

Granby

INDUSTRIEL

Rapport annuel

2016



INNOVATION
DIVERSITÉ
SAVOIR-FAIRE

Granby Industriel et son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska



Notre mission

Assurer et promouvoir l'entrepreneuriat et le développement économique et industriel de notre territoire.

Notre vision

Devenir et demeurer l'acteur incontournable et le guichet convergent du développement économique et industriel de la région et assumer un leadership à titre d'organisation innovante dans son milieu.

Nos mandats

- Supporter et accompagner les entreprises manufacturières existantes dans leur croissance, leurs besoins, leurs enjeux et leurs projets (agrandissement, expansion, relocalisation, financement, amélioration de productivité, développement durable, relève, etc.).
- Devenir un endroit privilégié et reconnu au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence en collaboration avec les autres intervenants économiques, et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.
- Promouvoir la région aux niveaux national et international, attirer et accueillir de nouvelles entreprises et de nouveaux investisseurs sur notre territoire.

Autres services

- Assurer la promotion et la vente des terrains industriels de la Ville de Granby.
- Maintenir à jour l'inventaire des terrains et bâtiments industriels disponibles.
- Intervenir de façon ponctuelle auprès des entreprises.
- Assurer une veille sur les programmes d'aide financière et technique et diffuser l'information pertinente aux entrepreneurs et aux industriels.
- Organiser des activités de réseautage et de formation pour améliorer les compétences des gestionnaires.
- Réaliser des projets liés aux enjeux identifiés du territoire.
- Effectuer annuellement une enquête auprès de toutes les entreprises manufacturières, ainsi que la mise à jour du répertoire industriel.
- Produire les rapports statistiques annuels (emplois, investissements, relève, etc.).

Sommaire

- 2 Mission
- 3 Mot du Président
- 4 Mot du Directeur général
- 5 Mot du Directeur, développement industriel
- 6 Faits saillants
- 8 Enquête industrielle
- 14 Nos réalisations importantes
- 16 Granby Profitez!
- 17 Le CITIG
- 18 Entrepreneuriat Haute-Yamaska
- 21 Nos interventions
- 22 Notre implication
- 23 Notre équipe et Conseil d'administration

La productivité et la compétitivité en priorité!



ÉRIC NADEAU, *Président*

On retiendra de 2016 la propension de nos industriels à investir dans le but d'améliorer leur compétitivité et leur productivité et d'assurer leur pérennité. En effet, la statistique vedette est celle des investissements record de 131 M\$.

Cela a comme conséquence une certaine réduction des emplois, du moins à court terme, car pour 2017 les perspectives d'embauche manifestées par les entreprises demeurent positives. La baisse nette du total d'emplois est aussi grandement attribuée à trois entreprises du secteur alimentaire, mais elle est compensée par plusieurs petites hausses dans nos PME.

Au niveau international, Granby a poursuivi ses démarches de promotion et prospection. D'autres outils ont été créés, dont une présentation du parc industriel filmée par un drone. Une première mission internationale, avec cinq entreprises du secteur aéronautique, a été effectuée dans le cadre de l'événement Aéromart Toulouse à laquelle s'est ajoutée la signature de deux ententes de coopération économique avec Bordeaux Technowest et l'agglomération Toulouse-Sicoval. Nos efforts pour accroître notre notoriété et notre attractivité à l'international vont prendre encore plus de place en 2017.

Il faut miser sur les opportunités des marchés externes autant pour la croissance de nos entreprises, que pour l'accueil de nouveaux investissements.

La campagne Granby Profitez! contribue toujours à nous démarquer par son succès évident dans l'attraction de candidats pour les emplois disponibles. 35 700 CV ont été reçus en quatre ans! L'utilité de notre plateforme Web interactive est tellement populaire qu'on nous a proposé de l'ouvrir aux emplois disponibles dans les secteurs du commerce et du service. Un volet en ce sens y sera intégré au cours de l'année 2017.

Au niveau de l'entrepreneuriat, les services offerts par le volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska s'avèrent incontournables pour les nouveaux entrepreneurs. L'appui technique, les programmes financiers offerts, les formations dispensées à l'intention de cette clientèle et le Défi OSEntreprendre, organisé par notre équipe

pour la Haute-Yamaska, constituent des atouts indéniables pour notre développement économique.

L'incubateur CITIG demeure un pilier important pour l'accueil, le démarrage et l'accompagnement de nouvelles entreprises manufacturières. Les trois actuellement hébergées poursuivent leur croissance et présentent un fort potentiel.

En terminant, je désire souligner l'excellent travail de toute l'équipe de Granby Industriel ainsi que l'apport indéniable du Conseil d'administration. Merci à tous pour votre dévouement et votre implication pour le développement économique de notre région.

Je termine en remerciant la Ville de Granby et les élus pour leur confiance et leur collaboration à tous les niveaux. Notre croissance économique requiert la vision et l'appui des décideurs politiques.

Dynamisme, progression et... léger recul!



PATRICK ST-LAURENT, *Directeur général*

Année record au niveau des investissements industriels, modernisation et optimisation de productivité, présence internationale accrue mais perte nette d'emplois, voilà qui définit bien l'année 2016.

Dans un contexte de mondialisation et de compétitivité, l'obligation d'innover et de créer de la valeur est une nécessité pour nos entreprises. Cela se traduit par des investissements dans les équipements, l'automatisation et la R&D, mais parfois au détriment de quelques emplois perdus à court terme.

Nous relatons dans ce rapport annuel quelques faits qui démontrent le dynamisme et le succès de nos entreprises et de leurs dirigeants. Plusieurs projets d'agrandissement, de relocalisation et même d'implantation ont été réalisés ou sont en cours. Bien que la reprise économique demeure lente, les carnets de commande sont généralement garnis et les opportunités de croissance aussi.

Quant à l'entrepreneuriat et le démarrage d'entreprises industrielles, la récolte est plutôt timide avec quatre nouvelles entreprises, mais il y a des projets prometteurs en germination. L'intégration complétée du volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska a permis de faire du CITIG le guichet de convergence pour les entrepreneurs de tout acabit et notre organisation est maintenant devenue un acteur de premier plan pour le développement économique

régional et cela tant au niveau du support technique que celui des appuis financiers au démarrage.

