise à jour du répertoire industriel.
- Produire les rapports statistiques annuels (emplois, investissements, relève, etc.).

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Éric Nadeau
Président

DYNAMISME ET CROISSANCE!

Les résultats le démontrent, les entreprises de Granby et de la région sont sur une lancée! Le contexte économique positif de la dernière année a favorisé les entreprises manufacturières, autant au niveau de leurs carnets de commandes que de leurs projets. Nouveau record d'investissements à Granby et création nette d'emplois importante.

En fait, l'enjeu du recrutement et de la rétention de la main-d'œuvre est devenu le défi majeur de nos entreprises et cela pour toutes les catégories d'emplois. C'est pourquoi Granby Industriel y a consacré beaucoup d'énergie afin d'appuyer celles-ci à combler leurs besoins. Plusieurs activités et outils ont été développés dans le cadre du plan PARIMO, expliqué plus loin dans ce rapport. Granby Industriel intensifiera ses efforts sur cet enjeu en 2018.

Le Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby (CITIG) a accueilli un nouvel entrepreneur en décembre et nous pouvons affirmer que la notoriété du CITIG, à titre de lieu de convergence pour les entrepreneurs et les industries, est indéniablement acquise. L'achalandage est toujours en hausse et le bâtiment est utilisé pour plusieurs activités de formation, de réseautage et de rencontres de développement économique.



Patrick St-Laurent
Directeur général

Nos démarches à l'international ont également été majorées. Nous avons participé à plusieurs salons et activités ciblées avec et pour nos industriels. Nous sommes régulièrement contactés par les intervenants de nos réseaux gouvernementaux et privés. Granby peut maintenant se considérer un joueur notoire et crédible auprès de ces intervenants et des prospects étrangers.

Nos collègues du volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska ont poursuivi leurs efforts pour appuyer les entrepreneurs de tout acabit dans leurs démarches de projets d'entreprises. Vous constaterez à la page 18 un résumé de leurs actions, accompagnements et résultats pour favoriser l'émergence de nouvelles entreprises en Haute-Yamaska et catalyser l'entrepreneuriat.

Notre site unique au Québec Granby Profitez! continue d'être un outil très utile aux entreprises et aux chercheurs d'emploi. En plus de faire la promotion de Granby par le slogan : *J'y vis, j'y travaille, j'y étudie et j'y investis*, il nous démarque par sa plateforme conviviale d'application d'emplois. Les résultats présentés à la page 14 sont très révélateurs.

L'année 2017 fut donc très satisfaisante au niveau des résultats économiques et le contexte actuel demeure favorable pour la prochaine année, bien que certains défis à l'échelle mondiale doivent être considérés par nos entreprises; aspects politiques, productivité, innovation, exportation, compétitivité, main-d'œuvre, branding corporatif, etc.

Nous devons aussi souligner l'obtention de la certification Écoresponsable par la première cohorte de dix entreprises locales et le démarrage d'une seconde cohorte. Le parc industriel de Granby est le premier au Québec à amorcer une démarche structurée et proactive pour rallier ses entreprises à obtenir cette certification régie par le Conseil des industries durables.

Nous terminons en remerciant tous nos collaborateurs et partenaires stratégiques, particulièrement la ville de Granby, la MRC de La Haute-Yamaska, les élus et leur personnel pour leur appui et leur collaboration.

Un merci sincère à tous les employés de Granby Industriel pour leur engagement et leur dynamisme ainsi qu'aux membres du conseil d'administration et spécifiquement du comité de direction pour leur implication et leur disponibilité.

MOT DU DIRECTEUR, DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL



Éric Tessier
Directeur,
développement industriel

CROISSANCE DES EMPLOIS ET NOUVELLE ANNÉE RECORD POUR LES INVESTISSEMENTS INDUSTRIELS!

Encore une fois cette année, les investissements industriels dans la région ont augmenté de façon significative et ont atteint un sommet inégalé au cours des dernières années. Pour la Haute-Yamaska ainsi que pour Granby, l'augmentation des investissements est de 12 % par rapport à 2016. En Haute-Yamaska, les investissements totaux sont de plus de 146 M\$ et plus de 135 M\$ pour Granby. Ainsi depuis 2010, les investissements industriels à Granby ont connu une nette progression passant de 68 M\$ à 135 M\$, une augmentation de plus de 99%! Ces données font ressortir le dynamisme de notre secteur manufacturier.

Au total, 184 entreprises manufacturières de Granby ont investi dans leur croissance, soit plus de 68 % d'entre elles. Plus de 49 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement et près de 8 % en R&D.

Au niveau du nombre maximum d'emplois, on constate une augmentation tant à Granby qu'en Haute-Yamaska. Pour Granby, la hausse est de 3,4 % par rapport à 2016 et pour la Haute-Yamaska de 2,9 %. Le secteur ayant connu la plus forte croissance des emplois est celui des aliments et boissons avec la création de 88 emplois. Pour les prochaines années, la croissance des emplois manufacturiers devait être au rendez-vous et ce, malgré le défi que représente le recrutement de main-d'œuvre.

Au niveau des créneaux d'excellence et des forces régionales, on note aussi une augmentation importante du nombre maximum d'emplois, notamment dans le secteur de l'aéronautique et de l'ingénierie hydroélectrique avec des hausses de plus 8 % par rapport à 2016. En ce qui concerne les investissements, on constate une augmentation de 5,5 % pour le transport et les véhicules spéciaux, 4,7 % pour la transformation alimentaire et le même niveau qu'en 2016 dans le secteur de l'aéronautique soit près de 14 M\$. Seul le secteur de l'ingénierie hydroélectrique a connu une baisse des investissements par rapport à 2016 avec une diminution de 28,7 %.

De plus, l'année 2017 aura été marquée par l'implantation à Granby d'une nouvelle filiale étrangère, Millet Plastique Canada. L'entreprise française a procédé à l'acquisition d'un terrain dans le nouveau secteur du parc industriel et investira 15 M\$ pour y construire une usine spécialisée dans la fabrication d'emballages plastiques pour le secteur de l'agroalimentaire. Soulignons également la construction du nouveau centre de distribution de la chaîne de supermarchés santé Avril, un investissement de plus de 10 M\$.

Finalement, les efforts de promotion et de prospection internationale ce sont poursuivis en 2017 avec la participation à divers événements internationaux dans le secteur de l'aéronautique et celui des véhicules spéciaux. Par ailleurs, plusieurs entreprises étrangères qui visent à s'implanter au Québec ont été accueillies à Granby.

En 2018, l'incertitude liée au sort de l'ALENA et la réforme fiscale américaine pourraient rendre le Québec moins attractif pour les investisseurs étrangers qui veulent développer le marché nord-américain. Au niveau des exportations, nos entreprises devraient diversifier leur marché en misant davantage sur l'Europe, un marché aujourd'hui plus accessible grâce à la conclusion de l'Accord économique et commercial global (AECG) entre le Canada et l'Union européenne.

