

INNOVATION

DIVERSITÉ

SAVOIR FAIRE



Granby
INDUSTRIEL
DEPUIS 1882

RAPPORT ANNUEL
2013



Sommaire

- 3** Message du président
- 4** Message du directeur
- 5** Message de la commissaire
- 6** 20 bonnes nouvelles économiques
- 8** Résultats de l'enquête industrielle 2013
- 14** Événements marquants de Granby Industriel
- 15** Réalisations importantes de Granby Industriel
- 18** Nos interventions
- 19** Le CITIG

L'équipe de Granby Industriel

Patrick St-Laurent

Directeur général
p.st-laurent@granby-industriel.com

Maryline Martin

Adjointe à la direction
m.martin@granby-industriel.com

Marie-Claude Dauray

Commissaire à l'industrie
mc.dauray@granby-industriel.com

Carole Gatien

Conseillère en développement économique et communications
c.gatien@granby-industriel.com

Sylvie Mc Cann

Contrôleur
s.mccann@granby-industriel.com

Jean-Robert Champoux

Agent à l'accueil et administrateur web
jr.champoux@granby-industriel.com

Le conseil d'administration

Monsieur **Éric Nadeau**, président
Monsieur **Louis Normandin**, président ex-officio
Monsieur **Roland Choinière**, vice-président
Madame **Lise Faucher**, vice-présidente
Madame **Nicole Jacques**, trésorière
Madame **Sylvie Giguère**, secrétaire
Monsieur **Patrick St-Laurent**, directeur général
Monsieur **Donald Beauregard**, administrateur

Monsieur **Hugo Boisclair**, administrateur
Monsieur **Jocelyn Brien**, administrateur
Monsieur **Sylvain Lambert**, administrateur
Monsieur **Martin Pelletier**, administrateur
Monsieur **Sylvain Perron**, administrateur
Monsieur **Pascal Bonin**, observateur
Monsieur **Robert Vincent**, observateur

Un avenir prometteur !

L'année 2013 fut prolifique à plusieurs niveaux. D'abord, la transition débutée en 2012 a donné place à plusieurs transformations qui ont abouti en 2013 et permis de placer le terrain pour les prochaines années.

Dans sa nouvelle mission et ses trois axes de développement, *Granby Industriel* continuera de supporter et d'accompagner les entreprises industrielles existantes ainsi que de stimuler l'entrepreneuriat, tout en favorisant l'émergence de nouvelles entreprises. Toutefois, une part plus importante des efforts sera dévolue à la promotion de Granby et à la prospection dans le but d'attirer de nouveaux investisseurs et de nouvelles entreprises sur notre territoire.

Plusieurs projets structurants ont été réalisés en 2013 et d'autres sont actuellement en élaboration pour le futur. Parmi ceux qui ont marqué la dernière année, le plus important a été l'étude de positionnement industriel. Cette étude a permis de faire l'analyse du tissu industriel, d'identifier nos forces locales, nos compétences distinctives en cohésion avec les secteurs à fort potentiel de développement au niveau national et international.

Cette étude a ainsi culminé par le lancement de nos créneaux d'excellence en aéronautique et véhicules spéciaux ainsi qu'en transformation alimentaire et petite-moyenne hydro. Ces créneaux permettent de rehausser la notoriété et l'image industrielle de Granby en plus de rassembler les acteurs économiques autour d'une vision commune, d'améliorer leur synergie et la convergence dans leurs actions.

Parmi les autres réalisations importantes, il faut noter l'activité réalisée en avril, auprès des délégués commerciaux d'Investissement Québec à l'étranger, qui s'est avérée être un succès porteur pour la promotion de Granby et nos démarches futures de prospection.

Évidemment, la campagne *Granby, profitez!* a poursuivi sa progression et sa popularité a dépassé toutes les attentes initiales. En plus de bien représenter les aspects reliés à son slogan : « *J'y vis, j'y travaille, j'y étudie et j'y investis!* », son objectif ultime de faire valoir nos emplois industriels disponibles a permis à nos entreprises qui s'y affichent de recevoir plus de 11 000 candidatures dont plus de la moitié provenait de l'extérieur de Granby.

Le nouveau site de *Granby Industriel*, lancé en janvier 2013, s'est aussi avéré un outil de référence et de consultation très apprécié des industriels locaux et de tous les autres utilisateurs externes.

Tous ces efforts et ces projets ont permis de mettre en place une base solide et des conditions favorables qui augmentent notre optimisme quant aux résultats que nous pourrions récolter dans le futur.

En terminant, je tiens à souligner l'excellent travail de toute l'équipe de *Granby Industriel* ainsi que l'apport indéniable du Conseil d'administration, autant au niveau de la qualité des administrateurs que de leur implication personnelle.

Merci à vous tous !

Éric Nadeau
Président



Granby Industriel sur sa lancée !

Granby est ce qu'elle est aujourd'hui en grande partie en raison de son dynamisme d'affaires et de sa diversité industrielle. L'industrie s'avère et demeure son moteur économique principal.

C'est pourquoi nous avons réalisé en 2013 une importante étude de positionnement, afin d'orienter nos efforts de développement industriel pour les prochaines années et d'assurer la croissance et la pérennité du parc industriel.

Nous avons aussi poursuivi le développement de nos outils de promotion. Les sites internet *Granby-profitez.com* et *Granby-Industriel.com* constituent nos deux piliers de notoriété et de communication avec la clientèle industrielle. S'ajouteront bientôt un document destiné à faire la promotion de Granby auprès des démarcheurs industriels internationaux ainsi qu'une vidéo virtuelle 3D qui présentera et positionnera le parc industriel actuel et futur de Granby comme un incontournable à considérer pour un investisseur potentiel.

