



---

## JOURNÉE PLACE AUX FAMILLES REPORTÉE

---



**La 2<sup>e</sup> édition « Place aux Familles » est reportée au vendredi, le 27 avril dès 13h30!**

La première édition fut un succès en réalisant des jumelages entre candidats et entreprises ayant des postes à pourvoir. Cette deuxième édition sera l'occasion de rencontrer de nouveaux talents et de promouvoir les postes disponibles au sein des entreprises à la fois industrielles et de services.

L'Événement qui devait avoir lieu le 29 mars, est reporté le 27 avril prochain dans l'objectif de recueillir davantage de profils et de curriculum vitae en lien direct avec les postes à combler.

Les entreprises industrielles ayant un intérêt à participer à cette activité peuvent s'inscrire dès maintenant, c'est **GRATUIT!** Contactez Stéphanie Jetté au (450) 777-2707 p. 2625 ou par courriel : [s.jette@granby-industriel.com](mailto:s.jette@granby-industriel.com) ou Carole Gatien au (450) 777-2707 p. 2620 ou par courriel : [c.gatien@granby-industriel.com](mailto:c.gatien@granby-industriel.com)

---

## DÉPÔT DE PROJET AU MIDI

---

Dans le cadre de l'appel de propositions du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) par le programme *Mobilisation-Diversité*, Granby Industriel a déposé le projet **Connexion Granby!**



L'objectif de celui-ci est de permettre de faire le pont entre les besoins d'informations, de services, de ressources, de réseautage, de recrutement, de contacts et de rencontres avec les employeurs, quel que soit le choix désiré des personnes immigrantes : emploi, stage, démarrage d'entreprise, établissement.

Dans le cas où le projet serait accepté, il contribuera, en partie, à répondre à la problématique liée à la rareté de main-d'œuvre. Également, il renforcera la mobilisation des acteurs socio-économiques et de la communauté d'affaires tout en donnant l'opportunité à Granby Industriel de développer de nouveaux outils web et imprimés pour l'attraction, la rétention et l'inclusion de nouveaux talents issus de l'immigration. Une réponse du ministère est prévue à la fin du mois de mars.

**DOSSIER À SUIVRE!**

---

## NOUVEAUX PROFILS DE CANDIDATS

---

Une nouvelle base de profils de près de **60** candidats(es) est à votre disposition!

Granby Industriel a rencontré plusieurs chercheurs d'emploi lors de sa présence au Salon Emploi & Formation Rive-Sud qui s'est tenu à Brossard le 14 mars dernier.

N'hésitez pas à communiquer avec moi, par courriel, pour obtenir cette base de profils. Stéphanie Jetté [s.jette@granby-industriel.com](mailto:s.jette@granby-industriel.com)



---

## PROCHAIN SALON DE L'EMPLOI!

---

Les **11 et 12 avril** prochains, Granby Industriel sera présent à **L'Événement Carrières** qui aura lieu au Palais des congrès de Montréal.

Une fois de plus, nous sélectionnerons les curriculums vitae des candidats dans l'objectif de créer une autre base de profils et également, de promouvoir le site [Granby-profitez.com](http://Granby-profitez.com) ainsi que les postes à pourvoir des entreprises industrielles.

Soulignons que L'Événement Carrières est le plus grand salon de l'emploi et de la formation continue au Québec. À juste titre, l'an dernier, le salon a attiré près de 8 000 visiteurs en deux jours. De plus, le salon est organisé par thématiques sous forme d'espaces de métiers spécialisés, tels que : Centres d'appel, Commerce de détail, Transport, Manufacturier, Banque, Finance et assurance, Aérospatiale, TI et génie ainsi qu'une zone plus généraliste.

Granby Industriel sera dans la section « Manufacturier » pour rencontrer les candidats et recueillir les curriculums vitae de ces derniers.

Publiez dès maintenant vos postes à pourvoir sur :  
**[Granby-profitez.com](http://Granby-profitez.com)**





---

## CALENDRIER 2018 : Salons de l'emploi

---

Dans le but d'outiller les entreprises en recherche de main-d'œuvre, Granby Industriel a conçu un document renfermant la majorité des salons de l'emploi qui auront lieu au cours de l'année 2018.

Le calendrier 2018 vous informe des salons de l'emploi qui auront lieu à la fois à Montréal, Bromont, Cowansville, Granby et sur la Rive-Sud. En plus, des liens internet et les numéros de téléphone y sont inscrits. Nous avons également intégré les journées d'emploi et/ou de carrière dans les diverses universités de Montréal.