En terminant, je tiens à remercier tous nos partenaires et collaborateurs qui ont également à cœur le développement et la croissance des entreprises.

FAITS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL - 2017

POLYFORM REÇOIT LE PRIX *PERSPECTIVE* lors de la 5^{ème} édition du Gala Reconnaissance de l'Association québécoise de la quincaillerie et des matériaux de construction, soulignant « un marketing remarquable, permettant de se démarquer! »

MECAN-HYDRO DÉCROCHE LE CONTRAT DE RÉFECTION DU BARRAGE DU LAC BOIVIN, un contrat de près de 1 M\$.

SOLUTIONS SHERBY ÉLARGIT SES HORIZONS en acquérant la compagnie Emballages Bettez de Trois-Rivières.

RELÈVE ASSURÉE CHEZ ACIER ET MÉTAUX DOUCET avec le passage réussi du flambeau familial. Marilyne Doucet, fille des fondateurs Michel Doucet et Ginette Bussières, prend la relève de l'entreprise.

ACIER ET MÉTAUX DOUCET fait aussi l'acquisition de l'entreprise sherbrookoise Olympique Métal qui œuvre également dans le domaine du recyclage des métaux.

ALIMENTS ULTIMA SIGNE UNE ENTENTE AVEC KRAFT pour la production à Granby d'un nouveau produit à base de yogourt.

ALIMENTS ULTIMA INVESTIT AUSSI 14,4 M\$ pour l'implantation d'une nouvelle ligne de production à Granby. D'ici 3 ans, cette production doublera de volume et 36 emplois seront créés.



CUISINES BEAUREGARD POURSUIT SA CROISSANCE. En 2 ans, 1,5 M\$ a été investi pour agrandir les installations de la rue Simonds Sud et faire l'acquisition d'une machine CNC afin d'automatiser la fabrication.

ARTOPEX SE REQUALIFIE AU CONCOURS des sociétés les mieux gérées au Canada – et ceci pour la 10^e année consécutive, dont 4 au Club Platine!

LA FABRIQUE DU MATELAS POURSUIT SA LANCÉE et ouvre 2 nouveaux points de vente à St-Hyacinthe et Sherbrooke.

INVESTISSEMENTS DE 9 M\$ CHEZ PLASTUBE pour l'ajout d'une nouvelle ligne d'impression digitale nommée Jet Print.



UN PROJET DE 6,6 M\$ CHEZ PRODUITS BELT-TECH afin d'acquérir de nouveaux équipements et augmenter la capacité de fabrication. Création de 30 emplois.

VÊTEMENTS SP SE PORTE ACQUÉREUR DE SPORT MASKA DE ST-HYACINTHE qui produit notamment les chandails officiels des équipes de la Ligue nationale de hockey. Par cette acquisition, Vêtements SP deviendra le numéro 1 mondial dans la production de chandails de hockey haut de gamme!

AVRIL, CHAÎNE DE SUPERMARCHÉS SANTÉ, INVESTIT 10 M\$ pour la construction de son nouveau centre de logistique et de distribution, rue Bernard à Granby. Création prévue de 30 emplois.



ALIMENTS ULTIMA INC. ENTAME SES EFFORTS de développement à l'étranger à Hong Kong pour sa marque de produits lögo.

ACIER HAMEL S'IMPLANTE À GRANBY. Un investissement prévu de 3,2 M\$ et une douzaine d'emplois à venir.

L.B. MAPLE TREAT CORPORATION ACQUIERT DECACER, l'acquisition, au coût de 40 M\$, augmentera ses capacités opérationnelles et son offre de produits de sirop d'érable.

SOUTIEN À KINESIQ POUR LA COMMERCIALISATION DE SES PRODUITS NOVATEURS ET LA POURSUITE DE SA CROISSANCE. Le gouvernement du Canada accorde une aide financière à l'entreprise dans le cadre d'une ronde de financement de plus de 1,2 M\$, incluant la participation financière de plusieurs autres partenaires. Création prévue de 10 emplois.



IMPORTANT INVESTISSEMENT DE HERSHEY à Granby sur le boulevard industriel. Agrandissement de l'usine et modernisation des équipements.

MAID LABS SUR UNE LANCÉE ! L'entreprise multiplie ses initiatives en Louisiane, Texas et Floride. De plus, l'Amérique centrale et l'Amérique du Sud sont également dans sa visée. Elle obtient aussi une contribution de Développement économique Canada de l'ordre de 50 000 \$.

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE CHOISIT GRANBY. Millet Plastics Group investira 15 M\$ pour la construction d'une usine de 60 000 pi.ca. dans le nouveau secteur du parc industriel pour sa nouvelle filiale canadienne Millet Plastique Canada. Une vingtaine d'emplois seront créés.



LABELIX INVESTIT 1,5 M\$ pour l'achat d'un nouvel équipement.

A.T.L.A.S. AÉRONAUTIK FAIT L'ACQUISITION D'UN NOUVEL ÉQUIPEMENT spécialisé dans le taillage des engrenages. Un investissement de près d'un 1 M\$. Un pas de plus vers l'industrie 4.0!

NOUVELLE CONSTRUCTION DE 67 000 pi² POUR POLYFORM, sur le boulevard Industriel, afin d'y installer sa division Polyvert.

AGRANDISSEMENT DE L'USINE D'ARTOPEX, sur la rue Vadnais, où est aussi situé son siège social.

ENQUÊTE INDUSTRIELLE

Méthodologie

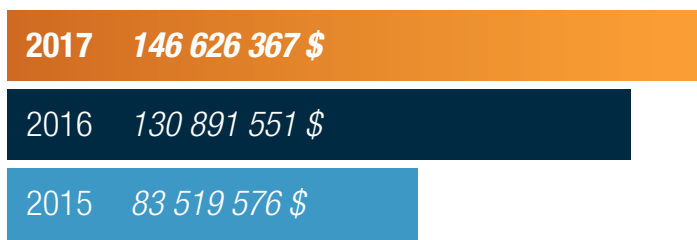
Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 349 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton-Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

À noter les variations suivantes au niveau du nombre d'entreprises en Haute-Yamaska au 31 décembre 2017 :

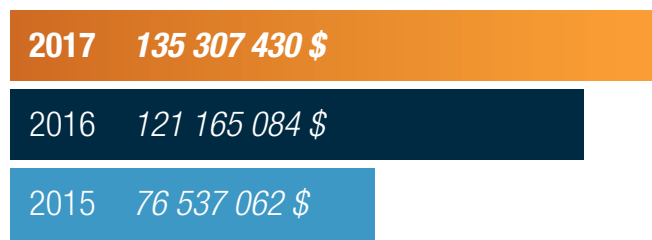
3 entreprises ont démarré leur activité dans la région	9 entreprises ont nouvellement été répertoriées
10 entreprises ont cessé leur activité en 2017	2 ont fusionné
3 ont déménagé hors du territoire de la Haute-Yamaska	1 regroupement de deux entreprises existantes