L'*Info-industrielle* demeure une infolettre grandement consultée et estimée des 2 000 abonnés du domaine économique. Distribuée par courriel mensuellement, elle présente l'actualité industrielle granbyenne ainsi que les activités, formations et réflexions associées à nos enjeux industriels.

Au niveau du support entrepreneurial, le CITIG demeure un avantage distinctif régional indéniable. L'incubateur industriel a affiché complet toute l'année. À noter, la création d'un réseau d'affaires, entre anciens et nouveaux incubés, qui permettra des échanges d'informations, d'expériences et de conseils bénéfiques entre eux.

Concrètement en 2013, *Granby Industriel* s'est beaucoup rapproché et impliqué auprès des industriels. Il y a eu 52 visites dans les entreprises et 63 interventions ponctuelles. Force est de constater que les résultats de Granby et de la région, au niveau de la création d'emplois et d'investissements industriels, se sont avérés relativement positifs. Nos entreprises ont généralement bien performé en 2013.

Évidemment, Granby n'échappe pas aux enjeux actuels du secteur manufacturier. La disponibilité et la formation de main-d'œuvre qualifiée, le transfert et la relève des entreprises, la productivité, l'innovation, la compétitivité, le développement de marchés. Voilà des préoccupations qui orientent les services offerts par *Granby Industriel* et les activités que nous organisons à l'intention des industriels.

Je désire remercier tous nos collaborateurs et partenaires stratégiques qui ont contribué à faire progresser le développement économique et industriel de notre région. Un merci spécial à la Ville de Granby et à tout son personnel ainsi qu'à nos élus pour leur appui continu.

Évidemment, je désire aussi remercier tous mes collègues de *Granby Industriel* pour leur excellent travail, leur créativité et leur engagement complet.

Je termine en remerciant les administrateurs, les membres du Conseil de direction et particulièrement le nouveau président, M. Éric Nadeau, qui a très bien su prendre la relève dans son nouveau rôle.

Patrick St-Laurent

Directeur général



Deux années consécutives avec plus de 76 millions \$ en investissements à Granby!

Au tout début de notre sondage industriel annuel, nous avons présumé une perte d'emplois et d'investissements significative. En effet, les différents médias et analystes laissaient supposer que l'économie québécoise avait été chancelante et morose en 2013. À notre grand soulagement, Granby et sa région s'en sortent bien, très bien même. Il y a eu effectivement des pertes d'emplois, 217, mais ce chiffre correspond au maximum des emplois annuels dans les entreprises. Au contraire, la moyenne des emplois a augmenté, ce qui signifie que les entreprises ont engagé du personnel en fonction de leurs commandes et ont mieux utilisé leurs ressources humaines.

En moyenne, les entreprises ont créé 267 emplois nets à Granby et 157 en Haute-Yamaska. Au niveau des investissements, encore de bonnes nouvelles loin de la morosité : plus de 81 millions \$ d'investissements en Haute-Yamaska et une 2^e année consécutive pour Granby avec plus de 76 millions \$. De plus, cela n'est pas seulement dû à un projet majeur, mais à plusieurs investissements répartis dans 199 entreprises.

Les trois secteurs majeurs de la Haute-Yamaska, soit la transformation alimentaire, les produits métalliques, ainsi que les plastiques et caoutchoucs, ont connu soit une hausse importante d'investissements, soit une stabilité au niveau des emplois : la métallurgie, bien qu'avec une perte 67 emplois nets maximums, a investi massivement en 2013, soit près de 22 millions \$. Les deux autres secteurs demeurent stables au niveau des emplois et ont respectivement investi : plus de 19 millions \$ (transformation alimentaire), et près de 9 millions \$ (plastiques et caoutchoucs).

Une nouveauté cette année, nous avons chiffré les données pour nos créneaux d'excellence. Les entreprises en aéronautique ont investi plus de 12,5 millions \$ et ont 715 emplois directs; les véhicules spéciaux près de 18 millions \$ et 1 283 emplois; finalement, la petite et moyenne hydro, 1,2 million \$ et 96 emplois. Ils sont donc responsables de 40 % des investissements en région.

Tout de même, les entreprises sont heureuses de tirer un trait sur 2013 et voient 2014 avec beaucoup d'optimisme. La *Conference Board* a même annoncé une accélération des investissements en 2014. De même, 105 entreprises ont des projets de relocalisation, d'exportation, d'achat, de relève, d'agrandissement ou de modernisation en 2014. Voilà de belles opportunités d'accompagnement pour *Granby Industriel*!

Les entreprises vivent dans un monde à plusieurs vitesses où il faut être constamment à l'affût. Particulièrement, les menaces provenant des pays en voie de développement se sont déplacées, le dollar canadien est à la baisse et les États-Unis ont repris de la vigueur. Les entreprises québécoises retournent tranquillement aux États-Unis. D'ailleurs, c'est un mot d'ordre pour 2014, il faut exporter car beaucoup d'opportunités s'offrent à elles.

Notre défi demeure le recrutement de travailleurs qualifiés; c'est pourquoi certaines entreprises se prennent en main et initient des projets novateurs avec les centres de formation de la région. Elles doivent être créatives, inspirantes, innover et continuer d'investir dans l'automatisation. On y arrive, mais il faut continuer car les entreprises granbyennes ne peuvent être, d'ici 5 ans, à la traîne de leurs homologues québécois.

Finalement, je veux remercier chaleureusement nos partenaires pour leur travail et leur collaboration. Ils ont à cœur la région et le développement des entreprises.

