

Granby

INDUSTRIEL



30 octobre 2017

Cahier spécial :

Recrutement & Main-d'œuvre

**Destiné aux ressources humaines
et directions des entreprises
industrielles de Granby!**



Dans ce cahier spécial

Dîner-conférence de la CCHYR : 2
« L'expérience employé »

Nouvelle campagne publicitaire 3

Rappel : 300 CV de candidats 3

Table ronde sur l'emploi 4

L'Événement Contact-emploi 4

Le Grand rendez-vous RH 5

Le programme PRIIME 5

Recrutez de nouveaux talents! 6

Qu'est-ce que l'AMT ? 6

Les 4 programmes de la FAE 7

Cahier spécial :

Recrutement & Main-d'œuvre®

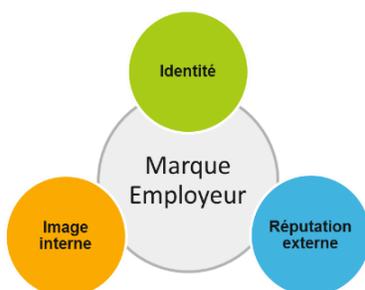
Une initiative de Granby Industriel
1300, boulevard Industriel
Granby (Québec) J2J 0E5
Tél.: 450 777-2707
Sans frais: 1 877 777-3779
Télec.: 450 777-2924
granby-industriel.com

DÎNER CONFÉRENCE DE LA CCHYR : « L'EXPÉRIENCE EMPLOYÉ »

Le 26 octobre avait lieu le dîner-conférence de la Chambre de commerce Haute-Yamaska et région. L'enjeu de la main-d'œuvre était le sujet de l'heure et quatre panélistes y ont abordé **différentes pistes de solutions** à l'attention des employeurs présents à ce rendez-vous.



CHAMBRE DE COMMERCE
Haute-Yamaska et région



LA MARQUE EMPLOYEUR : POUR QUE VOTRE ENTREPRISE SOIT ATTRACTIVE ENVERS LES EMPLOYÉS ACTUELS ET FUTURS!

Être visible, afficher la culture, les avantages et les valeurs de l'organisation, démontrer les possibilités de carrière et d'avancement, être ouvert à la conciliation travail-famille, promouvoir l'implication, la responsabilité sociale et l'intégrité corporative et mettre l'accent sur l'accueil et l'intégration des nouveaux employés avec la participation des employés actuels.



VOTRE OFFRE D'EMPLOI DOIT ÊTRE ATTRAYANTE!

Construire un profil bien défini, afficher le salaire, l'échelle salariale et les avantages sociaux, viser davantage les aptitudes que les compétences, être créatif/original, décrire les activités de l'entreprise (la taille, le secteur d'activité et les valeurs de l'entreprise) et appuyer votre offre d'emploi sur une démarche d'authenticité et de transparence.

POUR UN MILIEU DE VIE AGRÉABLE DANS VOTRE ENTREPRISE :

Aménager des aires de repos, des espaces confortables, créer un climat de travail sain et respectueux, établir une politique de reconnaissance venant appuyer les valeurs de l'entreprise ainsi qu'une politique de rémunération attrayante, instaurer un programme de points ou de remboursement pour des activités physiques, offrir des horaires flexibles et du télétravail selon le type d'entreprise.



MATIÈRE À RÉFLEXION

LES PRATIQUES DE GESTION DOIVENT ÊTRE CONFORMES AUX VALEURS PRÔNÉES.
LES EMPLOYÉS PEUVENT ÊTRE LES MEILLEURS OU LES PIRES AMBASSADEURS D'UNE ENTREPRISE.
LES CANDIDATS CHOISSENT MAINTENANT LEUR EMPLOYEUR ET NON L'INVERSE.

TABLE RONDE SUR L'EMPLOI : CONCERTER POUR CONSOLIDER LES ACTIONS!