Notre stratégie et nos démarches à l'international ont pris encore plus d'ampleur avec les nombreuses activités réalisées au cours de la dernière année, dont vous trouverez les détails en page 14. Notre réseau de contacts d'intervenants gouvernementaux et privés ne cesse de grandir en nombre et en qualité et cela nous donne accès à des prospects et des projets d'investissement, dont deux pourraient se concrétiser dans les prochains mois.

Pour Granby Profitez!, les statistiques de fréquentation parlent d'elles-mêmes et l'impact favorable pour nos entreprises qui affichent leurs emplois est indéniable, vous pourrez le constater en page 16.

Nous nous sommes aussi donné les moyens de nos ambitions de devenir le premier parc industriel écoresponsable en lançant la première cohorte du genre au Québec. Dix entreprises ont débuté le processus de certification Écoresponsable^{MC} régi par le Conseil des industries durables, d'autres cohortes suivront en 2017 et

les années suivantes. Voilà un avantage distinctif et unique pour notre parc industriel.

Nous avons poursuivi nos actions et notre implication pour supporter le Cégep de Granby, sa Fondation, son projet d'Institut technologique et son nouveau programme de génie mécanique tant attendu auprès de la clientèle industrielle.

Je salue tous nos partenaires stratégiques pour leur contribution au développement économique de notre région et particulièrement la Ville de Granby, la MRC de La Haute-Yamaska, les élus et tout leur personnel pour leur grande collaboration.

Je remercie sincèrement mes collègues de travail pour leur engagement à notre réussite collective. Je termine en soulignant ma grande reconnaissance envers les administrateurs et particulièrement les membres du conseil de direction pour leur implication exemplaire.

Année record pour les investissements industriels!



ÉRIC TESSIER, *Directeur, développement industriel*

En 2016, les investissements industriels dans la région ont augmenté de façon significative et ont atteint un sommet inégalé au cours des dernières années.

Pour la Haute-Yamaska, l'augmentation des investissements est de 56,7 % par rapport à 2015, pour un montant total de près de 131 M\$. L'augmentation est encore plus significative pour Granby avec des investissements totaux de plus de 121 M\$, une augmentation de 58,3 % par rapport à 2015.

Au total, 190 entreprises manufacturières de Granby ont investi dans leur croissance, soit plus de 71 % des entreprises. Par ailleurs, plus de 45 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement et plus de 13 % en R&D. Ces données démontrent que nos entreprises investissent dans la productivité et l'innovation et cela fait ressortir le dynamisme de notre secteur manufacturier.

Au niveau des emplois, on constate une légère baisse tant à Granby qu'en Haute-Yamaska. Pour Granby, la baisse est de 1,1 % par rapport à 2015 et pour la Haute-Yamaska de 0,3 %. Il est intéressant de souligner que les secteurs les plus touchés par les baisses sont, pour

la plupart, ceux qui ont aussi connu une hausse significative des investissements. Ce qui tend à démontrer que malgré tout, ces secteurs sont en croissance. De plus, les prévisions d'embauche des entreprises pour 2017 laissent croire qu'il y aura une hausse des emplois manufacturiers à court et moyen terme. Au total, les entreprises de la région prévoient l'embauche de plus de 500 nouveaux employés.

Au niveau des créneaux d'excellence et des forces régionales, on note aussi une augmentation importante des investissements, notamment dans le secteur aéronautique avec une hausse de 25 % par rapport à 2015. Les investissements dans ces secteurs représentent 52 % des investissements totaux en 2016. Au niveau des emplois, on constate une augmentation de 7 % pour l'aéronautique et de 18 % pour l'ingénierie hydroélectrique, un maintien des emplois pour le transport et les véhicules spéciaux et une baisse de 11 % en transformation alimentaire.

Finalement, les actions réalisées au cours des deux dernières années dans le cadre de la stratégie de promotion et de prospection internationale commencent à porter fruit. Granby est devenu incontournable dans le secteur aéronautique pour les entreprises étrangères qui veulent s'implanter sur le marché de l'Amérique du Nord ou qui y recherchent des fournisseurs et des partenaires potentiels. En 2016, Granby Industriel a accueilli plusieurs de ces entreprises dans le cadre de séjours exploratoires.

En terminant, je tiens à remercier tous nos partenaires et collaborateurs qui ont également à cœur le développement et la croissance des entreprises.

Faits saillants du développement industriel

L.B. Maple Treat passe aux mains de Québécois



Les nouveaux propriétaires de ce géant de la transformation et de la commercialisation du sirop d'érable veulent développer le marché en achetant du sirop d'un plus grand nombre d'érablières et en exportant à l'international.

Cartons Northrich achète l'usine Circuit Foil

L'usine vacante depuis quelques années a finalement trouvé preneur. Cette acquisition permettra à Cartons Northrich, qui emploie 80 personnes, de poursuivre sa croissance après 15 ans d'existence à Granby.

La Brasserie Vrooden démarre à Granby



Spécialisée dans le brassage de bières allemandes, la microbrasserie investit 750 000 \$ dans ses installations de la rue Simonds Sud. Elle vise une production de 80 000 bouteilles pour sa première année d'opération.

Plastube rachetée par un groupe d'investisseurs québécois

L'entreprise granbyenne, qui appartenait à une firme de capital de risques de New York, passe à des mains québécoises. Ce changement à la tête de l'entreprise n'entraînera pas de pertes d'emplois et un important projet de modernisation des équipements est en cours.

Agrandissement et modernisation chez Super Décapant

En croissance, l'entreprise agrandit sa surface d'entreposage et acquiert de nouveaux équipements. Un investissement de plus de 700 000 \$.

Tungstène Éclairage Créatif, un nouvel atelier de fabrication branché à Granby



Spécialisée dans la création de luminaires de style industriel et moderne, la nouvelle PME est située sur la rue Édouard. Elle a bénéficié d'une aide financière de 50 000 \$ provenant du Fonds local d'investissement (FLI), géré par Entrepreneuriat Haute-Yamaska.

L.B. Maple Treat s'étend aux États-Unis

L'entreprise granbyenne poursuit sa croissance en faisant l'acquisition d'une usine d'embouteillage et de transformation de sirop d'érable implantée au Vermont, aux États-Unis.

Un important contrat pour Produits Belt-Tech

Avec une croissance de 400 % depuis 2009, Belt-Tech conclut un contrat à long terme avec une multinationale, ce qui devrait générer des revenus de 125 millions \$ sur cinq ans. Une quinzaine d'emplois sont créés.

Atlas Aeronautik - 6 000 pièces pour l'Airbus A350

Un contrat de 4 millions \$ pour la fabrication de pièces destinées au nouvel avion Airbus A350. 140 emplois consolidés dans les deux usines d'Atlas Aeronautik, à Granby.