Marie-Claude Dauray
Commissaire à l'industrie



20 bonnes nouvelles économiques



1 Lancement de Granby Industriel!

L'organisation dévoile, en janvier, sa nouvelle identité, claire, évocatrice de sa mission et de son territoire. Un logo est créé ainsi qu'une signature qui évoque la tradition industrielle depuis 1882. Le site Internet est entièrement refait : www.granby-industriel.com

2 Plus de 11 000 C.V. reçus grâce à Granby-Profitez!

De nombreuses entreprises manufacturières de Granby ainsi qu'une multitude de chercheurs d'emplois utilisent Granby Profitez! En 2013, plus de 11 000 C.V. sont transmis via le site web www.granby-profitez.com

3 ENCORE 3 nommée Réalisation de l'année

Le projet Soie Québec (projet collaboratif d'ENCORE 3) se voit attribuer le prix Réalisation de l'année lors du Grand rendez-vous des Créneaux d'excellence organisé par le ministère des Finances et de l'Économie. Il se démarque parmi 63 autres projets.



4 Ezeflow acquiert une usine en Écosse et agrandit ses installations de Granby

L'entreprise se porte acquéreuse d'une usine à Édimbourg, en Écosse, afin de pénétrer de nouveaux marchés. Elle agrandit aussi son usine de Granby pour y loger sa cafétéria et ses bureaux.

5 NSE-Automatech double sa superficie dans un nouveau bâtiment

NSE-Automatech regroupe, sous un même toit, les activités de ses deux usines granbyennes. L'entreprise double sa superficie en acquérant un bâtiment de 43 000 pi.ca sur la rue Rutherford. Un investissement de 1,5 million \$.



6 Belt-Tech investit 2 millions \$ en équipement et crée 30 emplois

L'entreprise granbyenne se dote d'un système de teinturerie à la fine pointe de la technologie et ajoute une trentaine d'employés permanents.

7 Transport SN regroupe ses activités à Granby et crée des emplois

L'entreprise prend de l'expansion et regroupe, sous un même toit, ses activités de Granby et de St-Pie. Elle acquiert l'ancienne usine Hesse Canada : un investissement de 1,5 million \$. Les 115 employés de St-Pie s'ajoutent à ceux de Granby. 20 nouveaux emplois seront aussi créés.

8 Durabac reconstruit! Un projet de 2,5 millions \$

L'entreprise reconstruit la portion de son usine détruite par les flammes et incorpore de nouvelles technologies ainsi que des machines plus performantes et écologiques.

9 Matérium Innovations choisie par Prêt à entreprendre

Mathilde Gosselin, présidente de l'entreprise, obtient un appui à la relève en affaires et reçoit un prêt de 30 000 \$. Fondée en 2010, Matérium est incubée au Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby (CITIG).



10 Le déménagement de NSE permet à deux entreprises de prendre de l'expansion

Les deux bâtiments laissés vacants par NSE-Automatech ont trouvé preneurs en quelques semaines seulement. Les acquéreurs sont Machinage Gagné et Moteurs électriques de Cowansville.



11 Granby se dote d'un positionnement stratégique

Granby Industriel réalise une importante étude pour définir les créneaux d'excellence de Granby. L'aéronautique et les véhicules spéciaux sont identifiés en tant que créneaux d'excellence tandis que l'agroalimentaire et la petite et moyenne hydro sont des forces régionales.

12 Création d'une table de concertation en aéronautique

Afin de développer davantage la région au niveau de l'aéronautique, Granby Industriel rassemble autour d'une même table tous les joueurs importants et influents de ce créneau.

13 Projet-pilote de recyclage du polystyrène pour Polyform

50 ans et plus verte que jamais, l'entreprise lance un projet pilote de recyclage de « foam » afin d'en faire des cloisons isolantes pour la construction.

14 Des démarcheurs internationaux d'Investissement Québec à Granby

L'équipe de Granby Industriel reçoit une délégation de démarcheurs internationaux d'Investissement Québec au CITIG : présentation de la ville, du parc industriel, des créneaux d'excellence, des projets de développement et visite de Prinoth.

15 Dubé Loiselle fête ses 65 ans!

Le distributeur en alimentation célèbre son 65e anniversaire. Depuis 10 ans, l'entreprise a son propre bistro « Le bouillon » qui sert en quelque sorte de laboratoire. 8 500 produits sont distribués par Dubé Loiselle.

16 Investissement de plus de 8 millions \$ pour Allan Candy

L'entreprise investit dans une nouvelle ligne de production et de nouveaux procédés d'automatisation. Elle augmente de plus de 25 % sa main-d'œuvre par l'embauche d'une cinquantaine d'employés depuis les 9 derniers mois.

17 Le Groupe Robert Bernard investit plus de 3 millions \$

Inauguration de Robert Bernard TRM, usine de rechapage de pneus aménagée sur le boulevard Industriel, la plus grande du Canada à utiliser les technologies de MichelinMD.



18 Agropur acquiert Damafro

La coopérative, toujours en expansion, acquiert la Fromagerie Damafro de St-Damase et intègre, entre autres, le fromage de chèvre à sa ligne de produits.



19 GLB Transport et logistique s'installe dans ses nouveaux locaux

Le transporteur emménage dans son nouveau bâtiment de 20 000 pi.ca., rue du Luxembourg, où il peut maintenant offrir le service de logistique et d'entreposage.

20 Boyaux industriels Premier investit 500 000 \$

L'entreprise agrandit ses installations : une construction de plus de 500 000 \$.