Le 10 octobre a eu lieu la 2^{ième} rencontre avec les différents intervenants économiques de Granby. Les pistes de solutions abordées : les salons de l'emploi, les visites en entreprise, le programme Place aux Jeunes et l'attraction des familles.

Le 31 octobre, Granby Industriel procédera à sa 3^{ième} rencontre.

À l'ordre du jour : l'attraction des familles.

Tout comme les deux précédentes rencontres, l'objectif sera de mettre en commun les actions, et ce, dans une vision de recrutement de main-d'oeuvre afin d'appuyer les entreprises et de contribuer à leur pérennité et croissance.



L'ÉVÉNEMENT CONTACT-EMPLOI 2017

Le 14 novembre prochain, Granby Industriel participera à la 12^e édition de Contact-Emploi à Montréal.

Les candidats participants sont **expérimentés, qualifiés**, et surtout, très **motivés**. Ils ont tous été soigneusement préparés par l'équipe de conseillers en emploi du Centre d'Intégration Multi-Services de l'Ouest de l'île (C.I.M.O.I.). Ils sont issus des domaines suivants : **industriel et service à la clientèle**.



AFFICHEZ tous vos postes à pourvoir sur www.granby-profitez.com
Le 10 novembre, une compilation des caractéristiques de chacun des postes affichés sera faite dans le but de bien cibler les candidats!

Nous collecterons pour VOUS les curriculum vitae des candidats!

LE GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER

Le 22 novembre prochain à Drummondville, la Commission des partenaires du marché du travail vous invite à cet événement majeur des « Pratiques RH innovantes ».

Déjà, plus de 250 participants représentant plus de 90 entreprises manufacturières sont inscrits! Quelques places sont encore disponibles!



Le Grand Rendez-vous RH Manufacturier c'est :

*12 comités sectoriels de la main-d'œuvre (12 200 entreprises et plus de 415 000 employés)

*200 gestionnaires attendus (principalement RH)

*Meilleures pratiques innovantes RH d'entreprises manufacturières québécoises (relève et formation)

- Animé par [Simon Durivage](#)
- Conférencière vedette : [Christiane Germain des hôtels Germain](#)
- Réseautage par [Julien Roy](#) de *Marketing face à face*

Pour information et/ou inscription, visitez : <https://www.grandrhr.com/>



LE PROGRAMME PRIIME : UNE SUBVENTION À L'EMBAUCHE *PROGRAMME D'AIDE À L'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS ET DES MINORITÉS VISIBLES EN EMPLOI*

Au printemps 2017, avec la bonification du programme **PRIIME**, les entreprises sont dorénavant mieux outillées pour à la fois **faciliter et réussir l'intégration en emploi des immigrants**. Le programme PRIIME est aussi une **subvention versée**

à l'employeur dans le but de permettre aux personnes immigrantes d'accéder à un premier emploi dans leur domaine de compétence. En plus, elles pourraient bénéficier d'une formation ou d'un accompagnement pour favoriser leur intégration au marché du travail.

Pour obtenir plus d'information sur le programme ou pour vous y inscrire, veuillez contacter Services Québec à Granby au 1 877 644-4545

RECRUTEZ DE NOUVEAUX TALENTS!

LE 1^{er} DÉCEMBRE, Granby Industriel, en collaboration avec Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY), organisera des rencontres personnalisées entre entreprises et candidats qualifiés issus de l'immigration dans un objectif de **recrutement de nouveaux talents**.

De 13h30 à 16h30 au CITIG, des rencontres se feront entre les employeurs et les personnes en recherche d'emploi, lesquelles ont déjà un grand intérêt à s'établir à Granby. **Nous souhaitons la participation d'une dizaine d'entreprises!** Les employeurs intéressés doivent nous contacter **au plus tard le vendredi, le 17 novembre**, en communiquant avec Stéphanie Jetté au 450 777-2707 p. 2625 ou par courriel s.jette@granby-industriel.com



QU'EST-CE QUE L'AMT ?