Acier Hamel, bientôt dans le parc industriel de Granby

L'entreprise Acier Hamel achète un terrain de près de 150 000 pieds carrés sur le boulevard industriel. Construction prévue en 2017.

EN MODE ÉCORESPONSABILITÉ

Polyform construit une nouvelle usine à Granby



Pour sa division Polyvert Recyclage, Polyform annonce la construction d'une nouvelle usine de 65 000 pieds carrés au 855 boulevard Industriel. La construction débutera en 2017.

Nouvelle acquisition pour Agropur

Le fabricant de crème glacée Scotsburn Cooperative Services de Nouvelle-Écosse a vendu ses activités à Agropur. L'entente prévoit le maintien en emploi de 260 travailleurs syndiqués, à temps plein et à temps partiel, des Maritimes et du Québec.

Varitron investit dans ses installations granbyennes

Afin de répondre à la demande croissante de sa clientèle, plus de 3,5 millions \$ sont investis dans l'usine de Granby et permettent la création de 25 emplois.

La microbrasserie Le Grimoire inaugure ses nouvelles installations

Afin de développer les marchés de l'Europe, des États-Unis et de l'Ontario, la microbrasserie ouvre sa nouvelle fabrique de bière. Un investissement évalué à plus de 3 M\$. Le brassage de 65 000 hectolitres de houblon est prévu annuellement.

Partenariat renouvelé jusqu'en 2023 pour Aliments Ultima et General Mills

Cette nouvelle entente permettra à Aliments Ultima de poursuivre le développement de ses produits Iögo. Elle s'assortit d'une augmentation probable de la production de yogourt à l'usine de la rue Principale de Granby.



Granby Industriel adopte le programme ÉCORESPONSABLE^{MC}



Afin d'offrir au parc industriel de Granby un avantage distinctif, Granby Industriel adopte la norme Écoresponsable^{MC}. L'objectif étant de devenir le premier parc du genre au Québec, une cohorte de dix entreprises a débuté la phase 1 de la certification et d'autres cohortes suivront, plusieurs entreprises ayant déjà manifesté leur intérêt.

Une certification Écoresponsable pour Polyform

Polyform obtient la certification Écoresponsable^{MC} niveau 1—Engagement. Cette certification vise à mettre en place un plan d'action afin de maximiser la gestion du développement durable.

Impression Totale achète une presse écolo

L'entreprise fait l'acquisition d'une presse à encre à base d'eau, sans odeur ni solvant. Un investissement de 30 000 \$ pour des imprimés de qualité et résistants.

Virage vert pour Comptoirs Verte Feuille de Granby

L'entreprise spécialisée dans les comptoirs de cuisine et salle de bain a réduit ses déchets de 95 % au cours des dernières années. Presque tout est maintenant recyclé et revalorisé.

Enquête industrielle

Méthodologie

Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 351 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton-Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford.

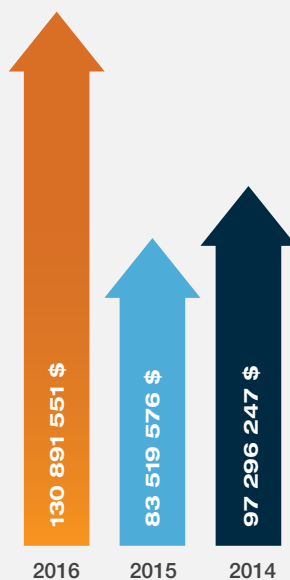
À noter les variations suivantes au niveau du nombre d'entreprises existantes au 31 décembre 2016 :

- 4 entreprises ont démarré leur activité
- 11 entreprises ont nouvellement été répertoriées et une retirée
- 1 regroupement de deux entreprises existantes
- 5 entreprises ont cessé leur activité en 2016
- 3 ont déménagé hors du territoire de la Haute-Yamaska
- 3 ont été vendues à d'autres entreprises
- 2 ont fusionné

INVESTISSEMENTS

En Haute-Yamaska

2016 :	130 891 551 \$
2015 :	83 519 576 \$
2014 :	97 296 247 \$



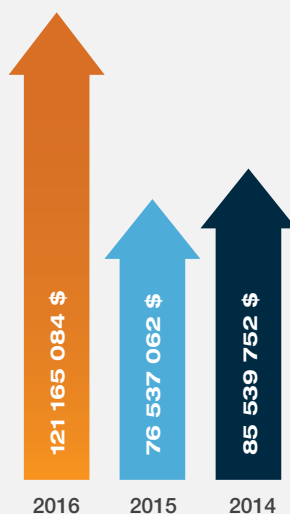
Les investissements industriels ont connu une hausse significative en 2016, atteignant un niveau record. Pour la Haute-Yamaska, l'augmentation est de 56,7 % et, pour Granby, elle est de 58,3 %.

Dans les deux cas, plus de 45 % des investissements ont été réalisés pour l'achat de machinerie et d'équipement, et plus de 13 % en recherche & développement.

Ce qui tend à démontrer que nos entreprises manufacturières investissent dans la productivité et l'innovation.

À Granby

2016 :	121 165 084 \$
2015 :	76 537 062 \$
2014 :	85 539 752 \$



EMPLOIS

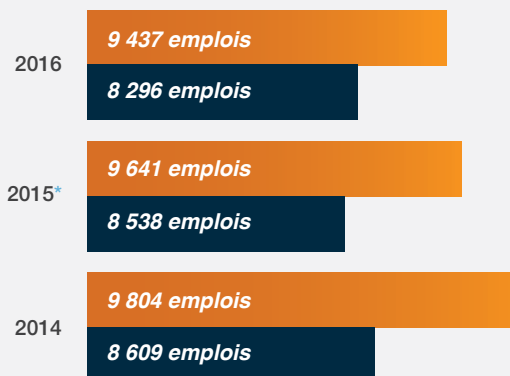
Nombre moyen d'emplois

Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2016, excluant les grandes variations.