Enquête industrielle 2013

Méthodologie

Le sondage a été effectué sur le territoire complet de la Haute-Yamaska afin de maintenir la continuité des statistiques que nous produisons annuellement depuis 1993. Le questionnaire a été envoyé à 352 entreprises industrielles des municipalités suivantes : Granby, Waterloo, Saint-Alphonse-de-Granby, Roxton-Pond, Shefford, Sainte-Cécile-de-Milton et Saint-Joachim-de-Shefford. Sur les 352 entreprises, 4 ont fermé leurs portes, ou ont procédé à une fusion en 2013. Enfin, 4 ont déménagé du territoire de la Haute-Yamaska et 2 ont refusé de répondre. Les statistiques sont basées sur 342 entreprises.

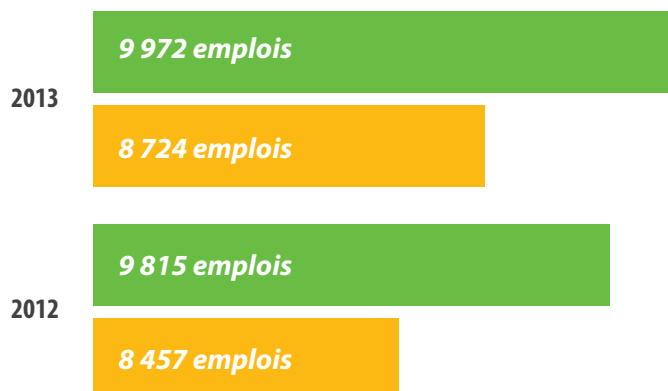


Nombre moyen d'emplois

Il s'agit du nombre moyen d'employés dans les entreprises au cours de l'année 2013, excluant les grandes variations.

Emplois moyens en Haute-Yamaska et à Granby

■ Haute Yamaska ■ Granby



Hausse de
267 emplois nets
pour Granby et de
157 emplois nets
en Haute-Yamaska

Nombre maximum d'emplois

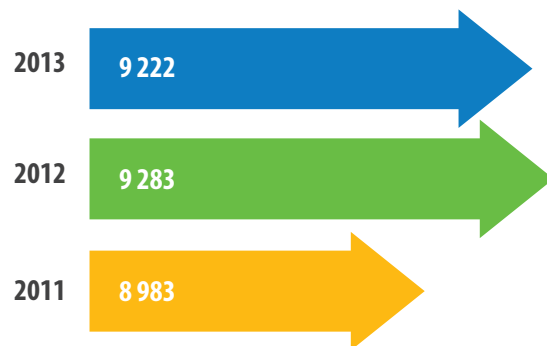
Les entreprises, selon leurs contrats, engagent des employés saisonniers ou temporaires. Le nombre maximum d'employés représente le moment de l'année où le nombre d'employés est le plus élevé.

Emplois maximums en Haute-Yamaska



En Haute-Yamaska, **217 emplois** maximums nets ont été perdus en 2013.

Emplois maximums à Granby



Perte de **61 emplois** maximums nets à Granby en 2013

Le nombre maximum d'emplois est à la baisse mais le nombre d'emplois moyens est à la hausse.

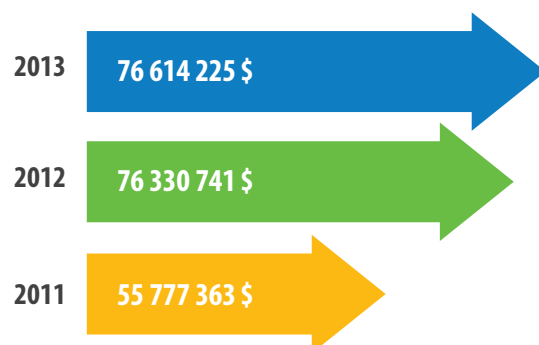
Pourquoi ? Cela suppose que les employeurs ont engagé moins d'employés temporaires ou saisonniers et qu'ils ont mieux utilisé leurs ressources permanentes en fonction des contrats qu'ils ont obtenus.

Investissements

Investissements de plus de **81 millions \$** en Haute-Yamaska.



Deux années consécutives avec plus de **76 millions \$** d'investissements à Granby!



Le tissu industriel est très diversifié

Investissements et emplois maximums par secteurs d'activité

■ Haute Yamaska

■ Granby

SECTEURS	NOMBRE D'ENTREPRISES		EMPLOIS maximums 2013		INVESTISSEMENTS 2013	
Aliments et boissons	21	12	1 938	1 639	19 421 140 \$	18 921 840 \$
Produits métalliques	76	54	1 903	1 636	21 974 880 \$	20 258 280 \$
Plastiques et caoutchoucs	29	24	1 657	1 191	8 701 335 \$	8 235 000 \$
Produits minéraux non métalliques	11	7	271	167	1 454 500 \$	1 452 500 \$
Produits chimiques	10	8	85	62	466 000 \$	345 000 \$
Papier	3	3	233	233	399 000 \$	399 000 \$
Meubles et produits en bois	36	23	607	448	1 463 500 \$	635 000 \$
Matériel de transport	6	6	500	500	6 625 000 \$	6 625 000 \$
Fabrication de machines	17	14	313	279	3 314 500 \$	2 619 500 \$
Produits informatiques, électroniques, électriques	17	15	494	478	1 212 783 \$	1 212 783 \$
Impression	15	13	348	343	1 245 122 \$	1 116 122 \$
Vêtements, textiles	25	24	856	841	4 083 500 \$	4 053 500 \$
Distributeurs-grossistes	58	56	1 123	1 096	8 573 700 \$	8 559 700 \$
Divers	18	14	332	309	2 242 925 \$	2 181 000 \$
Total	342	273	10 660	9 222	81 177 885 \$	76 614 225 \$

Emplois

Dans les trois principaux secteurs industriels de la MRC de La Haute-Yamaska, on note une stabilité des emplois en aliments et boissons, une baisse de 67 emplois en fabrication de produits métalliques, ainsi que de 41 emplois dans le secteur des plastiques et caoutchoucs. Alors que ces deux secteurs avaient connu des hausses, près de 290 emplois créés en fabrication métallique depuis 2 ans et 147 pour le secteur des plastiques et caoutchoucs, les 2 ont connu des baisses en 2013.