INVESTISSEMENTS

En Haute-Yamaska



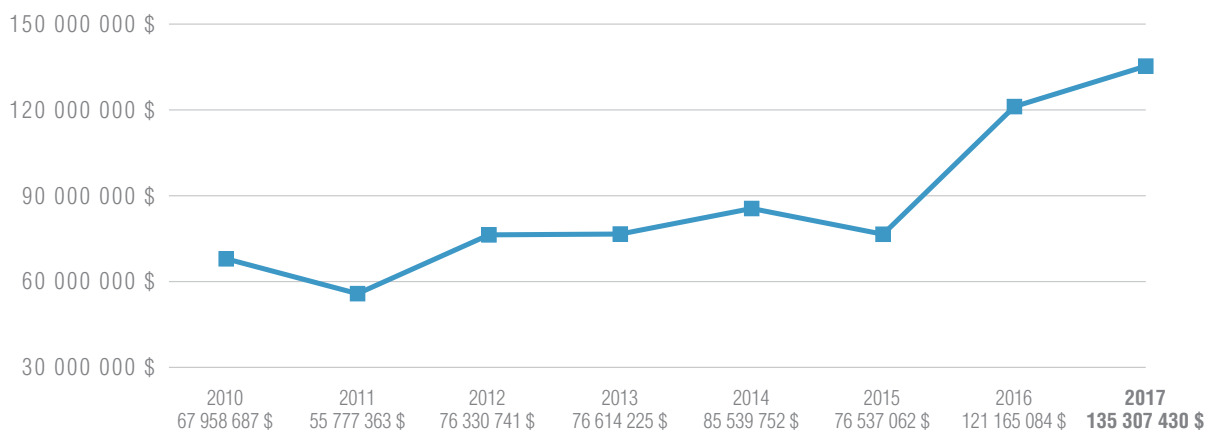
À Granby



Les investissements industriels ont connu encore une fois une hausse significative en 2017, atteignant un nouveau record. Pour la Haute-Yamaska, l'augmentation est de 12 % et, pour Granby, elle est de 11,7 %.

Près de 50 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement. Ce qui tend à démontrer que nos entreprises manufacturières investissent dans l'optimisation de leur productivité et dans l'automatisation.

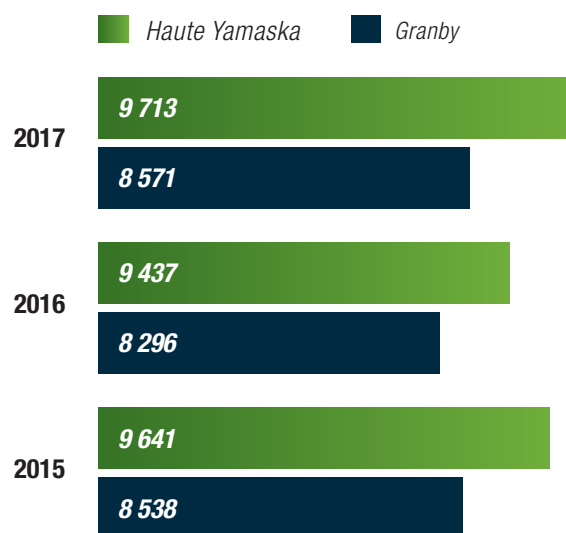
CROISSANCE DES INVESTISSEMENTS DEPUIS 2010 ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE GRANBY



EMPLOIS

NOMBRE MOYEN D'EMPLOIS

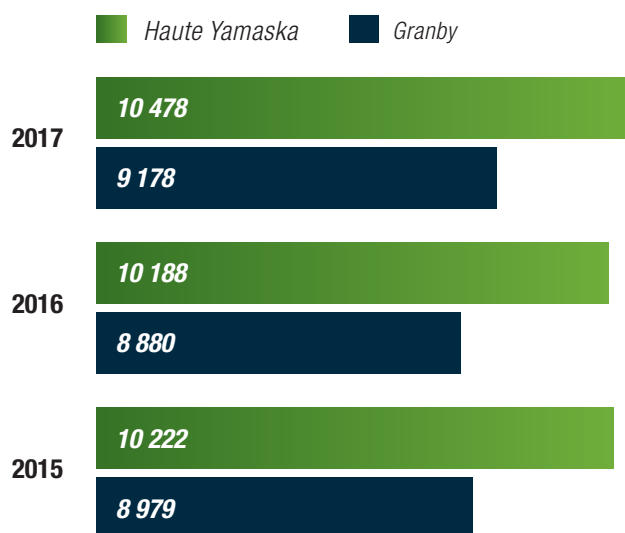
Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2017, excluant les grandes variations.



Gain net de 275 emplois moyens à Granby ou 3,3 % et de 276 en Haute-Yamaska ou 2,9 %.

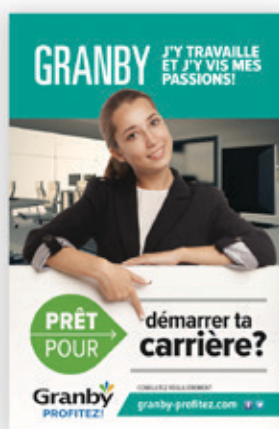
NOMBRE MAXIMUM D'EMPLOIS

Les entreprises, selon leurs besoins, engagent des employés saisonniers ou temporaires. Le nombre maximum d'employés représente le moment dans l'année où le nombre d'employés est le plus élevé.



Gain net à Granby de 298 emplois maximums ou 3,4 % et de 290 emplois maximums en Haute-Yamaska ou 2,9 %.

Globalement, le nombre maximum d'emplois et le nombre d'emplois moyens ont connu une hausse en Haute-Yamaska et à Granby en 2017 et ce, malgré le défi que représente actuellement le recrutement de la main-d'œuvre pour les entreprises.



LE TISSU INDUSTRIEL DE LA MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

Investissements et emplois maximums par secteurs d'activité, en Haute-Yamaska et à Granby

SECTEURS	NOMBRE D'ENTREPRISES HAUTE-YAMASKA	NOMBRE D'ENTREPRISES GRANBY	EMPLOIS MAXIMUMS HAUTE-YAMASKA	EMPLOIS MAXIMUMS GRANBY	INVESTISSEMENTS HAUTE-YAMASKA	INVESTISSEMENTS GRANBY
Aliments et boissons	21	13	1 774	1 485	41 424 500 \$	37 104 000 \$
Produits métalliques	76	56	1 826	1 590	16 927 696 \$	16 463 496 \$
Plastiques et caoutchoucs	26	21	1 506	1 084	30 897 068 \$	27 608 331 \$
Produits minéraux non métalliques	10	6	272	228	1 479 000 \$	1 448 500 \$
Produits chimiques	9	7	92	72	836 000 \$	831 000 \$
Papier	3	3	254	255	2 372 347 \$	2 372 347 \$
Meubles et produits en bois	30	19	531	382	5 858 735 \$	3 815 735 \$
Matériel de transport	6	6	401	401	3 247 554 \$	3 247 554 \$
Fabrication de machines	17	14	380	341	4 350 630 \$	3 550 630 \$
Produits informatiques, électroniques, électriques	17	14	561	526	2 073 381 \$	2 073 381 \$
Impression	17	14	278	266	3 512 606 \$	3 366 606 \$
Vêtements, textiles	22	21	952	937	7 474 850 \$	7 338 850 \$
Distributeurs-grossistes	47	45	1 051	1 022	22 952 000 \$	22 922 000 \$
Divers	33	30	600	589	3 220 000 \$	3 165 000 \$
TOTAL	334	269	10 478	9 178	146 626 367 \$	135 307 430 \$

EMPLOIS

Globalement, le nombre maximum d'emplois dans la région a augmenté en 2017. Les secteurs ayant connu la plus forte croissance des emplois sont : **Aliments et boissons (+88)**, **Distributeurs-grossistes (+63)** et **Produits minéraux non métalliques (+60)**. À l'inverse, le secteur des Plastiques et caoutchoucs (-58) et celui des Produits chimiques (-34) ont connu les plus fortes baisses.