En moyenne, perte nette de 242 emplois pour Granby et de 204 emplois en Haute-Yamaska

Emplois moyens en Haute-Yamaska et à Granby

Haute Yamaska Granby



Perte nette de **242 emplois** moyens à Granby et de **204** en Haute-Yamaska

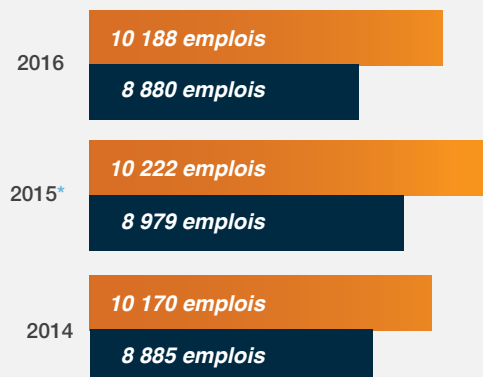
Nombre maximum d'emplois

Les entreprises, selon leurs besoins, engagent des employés saisonniers ou temporaires.

Le nombre maximum d'employés représente le moment de l'année où le nombre d'employés est le plus élevé.

Nombre maximum d'emplois en Haute-Yamaska et à Granby

Haute Yamaska Granby



Perte nette à Granby de **99 emplois** maximums ou **1,1 %** et de **34 emplois** maximums ou **0,3 %** en Haute-Yamaska

Globalement, le nombre maximum d'emplois et le nombre d'emplois moyens ont subi une baisse en Haute-Yamaska et à Granby en 2016. Toutefois, les secteurs les plus touchés par les baisses d'emplois sont, pour la plupart, ceux qui ont aussi connu une hausse significative des investissements. Ce qui tend à démontrer que malgré tout, ces secteurs ont des perspectives de croissance et investissent dans l'optimisation de leur productivité.

*Précision importante: Il y a eu un ajustement à la baisse de 145 emplois pour les emplois totaux et de 115 pour les emplois moyens sur les chiffres de 2015 en raison d'une comptabilisation erronée d'une entreprise qui comptabilisait ses emplois de ses divisions à l'extérieur de la Haute-Yamaska.

Enquête industrielle

Le tissu industriel de la MRC de La Haute-Yamaska

Investissements et emplois maximums par secteurs d'activité, en Haute-Yamaska et à Granby

SECTEURS	NOMBRE D'ENTREPRISES HAUTE-YAMASKA	NOMBRE D'ENTREPRISES GRANBY	EMPLOIS MAXIMUMS HAUTE-YAMASKA	EMPLOIS MAXIMUMS GRANBY	INVESTISSEMENTS HAUTE-YAMASKA	INVESTISSEMENTS GRANBY
Aliments et boissons	21	13	1 686	1 425	29 501 093 \$	28 770 593 \$
Produits métalliques	73	53	1 801	1 573	15 798 946 \$	13 620 946 \$
Plastiques et caoutchoucs	27	22	1 564	1 161	24 988 367 \$	22 611 900 \$
Produits minéraux non métalliques	10	5	212	154	4 178 000 \$	4 176 000 \$
Produits chimiques	10	7	126	72	2 745 000 \$	1 812 500 \$
Papier	3	3	254	254	4 049 649 \$	4 049 649 \$
Meubles et produits en bois	31	19	514	380	3 362 916 \$	1 044 916 \$
Matériel de transport	6	6	404	404	7 880 000 \$	7 880 000 \$
Fabrication de machines	17	14	370	335	4 751 185 \$	4 406 185 \$
Produits informatiques, électroniques, électriques	19	16	564	529	3 934 959 \$	3 399 959 \$
Impression	17	14	285	269	1 638 886 \$	1 586 886 \$
Vêtements, textiles	24	23	924	906	8 149 000 \$	8 054 000 \$
Distributeurs-grossistes	50	48	988	958	15 757 200 \$	15 725 200 \$
Divers	28	24	496	460	4 156 350 \$	4 026 350 \$
TOTAL	336	267	10 188	8 880	130 891 551 \$	121 165 084 \$

Emplois

Globalement, le nombre maximum d'emplois dans la région a diminué en 2016 par rapport à 2015. Le secteur des aliments et boissons (-108) et celui de l'impression (-93) ont connu les plus fortes baisses. **À l'inverse, le secteur des vêtements et textiles (+127), celui des produits métalliques (+90) et celui des plastiques et caoutchoucs (+61) ont connu les hausses les plus considérables.**

Investissements

L'année 2016 a été une année exceptionnelle au niveau des investissements avec une hausse importante dans plusieurs secteurs dont celui des aliments et boissons qui, malgré une baisse significative des emplois, a connu une hausse des investissements de plus de 14,8 M\$. Il en va de même avec le secteur des distributeurs-grossistes qui, malgré une baisse importante des emplois, a connu une hausse des investissements de plus de 12 M\$. **Un autre secteur de la région a connu une hausse importante d'investissements : celui des plastiques et caoutchoucs qui a généré près de 25 M\$, une hausse de 55 % par rapport à 2015!**

Portrait des 2 créneaux d'excellence et des 2 forces régionales de Granby et sa région

Créneaux d'excellence :



Aéronautique

- + 15 entreprises
- + 894 emplois
- + Investissements de **13 048 385 \$**

Hausse des emplois de 7 %

Hausse des investissements de 25 %



Transport / Véhicules spéciaux

- + 29 entreprises
- + 1 467 emplois
- + Investissements de **24 889 500 \$**

Hausse des investissements de 28 %

Forces régionales :



Transformation alimentaire

- + 20 entreprises
- + 1 630 emplois
- + Investissements de **28 980 593 \$**

Baisse des emplois de 11 %

Hausse des investissements de 48 %



Ingénierie hydroélectrique

- + 6 entreprises
- + 138 emplois
- + Investissements de **1 120 000 \$**

Hausse des emplois de 18 %

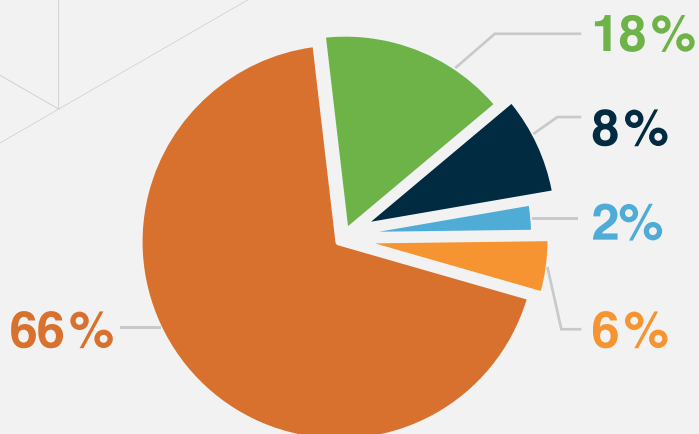
Hausse des investissements de 47 %

Enquête industrielle

Répartition du nombre d'entreprises selon la taille

7 entreprises de 201 employés et plus :