L'AMT est un programme d'**apprentissage en milieu de travail** offert par le Cégep de Granby. Le but est de rendre la formation **plus concrète** pour les étudiants, **plus pratique** et **plus près des exigences** et **besoins du marché du travail** dans lequel ils évolueront.



Le programme AMT lance également la formation : **Technologie du génie industriel**. Ce projet vise à adapter les cours offerts aux étudiants afin d'atteindre l'objectif de dispenser un **minimum de 20 % de la formation en milieu de travail**. Deux autres programmes du Cégep de Granby font partie de ce projet.

Objectif :

L'objectif du projet est de développer des cours qui seraient enseignés autour de **projets réels et concrets en entreprise**. En plus du travail de développement pédagogique, un travail de planification des interventions en entreprise, en fonction des réalités de production, est donc à prévoir.

Les entreprises désirant obtenir plus d'information sur ce programme et/ou intéressées à s'impliquer dans le projet sont invitées à communiquer avec Richard Robert, M.Ing. Coordonnateur et représentant de programme – Technologie du Génie Industriel.
Tél. : 450 372-6614 p. 2712 ou par courriel : robert@cegepgranby.qc.ca



LA FORMATION AXÉE SUR L'EMPLOI (FAE), C'EST QUOI ?

Suite à une rencontre avec des professeurs de l'École Joseph-Hermas-Leclerc de Granby, ces derniers nous ont fait part des différents **programmes d'alternance stages/études**. Déjà, des entreprises industrielles de Granby ont fait appel à cette école secondaire pour le recrutement de stagiaires.

LES 4 PROGRAMMES DE LA FAE SONT :

FPT : Formation préparatoire au travail

- Entrée des élèves dans le programme : 15 ans
- Profil académique : 6e année du primaire non complétée au niveau des acquis.
- Programme de 3 ans.
- Objectif principal : Rendre les élèves autonomes en les introduisant sur le marché du travail.

FMS : Formation aux métiers semi-spécialisés

- Entrée des élèves dans le programme : 15 ans.
- Profil académique : 6e année complétée au niveau des acquis. Certains élèves travaillent sur le secondaire 1 d'autres sur le secondaire 2.
- Programme d'une année, mais la plupart restent pour une deuxième et troisième année.
- Objectif principal : Obtenir les acquis de 2e secondaire pour continuer le parcours académique tout en visant une intégration et une exploration du marché du travail.

XFP : Exploration de la formation professionnelle

- Entrée des élèves dans le programme : 15 ans
- Profil académique : 2e secondaire complétée, travail des matières de base (français – mathématiques - anglais) de troisième et de quatrième secondaire.
- Programme de 1-2 ou même 3 ans selon le niveau d'avancement.
- Objectif principal : Aider les élèves à obtenir les acquis nécessaires pour qu'ensuite ils soient capables de s'inscrire dans un DEP (diplôme d'études professionnelles).

ESI : Enseignement structuré individualisé

- Entrée des élèves dans le programme : Parfois depuis le primaire, mais pour les stages, élèves d'au minimum 16 ans.
- Profil académique : Très varié. Notions du secondaire adapté et certains élèves tentent d'obtenir les acquis de leurs matières du 2e cycle régulier du secondaire (3-4-5)
- Programme de plusieurs années. Il arrive que certains élèves réintègrent les classes régulières.
- Objectif principal : Aider des élèves ayant un trouble du spectre de l'autisme modéré à élevé, à aller le plus loin dans leur cheminement académique et les intégrer au marché du travail.

Pour obtenir plus d'information ou pour recruter un stagiaire, communiquez avec Simon Brasseur, enseignant programme FPT, École Joseph-Hermas-Leclerc. Tél. : 450-378-9981 p.52286 ou par courriel : brasseusi@csvdc.qc.ca