INVESTISSEMENTS

Pour une deuxième année consécutive, les investissements industriels ont connu une hausse importante dans plusieurs secteurs dont les Aliments et boissons (+12 M\$), les Distributeurs-grossistes (+ 7 M\$) et les Plastiques et caoutchoucs (+ 6 M\$).

PORTRAIT DES 2 CRÉNEAUX D'EXCELLENCE ET DES 2 FORCES RÉGIONALES POUR GRANBY ET SA RÉGION

CRÉNEAUX D'EXCELLENCE :



Aéronautique

17 entreprises

969 emplois

Investissements de **13 660 000 \$**

*Hausse des emplois de 8,4 %
Somme des investissements similaire à 2016*



Transport – Véhicules spéciaux

29 entreprises

1 548 emplois

Investissements de **28 239 550 \$**

*Hausse des emplois de 5,5 %
Hausse des investissements de 13,5 %*



Transformation alimentaire

20 entreprises

1 706 emplois

Investissements de **39 654 000 \$**

*Hausse des emplois de 4,7 %
Hausse des investissements de 36,8 %*



Ingénierie hydroélectrique

6 entreprises

149 emplois

Investissements de **798 000 \$**

*Hausse des emplois de 8 %
Baisse des investissements de 28,75 %*

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ENTREPRISES EN HAUTE-YAMASKA, SELON LA TAILLE

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	% des emplois maximums
1 à 20	218	65,47 %	15,78 %
21 à 50	56	16,82 %	16,55 %
51 à 100	30	9,01 %	19,89 %
101 à 200	23	6,91 %	30,37 %
201 à 500	6	1,80 %	17,74 %

7 entreprises de 201 employés et plus :

Aliments Ultima	Hershey Canada
Agropur Canada	Plastiques Cellulaires Polyform
Continental Contitech	Ezeflow
Les Produits Belt-Tech	

Les petites entreprises (1 à 50 employés) **représentent 82 % des entreprises de la Haute-Yamaska** et elles possèdent plusieurs atouts. Elles sont très souvent spécialistes dans leur domaine, offrent un service personnalisé, ont une souplesse d'adaptation et une prise de décision rapide, adaptent leur production sur mesure, etc. ce qui les rend particulièrement efficaces dans certains créneaux.

Le nombre de petites entreprises a diminué de 2 % par rapport à 2016, au bénéfice des entreprises de 51 à 200 employés.

Granby Industriel, avec l'aide des conseillers de son volet Entrepreneurat Haute-Yamaska, s'est donné comme mandat de promouvoir Granby en tant qu'endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises qui emploient le plus grand nombre de personnes.

**59 ENTREPRISES représentent
68 % DES EMPLOIS manufacturiers
en Haute-Yamaska.**

ENQUÊTE INDUSTRIELLE

PORTRAIT DE LA RELÈVE EN HAUTE-YAMASKA 2017

La relève est un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières et Granby Industriel y accorde une grande importance. Un processus complet de relève s'échelonne sur 5 à 10 ans. **Pour les 26 entreprises ayant un propriétaire âgé de 56 ans et plus qui n'a pas encore de relève identifiée**, il nous faut poursuivre les efforts de sensibilisation et de promotion des programmes d'accompagnement disponibles afin de les encourager à débiter le processus.

Les actions posées par Granby Industriel :

- Rédaction d'un document identifiant les programmes et les services offerts au Québec pour les cédants et repreneurs.
- Rencontre avec l'organisme Femmessor pour le programme « Relève et femmes entrepreneures ».
- Rencontre avec l'Université de Sherbrooke pour leur programme de gestion en entrepreneuriat, lequel peut comprendre de potentiels repreneurs diplômés pour la région.
- Rencontre avec 3 repreneurs pour l'achat d'entreprises manufacturières et les démarches auprès du Centre de Transfert d'Entreprise du Québec.
- Collaboration à la réalisation d'un jumelage en relève d'entreprise.
- Participation au Salon International du repreneuriat à Montréal.
- Identification d'investisseurs-repreneurs potentiels et mises en contact avec les cédants.

Note : Tous les calculs sont réalisés pour les entreprises de 6 employés et plus.

Âge propriétaire	Nombre	Pourcentage
25-35 ans	6	3 %
36-45 ans	38	21 %
46-55 ans	75	42 %
56 ans et +	62	34 %
SOUS-TOTAL	181	100 %
* Ne s'applique pas	38	
** 5 employés et moins	115	
TOTAL GÉNÉRAL	334	

76%



GEMEX : relève réussie avec des acquéreurs externes.



Acier et métaux Doucet : relève familiale réussie.

* Ne s'applique pas signifie qu'il s'agit d'une filiale ou d'une entreprise gérée par un groupe d'actionnaires ou un fonds
 ** Nombre d'entreprises, qui ne sont pas prises en compte dans le calcul des pourcentages
 *** Les pourcentages ont donc été calculés sur un total de 181 entreprises

46-55 ANS

42% >>>>

Les entrepreneurs âgés entre 46 et 55 ans sont au nombre de 75, ce qui représente 42 % des propriétaires d'entreprises.

65% >>>>>>

65 % de ceux-ci ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (49 entreprises).

72% >>>>>>>

72 % n'ont pas de plan de relève (54 entreprises).

56 ANS ET PLUS

34% >>>

Les entrepreneurs âgés de 56 ans et plus représentent 34 % des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska, soit 62 entreprises.

42% >>>>

42% de cette catégorie ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée, soit 26 entreprises.

48% >>>>>

48 % des entrepreneurs de 56 ans et plus, soit 30 entreprises n'ont pas de plan de relève.

NOS RÉALISATIONS IMPORTANTES

NOUVEAUX PROJETS

Acquisition d'un terrain par Millet Plastics Group. La société française, œuvrant dans la transformation du plastique, a choisi Granby pour y implanter sa toute première usine en sol canadien. La construction du bâtiment est prévue en 2018. Le projet représente un investissement de 15 M\$ et une vingtaine d'emplois seront créés.