- ALIMENTS ULTIMA
- HERSHEY CANADA
- PLASTIQUES CELLULAIRES POLYFORM
- AGROPUR CANADA - GRANBY
- CONTINENTAL CONTITECH - USINE GRANDFORD
- GAZ PROPANE RAINVILLE
- EZEFLOW



Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	% des entreprises	% des emplois maximums
1 à 20	220	66 %	15 %
21 à 50	62	18 %	19 %
51 à 100	28	8 %	21 %
101 à 200	19	6 %	24 %
201 à 500	7	2 %	21 %

Les petites entreprises (1 à 50 employés) représentent 84 % des entreprises de la Haute-Yamaska et 34 % des emplois. Elles possèdent des atouts (proximité par rapport à la clientèle, souplesse d'adaptation, production sur mesure, etc.) qui les rendent particulièrement efficaces dans certains créneaux.

Granby Industriel, avec l'aide des conseillers de son volet Entrepreneurat Haute-Yamaska, s'est donné comme mandat de promouvoir Granby en tant qu'endroit privilégié et reconnu au Québec pour le démarrage d'entreprises, en stimuler l'émergence en collaboration avec les autres intervenants économiques, et offrir un appui technique et financier aux entrepreneurs.

Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises qui emploient le plus grand nombre de personnes.

54 entreprises représentent
66 % des emplois manufacturiers
en Haute-Yamaska

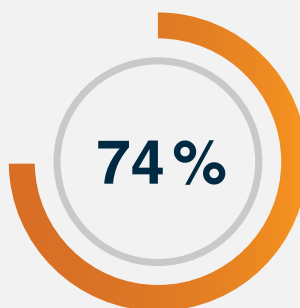


Portrait de la relève 2016 en Haute-Yamaska

La relève est un enjeu majeur pour les entreprises manufacturières. Les entrepreneurs passent de nombreuses années à développer leur entreprise et malheureusement, peu de temps à préparer leur relève. Un processus complet de relève s'échelonne sur 5 à 10 ans. **Pour les 43 % des propriétaires âgés de 56 ans et plus qui n'ont pas encore de relève identifiée**, il nous faut poursuivre les efforts de sensibilisation et de promotion des programmes d'accompagnement disponibles afin de les encourager à débiter un processus de relève.

Note : Tous les calculs sont réalisés pour les entreprises de 6 employés et plus.

ÂGE DU PROPRIÉTAIRE	POURCENTAGE	NOMBRE
25-35 ans	3 %	6
36-45 ans	23 %	42
46-55 ans	39 %	71
56 ans et +	35 %	65
SOUS TOTAL ***	100 %	184
Ne s'applique pas *		40
5 employés et moins **		112
TOTAL GÉNÉRAL		336



74 %
des entrepreneurs
ont 46 ans et plus !

* Ne s'applique pas signifie qu'il s'agit d'une filiale ou d'une entreprise gérée par un groupe d'actionnaires ou un fonds

** Nombre d'entreprises, de 0 à 5 employés, non prises en compte dans le calcul des pourcentages

*** Les pourcentages ont donc été calculés sur un total de 184 entreprises

46-55 ans

39%

Les entrepreneurs âgés entre 46 et 55 ans sont au nombre de 71, ce qui représente 39 % des propriétaires d'entreprises manufacturières.

68%

68 % de ceux-ci ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée (48 entreprises).

80%

80 % n'ont pas de plan de relève (57 entreprises).

56 ans et +

35%

Les entrepreneurs âgés de 56 ans et plus représentent 35 % des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska, soit 65 entreprises.

43%

28 entreprises de cette catégorie, équivalant à 43 %, ont indiqué ne pas avoir de relève identifiée.

49%

49 % des entrepreneurs n'ont pas de plan de relève (32 entreprises).

Ces entrepreneurs doivent être sensibilisés à l'importance de trouver une relève dans les prochaines années.

Granby Industriel intervient de façon ponctuelle auprès des entreprises selon les demandes qui lui sont acheminées.

Identification d'investisseurs-repreneurs potentiels et mises en contact avec les cédants.

Nos réalisations importantes

Créneau de l'aéronautique

La Table aéronautique a poursuivi ses rencontres périodiques dans le but de favoriser les échanges entre les acteurs et de créer une synergie dans les objectifs et les actions de développement et de promotion. Cette Table a aussi comme objectif de favoriser l'arrimage entre les besoins de main d'œuvre et l'offre de formation ainsi que l'attraction de travailleurs spécialisés.

Lancement du programme de certification ÉCOresponsable



Granby Industriel décide d'adopter la norme ÉCORESPONSABLE^{MC} et d'en promouvoir sa portée dans le parc industriel en créant une première cohorte d'ÉCOleaders. L'objectif : devenir le premier parc industriel écoresponsable au Québec!

10 entreprises adhèrent au programme afin d'obtenir la certification. Une deuxième cohorte verra le jour en 2017.

Prospection



Présentation de nos créneaux et de notre stratégie d'attraction d'investissements aux démarcheurs internationaux d'Investissement Québec, aux délégués commerciaux du Canada en poste à l'étranger et à des organismes étrangers de développement économique.

Organisation d'une mission à Aéromart Toulouse, France. Cinq entreprises de Granby accompagnent Granby Industriel.

Cocktail organisé à l'Hôtel Pullman de Toulouse pour promouvoir le secteur aéronautique de Granby auprès de sociétés françaises et d'intervenants économiques sur le territoire français.

Signature d'ententes de coopération avec Bordeaux Technowest (Gironde, Nouvelle Aquitaine, France) et la communauté d'agglomération du Sicoval (Sud-Est Toulousain, France).

Participation au Farnborough Air Show, Londres.

Participation au Forum de Mission Internationale à Arcachon, France.

Participation au Sommet de l'aérospatiale canadienne, Ottawa.

Prospection d'entreprises ciblées en Europe en collaboration avec un consultant privé.

Entretiens et rencontres avec des investisseurs potentiels, des sélectionneurs de sites pour des projets.

Accueil d'entreprises étrangères à Granby pour des projets d'investissement et d'implantation, notamment :

- Ambassadrice du Canada à Tunis et délégation d'entreprises tunisiennes.
- Délégation d'entreprises françaises du secteur de l'aéronautique.
- Délégation d'entreprises du Costa Rica du secteur de l'aéronautique.