Ces événements sont une occasion privilégiée pour les entreprises en recrutement de rencontrer des candidats en recherche d'emploi ainsi que des universitaires et étudiants dans des domaines ciblés.

D'autres liens internet des salons de l'emploi à l'échelle canadienne y sont mentionnés. Pour obtenir ce document, n'hésitez pas à communiquer avec Stéphanie Jetté au 450 777-2707 p. 2625 ou par courriel [s.jette@granby-industriel.com](mailto:s.jette@granby-industriel.com)

---

## AIDE FINANCIÈRE AU CAMAQ

---



Le CAMAQ offre le programme **Ton 1<sup>er</sup> emploi en aérospatiale**, un projet financé en partie par le Gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse.



Comité sectoriel de main-d'oeuvre  
en aérospatiale

Ce programme, géré par le CAMAQ, octroiera une subvention salariale aux employeurs admissibles en aérospatiale qui embaucheront de nouveaux diplômés répondant à certains critères au cours de la période s'étendant du 2 mai 2016 au 20 avril 2018. Des fonds sont encore disponibles et l'embauche d'un diplômé doit se faire **avant le 20 avril**.

Pour toute demande d'information supplémentaire, n'hésitez pas à contacter le CAMAQ : Téléphone : 514 596-3311, poste 3314 ou par courriel : [tonemploiaero@camaq.org](mailto:tonemploiaero@camaq.org)

<http://camaq.org/carria-res/ton-1er-emploi-en-aa-rospatiale.2607,fr.html>

---

## PROGRAMMES FINANCIERS D'INNO CENTRE

---



**Inno Centre** offre plusieurs programmes à caractère multisectoriel, sectoriel et international pour les investisseurs et les entreprises innovantes qui se qualifient ainsi que des programmes de contribution financière pouvant couvrir jusqu'à 100 % du coût des services-conseils.

Depuis plus de 25 ans, Inno Centre soutient les entreprises dans leurs processus d'innovation. En plus, l'organisation est l'un des plus importants accélérateurs-conseils au Canada en supportant l'entrepreneuriat en croissance.

Pour plus d'information visitez : <https://inno-centre.com/>

---

## TOURNÉE DE FORMATION SUR L'AECG

---



Organisée par la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) et les chambres de commerce, la grande tournée **Faites affaire avec l'Europe!** en partenariat avec Export Québec, le Service des délégués commerciaux du Canada et le Centre de recherche industrielle du Québec, permettra aux entreprises d'en apprendre davantage sur des sujets

comme : la définition de l'Accord économique et commercial global, le plan commercial, les règles d'origines, la conformité, la fiscalité, la propriété intellectuelle et de marque et *la mobilité de la main-d'œuvre*.

**La chambre de commerce Haute Yamaska et région (CCHYR) vous invite à participer en grand nombre à cette « Tournée de formation » sur l'Accord économique et commercial global (AECG) avec l'Union européenne.**

L'événement aura lieu le **12 avril prochain de 7h30 à 15h00 au Zoo de Granby** situé au 1050, boulevard David-Bouchard à Granby. Pour obtenir plus d'information ou pour vous y inscrire visitez :

<https://www1.fccq.ca/activite/aecg-granby/>

---

## STAGIAIRES DISPONIBLES AU SEMO

---



### STAGES D'EXPLORATION

SEMO de Granby et région accompagne depuis plus de 25 ans les **chercheurs d'emploi expérimentés de 45 ans ou plus** dans leurs démarches pour trouver l'emploi convenant le mieux à leur profil en fonction de leurs compétences. La force de notre clientèle réside dans sa constance, son expérience, sa maturité et sa fiabilité au travail!

**NOUS AVONS UN STAGIAIRE POUR VOUS!**

#### Les avantages pour vous :

##### ✓ Découvrir un travailleur potentiel

- Les stagiaires sont couverts par la Commission des normes, de l'équité et de la santé et sécurité au travail (CNESST)
- Le stage est non rémunéré

#### Vous permettez à notre client SEMO de :

- ✓ mieux connaître le secteur d'emploi
- ✓ valider son objectif professionnel
- ✓ reconnaître son potentiel

---

**Pour recruter des stagiaires, contactez le SEMO au 450-777-3771  
ou visitez [www.semogranby.com](http://www.semogranby.com)**



---

## OUTILS DE RECRUTEMENT DU CSMO TEXTILE

---



### **Avez-vous tous les outils pour bien gérer votre recrutement ?**

Voici quelques outils dont dispose le CSMO Textile pour vous aider :

- Formulaire de demande d'emploi (fiche technique)
- Système de classement des curriculums vitae (fiche technique)
- Préparation d'une entrevue (fiche technique)
- Formulaire d'autorisation de références
- Grille d'analyse des coûts de recrutement
- Grille d'évaluation des candidats
- Tests de sélection (fiche technique)
- Et, plusieurs autres!