Acquisition d'un terrain par Acier Hamel, une entreprise spécialisée dans le découpage d'acier 3D au plasma. La construction de la nouvelle usine de 25 000 pi.ca. est prévue en 2018. Un investissement de 3,4 M\$. L'entreprise prévoit créer une douzaine d'emplois.

La chaîne de supermarchés santé Avril fait l'acquisition d'un terrain industriel de 462 012 pi.ca. et y débute la construction de son centre de distribution. Ce projet représente un investissement de 10 M\$ et la création d'une trentaine d'emplois.

MCM Intégration, une entreprise basée à Montréal, choisit de s'établir dans le parc industriel de Granby pour y fabriquer ses infrastructures de recharges innovantes pour l'alimentation de véhicules électriques et ses produits de haute qualité dédiés aux réseaux techniques urbains (RTU). Création de 5 emplois.



DÉVELOPPEMENT DE MARCHÉ ET PROSPECTION INTERNATIONALE

Granby Industriel organise et participe à plusieurs activités et événements pour supporter les entreprises de la région dans leurs efforts de développement de nouveaux marchés et promouvoir Granby et son offre d'implantation.

- Accueil à Granby des conseillers géographiques du Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MÉSI), secteur aéronautique, et visites des entreprises de la région.
- Accueil à Granby de plusieurs entreprises étrangères pour des projets d'investissement et d'implantation, notamment : une délégation d'entreprises françaises qui visent à s'implanter au Québec.
- Participation au forum **Canada-Spain Aerospace & Defense** à Montréal et organisation de rencontres d'affaires entre des entreprises du secteur de l'aéronautique de Granby et des sociétés espagnoles.
- Participation à **Aéromart Montréal**.



- Participation au **Salon international de l'aéronautique et de l'espace de Paris-Le Bourget**.
- Participation au **Manufactured in Vermont Trade Show** à Essex Junction et organisation de la participation des entreprises de Granby.
- Participation au **30th International Electric Vehicle Symposium & Exhibition 2017 (EVS 30)**, Stuttgart, Allemagne.
- Participation au **Sommet de l'aérospatiale canadienne**, Ottawa.
- Participation au **Salon international des professionnels du transport routier et urbain - SOLUTRANS** à Lyon.
- Rencontre de clients potentiels pour les entreprises du territoire et démonstration de leur savoir-faire, notamment avec Airbus, Boeing, Lockheed Martin, Sikorsky et UTC.
- Événement organisé par Granby Industriel afin de faire la promotion de la ville de Granby, de son parc industriel et de ses terrains disponibles, à l'intention des démarcheurs d'**Investissement Québec** et en compagnie des membres du conseil d'administration de Granby Industriel et des représentants de la Ville.

NOS RÉALISATIONS IMPORTANTES



Granby
INDUSTRIEL



PROMOTION

Granby vous informe, page d'information dans la revue trimestrielle de la Ville de Granby.

L'Info Industrielle, infolettre mensuelle distribuée à plus de 2 000 abonnés.

Animation de nos **pages Facebook, LinkedIn** sur les réseaux sociaux.

Campagne Google Adwords pour les terrains et les bâtiments industriels disponibles.

Revue Industrie & Commerce, reportage de 3 pages portant sur Granby Industriel, Granby Profitez, le CITIG, l'entrepreneuriat, le parc industriel, etc.

La revue Industrie Québec, édition spéciale sur l'aéronautique au Québec. Publicité 1 page et reportage.

La Voix de l'Est : ¼ de page dans le cahier spécial Entreprises d'ici. Aussi, publicité pour souligner la cohorte d'entreprises nouvellement certifiées Écoresponsable.

Le Soleil, dossier de l'Union Municipale du Québec, publiereportage sur Granby et son économie.

Conception d'une matrice aéronautique avec la nomenclature des entreprises du secteur aéronautique, remise lors des événement liés à la promotion et à la prospection.

Conception d'une bannière anglophone utilisée dans les salons pour la promotion et prospection.

Mise à jour du guide d'implantation et brochures.

GRANBY, PROFITEZ!

AU 31 DÉCEMBRE 2017, GRANBY-PROFITEZ.COM C'EST :

- Plus de **700 000** sessions ouvertes par des utilisateurs, 48 % proviennent de l'extérieur de Granby, dont 15 % de Montréal.
- 45 823 C.V. envoyés aux entreprises affichant des emplois à combler.**
- La section des emplois disponibles est assurément celle qui est la plus consultée avec **2 598 283 pages vues!**
- Facebook : **2 564 mentions J'aime** et 2 509 abonnés.
- Twitter : **610 abonnés.**
- YouTube : **118 644** visionnements des vidéos des quatre thèmes : *J'y vis, J'y travaille, J'y étudie et J'y investis.*

SITE WEB ÉVOLUTIF!

Le portail a 5 ans! Et depuis son lancement en octobre 2012, il ne cesse d'évoluer. Les emplois des commerces et des services de Granby, en plus de ceux manufacturiers, y sont maintenant affichés grâce à une collaboration avec Commerce Tourisme Granby_région, ce qui bonifie l'offre globale d'emploi et permet à Granby de se positionner comme ville attractive.

Le site web granby-profitez.com est une excellente référence pour l'emploi à Granby. On y retrouve aussi des informations et des vidéos sur les programmes de formation professionnelle et technique disponibles dans nos établissements d'enseignement.

En 2017, 10 262 C.V. reçus pour les 495 offres d'emploi publiées.



GRANBY, PROFITEZ!

VISIBILITÉ

Conférence de presse

Annonce de l'ajout des offres d'emploi, des formations et des opportunités d'affaires pour le secteur des services et des commerces sur le site de Granby Profitez!



Visuel

Une nouvelle image est développée pour la campagne automne 2017 et printemps 2018. Elle se décline en 4 visuels ciblant 4 personas et est visible sur le web, dans les médias sociaux, en affichage dans des lieux publics, puis en feuillets promotionnels distribués dans les salons de l'emploi.



Web

La recherche d'emploi se réalise maintenant sur le web. Granby Industriel s'assure que Granby Profitez soit bien référencé de façon naturelle et que son SEO soit optimal. La publicité payante vient appuyer la visibilité gratuite :

- Campagne de mots-clés avec sur Google Adwords avec des territoires ciblés.
- Référencement payant sur les agrégateurs d'emplois les plus populaires au Québec.
- Affichage sur des sites de recrutement à Montréal.
- Utilisation des réseaux sociaux tels que Facebook et Twitter pour le partage des emplois disponibles.

Médias traditionnels

- Publicité journal dans La Voix de L'Est, cahier spécial sur l'emploi, distribué à Granby et sur la Rive-Sud.
- Publicité radio à M105.
- Panneaux lumineux de la Ville. Affichage mensuel de la campagne Granby Profitez!
- Campagne télé, sur les ondes de TVA Estrie, en collaboration avec la Chambre de commerce Haute-Yamaska et région. Sous l'appellation « Opportunités Emploi », la campagne se décline en 2 x 15 sec. Le 1^{er} 15 sec., celui de Granby Industriel, met en lumière la qualité de vie à Granby et fait la promotion de Granby Profitez. Le 2^{ème} 15 sec. appartient aux entreprises manufacturières participantes et informe des emplois qui y sont offerts.