Membre de PALME Québec. Rencontre avec le directeur de PALME France.

Rencontre avec les représentants de la Chambre de Commerce et d'industrie française au Canada.

Promotion



Investir au Québec, magazine qui propose des profils de villes pour des opportunités d'affaires et secteurs d'investissement.

- Quatre pages d'information sur Granby, son industrie, sa démographie et ses occasions d'affaires.
- Version papier et version Web sur quebecentreprise.com/investirauquebec.

Québec Entreprise, volume 45, 21 000 exemplaires distribués aux présidents des entreprises de l'ICRIQ, salles d'attente et annonceurs.

- Quatre pages d'information sur Granby, son industrie, sa démographie et ses occasions d'affaires (mêmes pages que dans le magazine Investir au Québec).
- Version Web sur quebecentreprise.com.

Granby vous informe, page d'information dans la revue trimestrielle de la Ville de Granby.

Granby Inc, cahier spécial publié dans La Voix de l'Est et qui met en lumière les entreprises manufacturières, entre autres. Cahier inséré dans tous les journaux du Groupe Gesca.

L'Info Industrielle, infolettre mensuelle distribuée à plus de 2 500 abonnés.

Animation de nos pages **Facebook** et **LinkedIn** sur les réseaux sociaux.

Site Web de Granby Industriel. Refonte de la page d'accueil et de la section Investir à Granby. Nouvelle application pour le répertoire des entreprises avec géolocalisation.

Nouvelle vidéo du parc industriel dans un objectif de promotion des terrains à vendre et de prospection. Images filmées avec un drone.

Granby Profitez!

Depuis son lancement jusqu'au 31 décembre 2016, granby-profitez.com c'est :

- Plus de 539 326 sessions ouvertes par des utilisateurs, 50 % proviennent de l'extérieur de Granby, dont 14 % de Montréal.
- 35 717 C.V. envoyés aux entreprises affichant des emplois à combler (comptabilisés depuis janvier 2013).
- La section des emplois disponibles dans nos entreprises manufacturières est assurément celle qui est la plus consultée avec 2 088 799 pages vues!
- Les gens passent en moyenne 3 minutes à visiter le site granby-profitez.com.
- Facebook : 2 381 J'aime.
- Twitter : 603 abonnés.
- Youtube : 109 081 visionnements des vidéos des quatre thèmes : J'y vis, J'y travaille, J'y étudie et J'y investis.

Remise de 12 000 \$ en bourses!

Granby Industriel remet **12 000 \$ en bourses** aux élèves se démarquant dans les programmes de formation en lien avec le secteur industriel. Ceci est possible grâce à la participation de partenaires : la Ville de Granby, Desjardins Caisse de Granby – Haute-Yamaska et Emplois Compétences.

Ces bourses ont comme objectif de créer un intérêt pour les formations du secteur manufacturier enseignées au CRIF, au Campus de Brome-Missisquoi ainsi qu'au Cégep de Granby et de valoriser la persévérance scolaire, les efforts et l'assiduité, entre autres.



En 2016, **6 712 C.V.** reçus pour **562 offres d'emploi** publiées

Site Web en constante évolution!

Quatre ans après son lancement en octobre 2012, le portail Web Granby Profitez! continue d'évoluer.

Une nouvelle application a été développée afin de rendre les annonceurs autonomes dans la publication et l'archivage de leurs offres d'emploi. Les employeurs doivent, depuis septembre 2016, se créer un compte utilisateur facilitant ainsi la gestion de leurs offres d'emploi.

Le site Web granby-profitez.com contient des informations sur la vie à Granby, ses entreprises manufacturières et les emplois disponibles, les programmes de formation professionnelle et technique en lien avec le secteur manufacturier ainsi que des informations pertinentes pour les entrepreneurs voulant établir leur entreprise à Granby.



Visibilité

Kiosque de Granby Profitez! au salon Priorité Emploi à Granby

Publicités :

- Web
- Journal
- Remarketing
- Sponsoration d'emplois ciblés
- Courriels
- Facebook
- Google Adwords
- Alerte-Emplois hebdomadaire



- Calendrier 2016. Outil promotionnel ayant pour objectif de rejoindre tous les industriels de Granby, et ce tout au long de l'année : un calendrier aux couleurs de la qualité de vie à Granby, des industries et des emplois manufacturiers. Envoi par Postes Canada aux travailleurs stratégiques et aux dirigeants de toutes les entreprises manufacturières de Granby et à nos partenaires.

Le CITIG

En 2015, trois entreprises ont poursuivi leur croissance au sein du CITIG.

Ceptek Technologies a fabriqué plusieurs appareils spécifiques de procédés thermiques pour le bénéfice de clients importants. CD2-Cookir a élargi sa gamme d'appareils de cuiseurs à soya de formats différents destinés aux agriculteurs-éleveurs. Enfin, KINESIQ a lancé son appareil KINE-SIM, un conditionneur physique et neurologique destiné aux centres de réhabilitation et résidences de personnes âgées.

Le quatrième local a été loué temporairement à Acier Hamel, future entreprise à s'installer dans le parc industriel, afin que celle-ci puisse y entreposer ses appareils en attendant la construction de son bâtiment.



Pierre Levesque,
président de Ceptek
Technologies, en
compagnie de son comité
d'accompagnement



Lancement du KINE-SIM,
le tout premier appareil
novateur à être commercialisé
par KINESIQ et son fondateur,
Lukas Dufault

Les bureaux du CITIG sont tous occupés par Granby Industriel, son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska, Jeunes Entreprises et le bureau régional du CNRC.

2016 a été l'année la plus achalandée en termes de visiteurs, surtout en raison des nombreuses formations dispensées par Entrepreneuriat Haute-Yamaska, mais aussi par les nombreuses rencontres et réunions tenues par les locataires et même les entreprises du parc industriel.

Le CITIG est bel et bien devenu le centre de convergence et le guichet prioritaire pour tous les entrepreneurs en démarrage. L'incubateur constitue un atout régional pour les entreprises et les entrepreneurs.

Visibilité

Voici quelques actions réalisées en 2016 :



- Présentation du CITIG, de Granby Industriel et de son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska aux directeurs de comptes chez Desjardins.
- Présentation des services de Granby Industriel et de son volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska à la communauté d'affaires lors d'un déjeuner conférence et présentation de l'incubateur industriel avec un invité spécial : Lukas Dufault, président de KINESIQ.
- Plusieurs publicités sur les réseaux sociaux pour valoriser et promouvoir le CITIG.
- Divers événements et formations ont eu lieu au CITIG.
- Rencontres avec plusieurs entrepreneurs et résidents potentiels.