De plus, il y a une baisse notable des emplois (+ de 25 emplois perdus) dans 3 autres secteurs industriels, soit celui des meubles et produits du bois, dans les textiles, ainsi que dans le matériel de transport. **Bonne nouvelle, le secteur des produits chimiques, et celui des grossistes-distributeurs ont connu respectivement une hausse brute de 29 et 162 emplois en 2013.** Au total, le secteur manufacturier a connu une baisse nette de 217 emplois maximums en 2013 pour un total de 10 660 emplois.

Investissements

Au niveau des investissements, on note une hausse importante dans le secteur des produits métalliques. De 13 millions \$ en 2012, les entreprises de ce secteur ont investi pour près de 22 millions \$ en 2013. Après avoir été bousculé par la crise économique, ce secteur reprend définitivement son envol.

On note également une hausse des investissements dans le secteur des meubles et produits de bois, du matériel de transport, du vêtement et textiles, des distributeurs-grossistes, des produits chimiques et ce, pour une 2^e année consécutive, ainsi que dans le secteur de l'impression.

Nos créneaux d'excellence

Créneaux d'excellence :



Aéronautique

- + 15 entreprises
- + 715 emplois
- + Investissements de 12 650 000 \$



Transport / Véhicules spéciaux

- + 25 entreprises
- + 1 282 emplois
- + Investissements de 17 943 335 \$

Forces régionales :



Transformation alimentaire

- + 21 entreprises
- + 1 938 emplois
- + Investissements de 19 421 140 \$



Petite et moyenne hydro

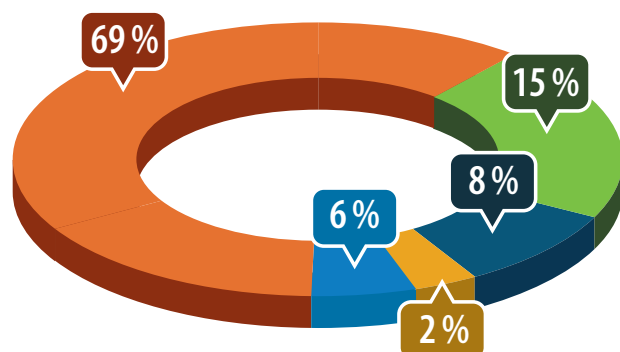
- + 7 entreprises
- + 96 emplois
- + Investissements de 1 240 000 \$

Répartition du nombre d'entreprises selon la taille

Les petites entreprises (1 à 50 employés) représentent 84 % des entreprises de la Haute-Yamaska et 31% des emplois. Elles possèdent des atouts (proximité par rapport à la clientèle, souplesse d'adaptation, production sur mesure, etc.) qui les rendent particulièrement efficaces dans certains créneaux.

Ce sont toutefois les moyennes et grandes entreprises qui emploient le plus grand nombre de personnes. 55 entreprises représentent 69% des emplois manufacturiers en Haute-Yamaska.

Granby Industriel s'est donné comme mandat, entre autres, de promouvoir Granby en tant que lieu privilégié pour le démarrage d'entreprises industrielles, en stimuler l'émergence et faciliter l'appui apporté aux entrepreneurs.



Nombre d'employés max.	Nombre d'entreprises 2013
1 à 20	236
21 à 50	51
51 à 100	27
101 à 200	20
201 à 500	8

Aides financières gouvernementales

Partenaires économiques	Nombre d'entreprises rencontrées et/ou aidées (\$)	Investissements des partenaires
Emploi Québec	104 entreprises	500 000 \$
Expansion PME	21 entreprises	Aide technique + 16 000 \$
CLD Haute-Yamaska	17 entreprises	221 980 \$
Conseil national de recherches Canada	13 entreprises	Aide technique + 500 000 \$
Développement économique Canada	12 entreprises	1 640 000 \$
Ministère des Finances et de l'Économie Québec	20 entreprises	3 diagnostics d'entreprises
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec	3 entreprises	Aide technique
Investissement Québec	6 entreprises	5,2 M\$



En région

- + Roxton Pond : stabilité des emplois industriels.
- + **Près d'un million \$** d'investissements à Shefford.



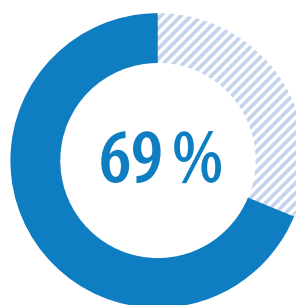


Portrait de la relève en Haute-Yamaska

La relève est un enjeu majeur pour toutes les entreprises manufacturières, y compris celles de la Haute-Yamaska. Les entrepreneurs passent plusieurs heures de leur vie à développer leur entreprise et quelques heures seulement, quand ils le font, à préparer leur propre relève. Le processus de relève ne se fait pas en deux ans. Un processus complet s'échelonne souvent entre 5 et 10 ans. Pour les 49 % des propriétaires âgés de plus de 56 ans qui n'ont pas encore de relève identifiée, il est temps d'agir.