Outils promotionnels

- **Calendrier promotionnel 2017** ayant pour objectif de rejoindre tous les industriels de Granby, et ce tout au long de l'année. Il est aux couleurs de la qualité de vie à Granby, des industries et des emplois manufacturiers. Envoi par Postes Canada aux ressources humaines et aux dirigeants de toutes les entreprises manufacturières de Granby.



- **Sac promotionnel à l'effigie de Granby Profitez et Granby Industriel** utilisé dans les foires d'emploi et remis lors des journées « Place aux familles ».

ACTIONS SUR L'ENJEU DE MAIN-D'ŒUVRE

À Granby, comme partout au Québec, le recrutement de main-d'œuvre est un enjeu de taille pour les entreprises et leur croissance. En plus de la campagne Granby Profitez, Granby Industriel met en place plusieurs actions pour soutenir les entreprises industrielles :

Plan d'action

Suite à un focus group, Granby Industriel rédige un plan d'action 2017-2018 dans le but de développer et de réaliser des leviers de recrutement. Le **Plan d'action en recrutement régional et international de main-d'œuvre 2017-2018 « PARIMO »** se décline dans sept grandes orientations et une quarantaine d'axes d'intervention. Les orientations sont les suivantes :

- 1 Optimisation du rayonnement du site **Granby Profitez**.
- 2 Application d'une **veille informationnelle** et d'une **concertation** auprès des divers intervenants.
- 3 Participation aux importants **Salons de l'emploi** à Granby, Longueuil et Montréal.
- 4 Validation d'un **transport collectif** pour la mobilité durable des nouveaux et futurs travailleurs.
- 5 Promotion des emplois auprès des personnes issues de **l'immigration** et des communautés culturelles.
- 6 Valorisation des emplois, des entreprises et de Granby pour **l'attraction et la rétention de nouveaux travailleurs**.
- 7 Exploration de recrutement d'une **main-d'œuvre qualifiée** à l'échelle pancanadienne et internationale.

Salons et foires de l'emploi

Granby Industriel participe à six grands salons d'emploi. Rencontres avec des candidats potentiels, promotion des emplois disponibles ainsi que du dynamisme de la ville de Granby, création de bases de données de plus de 400 profils en lien avec les postes à pourvoir dans les entreprises. Les bases de données sont ensuite envoyées aux responsables des ressources humaines des entreprises afin de les soutenir dans leur recrutement.



Cahier spécial : Recrutement & Main-d'œuvre

Un nouvel outil est développé. Il contient plusieurs informations sur le marché du travail et sur les actions mises de l'avant par Granby Industriel, en lien avec le PARIMO. Ce cahier mensuel est acheminé aux responsables des ressources humaines et directions des entreprises manufacturières.

Journée de recrutement : Place aux familles

Granby Industriel, en collaboration avec Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY), réalise la première édition de Place aux familles le 1^{er} décembre 2017. Près de cinquante personnes, majoritairement en provenance de Montréal, visitent la ville de Granby et rencontrent une douzaine d'employeurs. Cette journée a permis l'embauche de cinq personnes.



Recrutement international

Le recrutement de travailleurs étrangers qualifiés est un bassin à exploiter. À cet effet, une douzaine d'entreprises assistent à une présentation de la firme Kennedy Garceau pour le recrutement en Europe et une rencontre d'information a également eu lieu avec la Société de développement économique de Drummondville dans le but de participer aux Journées Québec à Paris au printemps 2018.

Autres actions spécifiques

- Mise en place d'une Table ronde en employabilité regroupant plusieurs intervenants.
- Création d'une base de données des formations d'institutions d'enseignement de quatre régions administratives.
- Diffusion d'un document portant sur les programmes d'aides financières, de crédits d'impôt et de subventions pour l'embauche de personnel.
- Réalisation d'activités pour le recrutement et l'attraction d'une main-d'œuvre issue de l'immigration et des communautés culturelles.
- Participation à des dîners-conférences et à une consultation publique portant sur l'enjeu de la main-d'œuvre (Chambre de commerce Haute-Yamaska et région, Aéro Montréal, Fédération des Chambres de commerce du Québec).
- Promotion des emplois industriels lors des journées « Portes ouvertes » au Centre régional intégré de formation (CRIF).
- Statistiques mensuelles issues de Granby Profitez dans un objectif de suivi et d'intervention.
- Rédaction et dépôt d'un projet à Desjardins dans le cadre du Fonds de développement des régions.
- Rencontres avec les établissements d'enseignement pour des offres de stage, projets divers en entreprise, placement de travailleurs d'un jour, promotion des formations et interventions auprès des entreprises.

LE CITIG

**Au cours de l'année, Granby Industriel rencontre quatre entrepreneurs ayant un intérêt à s'établir au CITIG.
De ceux-ci, il accueille une nouvelle entreprise, IV^e ÉTAT.**

L'entreprise en démarrage oeuvre dans la conception, la production et la fabrication de nouvelles catégories d'eau, de jus et de boissons, caractérisées par une concentration élevée en oxygène. IV^e ÉTAT utilise de nouvelles applications technologiques d'oxygénation de l'eau afin d'offrir des produits novateurs pour les marchés alimentaires, nutraceutiques, produits de santé naturels, pharmaceutiques, cosmétiques, industriels et du secteur agricole.

VISIBILITÉ

Voici quelques actions réalisées en 2017 :

- Publi-reportage dans La Voix de l'Est afin de promouvoir les entreprises résidentes du CITIG telles que : Ceptek Technologies, KINESIQ et COOKIR.
- Campagne Google Adwords et visibilité sur les réseaux sociaux pour valoriser et promouvoir le CITIG.
- Divers événements, conférences de presse et formations tenus au CITIG.
- Événement « Portes ouvertes du CITIG » ouvert à la population avec la présence du maire et des entrepreneurs résidents.
- Conférence de presse tenue par l'Agence du revenu du Canada, avec la présence de Mme la Ministre Mme Diane Lebouthillier et du député fédéral M. Pierre Breton, afin de promouvoir les services de soutien aux petites entreprises.
- Coquetel de Noël au CITIG, en collaboration avec le Centre d'Aide aux Entreprises Haute-Yamaska et région (CAE), avec la présence de plusieurs entreprises, partenaires et collaborateurs.



Avec la présence de Mme la Ministre Diane Lebouthillier et du député fédéral M. Pierre Breton



Noël au CITIG

VOLET ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA



Entrepreneuriat Haute-Yamaska offre des services de première ligne aux entrepreneurs qui souhaitent démarrer une entreprise sur le territoire de la Haute-Yamaska. Aux services-conseils gratuits s'ajoutent différentes solutions de financement.

108 nouveaux dossiers ouverts au cours de l'année. Avec les dossiers actifs, c'est plus de 400 interventions réalisées auprès d'entreprises en démarrage principalement.