Volet Entrepreneuriat Haute-Yamaska

Depuis un peu plus d'un an, les conseillers d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska offrent de l'accompagnement, des services-conseils et des solutions de financement aux personnes qui souhaitent démarrer une entreprise sur le territoire de la Haute-Yamaska

Au cours de l'année, près de 400 personnes ont gravité autour d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska, tant via les ateliers, les activités que les rencontres individuelles avec les conseillers.



En 2016, un travail de fond a été réalisé afin de faire connaître les services d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska et d'attirer de nouveaux promoteurs : création d'un site Web, présence marquée sur les réseaux sociaux, infolettre, tout a été mis en œuvre afin d'avoir une visibilité optimale.

Le Fonds local d'investissement (FLI)

Cette année, près de 220 000 \$ ont été déboursés sous forme de prêts à 5 entreprises installées sur le territoire de la Haute-Yamaska. Ces aides financières ont généré des investissements totaux de 1,35 M\$, permis de créer 20 emplois et en maintenir plus de 30.

Les entreprises financées sont :

- Microbrasserie Le Grimoire
- Les Innovations Matérium
- Tungstène Éclairage Créatif
- Brasserie Vrooden
- Châssis d'Auto Granby.



Brasserie Vrooden est une nouvelle microbrasserie qui se spécialise dans la fabrication de bières allemandes, brassées avec passion selon des méthodes traditionnelles et avec des ingrédients originaux et de qualité. L'entreprise compte 3 actionnaires. Elle a obtenu une aide financière de 50 000 \$ sous forme de prêt. Sur la photo, on reconnaît Carol Duplain et Hervé Gagnon.

Le programme de Soutien aux travailleurs autonomes (STA)

Le STA est un programme d'Emploi-Québec offrant un soutien à des personnes qui souhaitent démarrer leur entreprise. Mis en œuvre localement par Entrepreneuriat Haute-Yamaska, ce programme propose à des individus, qui ont des projets prometteurs, des conseils et un accompagnement leur permettant de créer une entreprise viable ou de devenir travailleurs autonomes.

Nombre de demandes	20
Dossiers acceptés	16
Emplois créés	18
Investissements totaux	1 080 000 \$
Dossiers actifs, en suivi	40

Un par Un est une entreprise spécialisée dans le développement et la commercialisation de produits sportifs dans des marchés de niche. L'entreprise fabriquera d'abord des bâtons de ringuette et de ballon sur glace. Le promoteur, Stéphane Paradis, est un véritable passionné. Grâce au programme STA, il a été en mesure de concentrer toute son énergie au développement de ses produits en plus de tester son marché.

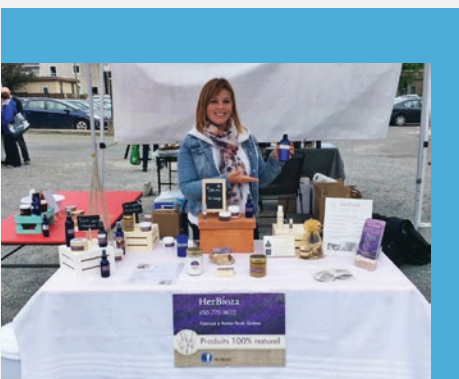
Autres dossiers

Entrepreneuriat Haute-Yamaska accueille les promoteurs, de l'idée jusqu'à la concrétisation de leur projet d'affaires. Les services personnalisés permettent un accompagnement basé sur la gestion des risques, la découverte de la clientèle et le développement de produits ou services répondant réellement à un besoin.

Globalement, près de 100 nouveaux dossiers ont été ouverts en 2016 et des suivis ont été réalisés dans plus d'une quarantaine de dossiers déjà actifs

L'aide technique offerte par Entrepreneuriat Haute-Yamaska a permis, par exemple, à Isabelle Guilmain de l'entreprise Herbioza d'obtenir d'une aide financière remboursable de 15 000 \$ via Futurpreneur Canada.

Entrepreneuriat Haute-Yamaska travaille aussi sur des dossiers de longue haleine. Près de 3 ans d'efforts auront porté fruit pour l'équipe de l'Absintherie des Cantons. L'entreprise est officiellement installée dans ses locaux du parc industriel de Granby, prête à produire ses premières bouteilles. Nos conseillers ont notamment accompagné les promoteurs dans la préparation de leur dossier de financement.



Nos activités et formations



Défi OSEntreprendre (18^e édition)

Pour une première année, l'équipe d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska a pris en charge l'organisation locale du Défi et du Gala. Le Défi OSEntreprendre permet de souligner le travail des entrepreneurs dont l'entreprise possède moins d'une année d'existence. 2016 peut être qualifiée d'année record en termes de participation avec 22 entreprises inscrites dans les 6 catégories officielles du Défi et 1 dans la catégorie « Prix Réussite inc. ». Près de 10 000 \$ en prix ont été remis, tant en argent qu'en services.

Parmi les finalistes, l'entreprise Loupiot Tanière Familiale, propriété de Clodie Chartrand et Catherine Balthazard, a représenté la Haute-Yamaska, et remporté les honneurs, au Gala régional qui s'est tenu à Vaudreuil-Dorion.

Formations et ateliers

Pour encourager les personnes qui ont une idée d'affaires à passer à l'action, et aussi leur permettre de découvrir les bonnes pratiques, l'équipe d'Entrepreneuriat Haute-Yamaska a présenté 3 ateliers sur le démarrage d'entreprise. **35 personnes** y ont participé.

Afin d'aider les nouveaux entrepreneurs sur les aspects critiques de leur projet, Entrepreneuriat Haute-Yamaska a organisé, grâce à ses partenaires, **10 ateliers thématiques de 3 heures chacun**. Si les sujets ont été variés, les ateliers sur le Web et les médias sociaux ont particulièrement interpellé les entrepreneurs. **140 personnes se sont inscrites** à l'un ou l'autre des ateliers.



Vitrine sur nos startups

La Semaine mondiale de l'entrepreneuriat a été haute en couleur en Haute-Yamaska. Avec l'appui d'Emploi-Québec, Entrepreneuriat Haute-Yamaska a proposé une série d'activités destinées aux entrepreneurs et à sensibiliser la population à l'entrepreneuriat.