Vous n'avez qu'à les demander et vous les recevrez par courriel, sans compter que cet organisme pourra vous conseiller, au besoin. Enfin, les besoins de main-d'oeuvre, ça se planifie à l'avance. Dans leur prochaine édition, il vous donnera une démarche qui a fait ses preuves et qui vous permettra, à moyen et long terme, de prévoir ces besoins tout en favorisant la rétention de vos travailleurs.

Dans la même optique, monsieur Marc-Olivier Kenmo, chargé de projet RH au CSMO Textile travaillera à la mise sur pied d'une stratégie pour permettre aux entreprises de recruter la main-d'oeuvre immigrante compte tenu de la rareté du personnel qualifié dans l'industrie du textile. Par ailleurs, il peut aussi fournir une expertise pour le développement des compétences des opérateurs de machines à coudre industrielles.

**Pour plus de détails, contactez Marc-Olivier Kenmo au 819-477-7910  
poste 203, ou au [mokenmo@csmotextile.qc.ca](mailto:mokenmo@csmotextile.qc.ca)**

## Articles



## LA MARQUE EMPLOYEUR !

Développé dans les années 90, le concept de marque employeur n'est pas nouveau. Cette dernière est même reconnue comme étant un outil de pérennisation pour l'entreprise. Elle se définit comme le positionnement d'une entreprise qui lui permet de se démarquer de la concurrence et ainsi attirer les candidats les plus talentueux.

Le chercheur d'emploi ira naturellement vers l'entreprise qui correspond le plus à ses valeurs et à ses ambitions personnelles. Bref, l'entreprise qui offre les meilleures conditions, les meilleures perspectives d'avenir ainsi que le milieu de travail le plus stimulant « gagnera » les meilleurs candidats. Mais attention, non seulement faut-il dire ce que l'on fait, mais aussi faire ce que l'on dit!

Les pratiques et valeurs transmises par la marque doivent refléter ce qui se passe réellement au sein de l'entreprise. Une image incohérente fera, au contraire, fuir les candidats. Mais comment développer une marque employeur efficace à l'échelle d'une PME ? Voici comment s'y prendre, une étape à la fois.

Pour lire la suite, visitez : <http://journalactionpme.com/2018/03/facilitez-votre-recrutement-grace-a-la-marque-employeur/>

*Facilitez votre recrutement grâce à la marque employeur!*



# Granby

## INDUSTRIEL

Saviez-vous que ?



Saviez-vous que Granby Industriel a tenu une journée de planification stratégique dans le but d'établir ses orientations futures pour le développement économique de Granby et la région ?

Parmi les discussions, l'enjeu de la main-d'oeuvre s'est avéré une priorité. Voici quelques suggestions qui ont été retenues afin d'étoffer le plan d'action de Granby Industriel :

- Revoir l'image de l'emploi « industriel ». Est-elle la bonne image à véhiculer ? (importance de revamper cette image et de la rendre attrayante).
- Faciliter l'attraction de la main-d'oeuvre en offrant un service clé en main (logement, garderie, éducation, travail pour le conjoint, etc.).
- Avoir une meilleure structure d'accueil et d'accompagnement pour attirer de nouvelles familles.
- Créer un milieu de vie intéressant et stimulant à l'intérieur et à l'extérieur des entreprises.
- Valider des opportunités d'échanges entre employeurs et gestionnaires pour le partage de main-d'oeuvre.

**La mission de Granby Industriel se poursuivra autour des trois axes de développement dont l'axe #1 inclut l'enjeu de main-d'oeuvre :**

**Axe #1** - *Supporter et accompagner les entreprises manufacturières existantes dans leur croissance, besoins, enjeux et projets.*

**Axe #2** - *Devenir un endroit privilégié au Québec pour le démarrage d'entreprise, stimuler l'émergence en collaboration avec les autres intervenants économiques et offrir un appui technique et financier.*

**Axe #3** - *Promouvoir la région au niveau national et international et accueillir de nouvelles entreprises et investisseurs sur le territoire.*

**Bref, par sa vision, sa mission, ses valeurs et ses mandats, Granby Industriel met tout en oeuvre pour assurer et promouvoir l'entrepreneuriat et le développement économique et industriel de son territoire.**

\*Le genre masculin est utilisé à l'ensemble du document uniquement dans le but d'alléger le texte.