ÂGE DU PROPRIÉTAIRE	POURCENTAGE	NOMBRE
25-35 ans	6,3 %	19
36-45 ans	24,3 %	74
46-55 ans	36,2 %	110
56 ans et +	33,4 %	101
* Ne s'applique pas		38

* Ne s'applique pas signifie qu'il s'agit d'une filiale ou d'une entreprise gérée par un groupe d'actionnaires ou un fonds. Les pourcentages ont donc été calculés sur un total de 304 entreprises, excluant la catégorie «ne s'applique pas».



**des entrepreneurs
ont 46 ans et plus !**

46-55 ans

36 %

Les entrepreneurs âgés entre 46 et 55 ans représentent **36 %** des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska.

68 %

68 % de ceux-ci n'ont pas de relève identifiée. (75 entreprises)

77 %

77 % n'ont pas de plan de relève. (85 entreprises)

***Ces entrepreneurs
devront trouver une
relève dans la
prochaine décennie.***

56 ans et +

33 %

Les entrepreneurs âgés de 56 ans et plus représentent **33 %** des propriétaires d'entreprises manufacturières en Haute-Yamaska.

49 %

49 % de cette catégorie n'ont pas de relève identifiée. (49 entreprises)

64 %

64 % n'ont pas de plan de relève. (65 entreprises)

En 2013, Granby Industriel a fait des interventions auprès des entrepreneurs de 56 ans et plus afin de les sensibiliser à la nécessité d'amorcer un plan de relève.

2 entreprises ont bénéficié du programme d'accompagnement pour débiter un processus de relève.

Événements marquants de Granby Industriel

Visite des démarcheurs internationaux d'Investissement Québec

Sur invitation de Granby Industriel, une délégation de démarcheurs et de directeurs de projets, travaillant à l'étranger pour Investissement Québec International, et ayant pour mandat de prospecter et d'implanter des compagnies étrangères au Québec, est venue découvrir Granby. Ils ont visité le CITIG et Prinoth, ont beaucoup appris sur Granby, son parc industriel, les possibilités de développement, les créneaux d'excellence, les avantages, les filiales étrangères déjà implantées, la qualité de vie et... la vision de Granby Industriel pour développer Granby!



Présentation de notre créneau en aéronautique à l'équipe d'Aéro Montréal

Rencontre avec les permanents de l'organisation afin de leur présenter les résultats de l'étude sur les créneaux d'excellence et plus précisément sur celui en aéronautique.

Présentation des forces de Granby, de la nouvelle table de concertation en aéronautique et de nos stratégies de développement concernant ce créneau afin de voir comment elles peuvent s'imbriquer aux stratégies d'Aéro Montréal.



Présentation de Granby Industriel et des créneaux d'excellence chez Investissement Québec à Montréal

L'équipe de Granby Industriel s'est rendue dans les bureaux d'Investissement Québec afin de présenter le nouveau positionnement de Granby, ses créneaux d'excellence, les stratégies de développement industriel, de prospection et de promotion, à la conseillère principale, Mme Christiane Busque et aux directeurs de projets basés à Montréal.

Ceux-ci représentent les pays où Investissement Québec a, en permanence, des démarcheurs sur place.



Présence au Salon Aéro Montréal

Pour le développement du créneau en aéronautique à Granby, il était impératif pour Granby Industriel d'être membre d'Aéro Montréal et d'assister à leur événement majeur annuel afin de rencontrer tous les acteurs influents de ce secteur.

Visite du Consul général américain dans le cadre de l'événement « À la conquête des États-Unis »

Granby Industriel et Expansion PME ont organisé conjointement un événement de trois jours pour les entreprises désirant faire des affaires aux États-Unis. Deux des trois journées se sont déroulées au CITIG. Plus d'une trentaine d'entreprises ont participé à l'événement qui réunissait le Consul général des États-Unis, les attachés commerciaux de la Nouvelle-Angleterre et du Mid-Atlantic, les chefs de pupitre et des experts en exportation. On peut dire : mission accomplie!

Réalisations importantes de Granby Industriel

Lancement de Granby Industriel !

Nouveau nom, création d'un logo et d'un site web

Dès le début de 2013, l'organisation dévoile sa nouvelle identité : **Développement industriel Granby et région inc.** Dans les outils de communication, nous parlons de **Granby Industriel**. Cette nouvelle identité est claire, sans acronyme et évocatrice de la mission et du territoire de l'organisation.

Mission de Granby Industriel :

Assurer et promouvoir le développement économique et industriel de son territoire.

Le logo :

La nouvelle signature souligne la longue tradition industrielle de Granby depuis 1882 et les efforts des premiers bâtisseurs de la ville.

Le site web complet et relooké !



Le nouveau site est dynamique et novateur, facile d'utilisation et complet. Il contient des outils pertinents pour les entrepreneurs d'ici, ainsi que pour les futurs investisseurs.

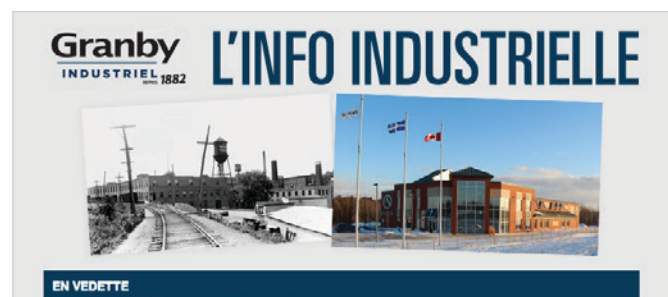
+ **55 769 visites** totales sur www.granby-industriel.com

+ La section du répertoire industriel est la plus consultée avec près de **88 000 pages vues**

Outils de communication

L'infolettre : L'Info Industrielle

Notre infolettre mensuelle compte 2 134 abonnés. Elle est un de nos outils les plus performants pour communiquer de l'information. Notre équipe l'utilise pour partager des nouvelles économiques, des formations, des meilleures pratiques d'affaires, des événements, etc. Tout porte à croire qu'elle est bien appréciée car son taux d'ouverture moyen de 33,50 % est resté stable de 2012 à 2013 et la moyenne du taux de clics sur les hyperliens de nos nouvelles est passée de 11,73 % en 2012 à 37,20 % en 2013.