Au cours de cette semaine, Stephan Maighan a livré une prestation ludique abordant différentes stratégies afin de surmonter les défis qui attendent tous les entrepreneurs. Dans une perspective plus technique, Guillaume Bareil a livré quelques trucs du métier dans le domaine du marketing Web.

Le point culminant de cette semaine d'activités a été l'ouverture de la première **boutique éphémère** au centre-ville de Granby, destinée à promouvoir l'entrepreneuriat et les nouvelles entreprises. Les visiteurs ont eu l'occasion de découvrir une quinzaine de jeunes entreprises proposant des produits et une trentaine proposant des services.

Nos interventions

L'équipe de Granby Industriel a réalisé 49 visites d'entreprises

L'objectif de ces visites est de rencontrer les dirigeants, connaître leurs projets de même que leurs enjeux. Ces rencontres nous permettent de cerner leurs besoins afin de les accompagner et faciliter la réalisation de leurs divers projets.

Ces visites nous permettent aussi de découvrir les produits fabriqués dans leur entreprise et dresser le portrait du tissu industriel de Granby. Différents thèmes sont abordés : innovation, financement, main-d'œuvre, projets d'expansion, formation, marketing, relève, etc.



Programme d'aide discrétionnaire : par l'entremise de Granby Industriel, Trilliant a été admissible à une aide financière de la Ville de Granby.

- 68 interventions d'aide technique ont été réalisées auprès de 54 entreprises manufacturières
- 6 Tables express ont été organisées par Granby Industriel pour le bénéfice de projets de démarrage ou de croissance d'entreprises ainsi que 5 Tables des intervenants, le tout avec les acteurs du développement économique régional.
- 49 rencontres avec des intervenants, des promoteurs ou des consultants ont été tenues pour le développement économique de la région.
- Plusieurs rencontres ont lieu avec les professeurs du CITÉ (Carrefour d'Innovations en Technologies Écologiques) pour promouvoir les services du Centre de recherche universitaire auprès des industriels locaux.
- 31 représentations publiques effectuées par le personnel.



Événements et Formations

Maintenance et fiabilité industrielle, Événements Les Affaires. Dîner au CITIG avec les entrepreneurs de cet événement et présentation de Granby Industriel. Visites de deux entreprises, NSE Automatech et Artopex.

Formations « Meilleures pratiques d'affaires » organisées en collaboration avec le Ministère de l'Économie, des Sciences et de l'Innovation ainsi qu'avec Emploi-Québec.

- MPA Gestion des ventes : 18 participants
- MPA Marketing stratégique : 10 participants

Atelier Écoresponsable pour former la première cohorte d'entreprises : 15 participants.

Cours de conversation anglaise, en collaboration avec Emploi-Québec et les Services aux entreprises du Cégep de Granby. 27 personnes inscrites en session privée.

Notre implication



- Membre du comité organisateur du salon Priorité Emploi à Granby.
- Kiosque de Granby Profitez! – Granby Industriel au salon Priorité Emploi.
- Table régionale des intervenants économiques.
- Membre du jury au Défi OSEntreprendre.
- Membre du cabinet de la Fondation du Cégep de Granby et recherche de généreux donateurs industriels.
- Participation aux démarches pour la création d'un institut technologique à Granby et pour l'offre d'un nouveau programme en Technologie du Génie mécanique au Cégep de Granby.
- Points de presse et conférences de presse : aide et support à la rédaction et l'organisation : SOS Lift - Microbrasserie Le Grimoire - Portes ouvertes KINESIQ.
- Table régionale de concertation en entrepreneuriat.
- Enjeu de régionalisation des immigrants vers Granby avec le SERY.
- Présentation de Granby Profitez! à des utilisateurs des services d'Action Emploi.

Aides financières (et techniques) gouvernementales – Haute Yamaska

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES	NOMBRE D'ENTREPRISES RENCONTRÉES ET/OU AIDÉES	INVESTISSEMENT DES PARTENAIRES
Conseil national de recherches Canada	19	105 000 \$ + aide technique
Développement économique Canada	10	2 686 000 \$
Emploi-Québec	140	1 200 000 \$
Investissement Québec	7	3 200 000 \$ + 11 aides techniques
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec	7	8 950 \$ + aide technique
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	22	100 000 \$ + aide technique

La microbrasserie Le Grimoire se voit accorder par Développement économique Canada une aide financière de 235 000 \$ sous forme de contribution remboursable pour lui permettre d'accroître sa capacité de production et d'assurer ainsi sa croissance.

Pour poursuivre son essor, Super Décapant pourra compter sur une aide gouvernementale de 200 000 \$. Ce prêt sans intérêt remboursable sur cinq ans est remis à l'entreprise dans le cadre du programme Développement économique Canada pour les régions du Québec.

Notre équipe



- **Patrick St-Laurent**,
Directeur général
- **Éric Tessier**,
Directeur, développement industriel
- **Caroline Larocque**,
Conseillère aux entreprises
- **Frédéric Bonner**,
Conseiller aux entreprises
- **Carole Gatien**,
Conseillère en communication
- **Maryline Martin**
Adjointe à la direction
- **Sylvie Mc Cann**,
Contrôleur
- **Chantal Bertrand**,
Adjointe administrative

Le conseil d'administration de Granby Industriel

- Monsieur **Éric Nadeau**,
Président
- Monsieur **Louis Normandin**,
Président ex-officio
- Madame **Lise Faucher**,
Vice-présidente
- Monsieur **Roland Choinière**,
Vice-président
- Madame **Sylvie Giguère**,
Secrétaire
- Monsieur **Sylvain Feeley**,
Trésorier
- Monsieur **Donald Beauregard**,
Administrateur
- Monsieur **Jean-Pierre Levasseur**,
Administrateur
- Monsieur **Martin Pelletier**,
Administrateur
- Monsieur **Sylvain Perron**,
Administrateur
- Monsieur **Stéphane Provencher**,
Administrateur
- Monsieur **Yvan O'Connor**,
Administrateur
- Monsieur **Pascal Bonin**,
Observateur
- Monsieur **Robert Vincent**,
Observateur
- Monsieur **Patrick St-Laurent**,
Directeur général



DÉVELOPPEMENT
INDUSTRIEL
GRANBY ET RÉGION

1300, boulevard Industriel,
Granby, QC Canada J2J 0E5

Téléphone :
450 777.2707

granby-**industriel**.com
granby-**profitez**.com