Si l'accompagnement des promoteurs se conclut dans plusieurs cas par l'obtention de fonds administrés par l'équipe d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska, le travail des conseillers consiste surtout à appuyer les entrepreneurs dans la recherche de solutions optimales, selon leurs besoins.

Les frères Noisieux-Boucher, fondateurs de Robin Bière Naturelle, ont par exemple été soutenus dans la recherche de leur financement et d'un local. L'entreprise est maintenant propriétaire d'un bâtiment à Waterloo qui abritera sous peu leur microbrasserie. Il s'agit d'un investissement de plus de 200 000 \$ qui devrait créer deux emplois à court terme.

LE FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT (FLI)

Un montant de 75 000 \$ a été versé sous forme de prêts, dans à deux entreprises installées sur le territoire de la Haute-Yamaska. Ces aides financières ont généré des investissements totaux de 513 390 \$.

Les entreprises financées sont :

- Ferme Jocka (St-Joachim-de-Shefford) ;
- One by One Canada (Shefford).

Le FLI compte une quarantaine de dossiers actifs, en bonne partie des entreprises en démarrage.

La Ferme Jocka. Alicia Goodhue et son conjoint ont pris la relève de la ferme familiale, auparavant spécialisée dans l'élevage de chèvres Angora. Les deux promoteurs se tournent maintenant vers la production de sirop d'érable et la mise en marché de produits transformés à base de sirop.

LE PROGRAMME DE SOUTIEN AUX TRAVAILLEURS AUTONOMES (STA)

Le programme STA permet à des promoteurs de bénéficier d'un appui technique et financier afin de concrétiser un premier projet d'affaires.

Nombre de demandes :	23
Dossiers acceptés :	17
Emplois créés :	21
Investissements totaux :	742 874 \$
Dossiers actifs, en suivi :	40

La Librairie jeunesse Le Repère.

Portée par deux jeunes femmes d'affaires ambitieuses, Virginia Houle et Karine Cotnoir, Le Repère se spécialise dans la vente de livres pour les plus jeunes. Profitant d'une vitrine au centre-ville de Granby, l'entreprise s'est donné la mission de développer le plaisir de la lecture chez les enfants.

David, un jeune tailleur originaire du Burundi, a pris la relève de l'atelier de M. Jean Gamache. Le jeune entrepreneur se spécialise dans la confection de vêtements sur mesure, un métier unique.



FONDS FILIÈRES STRUCTURANTES (FFS)

Initié en 2017, le **Fonds Filières Structurantes** permet à des promoteurs du territoire de la Haute-Yamaska de bénéficier d'un appui financier sous forme d'une subvention pouvant aller **jusqu'à 5 000 \$**. Les entreprises sélectionnées doivent se démarquer par l'aspect innovant de leurs produits ou services.

Nombre de demandes :	4
Dossiers acceptés :	4
Subvention versée :	1
Emplois créés :	2
Investissements totaux :	84 060 \$

Alpha 3 Images. Annie Beauregard et Sébastien Dubé, les fondateurs d'Alt Dente, ont créé une spin-off, Alpha 3 Images. L'entreprise proposera des collections d'images ciblées, déjà découpées, facilitant le processus de conception.

AUTRES DOSSIERS

Entrepreneuriat Haute-Yamaska noue un partenariat avec **La Ruche, un organisme spécialisé dans le financement participatif**, afin d'offrir aux promoteurs un accès privilégié à ce nouvel outil.



La Ruche



Librairie jeunesse Le Repère



L'Accélérateur

Une entente avec Noburo permet de lancer le premier programme d'accompagnement sous forme de cohorte, l'Accélérateur. Cinq jeunes entrepreneurs sont retenus parmi plus d'une vingtaine de candidats et profitent notamment d'un hébergement sans frais chez Noburo. Basé sur les principes du codéveloppement, l'objectif est de favoriser la naissance de synergies et de liens privilégiés entre les membres.

VOLET ENTREPRENEURIAT HAUTE-YAMASKA

NOS ACTIVITÉS, FORMATIONS ET FAITS SAILLANTS

DÉFI OSENTREPRENDRE (19^e ÉDITION)

Pour une deuxième année, l'équipe d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska prend en charge l'organisation locale du **Défi OSEntreprendre** et de son Gala. Le Défi OSEntreprendre vise à souligner l'engagement et la persévérance des entrepreneurs qui ont initié un projet d'entreprise dans les douze derniers mois. Pour cette édition, 23 entreprises se sont inscrites dans les sept catégories officielles et deux pour le Prix Réussite inc. Un total de 9 000 \$ est remis, tant en argent qu'en services.

Parmi les finalistes, l'entreprise Tungstène Éclairages Créatifs, propriété de Jani Thibeault et Pierre Gagné, a représenté la Haute-Yamaska, et remporté le 2^e prix au niveau national dans la catégorie Exploitation, Transformation, Production.



Défi OSEntreprendre



Tungstène Éclairages Créatifs

gala DES GRANDS PRIX Desjardins 2017 Lauréat national

défi osentreprendre

FORMATIONS ET ATELIERS

Dans l'optique d'aider les nouveaux entrepreneurs à développer leurs compétences, Entrepreneuriat Haute-Yamaska organise **7 ateliers thématiques** auxquels participent plus de 150 personnes. À ces ateliers s'ajoute un bloc de **5 formations** intitulé « Prenez le contrôle de vos affaires ». 12 entreprises de la région prennent part à cette initiative qui inclut 15 heures de travail en groupe et 15 heures de coaching en entreprise. Les conseillers d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska proposent, en plus, **3 ateliers sur le démarrage**.

Les Déjeuners-Réseautage, une nouvelle initiative, font leur apparition en octobre. Pour les participants, c'est l'occasion de pratiquer leur « pitch » et de parfaire leurs connaissances. Plus de 40 personnes y ont participé. Le 5 à 7 culinaire, une autre activité de réseautage, s'avère ludique et rassembleur. Au cours de celui-ci, les entrepreneurs ont eu l'opportunité d'échanger tout en cuisinant.

La Semaine mondiale de l'entrepreneuriat, tenue en novembre, est marquée par l'événement « **Vivre l'entrepreneuriat** » qui mobilise plus de 80 personnes. Événement ponctué d'interventions proposées par des entrepreneurs locaux, les participants ont notamment eu l'occasion de s'imprégner de l'histoire édifiante de Geneviève Everell, fondatrice de Sushi à la maison.



La Semaine de l'entrepreneuriat



NOS INTERVENTIONS

VISITES INDUSTRIELLES

Granby Industriel réalise
45 visites chez les industriels.

Ces occasions privilégiées nous permettent de rencontrer les dirigeants, connaître leurs projets et comprendre leurs enjeux tout en cernant leurs besoins afin de bien les accompagner et agir en tant que facilitateurs dans leur croissance.

Ces visites nous permettent aussi de découvrir leurs produits, dresser le portrait du tissu industriel, créer des liens et aborder divers sujets tels que l'innovation, le financement, la main-d'œuvre, la relève, etc. et promouvoir nos services.