Médias sociaux :

f Facebook
286 mentions « J'aime »

t Twitter
464 abonnés

in LinkedIn
Groupe de discussion Développement industriel Granby
269 membres

in LinkedIn
Page du Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby
40 abonnés

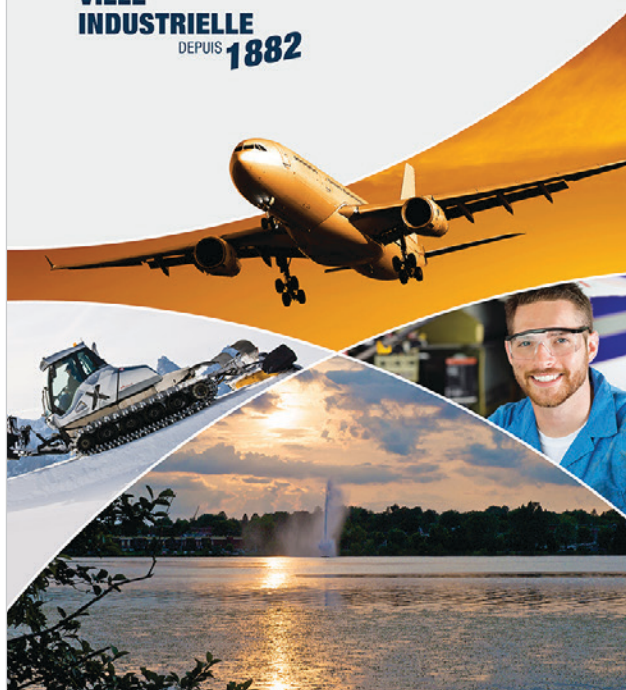
Granby

INDUSTRIEL

Innovation | Diversité | Savoir-faire

AÉRONAUTIQUE
VÉHICULES SPÉCIAUX

VILLE
INDUSTRIELLE
DEPUIS 1882



granby-industriel.com



Granby
Profitez!

Étude de positionnement

Définition des créneaux d'excellence de Granby

Afin d'assurer la croissance et la pérennité du parc industriel et des entreprises manufacturières de Granby, **Granby Industriel** a réalisé une importante étude de positionnement permettant d'identifier les créneaux d'excellence et d'orienter les efforts du développement industriel de Granby pour les années futures.

Après avoir analysé le tissu industriel de Granby, deux créneaux ont été clairement définis : **l'aéronautique** et **les véhicules spéciaux**. Nous avons développé une stratégie proactive sur ces deux créneaux afin de devenir un pôle de fournisseurs et de sous-traitants intégrés dans la chaîne d'approvisionnement du Québec.

Deux forces régionales sont aussi ressorties de l'étude : **la transformation alimentaire** et **la petite & moyenne hydro**. Pour la première, notre stratégie consiste à devenir un pôle d'attraction d'entreprises manufacturières et pour la seconde, nous voulons affirmer la position de leader de Granby dans ce secteur.

Mise sur pied d'une table de concertation en aéronautique

Principaux acteurs réunis

Le but de cette table est de créer une synergie dans les objectifs et les actions de développement, de promotion et de prospection, pour favoriser l'essor des entreprises actuelles œuvrant dans le domaine de l'aéronautique mais aussi pour favoriser l'attraction de nouvelles entreprises, de travailleurs spécialisés, de nouvelles formations adaptées, etc.

En connaissant les besoins respectifs des entreprises de ce secteur, leurs enjeux et leurs ambitions, cela nous aidera aussi à tirer avantage des opportunités de ce marché et nous permettra de réaliser des projets réunissant plusieurs entreprises du secteur aéronautique à Granby.

Nous croyons qu'une concertation et une vision commune des acteurs du milieu favoriseront de meilleures retombées pour tous et un meilleur développement du secteur aéronautique à Granby.

Campagne Granby Profitez!

11 000 C.V. en un an!



Granby
Profitez!

De nombreuses entreprises manufacturières de Granby, ainsi qu'une multitude de chercheurs d'emplois, utilisent **Granby Profitez!** En 2013, plus de 11 000 C.V. ont été transmis, via le site web, directement aux entreprises affichant un poste dans la section des emplois.

Granby Profitez! a été créé en octobre 2012 afin de combler les besoins des industriels à la recherche de talents spécifiques, faire la promotion des formations professionnelles et techniques enseignées à Granby en lien avec le secteur manufacturier, promouvoir la qualité de vie à Granby ainsi qu'attirer et séduire de nouvelles entreprises.

Remise de bourses



Afin de promouvoir les programmes de formation professionnelle et technique en lien avec le secteur manufacturier, nous avons élaboré un programme de remises de bourses valorisant les inscriptions ainsi que la persévérance scolaire.

Une première remise de 3 bourses de 500\$ a été effectuée aux étudiants du CRIF en techniques d'usinage, électricité et électromécanique de systèmes automatisés.

Résultats éloquents!

Les résultats issus des statistiques sont révélateurs. L'utilisation du site est en croissance continue et l'objectif premier de promouvoir nos emplois industriels est largement atteint!

Les pages d'emplois ont été vues 681 938 fois avec plus de 11 000 C.V. reçus par nos entreprises depuis le 16 janvier 2013 (début de compilation de cette statistique).



