

Vous désirez consolider votre leadership tout en développant vos habiletés de stratège? Vous désirez développer une vision globale de votre entreprise et mieux comprendre ses enjeux?

# MAÎTRISE EN DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

Pour cadres et gestionnaires en exercice

DGFC

Apprendre  
en profondeur



UNIVERSITÉ  
**LAVAL**

Direction générale  
de la formation continue

# Transformez vos pratiques de gestion grâce à notre MAÎTRISE EN DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS en mode hybride

Programme de 45 crédits à temps partiel

Orientée vers le transfert des apprentissages en milieu de travail, la maîtrise en développement des organisations vise à vous aider à cerner adéquatement votre organisation ainsi qu'à comprendre et développer les compétences inhérentes à votre rôle. Vous serez donc en mesure d'orienter vos interventions en tenant compte du cadre organisationnel, de comprendre et d'intervenir efficacement sur les processus en place de même que mobiliser vos équipes de travail vers l'atteinte des objectifs.

## OBJECTIFS

Au terme de sa formation, le gestionnaire sera apte à :

- Comprendre et actualiser positivement les différentes facettes de votre rôle en tenant compte des orientations stratégiques de votre organisation
- Intervenir sur les écarts en utilisant des outils diagnostiques efficaces
- Communiquer efficacement et influencer pour susciter la mobilisation des équipes
- Avoir un regard critique sur vos pratiques
- Contribuer au développement de votre organisation
- Intervenir sur des problématiques complexes (changement, conflit) en s'appuyant sur le savoir, le savoir-faire et le savoir-être que vous aurez acquis et développés

## THÈMES ABORDÉS

La maîtrise compte cinq cours obligatoires qui traitent des thèmes suivants :

- La gestion des communications : enjeu majeur pour les gestionnaires
- La personne et le changement : diversité des perspectives sur la gestion des personnes, l'organisation du travail et sur la dynamique du changement
- Le leadership et la mobilisation : planification des actions, des modes de suivi et d'encadrement
- Le projet d'intervention : mise en application des connaissances acquises dans un projet concret en milieu de travail
- Le programme se termine par une activité d'intégration axée sur le transfert dans votre milieu de travail

Cours optionnels à choisir parmi les thèmes suivants :

- Les habiletés de négociation, les habiletés politiques
- La gestion des équipes de travail, le coaching des individus et des groupes
- La prévention et la gestion des conflits, la gestion de projets
- Les processus organisationnels, la gestion de l'amélioration continue

## EXIGENCES D'ADMISSION

- Être titulaire d'un baccalauréat ou d'un diplôme jugé équivalent. Le candidat doit avoir obtenu une moyenne de cheminement ou de diplomation, le cas échéant, de 3,2 sur 4,33. Le candidat possédant une combinaison de scolarité de premier cycle (minimum de 60 crédits) et d'expérience de travail est également admissible, dans la mesure où son expérience dépasse les exigences minimales de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion;
- Occuper au moment de la demande d'admission, un poste de gestion ou être en situation de gestion;
- Avoir travaillé un minimum de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion.

Apprenez à bien comprendre votre organisation, sa dynamique et ses enjeux politiques pour mobiliser vos équipes de travail vers l'atteinte des objectifs organisationnels. Apprenez aussi à mieux communiquer, à gérer efficacement les tensions vécues au sein des équipes de travail et à développer une aisance qui vous permettra de faire face aux changements vécus dans votre organisation.

## LES AVANTAGES DU MODE HYBRIDE

- ▷ Combinaison dynamique d'ateliers en classe et à distance
- ▷ Outils d'apprentissage variés
- ▷ Réseautage
- ▷ Conciliation travail-études et vie personnelle

>> CE PROGRAMME VOUS INTÉRESSE? INSCRIVEZ-VOUS!



INSCRIPTION +  
INFORMATION

1 855 656.3202

[ulaval.ca/DGFC](http://ulaval.ca/DGFC)