Nombre de visites

Rencontres officielles et visites cédulées	14
Rencontres et visites sur demande de l'industriel (en entreprise)	16
Rencontres et visites de courtoisie ou de représentation	15

AIDE DISCRÉTIONNAIRE ET FONDS DE RELOCALISATION

- **Groupe Industriel Lachance**, spécialisé en estampage et usinage de produits métalliques reçoit une aide discrétionnaire de la Ville au montant de 25 000 \$ pour son projet d'agrandissement.
- **Licosens Technologie**, une entreprise dans le domaine des technologies sans fil obtient une aide discrétionnaire de 15 000 \$ pour son projet de démarrage.
- **MCM Intégration**, fabricant d'infrastructures de recharges innovantes pour l'alimentation de véhicules électriques se voit octroyer une aide discrétionnaire de 15 000 \$ pour son implantation dans le parc industriel de Granby.



INTERVENTIONS AUPRÈS DES ENTREPRISES

31 INTERVENTIONS POUR DES PROJETS MULTIPLES DE COMMERCIALISATION, de relocalisation, d'expansion, d'aide financière, d'achat d'équipements, de construction de bâtiment, d'aide à la rédaction de communiqués de presse, de stratégie marketing et pour la réalisation de partenariats.

6 TABLES DES INTERVENANTS, auxquelles participent des directeurs(trices) ou des conseillers(ères) de certains ministères fédéraux, provinciaux et d'organismes de développement économique. L'objectif est de partager des informations sur des dossiers spécifiques, sur les nouveautés des programmes des ministères ainsi que sur les actions de chacune des organisations en lien avec les enjeux et de l'actualité économique.

8 TABLES EXPRESS DÉDIÉES AUX ENTREPRISES

ayant un projet d'investissement avec la participation de représentants des ministères fédéraux et provinciaux, d'institutions financières et d'organismes de la région détenant des outils financiers.

7 TABLES DE CONCERTATION en aéronautique et en employabilité.

6 POINTS DE PRESSE OU CONFÉRENCES DE PRESSE organisés par Granby Industriel et tenus au CITIG.

52 REPRÉSENTATIONS PUBLIQUES À L'ÉCHELLE LOCALE, régionale, nationale et internationale réalisées par l'équipe de Granby Industriel.



Programme d'aide discrétionnaire : par l'entremise de Granby Industriel, Groupe Industriel Lachance et MCM Intégration ont été admissibles à une aide financière de la ville de Granby.

ÉVÉNEMENTS ET FORMATIONS

FORMATIONS « MEILLEURES PRATIQUES D’AFFAIRES »

Formations organisées en collaboration avec le Ministère de l’Économie, de la Science et de l’Innovation (MESI) ainsi qu’avec le Ministère du Travail, de l’Emploi et de la Solidarité sociale.

MPA - Méthode d’organisation 5S : 31 participants

MPA - Marketing stratégique : 18 participants

MPA - Coût de revient et prise de décision stratégique : 19 participants

MPA - Gestion des ventes : pour assurer la croissance de votre entreprise : 13 participants

COURS DE CONVERSATION ANGLAISE EN INDIVIDUEL, en collaboration avec Ministère du Travail, de l’Emploi et de la Solidarité sociale et les Services aux entreprises du Cégep de Granby : 42 inscriptions.

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR GRANBY INDUSTRIEL AVEC LA COLLABORATION DE PARTENAIRES :



- Déjeuner-conférence Industrie 4.0.
- Déjeuner, Manufacturiers innovants avec le MESI et Investissement Québec.

ÉVÉNEMENTS DANS LESQUELS GRANBY INDUSTRIEL S’EST IMPLIQUÉ :

- Conférence sur le biomimétisme, en collaboration avec Granby Industriel et le Centre d’interprétation de la nature du lac Boivin (CINLB).
- Déjeuner-conférence de la Chambre de commerce Haute-Yamaska et région « Exportation : Les incontournables de 2017 ».
- Programme croissance – innovation de l’ADRIQ avec Expansion PME.
- Accueil de personnes immigrantes au CITIG, dans le cadre du salon Priorité Emploi Granby, en collaboration avec l’organisme Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY) dans le but de promouvoir la ville de Granby.



Le certificat

CERTIFICATION ÉCORESPONSABLE

PROGRAMME ÉCORESPONSABLE
Dix entreprises granbyennes certifiées

Granby Industriel a souligné, avec la présence du Conseil des industries durables (CID), la certification de dix entreprises qui ont implanté, au sein de leur organisation, une culture organisationnelle écoresponsable ainsi que des pratiques de gestion du développement durable. Il s’agit de : Acier et Métaux Doucet, Durabac, Ébénisterie Armoires Ducharme, Impression Totale, L.B. Maple Treat, NSE Automatech, Outils Concept, Super Décapant, Zoo de Granby et notre organisation, Granby Industriel.

- Une 2^{ème} cohorte a vu le jour à l’automne 2017 avec la participation de cinq entreprises.
- Réalisation de deux ateliers du programme Écoresponsable pour informer les entreprises des étapes de certification.
- Promotion de la certification Écoresponsable^{MC} lors des visites en entreprises.
- Participation de Granby Industriel au premier Rendez-vous Écoresponsable du Conseil des industries durables (CID) à Drummondville avec les entreprises certifiées de la première cohorte.

NOTRE IMPLICATION



Salon emploi 2017



Techniques de Génie mécanique

- **Comité du Salon Priorité Emploi de Granby.**
- Comité industriel à la ville de Granby.
- Comité des partenaires sur l'employabilité.
- Table régionale des intervenants économiques.
- Membre du jury au Défi OSEntreprendre.
- Membre du cabinet de la Fondation du Cégep de Granby et recherche de généreux donateurs industriels.
- Table régionale de concertation en entrepreneuriat.
- Partenaire officiel du Gala de la Chambre de Commerce Haute-Yamaska et région et présentateur du prix Industries/Grandes entreprises.
- Panéliste au RVT dans le cadre du Movin'On.
- Panéliste lors de la présentation des divers niveaux de la certification Écoresponsable^{MC} par le Conseil des Industries Durables.
- Appui pour offrir le nouveau programme Techniques de Génie mécanique au Cégep de Granby.

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

AIDES FINANCIÈRES GOUVERNEMENTALES OFFERTES EN 2017 AUX ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE LA HAUTE-YAMASKA

Partenaires économiques	Nombre d'entreprises manufacturières rencontrées et/ou aidées	Investissement des partenaires
Conseil national de recherches Canada (CNRC)	15	95 000 \$ + aide technique
Développement économique Canada (DEC)	12	886 500 \$
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	244	1 400 000 \$
Investissement Québec (IQ)	18	14 160 727 \$
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)	6	25 000 \$ + aide technique
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI)	32	260 000 \$



Développement industriel Granby et région

1300, boulevard Industriel,
Granby, QC Canada J2J 0E5

450 777-2707

granby-industriel.com
granby-profitez.com