50 % des C.V.

proviennent de l'extérieur de Granby

www.granby-profitez.com

Visites totales pour 2013 : 144 682

Alerte emplois

Infolettre hebdomadaire :
615 abonnés



Youtube

Plus de 34 000 visionnements.



Facebook

934 J'aime



Twitter

483 abonnés



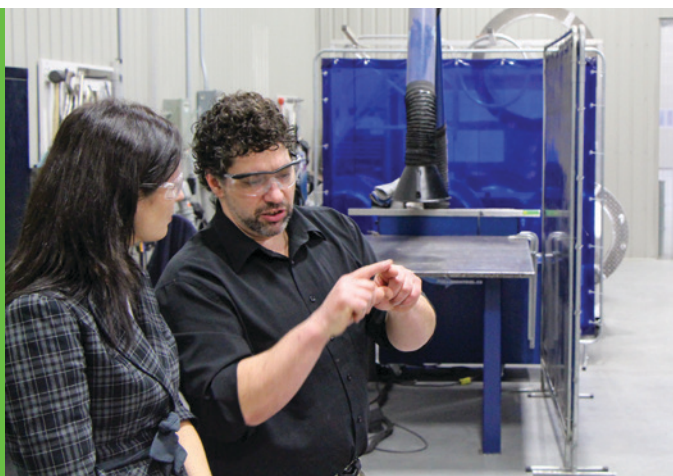
Nos interventions

L'équipe de Granby Industriel a visité 52 entreprises

L'objectif de ces visites est de rencontrer les dirigeants, connaître leurs enjeux et leurs projets futurs, découvrir les produits qui sont fabriqués dans leur entreprise et/ou les services qui y sont offerts afin de connaître l'éventail du tissu industriel de Granby.

Différents thèmes sont abordés avec les dirigeants : innovation, financement, projets de relocalisation ou d'agrandissement, formation, marketing, ressources humaines, relève, etc. C'est en créant des liens directs que nous pouvons cerner les besoins de l'entreprise et l'accompagner dans ses divers projets.

- + **63 entreprises** ont reçu une aide technique ponctuelle
- + **18 projets** d'implantation ont bénéficié d'un accompagnement
- + **2 offres d'achat** de terrain industriel déposées et acceptées par la ville
- + **2 entreprises** accompagnées en relève d'entreprise



Notre implication dans divers projets ou organisations

- + La relève en entreprise : programme d'accompagnement personnalisé
- + Salon de l'emploi de Granby : organisation et participation
- + Salon de l'emploi de Montréal : participation avec le SERY
- + Membre d'Aéro-Montréal et du Pôle de transport terrestre
- + Comité industriel de la Chambre de commerce Haute-Yamaska et région
- + Table régionale des intervenants économiques
- + Projets spéciaux des centres de formation professionnelle : communications et relations de presse
- + Comité Industriel de Vision 2015
- + Concours québécois en entrepreneuriat
- + Comité pour un CCTT à Granby
- + Et plusieurs autres...



Nos activités et formations

Formations « **Meilleures pratiques d'affaires** » tenues au CITIG et organisées en collaboration avec le Ministère des Finances et de l'Économie du Québec et Emploi Québec

- + Êtes-vous un employeur de choix ?
- + Améliorez vos processus grâce à la cartographie
- + Amélioration continue : une stratégie d'entreprise
- + Marketing stratégique

52 participants et 38 entreprises
ont bénéficié des MPA

Autres formations pour les entreprises :

Conversation anglaise en collaboration avec Emploi Québec et le Centre de services aux entreprises du Cégep de Granby

38 participants provenant de 13 entreprises manufacturières ont complété la formation

Lean Management et visite de Prinoth

Organisée conjointement avec la Chambre de Commerce et le comité Industriel de Vision 2015

Expansion américaine : À la conquête du Nord-Est

Organisée conjointement avec Expansion PME Montérégie

Comment faire affaires avec le gouvernement canadien et le programme PICC

21 participants provenant de 20 entreprises

Le Centre d'innovation et de technologies industrielles de Granby



Le **CITIG** est un incubateur industriel qui vient appuyer l'entrepreneuriat local et favoriser le démarrage d'entreprises. Cet incubateur offre, aux entreprises innovantes et en démarrage, des locaux à prix avantageux, des services-conseils gratuits et du soutien professionnel et technique.

En 2013, le CITIG a peaufiné son offre de services auprès des entreprises incubées. L'encadrement offert aux incubés, à l'interne et via les comités d'accompagnement, s'est encore amélioré. Le rôle du chef accompagnateur a été révisé pour mieux compléter celui des comités d'accompagnement.

L'incubateur a affiché complet toute l'année avec ses quatre locataires actuels (Protec-Style, Encore3, Matérium, Spécialités LEN). Un nouveau locataire stratégique a été accueilli, soit le conseiller régional du CNRC (Conseil National de Recherche du Canada). La venue du CNRC au sein du CITIG permet d'en valoriser la notoriété et la vocation au niveau de l'innovation. Nous avons comme vision que le CITIG devienne le point de convergence pour les entreprises manufacturières dans leur projet de R&D.

Nous avons aussi poursuivi la promotion du CITIG auprès de plusieurs acteurs du domaine économique et industriel ainsi qu'auprès de regroupements stratégiques et de certaines universités.

Deux locataires actuels quitteront le CITIG en 2014 pour s'installer ailleurs à Granby, leur période d'incubation étant terminée. Nous aurons donc la possibilité d'en accueillir de nouveaux.

Développement industriel
Granby et région

1300, boulevard Industriel,
Granby, QC Canada J2J 0E5
1.877.777.3779

www.granby-industriel.com
www.granby-profitez.com

